

**ФГБОУ ВО КГМУ МИНИСТЕРСТВА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
Кафедра экономики и управления  
фармации**

**Позитивные и негативные качества руководителя,  
их влияние на коллектив**

Выполнила:  
студентка 3 курса 2 группы  
фармацевтического факультета  
Позднякова М.М  
Научный руководитель:  
Доцент Меньшикова  
Ольга Валентиновна

Курск-2019

# Основными составляющими успешного руководителя

## являются три категории качеств:

- Личные (психологические) качества – с помощью них завоевывают уважение и авторитет среди подчиненных и вышестоящих коллег;
- Деловые качества – умение организовать работу и распределить обязанности, лидерство, коммуникабельность, способность убеждать, инициативность и самоконтроль;
- Профессиональные качества – это хорошее специальное образование, эрудиция, компетентность в своей профессии, высокая обучаемость, а также умение планировать свою работу.

# Положительные качества руководителя:

- 1. **Системное мышление;** В процессе практической деятельности необходимо уметь мыслить – заранее определять возможные трудности и способы их преодоления.

- 2. **Способность принимать решения;**



## 5. Коммуникабельность.

● 3. Творческое мышление.

● 4. Способность к самоанализу



## ● 7. Лидерство.

- Руководитель поощряет участие сотрудников в обсуждении проблем, способен отказаться от своей точки зрения, если докажут, что она не эффективна.

## ● 8. Стрессоустойчивость

- Современный лидер должен обладать высокой сопротивляемостью к фрустрации, быть в какой-то степени хладнокровным.

- **1. Нелояльность.**  
Иначе - пренебрежительное, недоброжелательное отношение к своему окружению, к своим подчиненным.

- **2. Эгоизм.** Тот, кто думает только о себе и присваивает себе все заслуги подчиненных, теряет позиции и звания лидера.



#### ● 4. Авторитарность.

Лидер, который пытается "давить авторитетом" на подчиненных, всегда проигрывает и теряет позицию лидера.

#### ● 5. Некомпетентность.

Если лидер не в курсе всех тонкостей его бизнеса, не способен вникать в детали, то он не в состоянии организовать эффективную деятельность его окружения

- **6.. Неспособность или нежелание исполнять черновую работу.**



- **7. Не применение знаний на практике.** Тот лидер, который просто знает, но не применяет знания на практике, никогда не добивается успеха.



**Благодарю за  
внимание!**