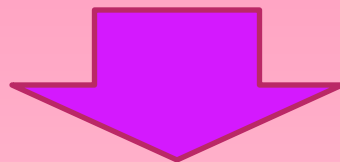


Аттестация
гражданских
служащих

ЦЕЛЬ АТТЕСТАЦИИ



**определения соответствия
гражданского служащего
замещаемой
должности гражданской службы**

Аттестации не подлежат:

-гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категории «руководители»;

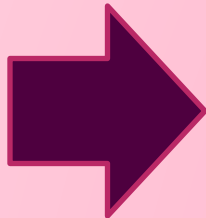
- гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категории и «помощники (советники)»

**В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ С УКАЗАННЫМИ
ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ
ЗАКЛЮЧЁН СРОЧНЫЙ
СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ**

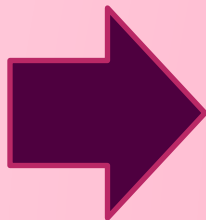
Аттестация гражданского служащего
проводится один раз в три года



Внеочередная аттестация гражданского служащего может
проводиться после принятия в установленном порядке
решения:



о сокращении должностей гражданской
службы в государственном органе




об изменении условий оплаты труда
гражданских служащих


ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН
СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА С
УЧЕТОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОДОВОГО
ОТЧЕТА О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО
ТАКЖЕ МОЖЕТ ПРОВОДИТЬСЯ
ВНЕОЧЕРЕДНАЯ АТТЕСТАЦИЯ
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

***Гражданский служащий,
находящийся в отпуске по
беременности и родам или в
отпуске по уходу за ребенком до
достижения им возраста трех
лет, проходит аттестацию не
ранее чем через один год после
выхода из отпуска***


Для проведения аттестации гражданских служащих правовым актом государственного органа формируется аттестационная комиссия, в которую входит:



представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы)



представитель соответствующего органа по управлению государственной службой



представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов

*** Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии**

соответствует замещаемой
должности гражданской
службы

соответствует замещаемой должности
гражданской службы и рекомендуется к
включению в кадровый резерв для
замещения вакантной должности
гражданской службы в порядке
должностного роста

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО
СЛУЖАЩЕГО АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИЕЙ
ПРИНИМАЕТСЯ ОДНО ИЗ СЛЕДУЮЩИХ РЕШЕНИЙ:

соответствует замещаемой должности
гражданской службы при условии
успешного получения дополнительного
профессионального образования

не соответствует
замещаемой должности
гражданской службы

В течение одного
месяца после
проведения
аттестации по ее
результатам издается
правовой акт
государственного
органа о том, что
гражданский
служащий:



подлежит включению в
кадровый резерв для замещения
вакантной должности
гражданской службы в порядке
должностного роста



направляется для получения
дополнительного
профессионального
образования



понижается в должности
гражданской службы и
подлежит исключению из
кадрового резерва в случае
нахождения в нем

При отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности и уволить его с гражданской службы в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе РФ» № 79-ФЗ от 27 июля 2004 года.