

Развитие бизнеса за счет внутренних ресурсов



Региональный центр
развития бизнеса

Повышение качества управления: от ручного управления к управлению по целям

Условия для реализации:

- У каждого сотрудника есть **3 ключевые цели** с «привязанной» к ним мотивацией;
- Разработана **система** промежуточного и итогового контроля;
- У каждого сотрудника есть **личная** «большая цель» в компании.



Делегирование полномочий без проб и ошибок

Условия для реализации:

- Делегирование «сверху вниз»;
- Делегирование как повышение доверия;
- Делегирование в связке с ответственностью;
- Делегирование в связке с повышением статуса;
- Сверка по точкам контроля и корректировка.



Ответственность за результат и эффективность

Предоставление сотруднику полномочий, **к которым он стремится**, возложение на него большей ответственности служит мощным стимулом для деятельности.

Результат работы руководителя – это то, каких результатов добиваются его сотрудники.



Мотивация сотрудников: рабочие инструменты

- «Площадка» наглядно продемонстрировать результат деятельности каждого сотрудника.
- Организация обратной связи, например, сбор идей по улучшению деятельности фирмы.
- Организация проведения мастер-классов по просьбам сотрудников.
- Разные виды карьерного роста – вертикальный, проектный, узкоспециализированный – главное, чтобы были и фиксировались в листах карьеры.
- Не «начальник», а «наставник».
- «Гибкий» социальный пакет – сотрудник сам выбирает в пределах лимита.



Ложные убеждения и реальная опасность в системе целевого управления.

- **SMART**-управление не «волшебная таблетка».
- «1С:управление по целям и **KPI**» - это просто автоматизация расчета премии.
- **Опасно** потерять контроль над ситуацией, предоставив сотрудникам право вырабатывать свой собственный стиль работы, всячески развивая инициативу и поощряя использование как новых, так и традиционных методов для достижения результатов. **СТАНДАРТЫ!**



Спасибо за внимание!

Елена Машинская,
Региональный центр
развития бизнеса

Приглашает на семинар
«Повышение эффективности
работы сотрудников через
внедрение KPI»

12 марта в 10-00

Ул. Б.Садовая, 188/190а

Стоимость 500 руб.

