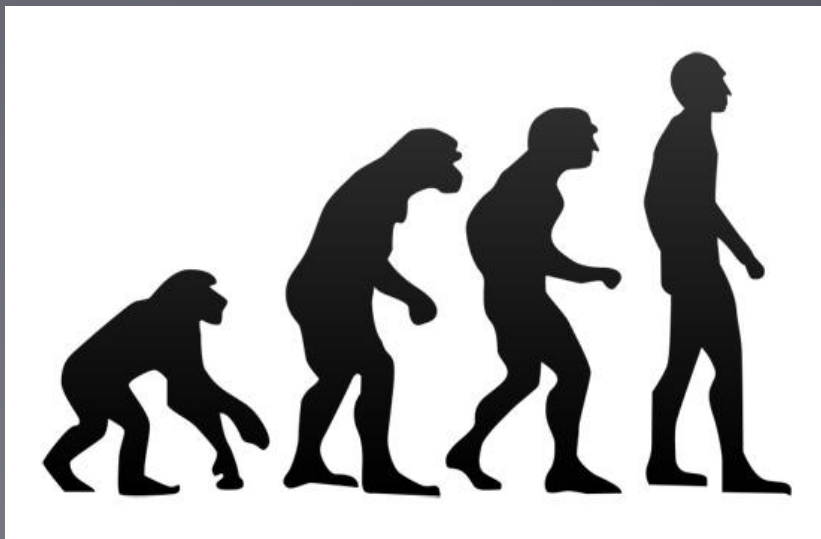


ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА



**«ЛУЧШИЙ ПРИМЕР ЛИДЕРСТВА
ЭТО ЛИДЕРСТВО НА ПРИМЕРЕ».**
ДЖЕРРИ МАККЛЕЙН

ЭВОЛЮЦИЯ ТЕОРИЙ ЛИДЕРСТВА

ТЕОРИИ
ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

ТЕОРИИ ВЛИЯНИЯ

СИТУАЦИОННЫЕ
ТЕОРИИ

ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ТЕОРИИ

ТЕОРИИ ЛИЧНОСТНЫХ
КАЧЕСТВ

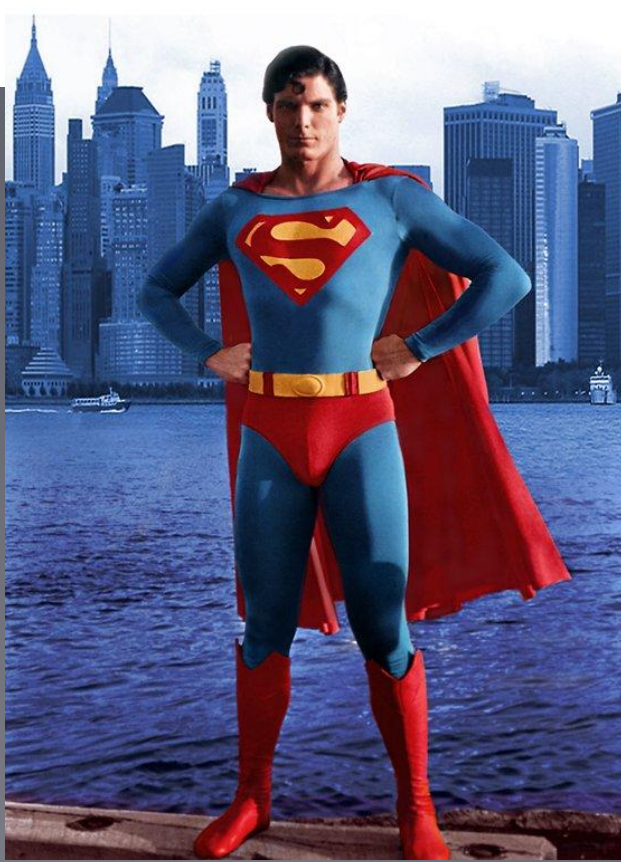
ТЕОРИИ ВЕЛИКОГО
ЧЕЛОВЕКА

ТЕОРИИ ВЕЛИКОГО ЧЕЛОВЕКА



- ▶ лидер (неприменно мужчина) имеет некоторые врожденные характеристики «героя», которые позволяют ему приобретать власть и влияние над людьми. В организациях, социальных и религиозных движениях, правительствах, армиях лидером считался «великий человек», способный объединить людей и оказывать на них влияние за счет своих врожденных способностей.

ТЕОРИИ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ



- ▶ Начиная с 1920-х годов, ученые пытались выяснить, обладает ли лидер некими качествами, отличающими его от остальных людей.
- ▶ Предполагалось, что выделение «особых» качеств позволит прогнозировать становление лидера или даже «воспитывать» лидеров.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ТЕОРИИ



- ▶ Неудачи в определении универсальных черт заставили ученых в начале 1950-х годов более пристально взглянуть на действия лидеров.
- ▶ Одно из направлений исследований было сфокусировано на деятельности лидеров в организации: какие роли они играют какую ответственность на себя берут, какие функции менеджмента осуществляют.
- ▶ В этих исследованиях делалась попытка определить различия в поведении эффективного и неэффективного лидера. Рассматривалось, как лидеры обращаются с группой, используют ли они автократический или демократический стиль.

СИТУАЦИОННЫЕ ТЕОРИИ



- ▶ На следующем этапе стали изучаться контекстуальные и ситуационные переменные, влияющие на эффективность лидерства.

Основная идея заключалась в том, что лидеры могут оценивать ситуацию и адаптировать к ней свое поведение.

Главными ситуационными переменными являются характеристики последователей, заданий, рабочей и внешней среды.

- ▶ В рамках теорий этой группы считается, что лидерство невозможно понять в отрыве от характеристик группы и ситуации.

ТЕОРИИ ВЛИЯНИЯ

- ▶ Эти теории изучают влияние лидера на друга лидера и его группы.
- ▶ В центре исследований стоит **харизматический лидер**, чья власть основывается не столько на должностном положении, сколько на личностных качествах.
- ▶ Именно в рамках этих теорий наибольшее развитие получила тема формирования **видения** (образа будущего) как основы для инициации изменений.



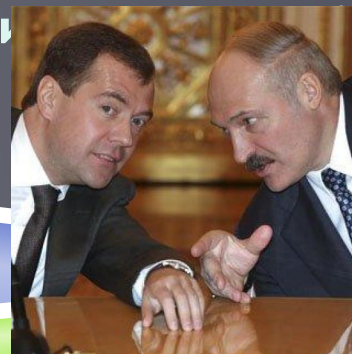
ТЕОРИИ

ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

С конца 1970-х годов идеи лидерства стали связывать с взаимоотношениями, с взаимодействием лидера и его группы и их влиянием друг на друга. Рассматривается не столько деятельность лидера, сколько процесс налаживания взаимоотношений, включающих в свой круг всех участников и позволяющих каждому вносить свой вклад в достижение общих целей. *Межличностные отношения расцениваются как главный фактор эффективности лидера.*

Другой важной темой являются личностные качества, необходимые лидеру для установления конструктивных взаимоотношений. К этим качествам относятся *эмоциональная область интеллекта, ум, честность, высокая мораль, смелость.*

Лидеры налаживают взаимоотношения с людьми, мотивируя их, передавая им властные полномочия, стимулируя и поддерживая разнообразие.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

