

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ: ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ФУНКЦИИ, СТРУКТУРА.

ВЫПОЛНИЛА: ИЗМАЙЛОВА И.Д., 2410



ПОНЯТИЕ «СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ»

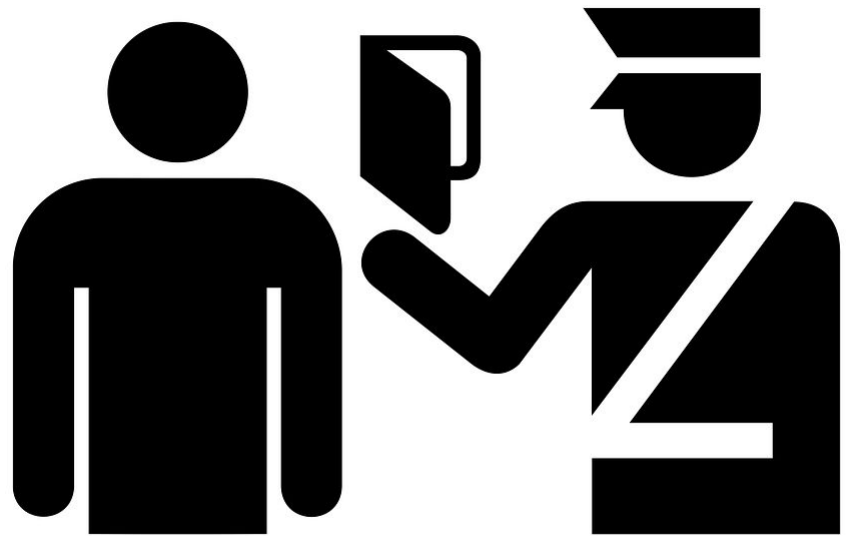
- Система внутреннего контроля в управлении организацией – это совокупность методов слежения, наблюдения, проверки, оценки и анализа всех происходящих на предприятии процедур и процессов хозяйствования, которые имеют непосредственное отношение к результатам экономической деятельности компании в целом.



Или это специальные сотрудники, конкретные методики исследования, перечень аналитического оборудования и соответствующих технологий, которые в совокупности дают тот самый эффект контроллинга, которым хочет быть обеспечен бизнесмен-собственник.



Организация системы внутреннего контроля в компании – это формирование такой благоприятной почвы для функционирования контролирующих органов во взаимосвязи с их доступом к техническому оборудованию и всей необходимой информации субъекта хозяйствования, которая может обеспечить качественный контроль в наблюдении за работой трудящихся и выполнением ими непосредственных задач в соответствии с их должностными инструкциями.



ЦЕЛИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

1. Проверка эффективности хозяйственной деятельности.

Подразумевает необходимость наблюдения и слежения за осуществляемыми на предприятии экономическими операциями с целью выявления возможных отклонений и пресечения таковых.

ЦЕЛИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

2. Информационная безопасность.

Предполагает собой организацию прозрачного функционирования бухгалтерского отдела в предоставлении достоверной, объективной, полной и своевременной отчетности для руководства и высших инстанций.

ЦЕЛИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

3. Пресечение хищений и противоправных действий сотрудников.

Имеется в виду ужесточенный контроль за возможными инцидентами «отмывания денег» и проведения афер сотрудниками внутри предприятия.

ЦЕЛИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

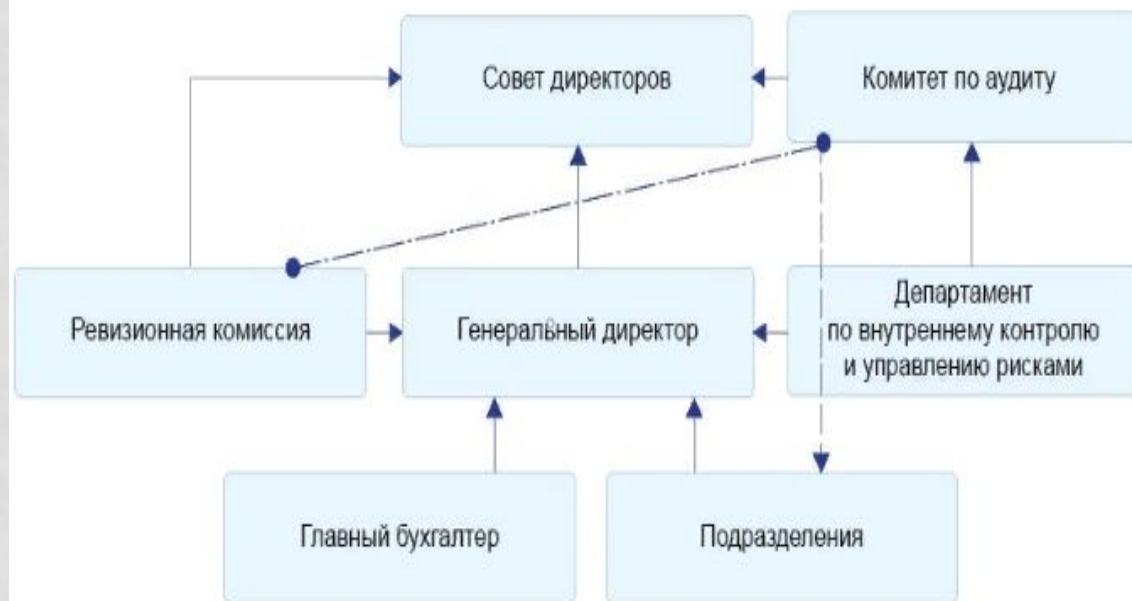
4. Соблюдение регламента.

Каждая единица штата в кадровом аппарате должна неукоснительно следовать внутреннему нормативному распорядку трудовой деятельности.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Механизм контроллинга на любом предприятии осуществляется посредством иерархической подчиненности контролирующих органов.

Как выглядит образец системы внутреннего контроля в организации с точки зрения структурно-иерархического подчинения?



- административное подчинение
- взаимодействие для выработки совместных рекомендаций по совершенствованию системы ВК
- - - → контроль и анализ результатов качества выполненных мероприятий по совершенствованию системы ВК

Многое зависит от формы правления на предприятии.

К примеру, организация внутреннего контроля в корпоративных системах осуществляется в разрезе нескольких структурных блоков:

Первый блок – совет директоров, основной и непоколебимый управленческий аппарат, которым централизованно осуществляется управление и контроль.

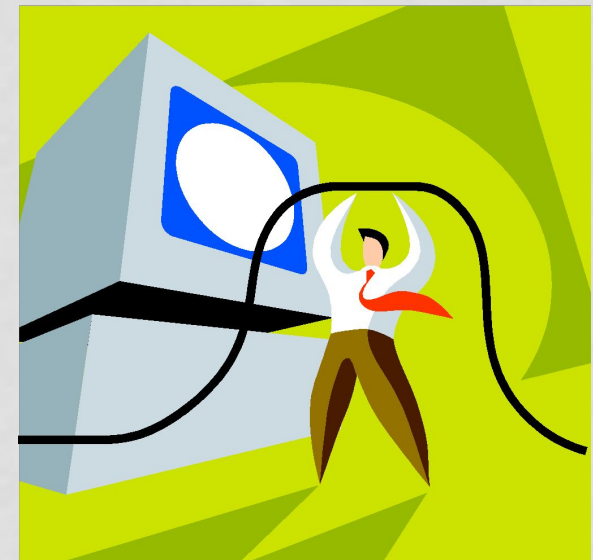
Второй блок – предполагает разветвление контроля от совета директоров на два основные органа в виде аппарата правления и комитета по аудиту.

Третий блок – предусматривает разделение контроля от аппарата правления на руководителей всех существующих на фирме отделений, которые контролируют, в свою очередь, непосредственную деятельность своих подчиненных в каждом отделе.

Четвертый блок – подразумевает рассредоточение контроллинговых обязанностей комитета по аудиту на подразделение по управлению рисками и подразделение внутреннего контроля.



Немного иначе выглядит структура надзора финансовых учреждений. Система внутреннего контроля кредитной организации предусматривает шесть основных источников распространения соответствующих мероприятий на определенных уровнях иерархии: органы управления кредитной организацией; руководитель и его заместители; главный бухгалтер и его заместитель; ревизионная комиссия или ревизор в одном лице; специальные контролирующие подразделения; иные структурные подразделения органов контроля кредитной организации.



ФУНКЦИИ

- Мониторинг хозяйственной деятельности компании и ее внешней среды – включает в себя отслеживание тенденций рынка, изменений в потребностях спроса, а также конкурентные объекты и политику их деятельности.

ФУНКЦИИ

- Оценивание проектов инвестирования и капиталовложения – внутренним контролем должны проводиться работы по оценке продуктивности, рациональности и доходности инвестируемых им проектов.

ФУНКЦИИ

- Создание системы оценки рисков и управления ими контролирующие органы любого предприятия должны иметь представление о том, какие ему угрожают неблагоприятные факторы внутри его деятельности.

ФУНКЦИИ

- Разработка стратегических направлений деятельности предприятия – предусматривает достижение главной цели компании за счет тактических шагов в операционно-экономической деятельности.

ФУНКЦИИ

Переходя от общего к частному, можно выделить текущие функции системы внутреннего контроля бухгалтерского учета в организации, как основополагающие информационные данные для проведения качественного внутреннего инспектирования на предприятии:

- изучение действующих систем бухучета;
- оценка продуктивности и рентабельности этих систем;
- финансовый анализ и контроль бухгалтерского учета;

ФУНКЦИИ

Переходя от общего к частному, можно выделить текущие функции системы внутреннего контроля бухгалтерского учета в организации, как основополагающие информационные данные для проведения качественного внутреннего инспектирования на предприятии:

- мониторинг методов контроллинга;
- соответствие законодательству на глобальном уровне;
- соблюдение внутреннего регламента сотрудниками;

ФУНКЦИИ

Переходя от общего к частному, можно выделить текущие функции системы внутреннего контроля бухгалтерского учета в организации, как основополагающие информационные данные для проведения качественного внутреннего инспектирования на предприятии:

- консультирование в бухгалтерских, налоговых, правовых вопросах;
- участие в непосредственной автоматизации бухгалтерского, управленческого и налогового учета;
- проверка выполнения плановых показателей.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!