

Министерство образования и науки Республики Казахстан

КазГАСА

по дисциплине: «*Политология*»

Тема: «*Политическая элита и политическое лидерство*»

## **ПЛАН**

- 1. Понятие « элита» : содержание и сущность.**
- 2. Классификация и функции политической элиты.  
Элитаризм как альтернатива демократии.**
- 3. Понятие политического лидерства.**
- 4. Роль политических элит и политических лидеров в современности.**

## **ВВЕДЕНИЕ**

Долгое время против понятия "политическая элита" по разным мотивам выступали политологи самых разных направлений. Западные политологи, отстаивающие **концепцию политического плюрализма**, утверждают, что это понятие допустимо к употреблению лишь в отношении низкоорганизованных обществ, но оно совершенно не приемлемо для анализа политической системы постиндустриального общества. Тем не менее, понятие элита ныне прочно утвердилось в политической литературе.

**Элита – это те люди, которые занимают руководящие должности в государственных организациях и обладают достаточно большим влиянием для принятия важных решений и решения глобальных проблем. Политическая элита – это неотъемлемая часть государственной системы.**

У нее в руках сосредоточена **вся политическая власть. Элита непосредственно связана со всеми направлениями деятельности государства.** Без нее немисливо существование государства. Представим на мгновение, что элиты не существует, тогда вся масса должна обладать компетентностью в политических вопросах и при этом еще должна заниматься другим делом, что не реально. По этому из толпы выделяются несколько человек, которые выступают от имени народа и они в свою очередь имеют тенденцию превращаться в политическую верхушку, то есть элиту.

# Политическая элита

Относительно небольшая привилегированная социальная группа, концентрирующая в своих руках значительный объем политической власти и непосредственно участвующая в подготовке и принятии важнейших политических решений



# Системы рекрутирования (отбора) политической элиты

## Система гильдий

характеризуется

Закрытостью, отбором кандидатов на должность главным образом из нижестоящих слоев самой элиты

Наличием множества институциональных «фильтров»- формальных требований для занятия должности

Небольшим, относительно закрытым кругом лиц, осуществляющих отбор

Тенденций к воспроизводству уже существующего типа лидерства

## Антрепренерская система

характеризуется

Открытостью, возможностью выбора кандидатов из представителей любой социальной группы; высоким уровнем социальной мобильности

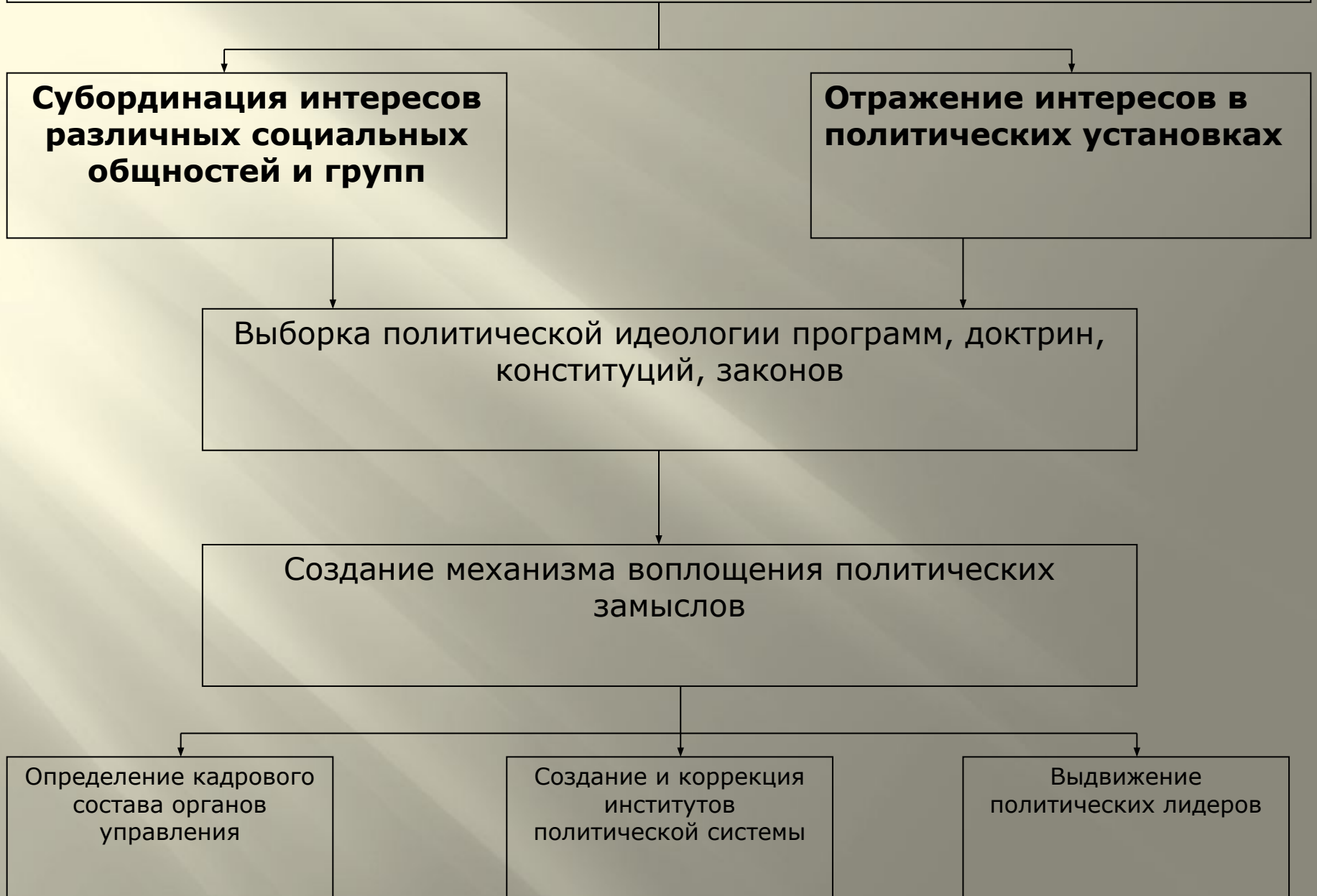
Небольшим числом формальных требований к кандидату на должность

Широким кругом лиц, осуществляющих отбор

Высокими требованиями к личным качествам кандидата как публичного политика и его индивидуальной политической активности

Высокой конкуренцией в ходе отбора

# Функции политической элиты



# Политический лидер

Авторитарный член организации, группы, общества в целом, личное влияние которого позволяет ему играть существенную роль в политических процессах и ситуациях

## Характерные черты

Наличие ясной политической программы, отвечающей интересам больших социальных групп

Популярность, умение нравиться людям, завоевывать их симпатии

Политическая воля, готовность брать на себя ответственность

Острый ум и политическая интуиция

Организаторский талант и ораторские способности

## Основные функции

Интеграция общества, объединение народных масс

Нахождение и принятие оптимальных политических решений

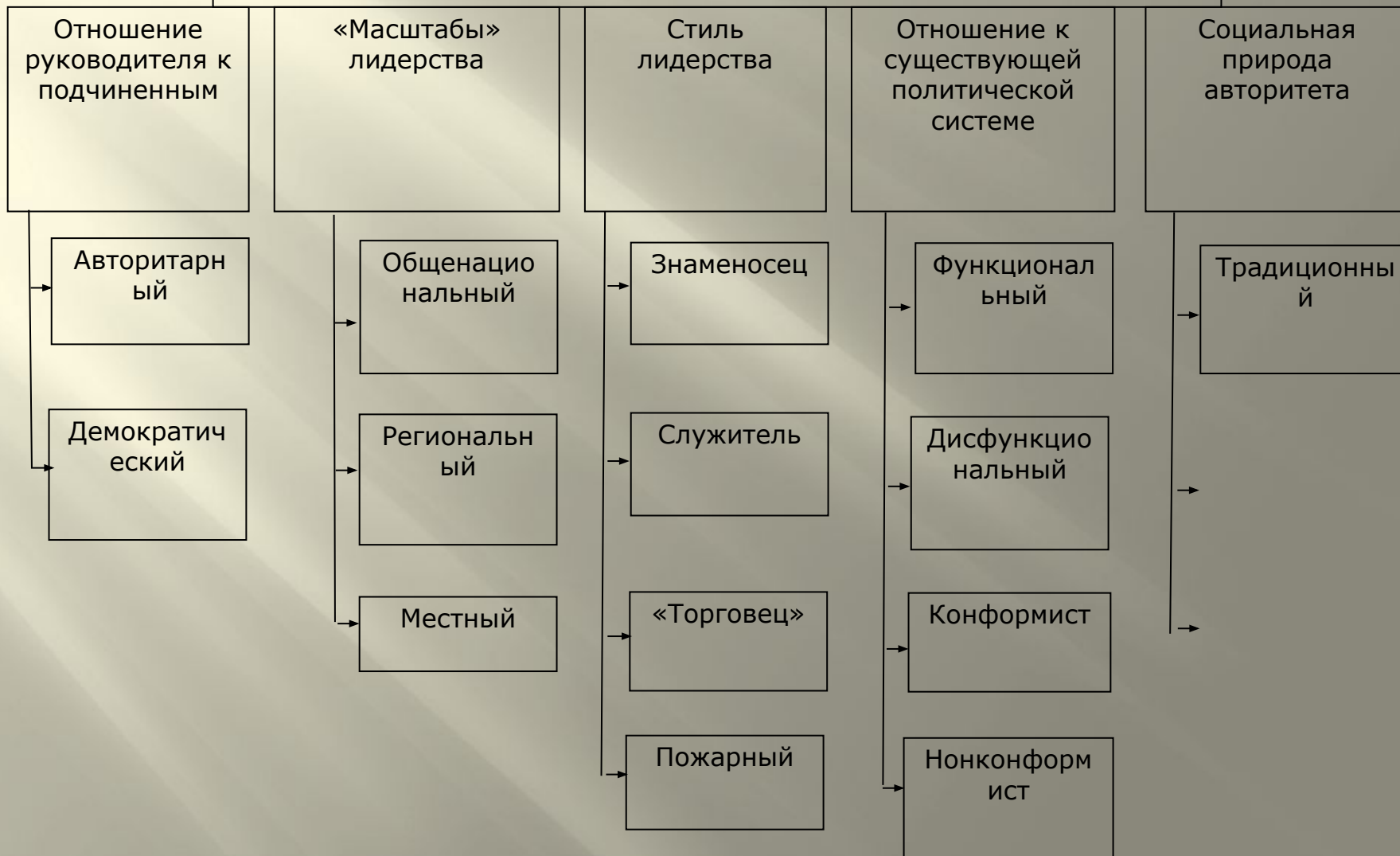
Коммуникация власти и масс, предотвращение отчуждения граждан от управления обществом

Социальный арбитраж и патронаж, защита масс от беззакония и самоуправства бюрократии

Легитимация политического строя

# Классификация политических лидеров

Основания классификации





# Современные концепции лидерства:

- **“Теория черт”**. Лидерство - феномен, порождаемый особыми чертами лидера (ум, волевые качества, энергия и т.д.).
- **“Ситуативная теория”**. Лидерство - функция ситуации, сложившейся обстановки. Не отрицая значения черт, отдается предпочтение условиям, снижается активность личности.
- **“Психологические концепции”** (напр. по З.Фрейду) в основе лидерства лежит преимущественно бессознательное влечение сексуального характера.
- **“Теория конститuentов”** Лидерство - функция от ожидания ведомых, принимающих или отвергающих лидера последователей.
- **“Интегративный анализ”** - попытка осуществить комплексное исследование лидерства, используя все его компоненты.



# ФУНКЦИИ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА

1. **Интегративная:** объединение и согласование различных групп и интересов на основе базовых ценностей и идеалов, признанных обществом.
2. **Ориентационная:** выработка политического курса, отражающего тенденции прогресса и потребности групп населения.
3. **Инструментальная:** определение способов и методов осуществления поставленных перед обществом задач.
4. **Мобилизационная:** инициирование необходимых изменений с помощью создания развитых стимулов для населения.
5. **Коммуникативная:** поддержание связей власти и масс с целью предупреждения отчуждения граждан от власти.
6. **Гаранта справедливости, законности и порядка.**

Для демократического государства первостепенную значимость имеет не борьба с элитарностью, а решение проблемы формирования наиболее квалифицированной, результативной и полезной для общества политической элиты, своевременного ее качественного обновления, предотвращения тенденции отчуждения от народа и превращения в замкнутую господствующую привилегированную касту. Иными словами, речь идет о необходимости создания соответствующих институтов, которые обеспечивали бы эффективность политической элиты и ее подконтрольность обществу. Сегодня, несмотря на демократические преобразования, как отметила Л.Ф. Шевцова, «граждане еще меньше вовлечены в процесс управления, чем прежде». Это связано с нарушением базовых принципов института выборов (избирательные фильтры – в первую очередь деньги; подтасовка голосов; компроматы; искажение протокола голосования и др.).

Лидерство и лидеры - сфера деликатная и тонкая. В ней легко нарушить меру, сорваться в области неудач, даже впасть в крайности - то ли чрезмерно преувеличить роль лидера, то ли серьезно недооценить лидера, его возможности, способности, не воспользоваться ими. Тут многое зависит и от непосредственного окружения, "команды", круга помощников, советников, экспертов, консультантов и т. д. На мой взгляд, важно чьи

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Политология: Учебник под ред. В.Н.Лавриненко - М., 2009.
2. Политология. Курс лекций: Учебное пособие / науч.редак.А.А.Радугин -М.,2008.
3. Соловьёв А.И. Политология: политическая теория, политические технологии. М., 2008.
4. Байдельдинов Л.А. Политология. Алматы, 2003.
5. Грязнов А.Г. и др. Курс политологии. Учебник. М., 2002.
6. Смагулов Е.М. Основы политологии. Учебник. Астана, 2001.