

Название категории работников  
для которых проведение  
медицинских осмотров  
обязательно. Показать порядок  
проведения обязательных  
медосмотров работников вредных  
и опасных производств.



Выполнила: Кузнецова Оксана

Группа: 15310.

Медицинский осмотр представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития.



# Видами медицинских осмотров

являются:

- ▶ профилактический медицинский осмотр, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов;
- ▶ предварительный медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе;
- ▶ периодический медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды;

- ▶ предсменные, предрейсовые медицинские осмотры, проводимые перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения;
- ▶ послесменные, послерейсовые медицинские осмотры, проводимые по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Обязательные медицинские осмотры работников – это не добрая воля или «прихоть» работодателя, а требование законодательства. Контроль здоровья персонала дает возможность повысить эффективность труда на предприятии, предотвратить возникновение эпидемий или массовой профессиональной заболеваемости, создает условия для роста и развития сотрудников. Если специалист не прошел врачебную комиссию при отсутствии уважительных причин, его запрещено допускать к выполнению трудового функционала.

# Перечень работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам

В законодательство прописано, что решением компании-нанимателя или содержанием коллективных соглашений может быть установлена обязанность проходить медицинские осмотры для представителей любых профессий. Однако в законодательстве (ст. 213, 298, 266 ТК РФ) называется перечень направлений деятельности, для которых это правило непреложно:



- ▶ Высотные работы;
- ▶ труд в точках общественного питания;
- ▶ воспитание детей, забота о больных;
- ▶ фермы животноводства и птицеводства;
- ▶ водообеспечение населения;
- ▶ гостиничный бизнес;
- ▶ бассейны и водолечебницы;
- ▶ фармацевтика и т.д.



Важно! Независимо от специфики деятельности компании правило об обязательных медкомиссиях распространяется на работников до 21 года.

Если сотрудник противится обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении в штат, его нельзя принимать на работу. Если человек отказывается являться на периодическое медицинское освидетельствование, это расценивается как нарушение трудовых функций. Такой дисциплинарный проступок влечет крайнюю меру наказания – расторжение договора между компанией и специалистом. Допуск такого человека к труду вопреки действующим правилам влечет наложение штрафных санкций на юрлицо контрольными органами.





# Как организуются обязательные медосмотры работников.

Порядок организации регулярных медицинских комиссий можно свести к следующим шагам:



# Первый

Организация составляет список контингента работников, которых нужно направить на медкомиссию. Документ содержит информацию о перечне подлежащих осмотру должностей, числе их сотрудников-представителей, законодательных основаниях для прохождения врачей. Он визируется генеральным директором компании.

После составления списка его нужно отправить в территориальное подразделение Роспотребнадзора в соответствии с фактическим адресом юрлица. На это у организации есть 10 дней.

# Второй

Проведение обязательных предварительных и периодических медосмотров предполагает поиск учреждения здравоохранения, которое будет принимать работников. С ним заключается договор, где оговариваются значимые условия сотрудничества. Стоимость услуг ложится «на плечи» фирмы-нанимателя.

Важно! У выбранной больницы или поликлиники должна иметься лицензия на проведение медосмотров.

# Третий

В организации издается приказ об обязательном прохождении медосмотра, где конкретизируются штатные единицы, направляемые на медкомиссию, график проведения мероприятия. Работники знакомятся с документом под роспись.

# Четвертый

Каждому сотруднику, которому надлежит посетить врачей, выдается направление, оформленное в соответствии с требованиями приказа 302н. Его нужно взять с собой в учреждение здравоохранения вместе с паспортом и личной медицинской картой.



НАПРАВЛЕНИЕ  
НА ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР

\_\_\_\_\_ (наименование работодателя)

направляет в \_\_\_\_\_ (наименование медицинской организации)

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ (кандидата или работника)

для прохождения обязательного (предварительного, периодического, внеочередного)  
медицинского осмотра.

Дата рождения/полных лет \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Место работы (наименование подразделения) \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Вредные и (или) опасные производственные факторы:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_
9. \_\_\_\_\_

Ответственное лицо работодателя \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Дата « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

М.П.

Порядок проведения обязательных предварительных медицинских осмотров предполагает, что по их результатам сотрудникам выдаются заключения, где указывается, пригодны ли они по состоянию здоровья к дальнейшему выполнению трудового функционала. Если выявлено несоответствие или профессиональная болезнь, специалист может быть переведен на другую должность, отстранен на период прохождения лечения (до 4-х месяцев) или уволен по ст. 77 ТК РФ.



Когда заключения по всем сотрудникам собраны, компания составляет заключительный акт, в котором систематизируются результаты осмотра. Документ подписывается руководителями организации-нанимателя и поликлиники, после чего направляется в территориальный орган Роспотребнадзора.







**Спасибо за внимание!**

## Библиографический список.

1. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.
2. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда. Термины и определения
3. Трудовой кодекс Российской Федерации
4. <http://www.consultant.ru>( Консультант плюс)