

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего
образования
«Калининградский институт управления»

Кафедра государственного и
муниципального управления

Выпускная квалификационная работа на тему:

**Совершенствование кадровой политики в
органах муниципального управления (на
примере администрации МО «Светлогорский
городской округ»)**

Автор: студентка группы 15 ВГБЗС-2 Михалева Оксана Олеговна
Научный руководитель: Баранаскас Денис Владимирович

Калининград
2019

Объект исследования – администрация
Муниципального образования «Светлогорский
городской округ».

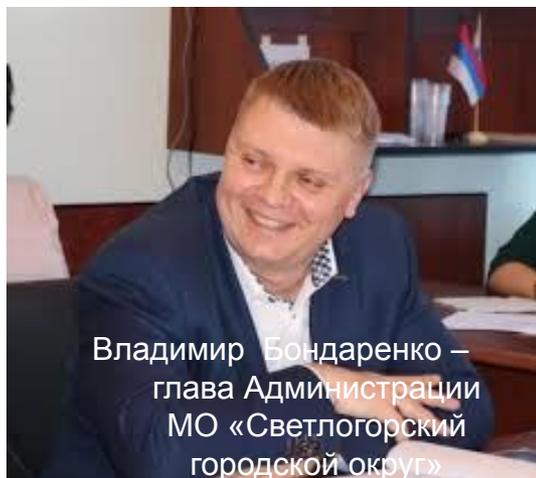
Предмет исследования – кадровая политика
администрации Муниципального образования
«Светлогорский городской округ» и пути ее
совершенствования.

Цель исследования – совершенствование кадровой политики администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ».

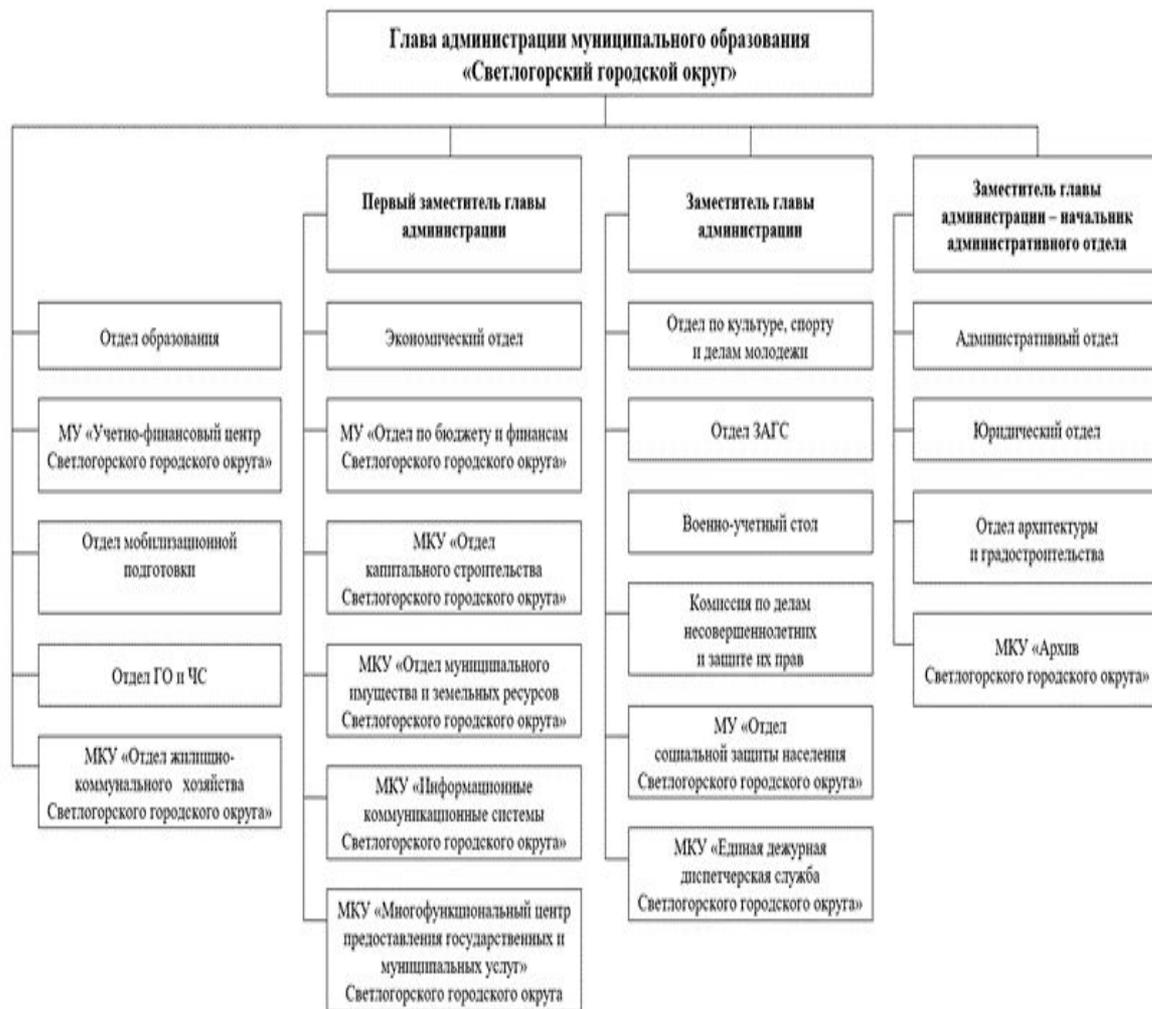
Задачи исследования:

- исследовать особенности кадровой политики организации;
- ознакомиться с работой администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- проанализировать особенности кадровой политики администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- внести предложения по совершенствованию кадровой политики администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ».

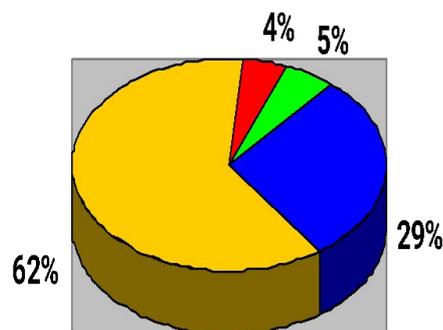
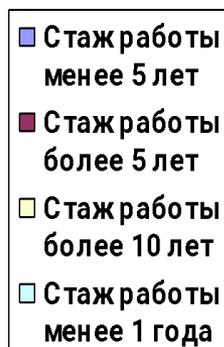
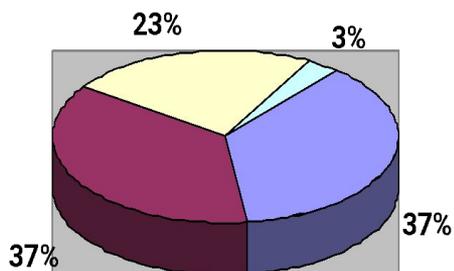
Администрация МО «Светлогорский городской округ»



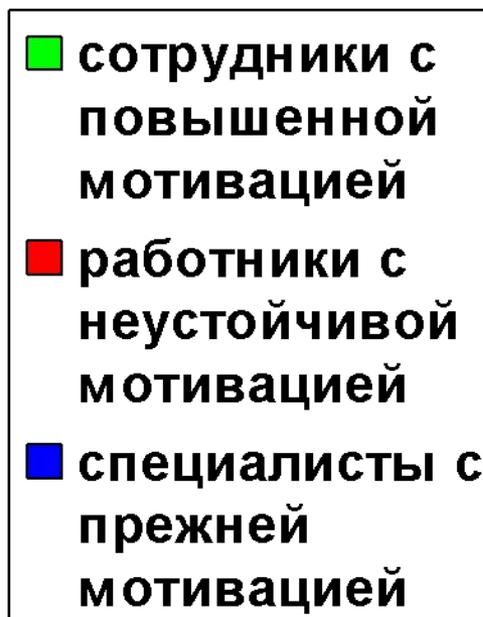
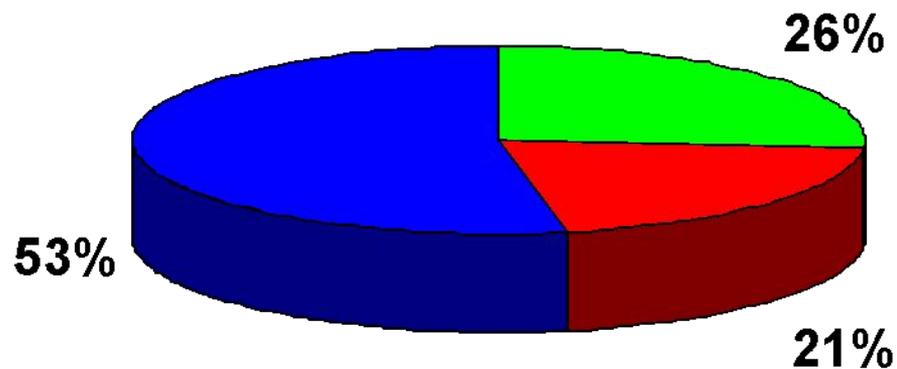
Структура администрации МО «Светлогорский городской округ»



Кадровый состав администрации МО «Светлогорский городской округ» по стажу работы и уровню образования



Трудовая мотивация сотрудников администрации МО «Светлогорский городской округ»



Недостатки кадровой политики администрации МО «Светлогорский городской округ»

- отсутствие системного подхода в наборе и подборе персонала;
- недостаток профильного образования, потребность в переобучении или переподготовке кадров;
- низкая мотивация персонала.

Рекомендации по совершенствованию кадровой политики администрации МО «Светлогорский городской округ»

- тщательный отбор кандидатов на вакантные должности;
- системный подход в обучении и переподготовке кадров;
- повышение мотивации персонала за счет нематериального поощрения;
- внедрение различных видов тестирования персонала (деловые игры, аттестация).

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего
образования
«Калининградский институт управления»

Кафедра государственного и
муниципального управления

Выпускная квалификационная работа на тему:

**Совершенствование кадровой политики в
органах муниципального управления (на
примере администрации МО «Светлогорский
городской округ»)**

Автор: студентка группы 15 ВГБЗС-2 Михалева Оксана Олеговна
Научный руководитель: Баранаускас Денис Владимирович

Калининград
2019