



Кадровая политика на примере ПАО «Газпром»

Ефиманова К.Д.



Кадровая политика - это целенаправленная деятельность по созданию трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов предприятия и его работников.

Назначение кадровой политики - своевременно формулировать цели в соответствии со стратегией развития организации, ставить проблемы и задачи, находить способы и организовывать достижение целей.



На предприятии различают:

- промышленно-производственный персонал
 - непромышленный персонал.
- 



Управление кадровой политикой организации — сложный процесс, в которые включены многие сотрудники и менеджеры, а также отделы. В частности, это отдел стратегического маркетинга, топ-менеджмент компании, инвесторы. Ключевой фигурой в это процессе является генеральный директор, его правой рукой — директор по персоналу.

Организационная характеристика ПАО «Газпром»

ПАО «Газпром» — глобальная энергетическая компания с полным циклом, включая геологоразведку, добычу, транспортировку, хранение, переработку и реализацию газа, газового конденсата и нефти, производство и реализацию газомоторного топлива, а также производство и сбыт тепло- и электроэнергии.

Прогноз основных финансовых показателей ПАО «Газпром» на 2019 г.

\$ млн.	2017	2018П	2019П
Выручка	112 285	124 384	126 126
ЕБИТДА	25 164	32 512	33 765
Чистая прибыль	12 253	17 934	18 969
Рентабельность по ЕБИТДА	22,41%	26,14%	26,77%
Рентабельность по чистой прибыли	10,91%	14,42%	15,04%

В составе организационной структуры при комплектовании штатов и отбора персонала в ОАО «Газпром» создан комплекс по работе персоналом



Структура отдела кадров ОАО «Газпром»



В ОАО «Газпром» существуют следующие виды нормативно-методических документов системы управления персоналом:

- коллективный договор;
- положение об оплате труда;
- должностные инструкции;
- штатное расписание.