

ЭТНИЧЕСКИЕ КОНФЛИКТЫ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ

- Понятие этнического конфликта
- Возникновение конфликтов: причины
- Виды конфликтов
- Стадии протекания этнического конфликта
- Процессы, способствующие эскалации конфликтов
- Урегулирование и предотвращение этнических конфликтов

ЭТНИЧЕСКИЙ КОНФЛИКТ

Форма гражданского, политического или вооруженного противоборства, в котором стороны или одна из сторон мобилизуются, действуют или страдают по признаку этнических различий.

ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТОВ: ПРИЧИНЫ

1. Межгрупповые конфликты как результат универсальных психологических характеристик
2. Индивидуальные различия как основа межгрупповых конфликтов
3. Теория реального конфликта
4. Теория социальной идентичности
5. Концепция «столкновения цивилизаций» С.Хантингтона
6. Теория этнической границы (П.П. Кушнер, М.М. Бахтин)

МЕЖГРУППОВЫЕ КОНФЛИКТЫ КАК РЕЗУЛЬТАТ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК

В.Макдугалл (1871–1938)

«Инстинкт драчливости». Агрессивность не является реакцией на раздражение, а в организме человека присутствует некий импульс, обусловленный его природой.

З.Фрейд (1856–1939)

Враждебность между группами неизбежна, так как конфликт интересов между людьми разрешается только посредством насилия. Человек обладает деструктивным влечением, которое первоначально направлено внутрь (влечение к смерти), но затем направляется на внешний мир, а следовательно, благотворно для человека. Враждебность между группами благотворна и для группы, так как способствует стабильности, установлению чувства общности у ее членов.

К.Лоренц (1903–1989).

Агрессивное поведение людей, проявляющееся в войнах, преступлениях и т.п., является следствием биологически заданной агрессивности. Но если у хищников агрессия служит сохранению вида, то для человека характерна внутривидовая агрессия, направленная на враждебных соседей и способствующая сохранению группы.

МЕЖГРУППОВЫЕ КОНФЛИКТЫ КАК РЕЗУЛЬТАТ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК

Гипотеза фрустрации-агрессии Н.Миллера и Д.Долларда

Агрессивное побуждение перерастает в агрессивное поведение, только если человек подвергается фрустрации, понимаемой как любое условие, блокирующее достижение желаемой цели.

Л.Берковиц

Объектом агрессии может стать не только отдельная личность, но и те, кто ассоциируется с ней по тем или иным признакам. Так как в качестве таких признаков выступает прежде всего расовая и этническая принадлежность, Берковиц использовал свои идеи для объяснения причин расовых волнений в США.

В дальнейшем множество исследований подтвердило наличие связи между фрустрацией и агрессией. Кроме того, была продемонстрирована возможность генерализации агрессии в том случае, когда человек непосредственно не испытывал фрустрирующего воздействия, а лишь являлся его пассивным свидетелем.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ КАК ОСНОВА МЕЖГРУППОВЫХ КОНФЛИКТОВ

Концепция «авторитарной личности».

Исследовательский проект Т.Адорна, Э.Френ-кель-Брунsvик, Д.Левинсона и Р.Санфорда.

Отношение к чужим группам зависит от процесса социализации ребенка в раннем детстве. У человека, воспитанного в семье, где царят формальные, жестко регламентированные отношения, часть агрессивности выплескивается на тех, с кем индивид себя не идентифицирует, т.е. на внешние группы.

Заменителем ненавидимого отца часто становится еврей, отношение к которому проявляется как в предрассудках, так и в действиях вплоть до геноцида. Результаты исследований показали, что у антесимитов ярко выражены предубеждения и против других этнических общностей.

Был описан новый тип, названный авторитарной личностью, среди черт которой были выделены: неприятие чужих групп, слепое следование авторитетам, механическое подчинение общепринятым ценностям, стереотипность мышления, агрессивность, цинизм, подверженность суевериям, сексуальное ханжество, злобное отношение к людям.

ТЕОРИЯ РЕАЛЬНОГО КОНФЛИКТА

Межгрупповые конфликты есть результат несовместимых групповых интересов, когда только одна из взаимодействующих групп может стать победительницей, причем в ущерб интересов другой.

Взаимозависимость двух групп в форме конкуренции непосредственно ведет к враждебности, которая проявляется в негативных стереотипах и социальных установках, а также в росте групповой сплоченности. А все вместе это приводит к враждебным действиям.

Источник межгрупповой враждебности ищут не в особенностях индивидов – всех людей, обладающих агрессивностью, или отдельных (авторитарных) представителей рода человеческого, а в характеристиках самого межгруппового взаимодействия.

ТЕОРИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ

Достаточным основанием для возникновения конфликта может оказаться осознание принадлежности к группе, т.е. социальная идентичность и связанные с ней процессы восприятия и обработки информации.

КОНЦЕПЦИЯ “СТОЛКНОВЕНИЯ ЦИВИЛИЗАЦИЙ” С.ХАНТИНГТОНА

Объясняет современные конфликты, в частности недавние акты международного терроризма, конфессиональными различиями.

В исламской, конфуцианской, буддистской и православных культурах будто бы не находят отклика идеи западной цивилизации – либерализм, равенство, законность, права человека, рынок, демократия, отделение церкви от государства, etc.

ТЕОРИЯ ЭТНИЧЕСКОЙ ГРАНИЦЫ (П.П. КУШНЕР, М.М. БАХТИН)

Субъективно-осознаваемая и переживаемая дистанция в контексте межэтнических отношений.

Этническая граница определяется маркерами – культурными характеристиками, имеющими первостепенное значение для данной этнической группы. Их значение и набор могут меняться.

Этносоциологические исследования 80х-90х гг. показали, что маркерами могут быть не только ценности, сформированные на культурной основе но и политические представления, концентрирующие на себе этническую солидарность. Следовательно, этнокультурный разграничитель (такой, как язык титульной национальности, знание или незнание которого влияет на мобильность и даже карьеру людей) заменяется доступом к власти. Отсюда может начаться борьба за большинство в представительных органах власти и все вытекающие из этого дальнейшие обострения ситуации.

ВИДЫ КОНФЛИКТОВ

- Рациональный и деструктивный типы конфликтов
- Насильственные и ненасильственные конфликты
- Классификация Г. Лapidус по конфликтующим сторонам
- Классификация Я. Этингера
- Классификация по целям

СТАДИИ ПРОТЕКАНИЯ ЭТНИЧЕСКОГО КОНФЛИКТА

- Формирование конфликта
- Развитие конфликта
- Реализация конфликта
- Урегулирование конфликта

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАКОНОМЕРНОСТИ ЭСКАЛАЦИИ КОНФЛИКТА

- уменьшение объема коммуникации между сторонами,
- увеличение объема дезинформации,
- ужесточение агрессивности терминологии,
- усиление тенденции использовать СМИ как оружие в эскалации психоза и противостояния широких масс населения;
- искаженное восприятие информации друг о друге;
- формирование установки враждебности и подозрительности, закрепление образа "коварного врага" и его дегуманизация, т.е. исключение из рода человеческого, что психологически оправдывает любые зверства и жестокости по отношению к "нелюдям" при достижении своих целей;
- формирование ориентации на победу в конфликте силовыми методами за счет поражения или уничтожения другой стороны

ПРОЦЕССЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ЭСКАЛАЦИИ КОНФЛИКТОВ

- Социальная категоризация
- Межгрупповая дифференциация
- Иллюзорная корреляция
- Каузальная атрибуция

СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЗАЦИЯ - УПОРЯДОЧИВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОКРУЖЕНИЯ НА ОСНОВЕ ГРУППИРОВАНИЙ ЛИЧНОСТЕЙ ТАКИМ ОБРАЗОМ, КОТОРЫЙ ОСМЫСЛЕН ДЛЯ ИНДИВИДА

- Члены одной группы воспринимаются как более похожие друг на друга, чем они есть на самом деле.
- Члены двух групп воспринимаются как более отличающиеся друг от формой, чем они есть на самом деле.

МЕЖГРУППОВАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ - ФЕНОМЕН МЕЖГРУППОВОГО ОБЩЕНИЯ, ПОДРАЗУМЕВАЮЩИЙ РАЗЛИЧНУЮ ОЦЕНКУ ЧЛЕНОВ СВОЕЙ И ДРУГОЙ ГРУППЫ, РАЗЛИЧНЫЕ ЭМОЦИИ, КОТОРЫЕ ОНИ ВЫЗЫВАЮТ, А ТАКЖЕ РАЗЛИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К НИМ.

- Протекает в форме противопоставления своей и чужой групп: большинство противопоставляется меньшинству, христиане – евреям, коренное население – чужакам.
- Единство в негативных оценках чужой группы часто является необходимым условием для победы в конфликте. Чем шире используется в организованных акциях оценочное сравнение в пользу своей группы, тем значительнее будет успех.
- Группа должна оставаться лишь с собственной системой взглядов, убеждений и верований, а информация о врагах необязательно должна быть реалистичной.
- Сопровождается частичным или полным отсутствием внешней информации.

ИЛЛЮЗОРНАЯ КОРРЕЛЯЦИЯ - ФЕНОМЕН ВОСПРИЯТИЯ БОЛЕЕ СИЛЬНОЙ СВЯЗИ МЕЖДУ ПЕРЕМЕННЫМИ, КОТОРАЯ НА САМОМ ДЕЛЕ ЗНАЧИТЕЛЬНО МЕНЬШЕ.

- Два класса явлений воспринимаются как тесно связанные между собой, хотя на самом деле связь между ними либо вообще отсутствует, либо она намного слабее, чем воспринимается.
- этнические стереотипы могут интерпретироваться как иллюзорная корреляция между принадлежностью к группе и негативными качествами или поведением: негры – ленивы, турки – грязны, немцы – милитаристы.

КАУЗАЛЬНАЯ АТТРИБУЦИЯ - ИНТЕРПРЕТАЦИЯ СУБЪЕКТОМ МЕЖЛИЧНОСТНОГО ВОСПРИЯТИЯ ПРИЧИН И МОТИВОВ ПОВЕДЕНИЯ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ

- Поиск «козлов отпущения»
- С помощью атрибуций группы большинства оправдывают совершаемые или планируемые действия против чужих групп. Но это уже не просто поиск причин, а поиск ответственных, попытка ответить не на вопрос «Почему произошло то или иное событие?», а на вопрос «Кто виноват?».
- Сталкиваясь с социально нежелательным или опасным положением дел, характерна тенденция «воспринимать» несчастья как результат чьих-то действий и найти кого-то ответственного за них.
- «Социальное знание» общества всегда обеспечивало большой выбор «козлов отпущения», преступников, злодеев, темных личностей и т.п.
- Атрибуция заговора обеспечивает простые объяснения для сложных событий. На основе атрибуций заговора строятся отличающиеся большим разнообразием концепции заговора.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ ЭТНИЧЕСКИХ КОНФЛИКТОВ

Урегулирование на микроуровне:

- применение правовых механизмов;
- переговоры и посредничество (миротворческие миссии);
- информационный путь

Урегулирование на микроуровне:

- переориентация агрессии;
- установление более естественных отношений между родителями и детьми;
- объединение людей вокруг общих целей;
- перемещение центра тяжести с межгрупповых на межличностные отношения.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТОВ

- Устранение причин конфликта
- Обсуждение конфликтной ситуации
- Поиск общей цели
- Выработка проектов возможных соглашений
- Реализация достигнутых соглашений.