

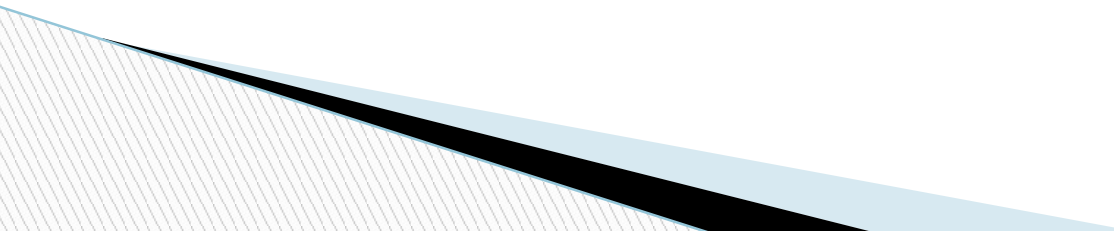
Трудовые правоотношения

Урок №26



Трудовые правоотношения

- общественные отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение



Субъекты трудового права



Объекты трудового права

Объектом трудового правоотношения является выполнение работ определенной специальности либо квалификации.

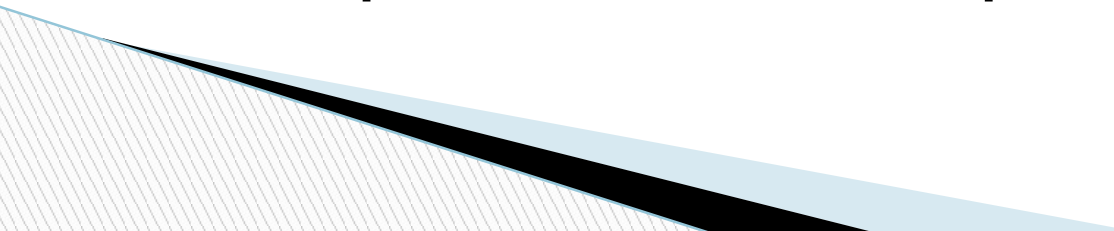


Содержание трудового права



Содержание трудового правоотношения составляет совокупность прав и обязанностей его участников.

Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
 - Право на безопасность труда
 - Законодательное определение МРОТ (минимального размера оплаты труда)
 - Законодательные гарантии права на забастовку
 - Право на отдых работников
- 

Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – трудовым договором
- Равенство при заключении трудового договора
- Подчинение работника распорядку дня, трудовой дисциплине
- Определенный состав участников (работник и работодатель)



Стороны трудового права

Работник	Работодатель
<p>Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем</p>	<p>Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником</p>

Трудовой договор

Работодатель обязуется

- Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)
- Обеспечить условия труда, предусмотренные законом
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

Работник обязуется

- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,
- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка

Трудовой договор

Бессрочный	Срочный
Заключается на неопределенный срок	Заключается на определенный срок не более 5 лет

Права работника

- 1) Право на работу по специальности (в соответствии с договором)
- 2) Право на отдых (выходные, отпуск)
- 3) Право на безопасные условия труда
- 4) Право на вознаграждение за труд



Работа несовершеннолетних

- Трудовой договор – с 16 лет (с 15 если есть основное общее образование либо оставление учебного заведения, с 14 лет – с согласия родителей (опекуна) в свободное от учебы время)
- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра

Работа несовершеннолетних

- Рабочий день: не более 2,5 часа (14-16 лет), 3,5 часа (16-18 лет), если совмещение работы с учебой
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно, переноска тяжестей
- Отпуск 31 день в удобное время