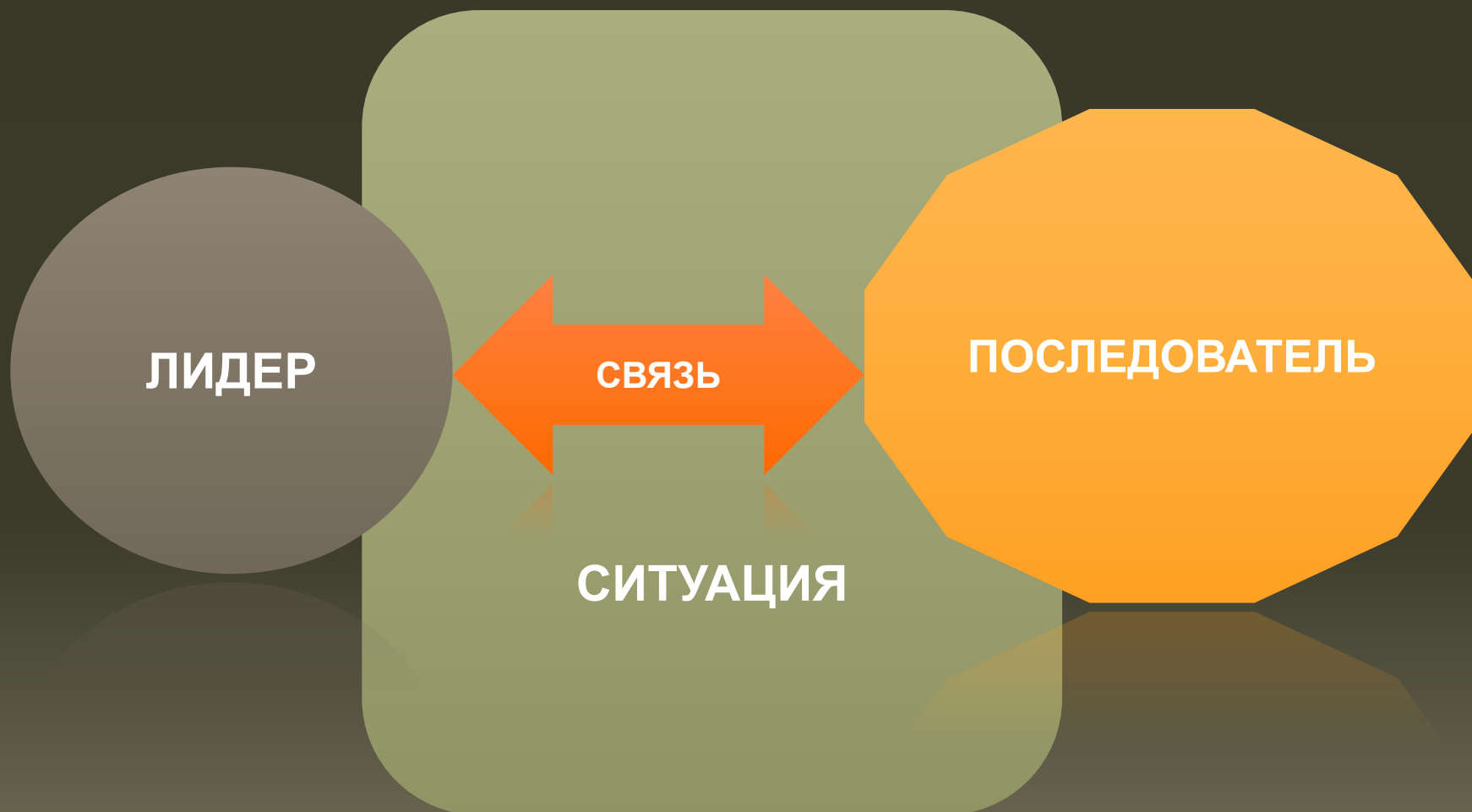


# СТИЛИ ЛИДЕРСТВА



(по К. Левину)

# ФАКТОРЫ ЛИДЕРСТВА



# СТИЛИ ЛИДЕРСТВА (К.Левин)

авторитарный

демократический

делегативный



# Авторитарный стиль

- Используется в случаях, когда лидеры говорят своим подчинённым что должно быть сделано и как это должно быть сделано.
- Они не интересуются советами своих последователей.
- Данный стиль лидерства уместен, когда имеется вся необходимая информация, есть ограничение во времени, а работники хорошо мотивированы.
- Авторитарный стиль, как правило, используется в редких случаях.



# Демократический стиль



- Это стиль совместного принятия решения, когда лидер и сотрудники работают вместе.
- Но, не смотря на соучастие в процессе работы, лидер определяет окончательное решение.
- Использование этого стиля нельзя назвать признаком слабости, это, скорее, признак силы, здесь лидер заслуживает уважения сотрудников.

# Демократический стиль

- Этот стиль лидерства используется в том случае, когда лидер обладает лишь частью информации, а его сотрудники другими её частями.
- Лидер не обязательно должен знать все тонкости дела, и именно поэтому он включается в совместную работу со знающими и умелыми работниками.
- Это взаимовыгодный стиль управления – лидер и сотрудники объединяются в одну команду, что позволяет принимать более обоснованные решения.



# Делегативный стиль

- Стиль, где лидер позволяет своим сотрудникам принимать самостоятельные решения.
- Не смотря на то, что сотрудники получают свободу действий, лидер по-прежнему отвечает за принимаемые решения.
- Используется этот стиль в тех случаях, когда сотрудники самостоятельно могут проанализировать ситуацию и определить, что должно быть сделано, и как это должно быть сделано.
- Лидер не может делать всё! Ему необходимо как минимум установить приоритеты и делегировать



# Силы, оказывающие влияние на выбор стиля лидерства

- Количество доступного времени
- Уровень уважения и доверия сотрудников к лидеру
- Наличие необходимой информации у лидера и членов команды
- Внутренние конфликты
- Уровень стресса
- Тип и сложность задач





# Некоторые советы по выбору стиля лидерства



*Используйте авторитарный стиль лидерства, если вам придется иметь дело с новым сотрудником, который проходит обучение. Как хороший и компетентный тренер, вы мотивируете сотрудника на получение новых навыков.*

# Некоторые советы по выбору стиля лидерства



*Используйте соучастный стиль лидерства, когда работаете с командой работников, знающих своё дело. Здесь руководитель знает суть проблемы, но не обладает всей необходимой информацией. Сотрудники же, знают свою работу, и желают стать частью команды.*

# Некоторые советы по выбору стиля лидерства



*Используйте делегативный стиль лидерства при работе с сотрудниками, которые знают дело лучше вас. Сотрудники в этом стиле управления берут ответственность за работу на себя. Кроме всего прочего, этот стиль позволит вам освободить время на другие дела.*

# Некоторые советы по выбору стиля лидерства



*Вы можете использовать все три стиля.  
Устанавливайте свои правила действий на новый процесс, интересуйтесь идеями и вкладом, который они могут принести в новые процессы, и распределяйте задачи между сотрудниками для работы над новым процессом.*

# Благодарю



за внимание!!!