

Оформление акта формы Н-1

"УТВЕРЖДАЮ"

Форма Н-1

Один экземпляр
направляется
пострадавшему или
его доверенному лицу

Генеральный директор

ООО "Топливная компания»

ПОДПИСЬ И.И. Иванов

(подпись, Ф.И.О. работодателя)

16 июня 2017 г.

(дата)

Печать

АКТ № 2

О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1.Дата и время несчастного случая 01 июня 2017 года в 14 часов 20 минут, с начала смены отработал 4 часа

В строке 1 практически ошибок не встречается и пояснений о заполнении не требуется.

2. Организация, (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

ООО "Топливная компания", юридический адрес и местонахождение: 236000, г. Калининград, ул. Победы, 1. Вид деятельности оптовая торговля топливом, код по ОКВЭД 51.51.

Указывается полное наименование организации (работодатель - физическое лицо), юридический адрес и местонахождение организации (место нахождения и место регистрации **работодателя - физического лица**). Кроме вида деятельности (подскажет бухгалтерия) в этой строке необходимо указать код по ОКВЭД (Общероссийский классификатор видов экономической деятельности). Организации могут иметь несколько видов деятельности, а стало быть, несколько кодов по ОКВЭД. В таком случае при заполнении этой части строки надо указать тот код, который является **основным для организации** (уточнить в бухгалтерии).

Фамилия, имя и отчество указывается только для работодателя – физического лица.

Наименование структурного подразделения
Нивенская нефтебаза, цех слива-налива
нефтепродуктов

Если структурного подразделения нет, то так и пишется, что его нет.

3. Организация, направившая работника ---

Заполняется, если несчастный случай произошел с работником, командированным в организацию и работавшим там под руководством персонала этой организации. Если же работник, хотя и получил травму в другой организации, но работал там под руководством своего персонала, то в этой строчке можно проставить прочерк.

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая

Петров П.П. – государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Калининградской области, председатель комиссии.

Члены комиссии:

...

Указываются фамилия, инициалы и должность члена комиссии. Для представителя общественности (члена профкома, уполномоченного по охране труда) указывается его должность, а затем, через запятую его статус, например: Иванов И.И. – слесарь КИП ООО «Рога и копыта», уполномоченный по охране труда.

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество Балаганов Александр
Иванович

пол (мужской, женский) мужской

дата рождения 01.04.1961 г.

профессиональный статус работник по
трудовому договору

профессия (должность) оператор товарный
по сливу нефтепродуктов

**стаж работы, при выполнении которой
произошел несчастный случай** 13 лет 3 месяца

в том числе в данной организации 13 лет 3
месяца

По строке 5 на вопрос «профессиональный статус» следует записать «Работник по трудовому договору».

Стаж работы необходимо указывать по работе, при которой произошел несчастный случай. Например, электрогазосварщик получил травму при погрузке обрезков металла в кузов автомобиля. При этом должен учитываться стаж его работы при производстве погрузочных работ. Стаж работы подтверждается записью в трудовой книжке.

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж 26.03.1998 г.

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 06.04.2017 г.

Стажировка не проводилась

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай проводилось с 07 февраля 2017 года по 18 февраля 2017 года, обучение по безопасному ведению работ на высоте проводилось с 5 августа 2015 г. по 6 августа 2015 г..

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 15 декабря 2016 года, протокол № 57, проверка знаний по безопасному ведению работ на высоте проведена 6 августа 2015 г., протокол № 32.

По строке 6 Акта:

Инструктаж на рабочем месте, обучение, стажировка, проверка знаний по охране труда отмечается **по виду работы, при которой произошел несчастный случай** (см. пояснение к строке 5 о подсчете стажа работника при выполнении которой произошел несчастный случай).

Не путайте инструктаж с обучением.

Типичная ошибка: часто вместо данных по обучению по охране труда, заносятся данные обучения по профессии.

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

Несчастный случай произошел возле сливной эстакады у переходной металлической лестницы, ведущей на сливную эстакаду. Высота эстакады над уровнем земли – 290 см, ширина перехода по лестнице на эстакаду – 68 см, высота ограждающих перил переходной лестницы и на сливной эстакаде – 100 см, длина переходной лестницы на сливную эстакаду – 475 см. В момент несчастного случая погода была сухая, солнечная, температура наружного воздуха 20⁰ С.

Постоянный действующий опасный фактор – работа на значительной высоте от поверхности земли.

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю нет

Характеристика рабочего места берется из протокола осмотра места происшествия. При описании характеристики места происшествия, **кроме данных указанных в бланке Протокола**, следует отразить:

1. Если случай произошел в помещении:

размеры помещения – высота до потолка, ширина, длина
освещение – наличие окон, ламп и люстр освещения,
освещение общее или комбинированное и т.п.

состояние поверхности пола

отопление, кондиционирование

какое оборудование размещено

Необходимо также указать состояние условий труда на рабочем месте в момент несчастного случая (температура, загазованность, запыленность, шум, освещенность и т.п.) которые могли привести к несчастному случаю.

2. Если случай произошел вне территории, то в описание места происшествия должно включаться размера участка, где произошел несчастный случай, состояние погодных условий, состояние поверхности участка и т.п.

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда хххх *

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) Хххххх *

Пояснений не требует.

*Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается "не проводилась", пункт 7.2 не заполняется.

8. Описание обстоятельств несчастного случая

Оператор товарный по сливу нефтепродуктов Балаганов А.И. 31.05.2017 г. заступил на смену с 8 часов утра до 17=00, после чего он был привлечен к сверхурочным работам до 20 часов 30 минут. Ночью, в 3 часа 20 минут 01.06.2017 года мастер цеха слива нефтепродуктов Гришин А.В., не поставив в известность директора нефтебазы, вызвал на работу Балаганова А.И., где тот проработал до 8 часов 10 минут утра. По пути домой Балаганов А.И. купил спиртное, дома его употребил и лег спать. В 10 часов 30 минут (т.е. через 2 часа 20 минут по окончании сверхурочной работы) мастер Гришин А.В., не оповестив об этом директора нефтебазы, вновь вызвал Балаганова А.И. на работу. Закончив работу, примерно в 14 часов 20 минут, Балаганов А.И., спускаясь по маршевой лестнице сливной эстакады, оступился и упал с высоты 1 метр 20 см. Машиной сотрудника нефтебазы пострадавший был доставлен в травматологическое отделение районной больницы.

Описание обстоятельств несчастного случая необходимо начать с краткого изложения обстоятельств, предшествующих несчастному случаю. Если работник получил травму при выполнении работы не входящих в круг его обязанностей, необходимо отразить кто дал указание выполнять эту работу.

При описании работы, которую выполнял пострадавший в момент несчастного случая, в этой строке должно быть отмечено не только общее определение какой-то работы, но и какую конкретную операцию при этом выполнял работник. Следует подробно описывать приемы, которые применял пострадавший при выполнении работы, его позу, и дать оценку их соответствия требованиям правил и норм охраны труда. Если несчастный случай произошел в результате применения неправильных приемов работы другими лицами, работавшими рядом, надо указать, в чем заключаются допущенные ими нарушения.

Следует конкретно указать, чем была нанесена травма пострадавшему (часть оборудования, инструмента, приспособления, окалина, пыль, газ, нагретые тела и т.д.).

При этом следует иметь в виду, что в эту строку необходимо вносить только те факты, которые установлены в ходе расследования и не допускается записей о предположениях и домыслах свидетелей, должностных лиц и членов комиссии как бы логичны они не были.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях допускает запись подобного рода, только в одном случае: исчезновение человека при невыясненных обстоятельствах..

При оформлении такого случая допускается указывать предположительное место исчезновения и предположительные причины несчастного случая (п. 29).

В остальных же случаях необходимо придерживаться следующего правила: «Нет логики в поступках либо объяснениях опрашиваемых – добудь доказательства». Доказательством в частности могут служить заключения соответствующих экспертов, которые прилагаются к материалам расследования

8.1. Виды происшествия

Падение с высоты.

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

Сотрясение головного мозга, ушибленные раны лица, открытый перелом левой лучевой кости в типичном месте со смещением отломков, зарытый перелом IV-VI ребер слева.

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

алкогольное опьянение 2,4 промилле

8.4. очевидцы несчастного случая

Кривоносов И.И., машинист насосной станции Нивенской нефтебазы ООО "Топливная компания", проживает в г. Нивенск, ул. Коммунистическая 8, кв. 29, тел. № 11111.

При заполнении строки 8.1. «Вид происшествия» можно руководствоваться классификатором Роструда (прилагается к Рекомендациям).

Характер полученных повреждений и степень тяжести травмы (строка 8.2.) следует отмечать согласно медицинскому заключению. Давая описание травмы, нанесенной пострадавшему (ушиб, перелом, растяжение, ожег и т.д.) необходимо указать также пораженную часть тела.

При заполнении строки 8.3 «Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения». Эта строка заполняется по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке.

Если по мнению членов комиссии в момент несчастного случая пострадавший находился в состоянии опьянения, но от обследования отказался, то в таком случае составляется акт комиссией численностью не менее трех человек. В акте указываются основания для признания его находившегося в состоянии опьянения, а за основу можно порекомендовать следующие критерии:

1. Запах алкоголя изо рта.
2. Неустойчивость позы.
3. Нарушение речи.
4. Выраженное дрожание пальцев рук.
5. Резкое изменение окраски кожных покровов лица.
6. Поведение, не соответствующее обстановке.

7. Наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе, определяемое техническими средствами индикации, зарегистрированными и разрешенными для использования в медицинских целях и рекомендованными для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения.

При наличии такого акта в п. 8.3. отмечается: «Объективных данных о состоянии опьянения нет». Следует иметь в виду, что окончательное решение о состоянии опьянения по свидетельским показаниям принимает суд.

9. Причины несчастного случая

Основной причиной, вызвавшей несчастный случай, является:

9.1. Допуск к работе работника в состоянии опьянения, чем нарушены требования, изложенные в ст. 76 Трудового кодекса РФ.

9.2. Неосторожность пострадавшего вызванного усталостью в результате нарушения режима труда и отдыха Балаганова А.И. со стороны должностных лиц Нивенской нефтебазы ООО «Топливная компания», что является нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации статьи 103 в которой отмечено: "... Работа в течение двух смен подряд запрещается." и статьи 99 Трудового кодекса, в которой отмечено: "...Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд ...".

Выявление истинных причин несчастного случая является главной целью расследования.

Причины несчастного случая должны быть как бы логическим продолжением ранее заполненных строк акта. Нередко обстоятельства несчастного случая достаточно полно раскрывают картину происшествия и прямо указывают на причину несчастного случая, однако сама причина несчастного случая формулируется неверно.

Некоторые из причин, изложенные в рекомендованном ранее классификаторе, требуют пояснений. Например, мало сформулировать причину типа «Нарушение технологического процесса». Необходимо также отметить в чем выражается это нарушение.

В акте должна быть указана истинная причина несчастного случая. При определении причин несчастного случая недопустимо подменять причины обстоятельствами и использовать общие фразы типа: «нарушение требований безопасности», «отсутствие должного надзора», «безответственность мастера», «неоперативность работы службы главного механика», а также слов «случайность», «неожиданность», «стечение обстоятельств», «потеря бдительности» или «невнимательность пострадавшего».

Возложение ответственности за несчастный случай на самого пострадавшего возможно лишь в случаях если:

- с пострадавшим в установленном порядке был проведен вводный инструктаж по разработанной и утвержденной программе;
- с пострадавшим был своевременно проведен повторный инструктаж (первичный инструктаж на рабочем месте) по разработанной и утвержденной в установленном порядке программе и инструкции по охране труда, а также целевой инструктаж на определенные виды работ;
- перед допуском к самостоятельной работе пострадавший в установленном порядке проходил стажировку под руководством опытных работников организации в течение определенного периода времени (если несчастный случай произошел в период освоения работником новой профессии);

-

- в установленном порядке были проведены обучение и проверка знаний пострадавшего по охране труда и членам комиссии были представлены соответствующие подтверждающие документы (программы обучения, протоколы проверки знаний, журналы посещения занятий и др.);

- руководители и специалисты, проводившие инструктирование, обучение и проверку знаний по охране труда у пострадавшего, прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда;

- действующие на предприятии технологические документы (на операции и виды работ, имеющие отношение к несчастному случаю) содержат необходимые меры безопасности;

- пострадавший был в полной мере обеспечен исправными, сертифицированными, соответствующего размера средствами индивидуальной защиты, предусмотренными нормами и правилами, был обучен пользованию ими.

При обосновании причин несчастного случая в акте необходимо указать конкретные нарушения и отступления от норм и правил охраны труда и производственной санитарии с указанием нарушенных конкретных статей законодательных и иных нормативных актов, которые регламентируют порядок безопасного проведения работ, эксплуатации оборудования и т.д.

Тексты нарушенных статей рекомендуется указывать непосредственно в акте сразу по-сле изложения причин (в отдельных случаях допускается делать из них выписки, которые прилагаются к материалам расследования).

Нередко при расследовании несчастного случая на поверхность всплывают сразу несколько объективных и субъективных причин. В этом случае необходимо выявить основную причину и указать ее первой.

Например, произошло падение человека с высоты. При расследовании выяснилось:

- 1) работник не прошел медицинский осмотр на возможность работы на высоте;
- 2) ему не был выдан наряд-допуск, в котором должны быть отражены меры безопасности;
- 3) он не был обучен работе на высоте;
- 4) не было выставлено необходимое ограждение опасной зоны;
- 5) работник не был обеспечен средствами индивидуальной защиты.

Конечно же, каждая из приведенных причин важная и могла привести к несчастному случаю. Но если бы работник применил средства индивидуальной защиты, то не было бы и несчастного случая.

Вторая по значимости причина – не оборудовано ограждение рабочей зоны.

Третья часто встречающаяся причина – допуск работника к работе на высоте без обучения по безопасному ведению работ на высоте.

Более трех - четырех причин указывать нецелесообразно.

Если при расследовании несчастного случая комиссия установила факт грубой неосторожности допущенной пострадавшим, которая привела к травме либо способствовала увеличению степени тяжести травмы, то, видимо, это будет одна из причин, которая и будет отражена в акте.

При этом следует указать в чем конкретно выражается факт грубой неосторожности. Дело в том, самого понятия «грубая неосторожность» нет ни в одном законодательном или ином нормативно-правовом акте.

Как считать факт нарушения пострадавшим требований инструкции по охране труда? В этом случае рекомендуется придерживаться следующих правил, например:

1. Нарушение требований, изложенных в инструкции по охране труда привело к травме работника, при этом стаж работы в этой должности непродолжительный (до одного года). В таком случае работнику не следует вменять факта грубой неосторожности из-за недостаточного опыта работы.

В случае, если по мнению комиссии по расследованию это нарушение не является грубой неосторожностью, то, чтобы не возникло путаницы в квалификации неосторожности, лучше записать, что работник допустил неосмотрительность и в чем эта неосмотрительность выражается.

2. Если аналогичное нарушение допустил работник, имеющий достаточный опыт работы, при выполнении которой произошел несчастный случай и он ранее допускал нарушения инструкции по охране труда, о чем в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте в графе «причины проведения внепланового инструктажа» сделана соответствующая запись, то тогда комиссия может вменить ему факт грубой неосторожности.

3. Нарушение требований инструкции по охране труда, приведшее к несчастному случаю, либо способствовавшая увеличению степени тяжести травмы в состоянии опьянения следует рассматривать как факт грубой неосторожности.

10. Лица, допустившие нарушение государственных требований по охране труда:

Мастер цеха слива нефтепродуктов Гришин А. В. Нивенской нефтебазы ООО «Топливная компания» который допустил нарушения:

допустил к работе Балаганова А.И. в состоянии опьянения, чем нарушил требования статьи 76 Трудового кодекса РФ,

привлек к сверхурочным работам Балаганова А.И. в количестве 8 часов 40 минут при норме не более четырех часов за двое суток подряд, чем нарушил требования статьи 99 Трудового кодекса РФ;

□ вызвав Балаганова А.И. на работу в течение двух смен подряд, чем нарушил требования статьи 103 Трудового кодекса РФ.

Выполнение этих обязанностей возложены на мастера цеха слива нефтепродуктов п.п. 2.21. и 2.22. должностной инструкцией мастера цеха по сливу нефтепродуктов, утвержденной генеральным директором ООО «Топливная компания» 15.02.2011 г.

Строка 10 акта «Лица, допустившие нарушения требований охраны труда» должна являться как бы продолжением строки 9 акта.

По каждой выявленной причине несчастного случая необходимо указать лиц, ответственных за нарушения, которые привели к несчастному случаю.

Ответственность должностных лиц определяется из их должностных инструкций, утвержденных работодателем в установленном порядке из которых следует, что это входит в обязанность должностного лица. Далее необходимо сослаться на нарушение соответствующего законодательного или иного нормативного правового акта о труде или охране труда.

При выявлении комиссией по расследованию факта грубой неосторожности, одним из лиц, допустившим нарушение требований охраны труда будет пострадавший. В этом случае комиссия, с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного коллективом представительного органа (если имеется такой орган), обязана определить его вину в процентах.

В случае, если такой представительный орган в организации создан (или создано несколько таких органов), то на практике это должно выражаться в следующем.

Как только комиссия пришла к выводу, что работник совершил грубую неосторожность, она должна выяснить мнение пострадавшего, какому представительному органу он доверяет вынести свое мнение относительно своей вины.

Если пострадавший выразил доверие, скажем, профсоюзному органу, то в таком случае комиссия предлагает ему обратиться и вынести свое мнение по этому вопросу. Комиссия возобновляет свою работу после вынесения соответствующего решения.

Если же такой представительный орган в организации не создан, то комиссия сама выносит решение о степени вины пострадавшего (в теории от одного до ста процентов) и делает об этом отметку в этой строке акта. Стопроцентная вина пострадавшего предполагает отсутствие вины со стороны работодателя.

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

ООО «Топливная компания», юридический адрес и местонахождение: 236000, г. Калининград, ул. Победы, 1.

11. Мероприятия и сроки по устранению причин несчастного случая

11.1. ...

Срок – до 01.07. 2017 г.

11.2. ...

Срок – до 10.07.2017 г.

11.3. ...

Срок – до 01.07.2017 г.

При выработке мероприятий по устранению причин несчастного случая необходимо исходить из следующего:

1. Мероприятия должны быть тесно связаны и следовать из обстоятельств и причин несчастного случая. В то же время, в ходе расследования нередко достаточно полно излагаются обстоятельства, правильно указываются причины, а мероприятия намечаются в отрыве от них, как бы сами по себе.

2. В акте должны быть изложены конкретные практические мероприятия, которые не могут подменяться общими фразами или администрированием. В частности, на практике часто после расследования несчастных случаев предлагается обсуждение причин несчастных случаев на производственных совещаниях коллективов. Коллегиальное обсуждение причин несчастного случая является необходимой профилактической мерой. Однако, прежде всего, мероприятия должны быть направлены на ликвидацию выявленных в ходе расследования нарушений правил и норм охраны труда. Поэтому они всегда должны сопровождаться техническими либо организационно-техническими мероприятиями по устранению причин несчастного случая.

3. Мероприятия по предупреждению травматизма должны формулироваться конкретно и технически грамотно, они не должны закреплять опасные приемы работы, которые привели к травме. В этой связи в данном разделе акта должны быть исключены общие записи типа: «издать приказ по предприятию...», «подготовить план мероприятий...», «разработать меры по профилактике подобных происшествий» и т.п.

4. Необходимо соблюдать последовательность изложения выработанных мероприятий: вначале должны перечисляться наиболее важные (технические) меры, а затем остальные.

При указании сроков исполнения мероприятий следует избегать записей «постоянно» или «немедленно» вместо указания конкретного срока исполнения.

5. Одной из обязательных профилактических мер по результатам расследования каждого несчастного случая должно являться проведение по требованию комиссии внеочередной проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятия (структурного подразделения), тем более, если одной из причин несчастного случая явилось неудовлетворительное знание работниками требований безопасности.

Председатель комиссии подпись Петров П.П. 16.06.2017 г.
(фамилия, инициалы, дата)

Члены комиссии

подпись Денисов Б.С. 16.06.2017 г.
подпись (фамилия, инициалы, дата)

подпись Кузькин К.И. 16.06.2017 г.
подпись (фамилия, инициалы, дата)

подпись Музыкин М.И. 16.06.2017 г.
подпись (фамилия, инициалы, дата)

подпись Сидорова С.С. 16.06.2017 г.
подпись (фамилия, инициалы, дата)

подпись Федоров Ф.И. 16.06.2017 г.
Подпись (фамилия, инициалы, дата)

подпись Яковлева Я.И. 16.06.2017 г.
подпись (фамилия, инициалы, дата)

Экземпляр акта получил *подпись* А.И. Балаганов 19.06.2017 г.

После подписи лиц, проводивших расследование, необходимо указать их фамилии и инициалы. Здесь же ставится дата подписания. Недопустимо дату подписания печатать в тексте акта, т.к. получается, что акт еще не подписан, а дата подписания уже проставлена.

Члены комиссии, не согласные с выводами, изложенными в акте, подписывают его со своим особым мнением, прилагаемым к акту. Основываясь на это мнение, руководитель организации, где работает член комиссии по расследованию, имеет право обжаловать акт Федеральной службу по труду и занятости РФ и в подведомственную этому органу государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации, решения которых может быть обжаловано в суде.

Напрямую обращаться в суд закон не предполагает.

**Оформление акта о расследовании
тяжелого несчастного случая, несчастного
случая со смертельным исходом, группового
несчастного случая.**

В этом акте комиссия квалифицирует несчастный случай как случай на производстве или как случай не связанный с производством. В зависимости от квалификации решается вопрос составлять акт по форме Н-1 или ограничиться составлением акта о расследовании.

Далее приведен пример заполнения п. 7 Акта с учетом, что несчастный случай связан с производством.

...

7. Квалификация и учет несчастного случая

Несчастный случай с рабочим Балагановым А.И. произошел в рабочее время, на территории предприятия при исполнении им своих служебных обязанностей и, согласно ст.ст. 227, 229.2 и 230 ТК РФ, квалифицируется как несчастный случай на производстве, подлежит оформлению актом формы Н-1, учету и регистрации в ООО «Рога и копыта».

...

Поскольку в данном тексте дается ссылка на нормы Трудового кодекса РФ, то аналогичные ссылки на Постановление Минтруда РФ № 73 делать не обязательно т.к. закон имеет большую юридическую силу, чем иной нормативный акт.

В этом случае оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

Пример заполнения п. 7 Акта, если случай не связан с производством:

...

7. Квалификация и учет несчастного случая

Единственной причиной смерти бухгалтера Корейко А.И. является заболевание, подтвержденное медицинским заключением, и, согласно ст. 229.2 ТК РФ, несчастный случай не связан с производством, в связи с чем не подлежит оформлению актом формы Н-1, не подлежит также учету и регистрации в ООО «Рога и копыта» как несчастный случай на производстве.

...

Далее – как в Акте формы Н-1.

Конец