




# Кадровая политика на примере ПАО «Газпром»

Ефиманова К.Д.





**Кадровая политика** - это целенаправленная деятельность по созданию трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов предприятия и его работников.

**Назначение кадровой политики** - своевременно формулировать цели в соответствии со стратегией развития организации, ставить проблемы и задачи, находить способы и организовывать достижение целей.



На предприятии различают:

- промышленно-производственный персонал
  - непромышленный персонал.
- 



**Управление кадровой политикой организации** — сложный процесс, в которые включены многие сотрудники и менеджеры, а также отделы. В частности, это отдел стратегического маркетинга, топ-менеджмент компании, инвесторы. Ключевой фигурой в это процессе является генеральный директор, его правой рукой — директор по персоналу.

## Организационная характеристика ПАО «Газпром»

ПАО «Газпром» — глобальная энергетическая компания с полным циклом, включая геологоразведку, добычу, транспортировку, хранение, переработку и реализацию газа, газового конденсата и нефти, производство и реализацию газомоторного топлива, а также производство и сбыт тепло- и электроэнергии.


Прогноз основных финансовых показателей ПАО «Газпром» на 2019 г.

<b>\$ млн.</b>	<b>2017</b>	<b>2018П</b>	<b>2019П</b>
<b>Выручка</b>	112 285	124 384	126 126
<b>ЕБИТДА</b>	25 164	32 512	33 765
<b>Чистая прибыль</b>	12 253	17 934	18 969
<b>Рентабельность по ЕБИТДА</b>	22,41%	26,14%	26,77%
<b>Рентабельность по чистой прибыли</b>	10,91%	14,42%	15,04%

В составе организационной структуры при комплектовании штатов и отбора персонала в ОАО «Газпром» создан комплекс по работе персоналом



*Структура отдела кадров ОАО «Газпром»*



В ОАО «Газпром» существуют следующие виды нормативно-методических документов системы управления персоналом:

- коллективный договор;
- положение об оплате труда;
- должностные инструкции;
- штатное расписание.