

Школа власти и политического влияния

Роберт У. Аллен

Лайман У. Портер

Джеффри Пфеффери

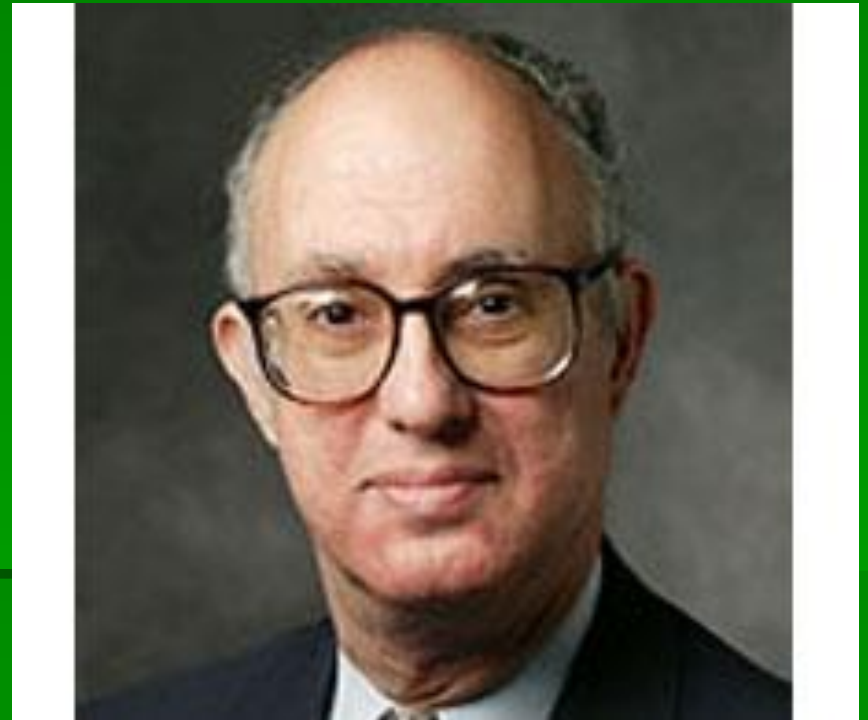
Энтони Джей

Розабет Мосс Кантер

Генри Минцберг

Джеффри Пфеффер

- профессор орг -поведения стэнфордской бизнес-школы
- член совета директоров компаний Audible Magic и SonoSite
- получил степень бакалавра и магистра наук в университете Карнеги-Меллон и докторскую степень в Стенфорде
- является автором или соавтором двенадцати книг



Розабет Мосс Кантер



- родилась 15 марта 1943 г. в Кливленде, штат Огайо, США
- широко известный американский ученый, консультант и автор книг
- с 1986 г. профессор менеджмента в Гарвардском университете

Генри Минцберг



- профессор менеджмента Университета Мак-Гилла и президент Общества стратегического менеджмента

Школа организационной культуры и организационного символизма

Карл Вайк

Питер Бергер

Томас Лукман

Эдгар Шайн

Сатэ

Томас Питерс

Роберт Уотерман

Мерил Райс Луи

Геерт Хофстиди

Четыре условия К. Вайка

1. Самокорректирующая система взаимозависимых личностей.
2. Консенсус относительно целей и методов.
3. Координация, достигаемая в результате полнокровного обмена информацией.
4. Предсказуемые организационные проблемы и решения.

Питер Бергер



- Питер Людвиг Бергер (Berger) родился в 1929 г. в Австрии. Образование получил в английских и американских учебных заведениях. Ученик А. Шютца.
- Известность Бергеру принесла книга "Приглашение в социологию" (1963), в которой показана взаимосвязь между тем, как общество формирует человека и как человек конструирует социальную реальность. В дальнейшем социолог написал десятки книг (многие в соавторстве с Н. Лукманом), в которых с позиций феноменологической парадигмы исследуются проблемы религии, модернизации и другие.
- Ныне П. Бергер является директором Института изучения экономической культуры Бостонского университета.

Томас Лукман



Среди представителей школы ОК существует согласие по следующим вопросам:

1. Оргкультура существует.
2. Каждая оргкультура относительно уникальна.
3. Организационная культура - это социально конструируемое понятие.
4. Организационная культура обеспечивает членов организации способами понимания и осмысления событий и символов.
5. Организационная культура - это мощный рычаг управления организационным поведением.

Отечественная школа

- А.А. Богданов
- О.А. Ерманский
- А.К. Гастев
- Е. Ф. Розмирович
- П.М. Керженцев
(Лебедев)
- Н.А. Витке
- Ф.Р. Дунаевский
- А.И. Берг
- С.Е. Каменицер
- М.А. Бишаев
- М.М. Федорович
- С.А. Хейнман
- В.С. Немчинов
- Г.Х. Попов
- В.Г. Афанасьев
- Л.В. Канторович
- Д.М. Гвишиани
- В.Г. Подмарков
- Н.И. Лапин
- О.И. Шкаратан
- Ю.Е. Волков
- В.Н. Иванов
- А.И. Пригожин

Условия для развития организационно-управленческой мысли

- 1. развитие материально-технической базы**
- 2. были совершены прорывы в целом ряде естественных наук**
- 3. теория социальной организации занимала видное место в марксистской теории**

организационно-управленческие концепции

организационно- технические

- «Тектология» А.А. Богданова
- Концепция «физиологического оптимума» О.А. Ерманского
- Концепция «узкой базы» А.К. Гастева
- Концепция управленческого процесса Е.Ф. Розмирович,

социальные

- концепция «организационной деятельности» П.М. Керженцева (Лебедева)
- «Социально-трудовая концепция управления производством» Н.А. Витке
- Концепция «административной ёмкости» Ф.Р. Дунаевского

Организационно-технические концепции

- «Тектология» А.А. Богданова
- Концепция «физиологического оптимума» О.А. Ерманского
- Концепция «узкой базы» А.К. Гастева
- Концепция управленческого процесса Е.Ф. Розмирович

Социальные концепции

- Концепция «организационной деятельности» П.М. Керженцева (Лебедева)
- «Социально-трудовая концепция управления производством» Н.А. Витке
- Концепция «административной ёмкости» Ф.Р. Дунаевского

В.Г. Афанасьев

- «Научное управление обществом» - 1968 г.;
- «Социальная информация и управление обществом» - 1975 г.;
- «Общество: системность, познание и управление» - 1981 г.).

Д.М. Гвишиани

- «Социология бизнеса»
- «Организация и управление»

А.И. Пригожин

- «Социология организаций» (1980)
- «Организации: системы и люди» (1983)
- «Нововведения: стимулы и препятствия» (1989)
- «Перестройка: переходные процессы и механизмы» (1990)