



# Индекс гендерного равенства

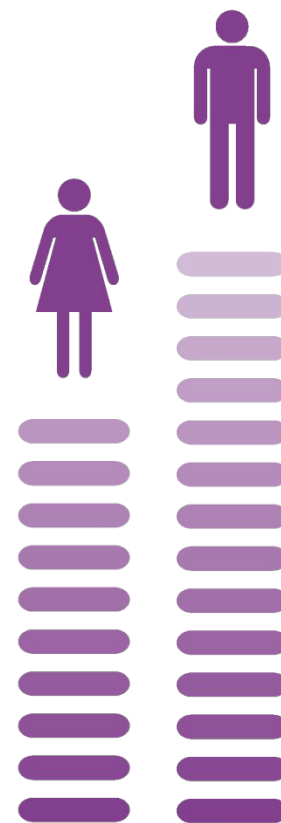
Laura de Bonfils, Viginta Ivaškaitė-Tamošiūnė, Anne Laure  
Humbert, Anna Rita Manca, Ligia Nobrega, Jolanta Reingarde,  
Irene Rioboo



# Гендерное равенство – равный доступ к ресурсам женщин и мужчин, достоинство и целостность личности



Индекс гендерного равенства измеряет **разрыв между женщинами и мужчинами** в (англ. Gender gap), а также принимает во внимание **общий уровень достижений**



... почему еще один  
индекс ?





- Сегрегация
- Качество работы

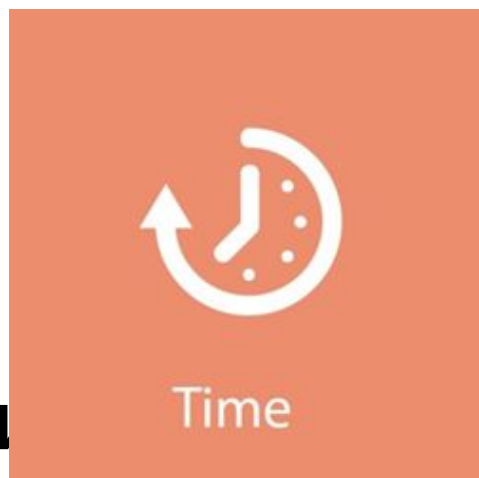


- **Money**
  - Финансовые ресурсы
  - Экономическое положение




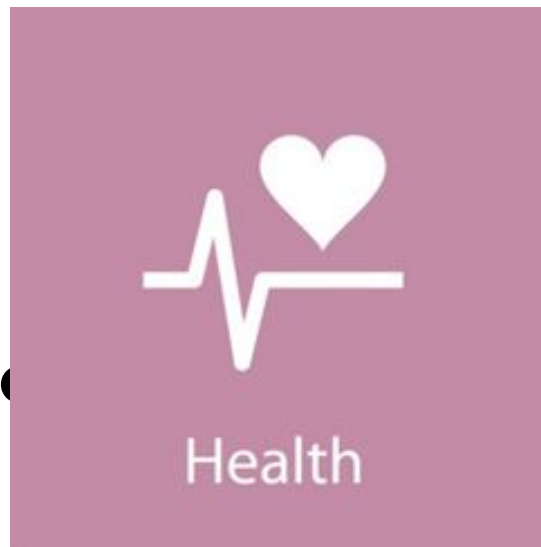
- Knowledge
- Openness
- Segregation
- Обучение всю жизнь





- **Time**
- Экономичность
- Забота о доме и членах семьи
- Социальная деятельность

- 
- Р
  - I
  - Социальная
  - Экономическая



- Поведение
- Доступ услуг



возраст

гражданств  
о

ограниченные  
возможности

социальн  
ый класс

Сексуальна  
я  
ориентация

...



- **vie**
- Прямое
- Косвенное

# Индекс гендерного равенства



Work



Money



Knowledge



Time



Power



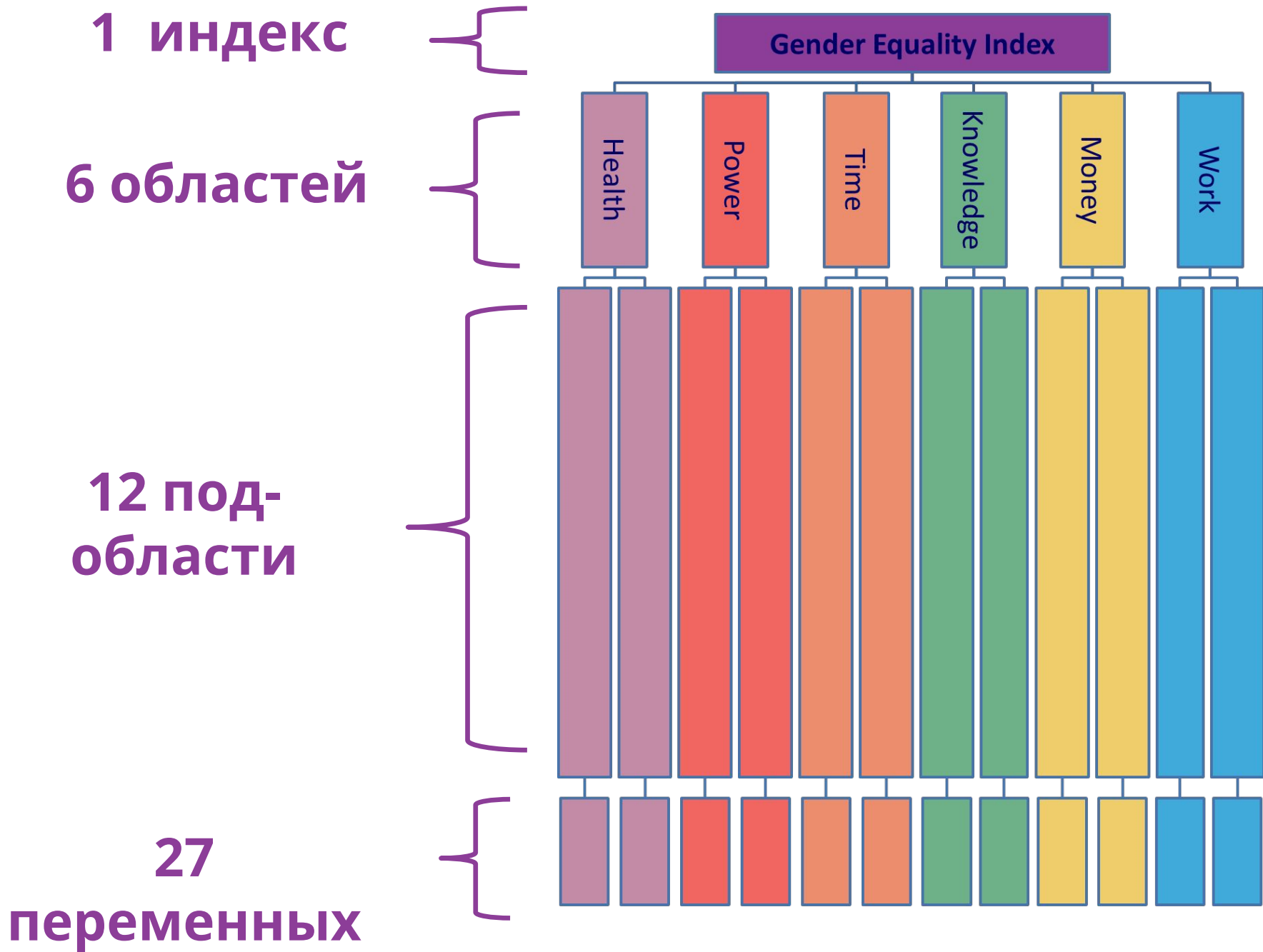
Health



Violence



Intersecting  
Inequalities



Работа полный рабочий день

Продолжительность  
рабочей карьеры

Секторная  
сегрегация

Гибкость рабочего  
времени

Здоровье и безопасность

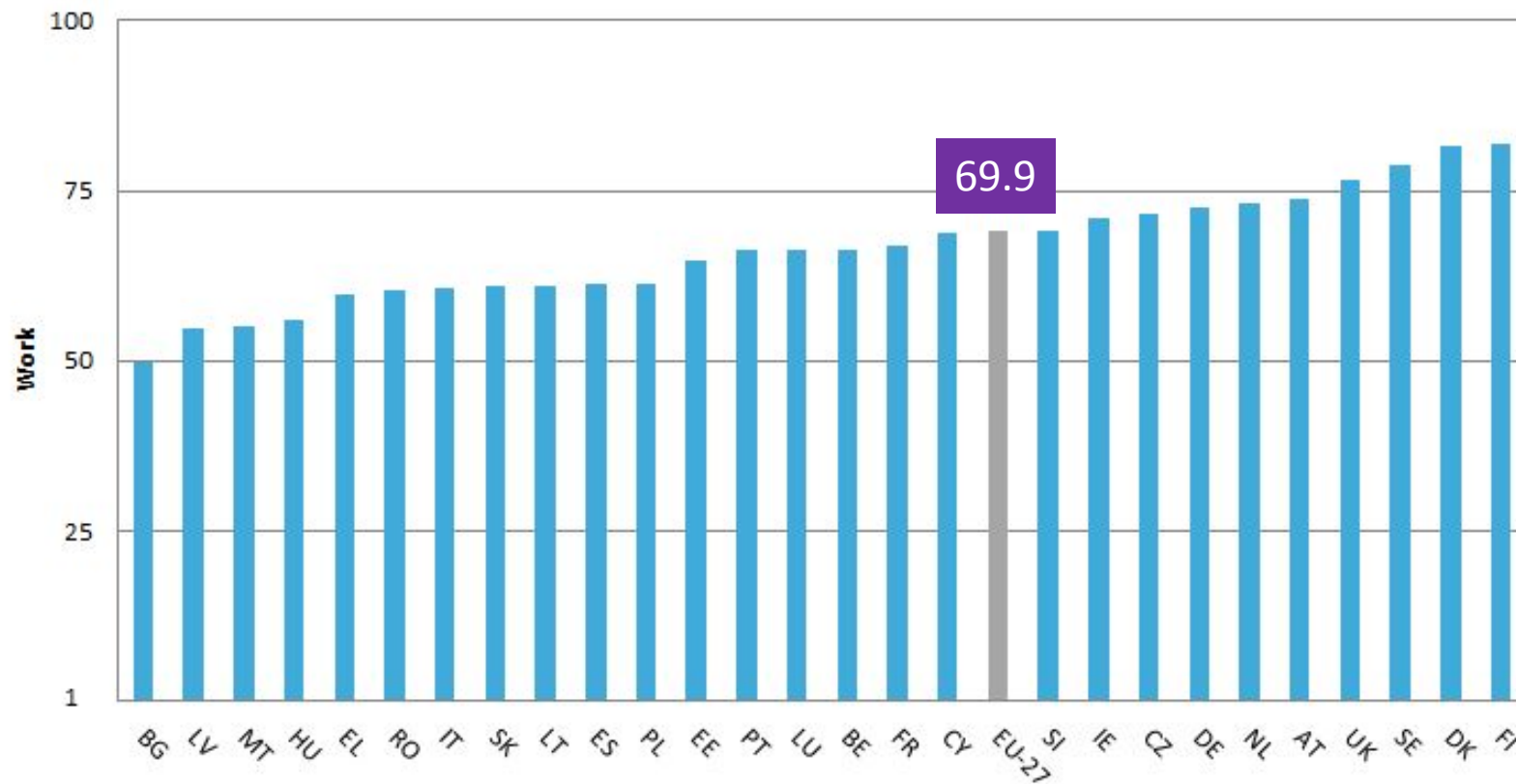
Повышение

квалификации



Work





Участие женщин на рынке труда  
ниже чем мужчин



Work

Большая гендерная сегрегация  
на рынке труда остается широко  
распространенным явлением

Качество работы важно оценить  
по гендерному признаку



Money

---

**Заработок  
Доход  
ы**

---

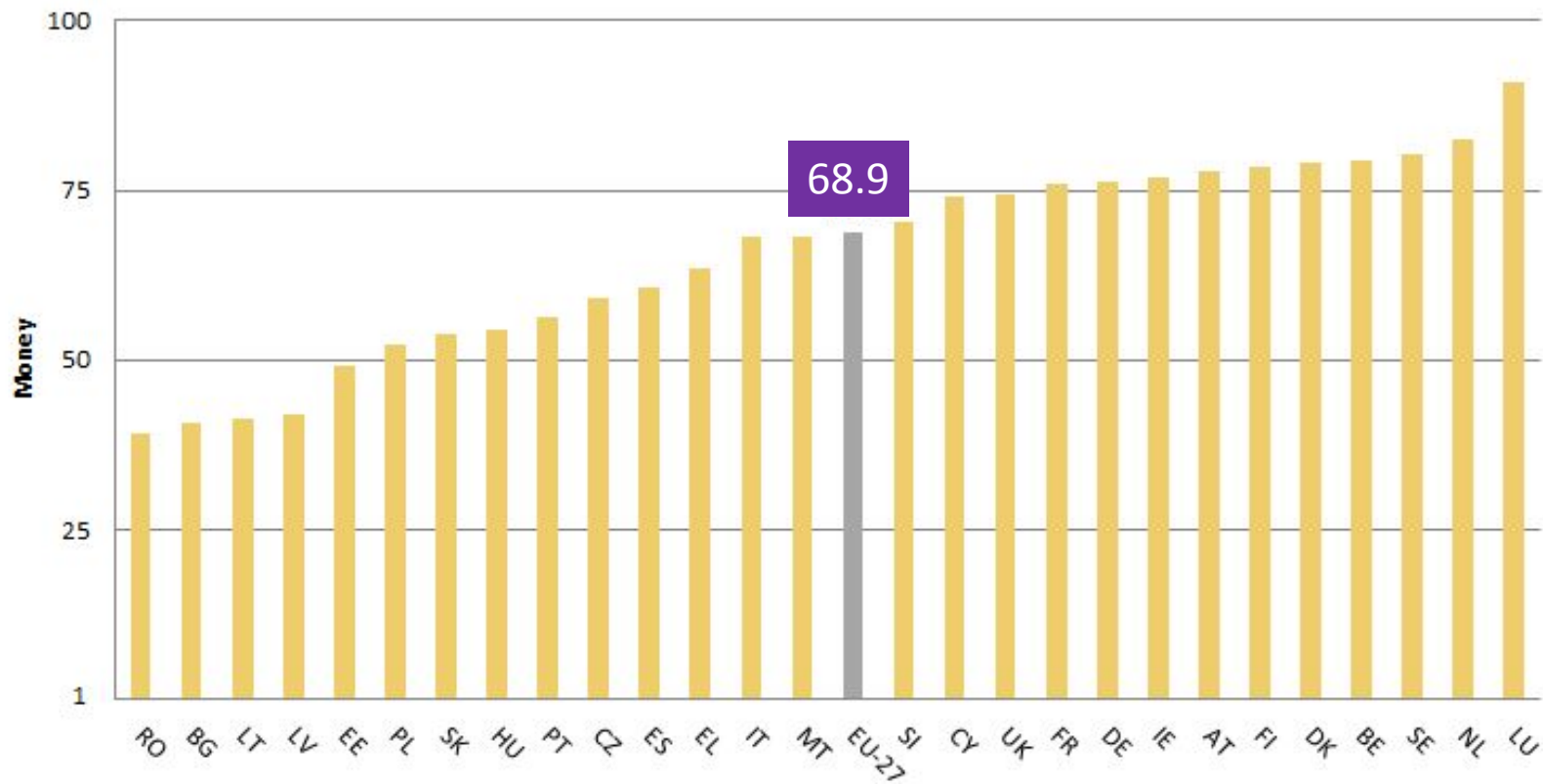
---

**Без риска бедности  
Распределение  
доходов**

---



Money



Заработная плата и доходы женщин ниже, чем у мужчин



Money

Женская экономическая ситуация хуже, чем у мужчин

Распределение доходов домашних хозяйств между частными лицами более позволяет точнее оценить гендерные различия



Knowledge

- О
- С
- Н

---

Высшее  
образование  
Сегрегаци

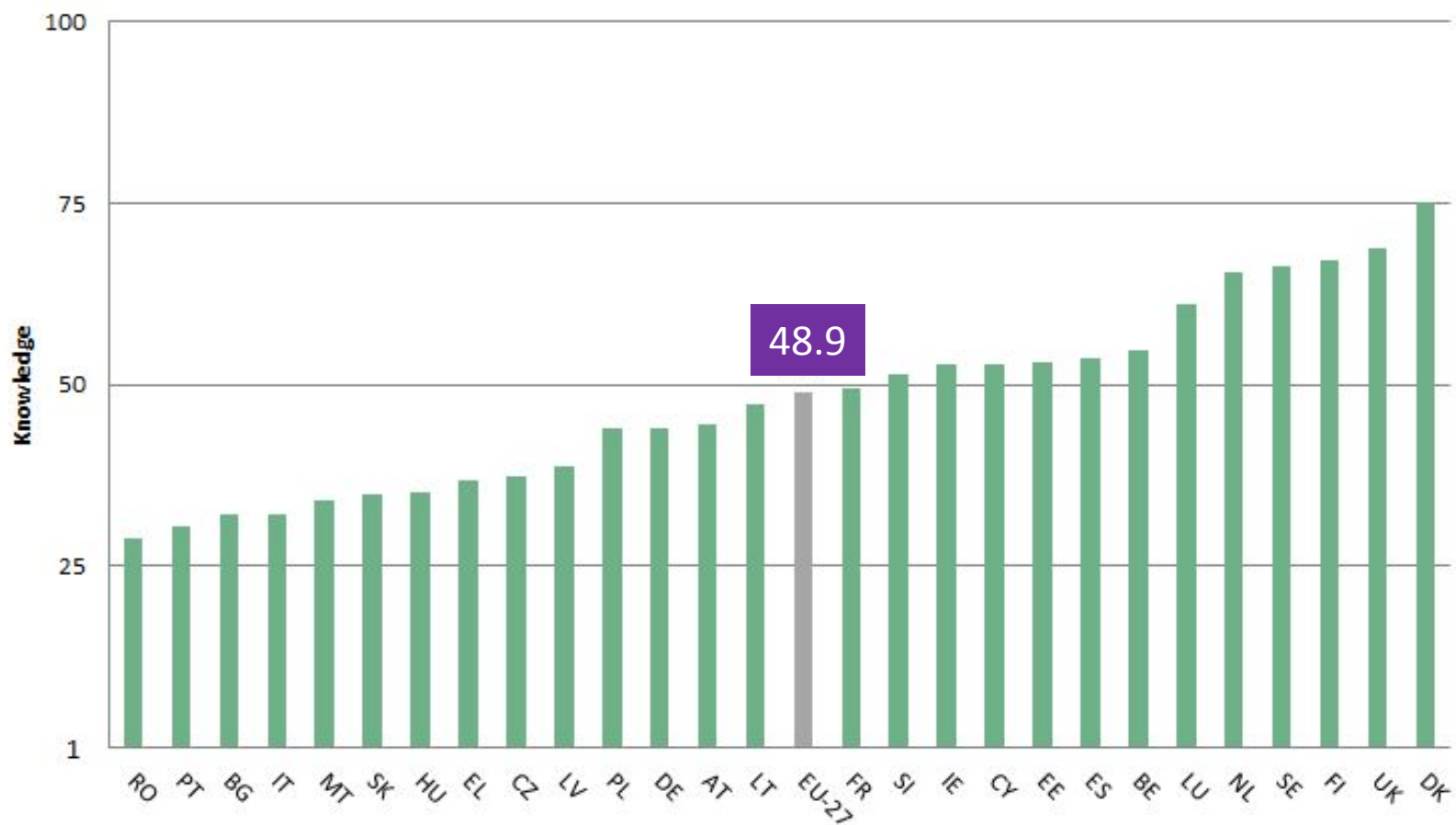
---

Я

---

Формальное и  
неформальное  
образование и  
обучение

---



Женщины превосходят мужчин по высшему образованию



Knowledge

Гендерная сегрегация в сфере образования остается распространенным явлением

Непрерывное обучение на низком уровне; там, где оно более распространено больше участвуют женщины





---

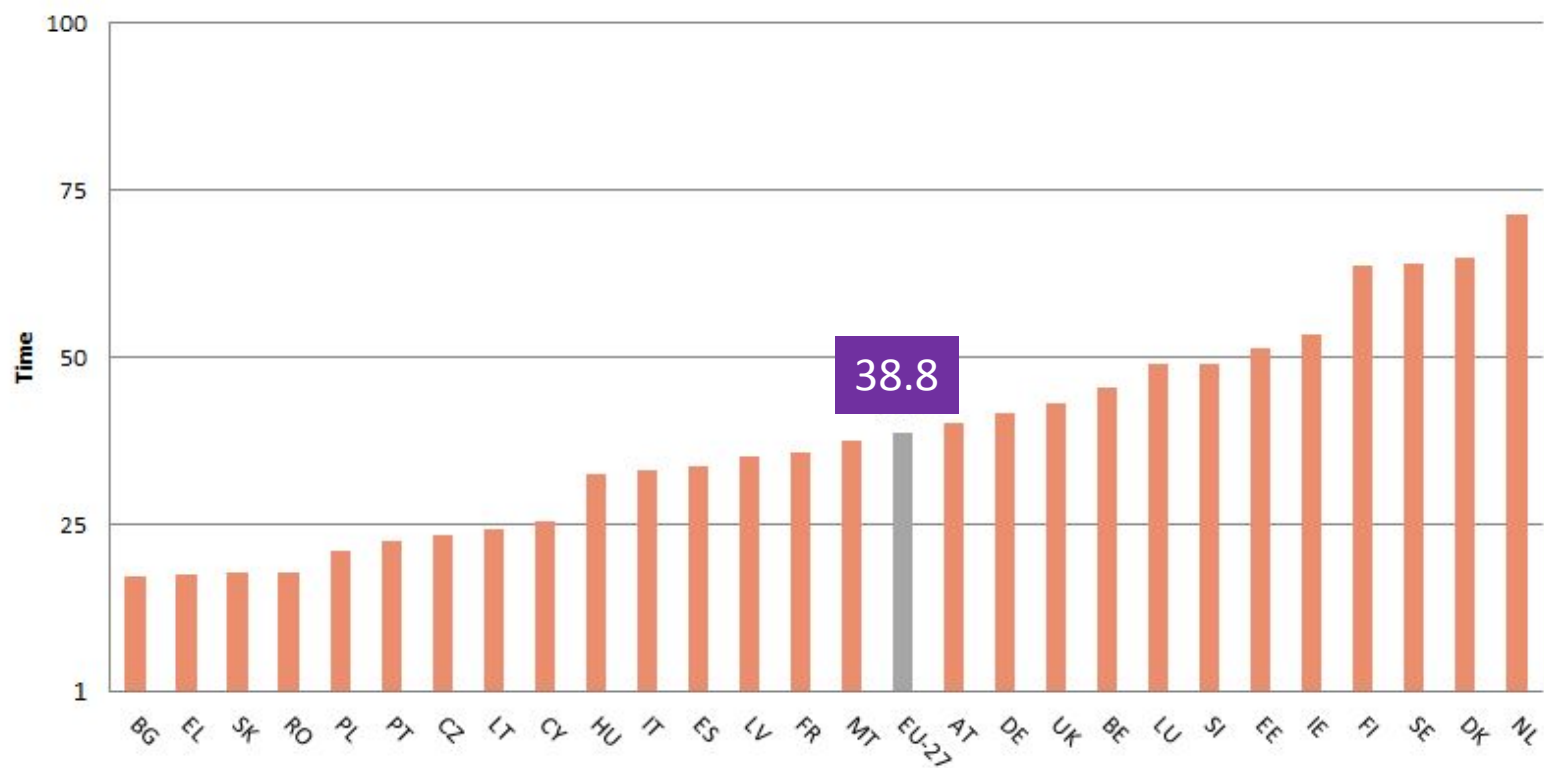
**Забота о  
Домашнее хозяйство**

---

---

**Спортивная, культурная и  
развлекательная  
деятельность  
Добровольная и  
благотворительная  
деятельность**

---



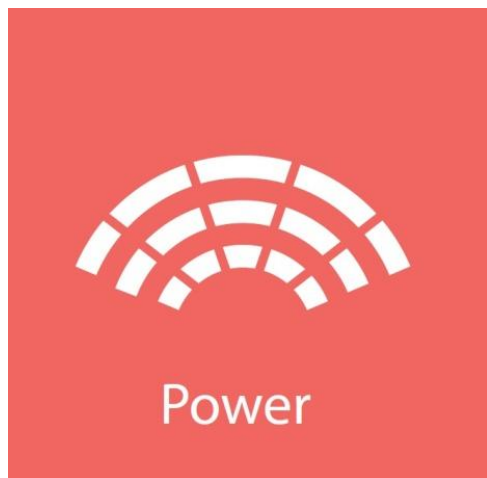


Time

Неравенство между мужчинами и женщинами распределяя ответственность за домашнее хозяйство и заботу о детях очень большое

Неравное распределение времени определяет неравенство в других областях

Решения в этой области способствуют изменениям в других областях



---

**Ministrai**

**Parlamento**

**Regioninės asamblėjos  
(savivaldybių tarybos)  
nariai**

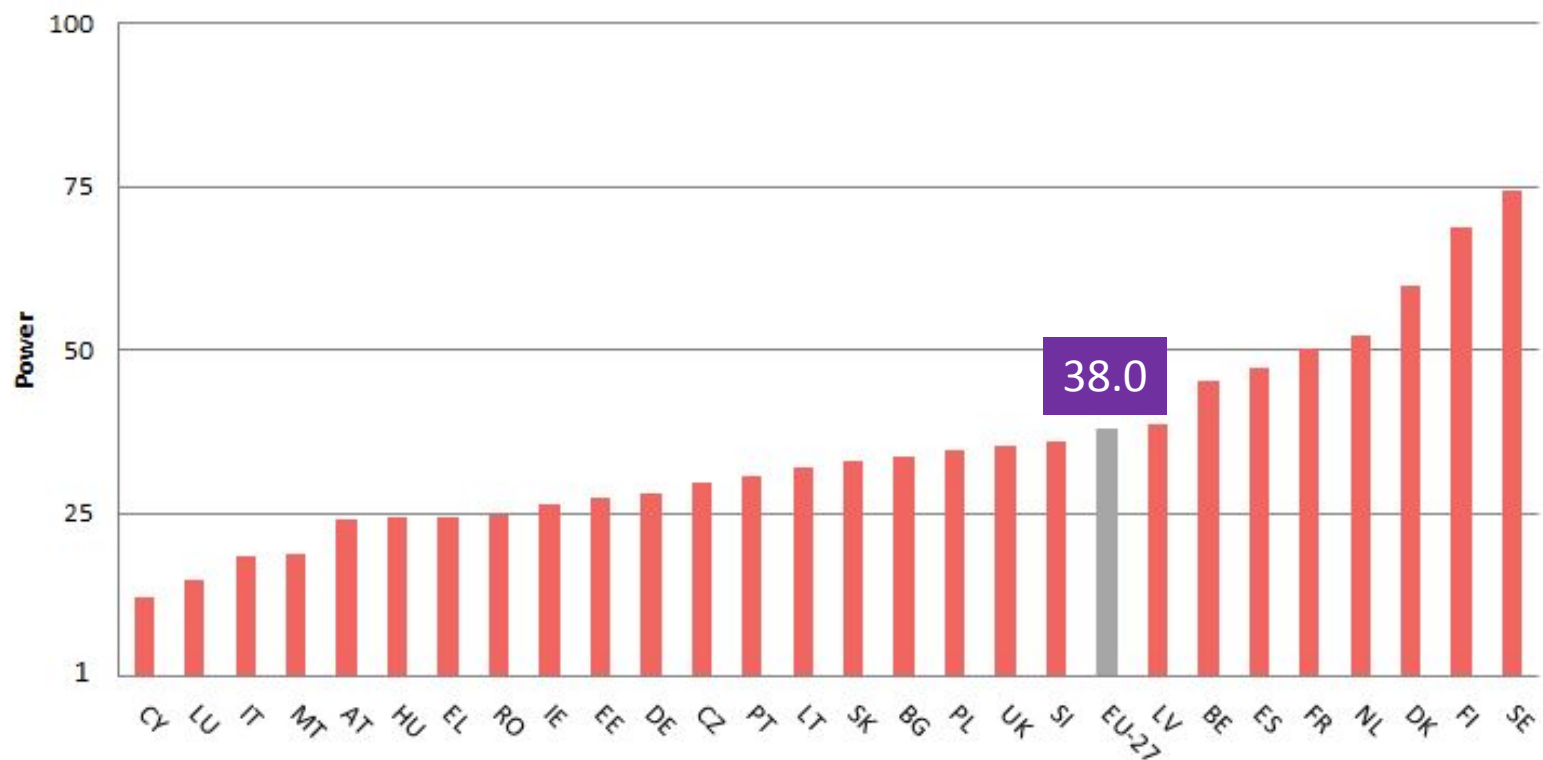
---

---

**Įmonių valdybos nariai**

**Centrinio banko valdybos  
nariai**

---



Didelė lyčių nelygybė politinių  
sprendimų priėmimo lygmenyje



Power

Ekonominius sprendimus  
dažniausiai priima tik vyrai

Sprendimų priėmimas - viena iš  
problemiškiausių ir neatidėliotinių  
sprendimų reikalaujanti sritis



---

Самочувствие

Продолжительность жизни

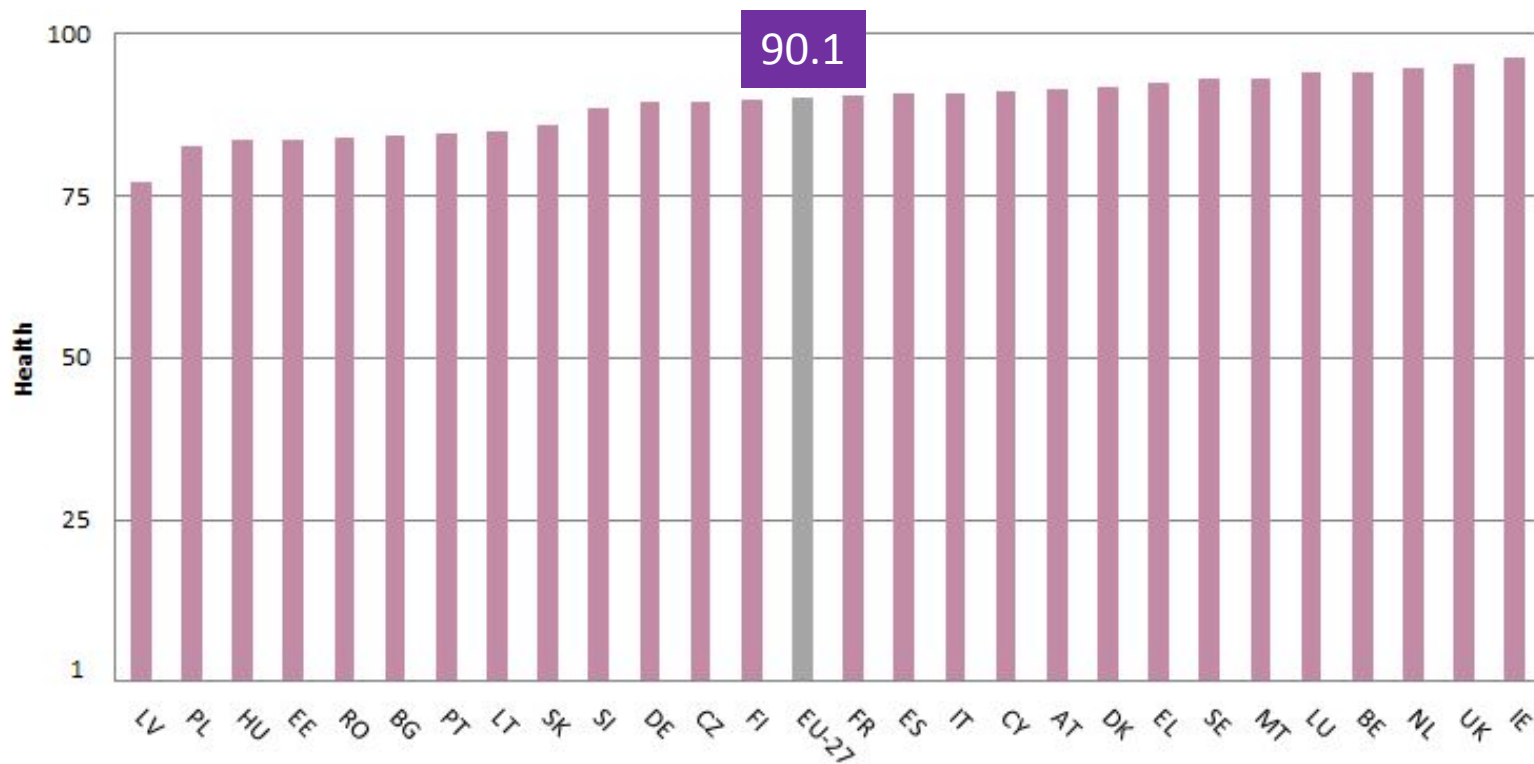
Годы здоровой жизни

---

---

Неудовлетворенные мед.  
потребности  
Неудовлетворенные  
потребности одонтолога

---



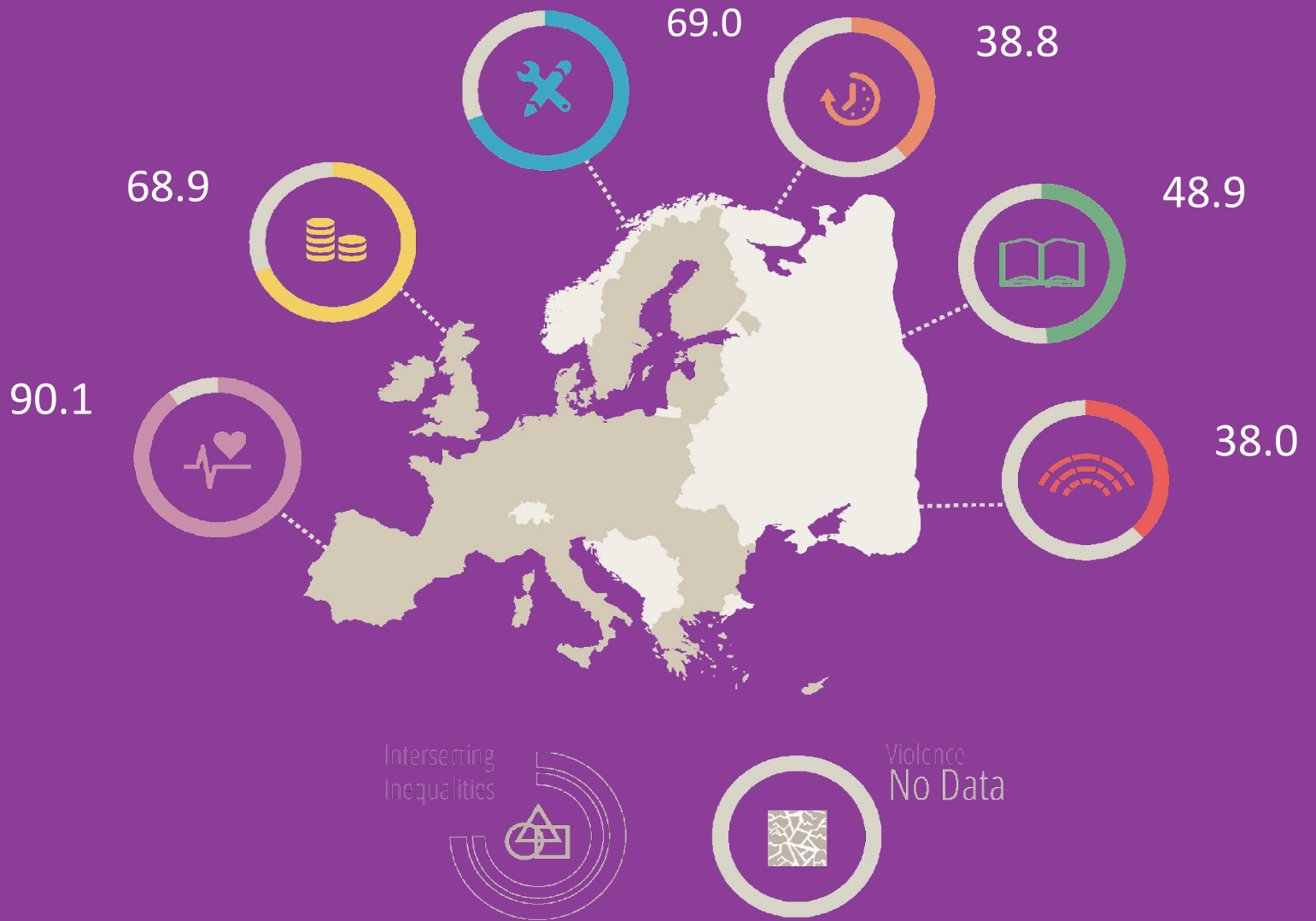


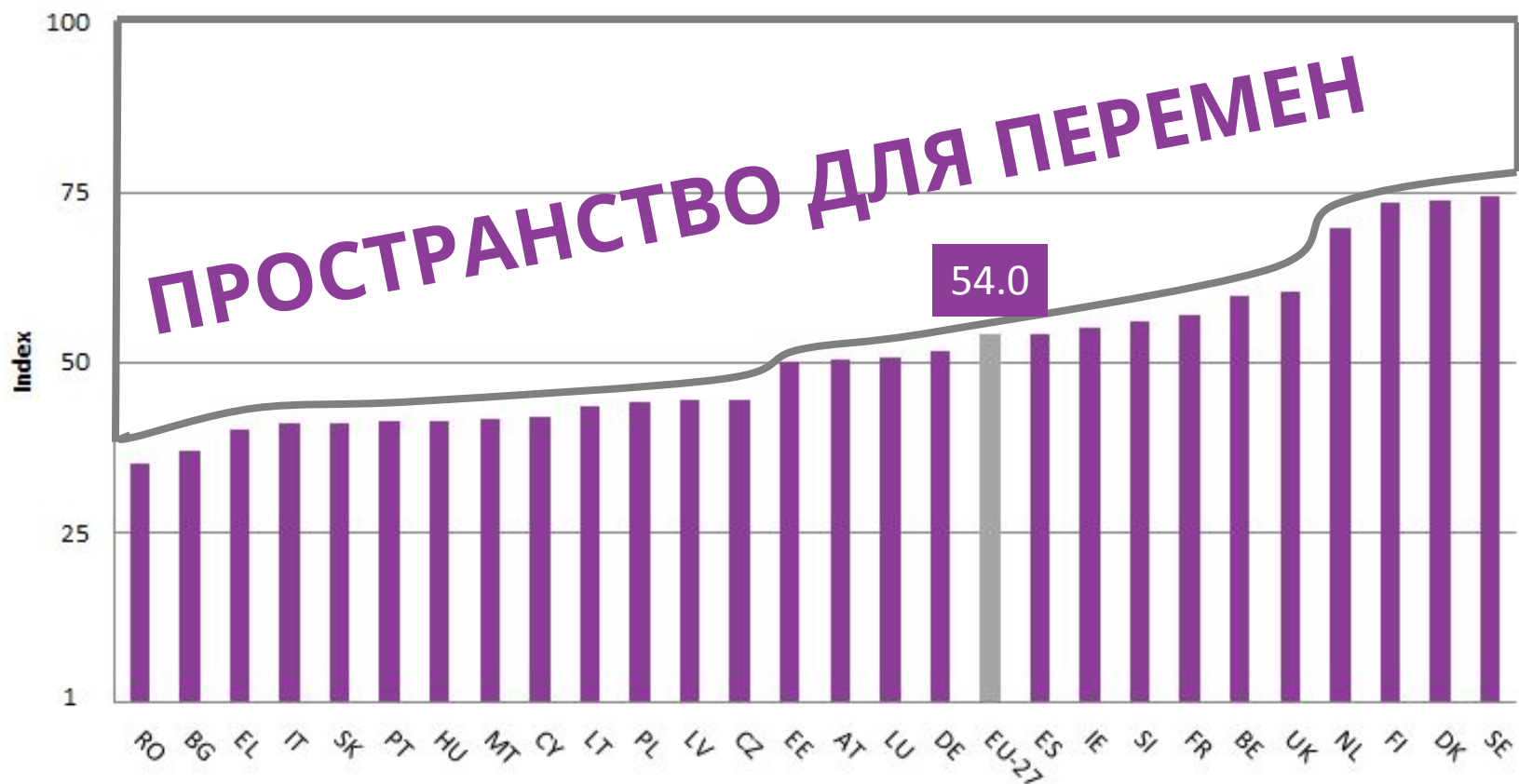


Health

Мужчины и женщины в равной степени хорошо оценивают медицинские услуги

Актуальным остается мнение, что "женщины чаще болеют, а мужчины умирают раньше"







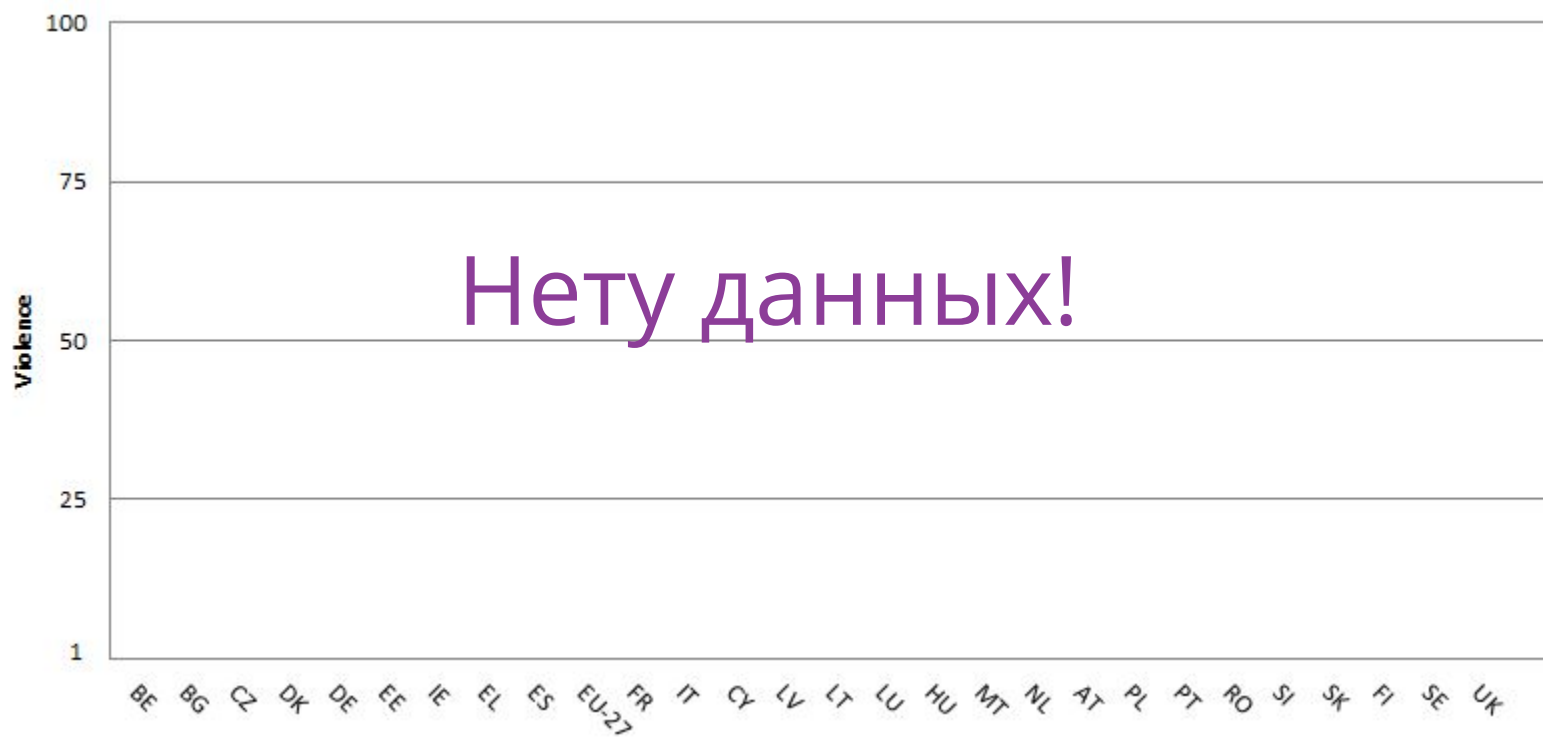
## **Intersecting Inequalities**

Опыт гендерного  
неравенства мужчин и  
женщин  
принадлежащих  
различным  
социальным группам  
отличается



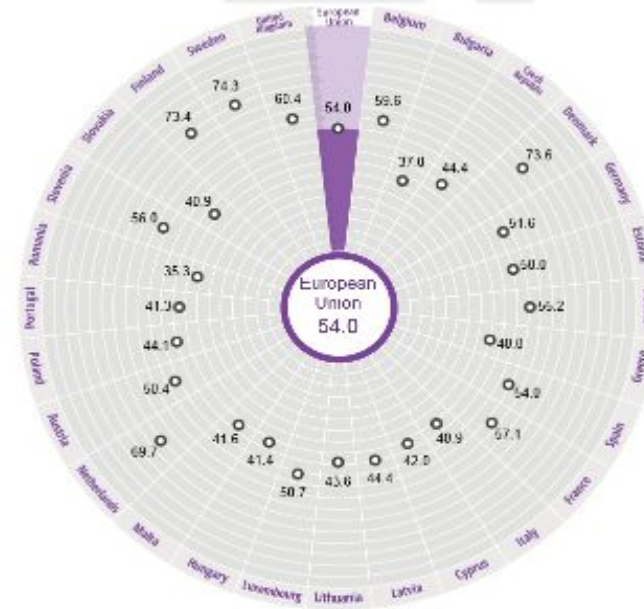
**Violence**

Наибольший разрыв  
между  
мужчины и женщины?



# Gender Equality Index

## Index



## SUMMARY

The Gender Equality Index is a unique measurement tool that synthesises the complexity of gender equality as a multi-dimensional concept into a user-friendly and easily interpretable measure. It is formed by combining gender indicators, according to a conceptual framework, into a single summary measure.

It consists of six core domains: **work, money, knowledge, time, power, health** and two **satellite domains (Intersecting inequalities and violence)**. The satellite domains are conceptually related to the Index but cannot be included in the core Index because they measure an illustrative phenomenon. Specifically, the domain of violence measures gender-based violence against women, and the domain of **Intersecting Inequalities** considers specific population groups such as lone parents, carers or people with disabilities.

The Index provides results at the domain and sub-domain level for the EU overall and for each Member State. It provides a measure of how far (or close) each Member State was from achieving gender equality in 2010.

Read the Report



Download



<http://eige.europa.eu/content/gender-equality-index>



# Indeksa kūrē:

Laura de Bonfils – Research Assistant  
[Laura.debonfils@eige.europa.eu](mailto:Laura.debonfils@eige.europa.eu)

Anne Laure Humbert – Gender Expert  
[Anne.Humbert@eige.europa.eu](mailto:Anne.Humbert@eige.europa.eu)

Viginta Ivaškaitė-Tamošiūnė – Research Assistant  
[Viginta.IvaskaiteTamosiune@eige.europa.eu](mailto:Viginta.IvaskaiteTamosiune@eige.europa.eu)

Anna Rita Manca – Statistics Officer  
[Anna.Manca@eige.europa.eu](mailto:Anna.Manca@eige.europa.eu)

Ligia Nobrega – Gender Expert  
[Ligia.Nobrega@eige.europa.eu](mailto:Ligia.Nobrega@eige.europa.eu)

Jolanta Reingarde – Senior Researcher  
[Jolanta.Reingarde@eige.europa.eu](mailto:Jolanta.Reingarde@eige.europa.eu)

Irene Rioboo – Seconded National Expert  
[Irene.Rioboo@eige.europa.eu](mailto:Irene.Rioboo@eige.europa.eu)

