

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ СЕМИНАРА

ПП  
ГХО

# ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

**СОУТ,  
спецоценка**

- Специальная оценка условий труда

**АРМ**

- Аттестация рабочих мест

# ПРЕДПОСЫЛКИ ПРИНЯТИЯ ЗАКОНА О СПЕЦОЦЕНКЕ

## До принятия закона

- **Три процедуры исследований труда** (аттестация рабочих мест, государственная экспертиза условий труда, специальная оценка условий труда), результаты каждого из исследований использовались для определенных целей
- **Низкая эффективность АРМ** (аттестации рабочих мест)  
Обязательной аттестации в РФ подлежало каждое рабочее место, из 48 млн рабочих мест, фактически аттестовано чуть более 6 млн. рабочих мест
- **Проблемы ПФР** высокая нагрузка на фонд
- **Возможное влияние субъективных факторов**

## После принятия закона

- **Объединение трех видов исследований труда в единую СОУТ**
- **Многоцелевое использование результатов исследования** как в целях уплаты страховых взносов в ПФР, так и в целях предоставления других гарантий и компенсаций в процессе осуществления работником его трудовой деятельности
- **Усиление роли работодателя при финансировании будущих пенсий**, работникам, имеющим право на льготную пенсию
- **Возможность декларирования рабочих мест**
- **Основание установления класса – инструментальные замеры**

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РФ СВЯЗАННЫЕ С СОУТ

- ❖ Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"
- ❖ Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- ❖ Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

# НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ В РАЗВИТИЕ ПОЛОЖЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА №426-ФЗ

- ❖ **Приказ Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.**  
«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
- ❖ **Приказ Минтруда России №32н от 24 января 2014 г.**  
«Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
- ❖ **Приказ Минтруда России № 80н от 07 февраля 2014** «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

# ПРИНЦИПИАЛЬНОЕ РАЗЛИЧИЕ МЕЖДУ АРМ И СОУТ

## АРМ

- Критерии оценки и классификации условий труда, основанные на **различных принципах** гигиенического нормирования.
- Имеет **три итоговые** оценки:
  - класс условий труда (от 1 до 4);
  - обеспеченность СИЗ;
  - оценка по травмоопасности.

## СОУТ

- Критерии оценки и классификации условий труда, основанные **на едином принципе нормирования – оценка вреда здоровью работника.**
- Имеет **одну итоговую** оценку- класс условий труда (от 1 до 4).

# РЕЗУЛЬТАТЫ СОУТ В ПАО «ППГХО»

- В соответствии с законодательством размещены в открытом доступе
- Ссылка: [http://www.priargunsky.armz.ru/media/File/priargunsky/2015/final\\_labor\\_report\\_2014.pdf](http://www.priargunsky.armz.ru/media/File/priargunsky/2015/final_labor_report_2014.pdf)

В таблице указаны установленные классы воздействия идентифицированных вредных факторов, итоговый класс, установленные гарантии и компенсации по каждому рабочему месту в ППГХО

- Заключение Государственной экспертизы №15/1596 от 13.07.2015г. – качество проведения специальной оценки условий труда в ПАО «ППГХО» соответствует нормативным требованиям охраны труда.

# ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

- Подготовка к проведению СОУТ
- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, их оценка
- Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Формирование результатов СОУТ
- Информирование (передача данных) о результатах СОУТ





# КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ, КОТОРЫЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПОДВЕРГНУТЬ СОУТ

- Работодатель должен подвергнуть СОУТ все рабочие места, если ранее на этих местах не проводилась аттестация рабочих мест или вышел срок действия ее результатов (действуют 5 лет).
- Согласно пп. 1, 2 и 5 Статьи 16 ФЗ № 426 о СОУТ от 28.12.2013 г.
- «1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам...»
- (аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты)

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

**ДЕКЛАРИРОВАНИЕ** условий труда - это **предоставленное право и обязанность работодателя** подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, **в отношении тех рабочих мест, на которых не выявлены вредные и опасные производственные факторы** по результатам процедуры их идентификации, а также в результате исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

- **ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ**
- - это *сопоставление и установление совпадения* имеющихся **на рабочих местах** факторов производственной среды и трудового процесса **с факторами, предусмотренными Классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов.
- **Процедура идентификации** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой проведения специальной оценки условий труда (далее - Методика). И Методика, и **Классификатор утверждены приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н**
- **Идентификация** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах **осуществляется экспертом** организации, проводящей СОУТ

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

- **Эксперт организации** — лицо, «прошедшее аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющее сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда» (ст.20, п.1 ФЗ№ 426 ).

Федеральный закон предъявляет требования к экспертам организации, проводящей специальную оценку условий труда, которые заключаются в следующем:

- «наличие высшего образования;
- наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;
- наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет» (ст.20, п.3 ФЗ№ 426).
- **Эксперт** — неотъемлемая ключевая единица организации, проводящей специальную оценку условий труда. В организации должно быть «не менее пяти экспертов» (ст. 19, п.1 ФЗ№ 426).

# КЛАССЫ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

- **Оптимальные условия труда (1 класс)**
- условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности
- **Допустимые условия труда (2 класс)**
- условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены
- **Вредные условия труда (3 класс)**
- условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4
- **Опасные условия труда (4 класс)**
- условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

# ПОДКЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА (СТЕПЕНЬ)

- Подкласс 3.1.
- **(вредные условия труда 1-й степени)** - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья
- Подкласс 3.2
- **(вредные условия труда 2-й степени)** - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)
- Подкласс 3.3
- **(вредные условия труда 3-й степени)** - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности
- Подкласс 3.4
- **(вредные условия труда 4-й степени)** - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

# МИНИМАЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ ГАРАНТИРОВАННЫЕ ТК РФ

<b>Класс условий труда</b>	<b>Повышение оплаты не менее 4% оклада</b>	<b>Доп. Отпуск не менее 7 календарных дней</b>	<b>Сокращенная продолжительность рабочего времени- не более 36 часов в неделю</b>
3.1	да		
3.2	да	да	
3.3	да	да	да
3.4	да	да	да
4	да	да	да

# Льготная пенсия

- Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 года №10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» (Списки №1 и №2)
- **ВАЖНО!** подтверждается СОУТ
- Наименование должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к работникам **должны соответствовать наименованиям и требованиям**, указанным в утвержденных квалификационных справочниках



# ЛЬГОТНАЯ ПЕНСИЯ

- Льготный стаж, который накопился до проведения специальной оценки, никуда не денется. Он останется, и будет учитываться при назначении пенсии. Льготная пенсия за вредный стаж назначается в соответствии со Списками №1 и №2
- **Но!** Если после проведения специальной оценки условия труда работника, чья профессия или должность есть в Списках, будут признаны безопасными (1 и 2 классы), то компенсации, как я уже писала, отменяются, а стаж «за вредность» перестает накапливаться.
- Работодатель предоставит льготы и компенсации только за реальную вредность условий труда, которая подтверждена специальной оценки условия труда
- Если накопленный ранее «вредный» стаж очень маленький, и его не хватает на назначение льготной пенсии, а условия труда уже никогда не признаются вредными, то пенсия такому работнику будет назначаться в общем порядке, после достижения полного пенсионного возраста.

# СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- Для работников у которых по результатам СОУТ, условия рабочих мест отнесены ко вредным условиям труда (класс 3.3 или 3.4) или опасным условиям труда (класс 4),– устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю).
- С письменного согласия работника, оформленного дополнительным соглашением к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены (межотраслевым соглашением), коллективным договором.

# ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И/ИЛИ ОСОБО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА СТ.147 ТК РФ

## Государственные гарантии (ТК РФ ст.147)

- Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **составляет 4 % тарифной ставки** (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

## Гарантии ПАО «ППГХО»

- Класс 3.1 – **6%**
- Класс 3.2 – **12%**
- Класс 3.3 – **18%**
- Класс 3.4 – **24%**
- Класс 4.0 – **30%**

# ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА СТ.117 ТК РФ

## Законодательные гарантии

- Всем работникам ППГХО:
- Ст. 115 ТК РФ – 28 календарных дней
- Ст..... Постановление Правительства Забайкальского края – 8 дополнительных дней к отпуску
- Работникам ППГХО, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.( т.е. с класса 3.2)
- Ст.117 ТК РФ - минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней

## Гарантии ППГХО

- В течение 1 квартала (по 31.03.2016 года) **сохраняется действующий в ППГХО порядок расчета и предоставления отпусков**

# СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

## По СОУТ

- При применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен
- Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждена Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК

## В ПАО ППГХО

- Данная методика при проведении специальной оценки условия труда в 2014г не применялась

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ  
**ПАРАМЕТРЫ МИКРОКЛИМАТА**

*(ТЕМПЕРАТУРА ВОЗДУХА, ОТНОСИТЕЛЬНАЯ ВЛАЖНОСТЬ ВОЗДУХА, СКОРОСТЬ ДВИЖЕНИЯ ВОЗДУХА,  
ТЕПЛОВОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ)*

## АРМ

- Обязательные замеры всех параметров проводились на всех рабочих местах

## СОУТ

- Идентифицируются как потенциально вредные факторы на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда) и на открытой территории

ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ

## АЭРОЗОЛИ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ (АПФД)

*(ВЫСОКО – И УМЕРЕННО ФИБРОГЕННЫЕ АПФД, СЛАБОФИБРОГЕННЫЕ АПФД)*

### АРМ

- Обязательные замеры всех параметров проводились на всех рабочих местах

### СОУТ

- Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (например, пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)



ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ  
ВИБРОАКУСТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

(ИНФРАЗВУК, ШУМ, УЛЬТРАЗВУК ВОЗДУШНЫЙ, ЛОКАЛЬНАЯ И ОБЩАЯ ВИБРАЦИЯ)

## АРМ

- На всех рабочих местах проводилась оценка шума, остальные факторы по мере необходимости

## СОУТ

- Идентифицируются как потенциально вредные факторы **только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов**

ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ  
ПАРАМЕТРЫ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ

(ОСВЕЩЕННОСТЬ РАБОЧЕЙ ПОВЕРХНОСТИ ПРИ ИСКУССТВЕННОМ ОСВЕЩЕНИИ, ПРЯМАЯ БЛЕСТКОСТЬ,  
ОТРАЖЕННАЯ БЛЕСТКОСТЬ)

## АРМ

- На всех местах:
  - - освещенность
  - - коэффициент естественной освещенности КЕО
  - - коэффициент пульсации освещенности
- В необходимых случаях:
  - - яркость
  - - блеск (прямая, отраженная)

## СОУТ

- В отношении мест, **где идентифицированы потенциально вредные производственные факторы:**
  - - **освещенность**
  - (коэффициент пульсации освещенности, блеск – в крайне редких случаях)

ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ  
**НЕИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ**

*(УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ, ПЕРЕМЕННОЕ ЭЛЕКТРОМАГНИТНОЕ ПОЛЕ РАДИОЧАСТНОГО ДИАПАЗОНА, ЭЛЕКТРОСТАТИЧЕСКОЕ ПОЛЕ, ПОСТОЯННОЕ МАГНИТНОЕ ПОЛЕ, ПЕРЕМЕННОЕ ЭЛЕКТРОМАГНИТНОЕ ПОЛЕ (ПРОМЫШЛЕННАЯ ЧАСТОТА 50 ГЦ), ЛАЗЕРНОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ)*

## АРМ

- На всех рабочих местах с учетом требований Приказа Министерства труда №590н от 12.12.2012 г.

## СОУТ

- За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства

ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ  
**ИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ**

*( РЕНТГЕНОВСКОЕ, ГАММА – И НЕЙТРОННОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ, ПОВЕРХНОСТНОЕ РАДИОАКТИВНОЕ ЗАГРЯЗНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, ЭЛЕМЕНТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ, СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И КОЖНЫХ ПОКРОВОВ РАБОТНИКОВ )*

## АРМ

- Обязательные замеры всех параметров проводились на всех рабочих местах

## СОУТ

- Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение

**ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР**

(ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА И СМЕСИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВЕЩЕСТВА БИОЛОГИЧЕСКОЙ ПРИРОДЫ, ПОЛУЧАЕМЫЕ МЕТОДОМ ХИМИЧЕСКОГО СИНТЕЗА)

(АНТИБИОТИКИ, ФЕРМЕНТЫ, ГОРМОНЫ, ВИТАМИНЫ, БЕЛКОВЫЕ ПРЕПАРАТЫ)

## АРМ

- Обязательные замеры всех параметров проводились на всех рабочих местах

## СОУТ

- Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве некоторых веществ биологической природы

ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ  
**БИОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ**

*(МИКРООРГАНИЗМЫ-ПРОДУЦЕНТЫ, ЖИВЫЕ КЛЕТКИ И СПОРЫ, СОДЕРЖАЩИЕСЯ В БАКТЕРИАЛЬНЫХ ПРЕПАРАТАХ\*, ПАТОГЕННЫЕ МИКРООРГАНИЗМЫ – ВОЗБУДИТЕЛИ ОСОБО ОПАСНЫХ ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ПАТОГЕННЫЕ МИКРООРГАНИЗМЫ – ВОЗБУДИТЕЛИ ИНЫХ ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (СН 1.3.1285-03 «БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТЫ С МИКРООРГАНИЗМАМИ I И II ГРУПП ПАТОГЕННОСТИ (ОПАСНОСТИ)», ВВЕДЕННЫЕ В ДЕЙСТВИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 15 АПРЕЛЯ 2003 Г. № 42))*

## АРМ

- Обязательные замеры всех параметров проводились на всех рабочих местах

## СОУТ

- \* Идентифицируются как потенциально вредные факторы **только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов**

ОТЛИЧИЯ В ПРОЦЕДУРАХ АРМ И СОУТ  
**ТЯЖЕСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

(ПЕРЕМЕЩЕНИЕ В ПРОСТРАНСТВЕ, МАССА ПОДНИМАЕМОГО И ПЕРЕМЕЩАЕМОГО ВРУЧНУЮ ГРУЗА, СТЕРЕОТИПНЫЕ РАБОЧИЕ ДВИЖЕНИЯ, СТАТИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА, ФИЗИЧЕСКАЯ ДИНАМИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА, НАКЛОНЫ КОРПУСА ТЕЛА РАБОТНИКА, РАБОЧАЯ ПОЗА)

## АРМ

- Обязательные замеры всех параметров проводились на всех рабочих местах

## СОУТ

- Идентифицируются как потенциально вредные факторы **только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену**

## НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

*(длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в ед. времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, работа с оптическими приборами, активное наблюдение за ходом производственного процесса, нагрузка на голосовой аппарат)*

### АРМ

- Обязательные замеры всех параметров проводились на всех рабочих местах

### СОУТ

- Идентифицируются как потенциально вредные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования



# ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ С 1 ЯНВАРЯ 2016 Г.



# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ

В рамках государственной экспертизы условий труда, проводимой субъектами Российской Федерации

- по запросам работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений **ПЛАТНО**
- по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с проводимыми мероприятиями по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований в области специальной оценки условий труда
- **БЕСПЛАТНО (за счет государства)**

# ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СПОРНЫХ СИТУАЦИЙ, ПРИНЯТЫЙ В ПАО «ППГХО»

Споры

Комиссия по СОУТ на подразделении

В случае разногласий

Комиссия по СОУТ в ПАО «ППГХО»

## **ДЛЯ КЛАССА 1 И 2**

*В случае обеспечения на рабочих местах  
безопасных условий труда,  
подтвержденных*

*✓Результатами специальной оценки  
условий труда*

*гарантии и компенсации работникам не  
устанавливаются*