

Презентация
на тему: Проблемы
трудоустройства молодых
специалистов в России

Группа:
Л-14

Выполнили:
Сафонова Мария
Олина Татьяна

Молодые специалисты, выступая в качестве инновационного потенциала общества, являются одной из самых уязвимых групп на рынке труда в силу своих возрастных, социально - психологических и профессиональных особенностей.

Самая часто встречающаяся ситуация:

Молодые специалисты, получая образование, четко представляли, чем будут заниматься в будущем. Однако, после окончания и получения образования, устроившись на работу, они вынуждены длительное время получать смехотворную зарплату.

Основные факторы, влияющие на занятость молодежи :

- ❖ Отсутствие приобретения практического опыта в процессе обучения
- ❖ Недостаточность или отсутствие профессионального опыта в сочетании с завышенными требованиями к условиям и оплате труда
- ❖ Неопределенность трудовых и профессиональных интересов

- ❖ **Социальная и психологическая нестабильность**
- ❖ **Конкуренция**
- ❖ **Неподходящий социальный статус молодого специалиста для данного вида работы**
- ❖ **Уровень и качество полученного образования**

Рассмотренными выше факторами определяется в значительной степени особенности поведения в сфере занятости молодежи: высокая мобильность и динамичность, специфическая структура ее занятости (предпочтение частного сектора экономики). Многими работодателями, в свою очередь, выпускники используются не в соответствии с полученным образованием и квалификацией, а в соответствии с потребностями компании.

Ведущими мотивами профессионального выбора по-прежнему являются высокий уровень оплаты труда и престижность компании.

В связи с этим молодые специалисты должны развивать в себе гибкие механизмы приспособления к соответствующим изменениям на рынке труда.

Так же существуют вне рыночные факторы, мешающие молодым специалистам найти работу. К их числу относятся демографические процессы, инерция в некоторых аспектах культуры и менталитета жителей страны, а так же особенности стратегий, которых придерживаются в своем социальном поведении различные общественные силы.

Высокий уровень безработицы среди молодых специалистов опасен своими экономическими и социальными последствиями, которые затрагивают интересы, как самих специалистов, так и всего государства. В связи с этим для государства важно найти решение проблемы безработицы молодых специалистов и обеспечение занятости, социальной защиты, а также сохранение и развитие трудовых ресурсов страны.

Первоочередные с точки зрения правительства шаги, которые должны предпринять региональные департаменты Министерства труда и местные власти:

1. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

2. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, потребности в работниках и данных о гражданах, ищущих работу, возможностях профессионального переобучения

3. Организация общественных работ

4. Организация временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите

5. Социальная адаптация граждан на рынке труда (программы «Клуб ищущих работу» и «новый старт»)

6. Проведение профориентационной работы с безработными и незанятыми гражданами, их профессиональное обучение

**7. Содействие в развитии
предпринимательской
деятельности**

**8. Содействие в переезде
граждан для их трудоустройства
в другой местности по
направлению службы занятости.**

Для помощи гражданам существует **Центр занятости**, где:

- ❖ **Всем гражданам предоставляются государственные услуги содействия в поиске подходящей работы, по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации**
- ❖ **Гражданам оказываются услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства**
- ❖ **Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на период поиска работы выплачивается пособие по безработице.**

Основываясь на анализе практики содействия трудоустройству выпускников в ряде стран СНГ и Европы выделяют типы содействия:

- ❖ **директивное распределение**
- ❖ **гарантия предоставления первого рабочего места**
- ❖ **налоговые льготы и иная помощь работодателям**
- ❖ **налоговые льготы для выпускников**
- ❖ **профориентация в вузах, непрерывное образование**
- ❖ **финансирование вузов в зависимости от уровня трудоустройства их выпускников**
- ❖ **организация молодежных бирж труда, служб по трудоустройству в вузах и т. п.**
- ❖ **квотирование рабочих мест для молодежи**

Заключение:

Таким образом, молодые специалисты на рынке труда достаточно уязвимая категория граждан, вопросы помощи которой являются вопросами государственной политики. Пути выхода из сложившейся ситуации на молодежном рынке труда наталкиваются на препятствия в социальной, экономической, правовой, политической сферах нашей жизни. Государство стремится разработать разные программы для помощи данной части населения.

Спасибо за внимание!