

Политическое лидерство

ПРИГОТОВИЛ:

УЧЕНИК 11 КЛАССА А

НУРАТДИНОВ РУСЛАН

Содержание

- Определение
- История
- Функции политического лидерства
- Виды лидерства
- Типы лидеров
- Подходы к феномену лидерства
- Теории политического лидерства
- Роль политических убеждений в жизни лидера

Определение

Политическое лидерство — процесс взаимодействия между людьми, в котором наделённые реальной властью авторитетные люди осуществляют легитимное влияние на общество (или его часть), которое отдаёт им часть своих политико-властных полномочий и прав.

Это символ общности и образец политического поведения группы (групп), способный реализовать её (их) интересы с помощью власти. Лидерство – феномен власти, способность одного лица заставлять что-либо делать других.

История

Первые способы осознания проблемы политического лидерства относятся к античным временам. Геродот, Плутарх, Тит Ливий заметили, что там, где складывается какая-либо общность, обязательно находятся и свои лидеры – сильнейшие. Н. Макиавелли, Т. Карлейль, Р. Эмерсон вкладывали в это понятие разный смысл, но были схожи в том, что лидерство – своеобразная социально-историческая потребность человека в организации своей деятельности. В различных подходах оно объясняется по-разному: как влияние, авторитет, власть и контроль над другими; своеобразное предприятие, что осуществляется на политическом рынке, где предприниматели в конкурентной борьбе обменивают свои социальные программы и способы решения общественных задач на руководящие должности; символ общности и образец политического поведения группы, способный реализовать её интересы, с помощью власти.

Функции политического лидерства

- Определение и формулирование интересов социальных групп, целей социальной и политической деятельности, выявление способов и методов реализации интересов и достижения целей (программная функция);
- Интеграция общества, объединение народных масс (интегративная функция);
- Нахождение и принятие оптимальных политических решений (управленческая функция);
- Социальный арбитраж и патронаж, защита масс от беззакония, самоуправства бюрократии, поддержание порядка в обществе (защитная функция);
- Коммуникация власти и масс, предотвращение отчуждения граждан от политического руководства (коммуникативная функция);
- Инициирование обновления, генерирование оптимизма и социальной энергии, мобилизация масс на реализацию политических целей (мобилизационная функция);
- Легитимация политического строя (функция легитимации).

Виды лидерства

- Традиционное (основано на традиции, которое предполагает веру подчинённых в то, что власть законная, поскольку существовала всегда)
- Рационально-легальное (лидерство на основе закона во многих странах пришло на смену традиционному; лидером становится политик, избранный на основе определённых законных процедур)
- Харизматическое (харизматический лидер наделён экстраординарными качествами, которые отсутствуют или слабо выражены у других людей; как правило, лидеры харизматического типа появляются в кризисные периоды)

Типы лидеров

Выделяют различные типы лидерства. По отношению к подчиненным выделяют авторитарных и демократических лидеров; по масштабу- общенациональных, классовых, партийных. В современной политологии выделяется несколько собирательных типов лидера:

- Лидер-знаменосец, которого отличают особое видение действительности, привлекательный идеал, мечта, способная воодушевить широкие массы;
- Лидер-служитель, который в своей деятельности ориентируется на нужды и потребности своих приверженцев и избирателей и действует от их имени;
- Лидер-торговец, который способен привлекательно преподнести свои идеи, грамотно убедить граждан в преимуществе своих идей над идеями других;
- Лидер-пожарный, который ориентирован на самые насущные, жгучие проблемы и действия которого зависят от конкретной ситуации.

Обычно выделенные образы не встречаются в чистом виде: у конкретных лидеров возможно сочетание этих характеристик в разных пропорциях.

Подходы к феномену лидерства

- Подход с позиции личных качеств (личностная теория лидерства, также известная под названием теории великих людей). Лидерство суть функция личности, наделенной определенными чертами;
 - Поведенческий подход к лидерству, т. е. эффективность лидерства определяется его манерой поведения по отношению к «ведомым». На основе этого подхода разработана классификация стилей лидерства:
 - авторитарный (централизация полномочий и «командование всем и вся»);
 - демократический (децентрализация полномочий и привлечение «массы» к процессу принятия решений);
 - либерально-попустительский (минимальное участие лидера в организации и контроле работы группы).
- Лучший стиль лидерства — «социально-адаптивный», или стиль, ориентированный на реальность, т.е. сочетающий в себе элементы всех трех стилей в пропорциях, которые требует ситуация;
- Ситуационный подход, в рамках которого лидерство рассматривается исключительно как функция ситуации. Лидер должен чувствовать ситуацию и знать, когда можно ее использовать, обратить в свою пользу.

Теории политического лидерства

- Теория «личностных черт» (нравственная зрелость, способность влиять на окружающих, целостность характера, социальная смелость и предприимчивость, проницательность, независимость от сильных вредных влечений, сила воли, отсутствие излишних переживаний), (либо интеллект, приспособляемость, способность влиять на людей, восприимчивость и умение понимать других).
- Ситуативная теория (в экстремальных условиях функционирования общества политическому лидеру национального масштаба понадобятся такие качества как:
 - умение формулировать новые творческие цели, эвристические программы и идеологии в условиях, когда утеряны старые ориентиры, общество расколото, в нем царят апатия и анархия;
 - способность персонифицировать фундаментальные национальные ценности для конкретного исторического периода;
 - готовность выходить за рамки бюрократических процедур при принятии решений в экстремальной ситуации;
 - способность связывать базисные актуальные интересы с историей страны, традициями современного и предшествующих поколений;
 - искусство создавать принципиально новую модель поведения и мышления, которая будет тиражироваться и распространяться во всем обществе;
 - умение внушить нации веру и оптимизм, помочь ей преодолеть неуверенность, комплекс вины и неполноценности).
- Теория конститuentов (решающая роль последователей лидера, «короля играет свита»).
- Психологические теории лидерства (три основных направления: психоаналитическое, мотивационное и прикладное).

Роль политических убеждений в жизни лидера

Одним из наиболее эффективных и прямых способов понимания взаимосвязи между тем, что собой представляет политический лидер и в чем он стремится убедить своих сторонников, является изучение его политических убеждений. Политические убеждения — это то, что определяет, как лидер интерпретирует политическую среду и какие цели и стратегии ставит перед собой.

Чем прочнее убеждения лидера в отношении внешних влияний, тем более вероятно, что эти убеждения повлияют на его руководящую деятельность. Лидер с сильными политическими убеждениями, подобно крестоносцам, стремится убедить других в своих взглядах, и склонен рассматривать многое из того, что происходит в политической сфере, как имеющее непосредственное отношение к его делу. Лидеры, взгляды которых не столько прочно закреплены, чаще всего выступают не как лидеры-идеологи, а как лидеры-прагматики. И то, насколько последовательно и твердо такие лидеры будут отстаивать свое дело, зависит не от убеждений лидера, а от конкретной ситуации.

ИСТОЧНИКИ

- <http://www.grandars.ru/college/sociologiya/politicheskoe-liderstvo.html>
- http://humanitar.ru/page/ch4_13
- <http://kulturoznanie.ru/politology/tipologiya-politicheskogo-liderstva/>
- http://nicbar.ru/theoria_politiki6.htm

Спасибо за внимание
