

Принципы трудового права

Презентация **Пинской** **Ирины**

Понятие принципов трудового права



- Под принципами трудового права следует понимать закрепленные в действующем законодательстве основополагающие руководящие начала (идеи), выражающие сущность норм трудового права и главные направления политики государства в области правового регулирования общественных отношений, связанных с функционированием рынка труда, применением и организацией наемного труда

Основные принципы

Основные принципы трудового права закреплены в ст. 2 ТК РФ, дополняющейся ст. 3 и 4, составляющими в совокупности 20 принципов, краткое содержание которых рассматривается ниже в той последовательности, в которой они установлены в указанных статьях.



Принцип свободы труда, включая право на труд

Данный принцип свободы труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который соглашается, право каждого распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, несовместим с принудительным трудом и дискриминацией, запрещенными законом.

Каждый гражданин (физическое лицо) свободен в своем выборе труда, как и в выборе профессии и рода деятельности



Принципы запрещения принудительного труда и дискриминации

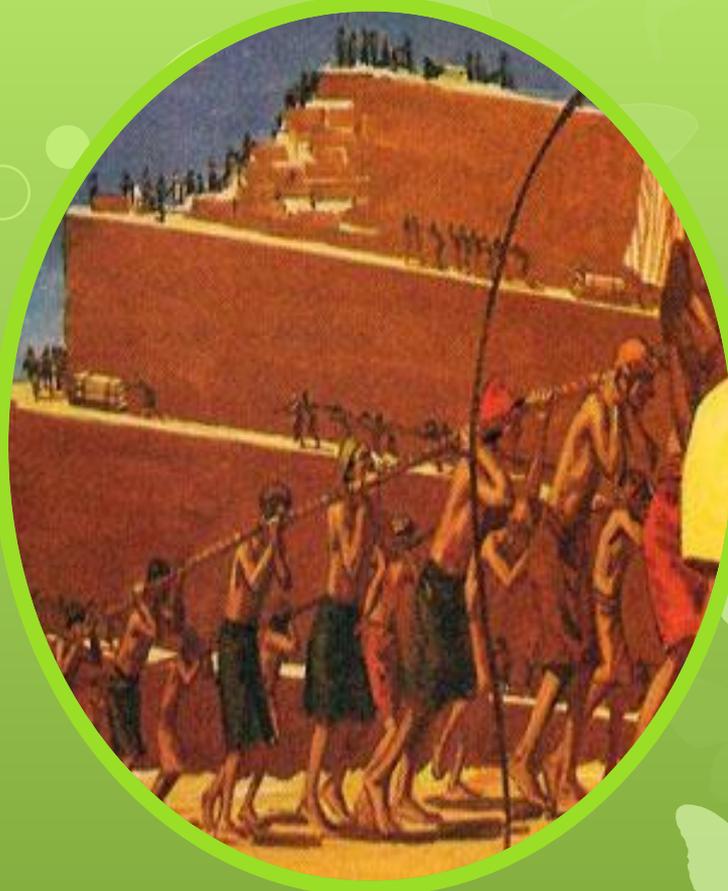
Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.



ForexAW.com

Принцип запрещения принудительного труда

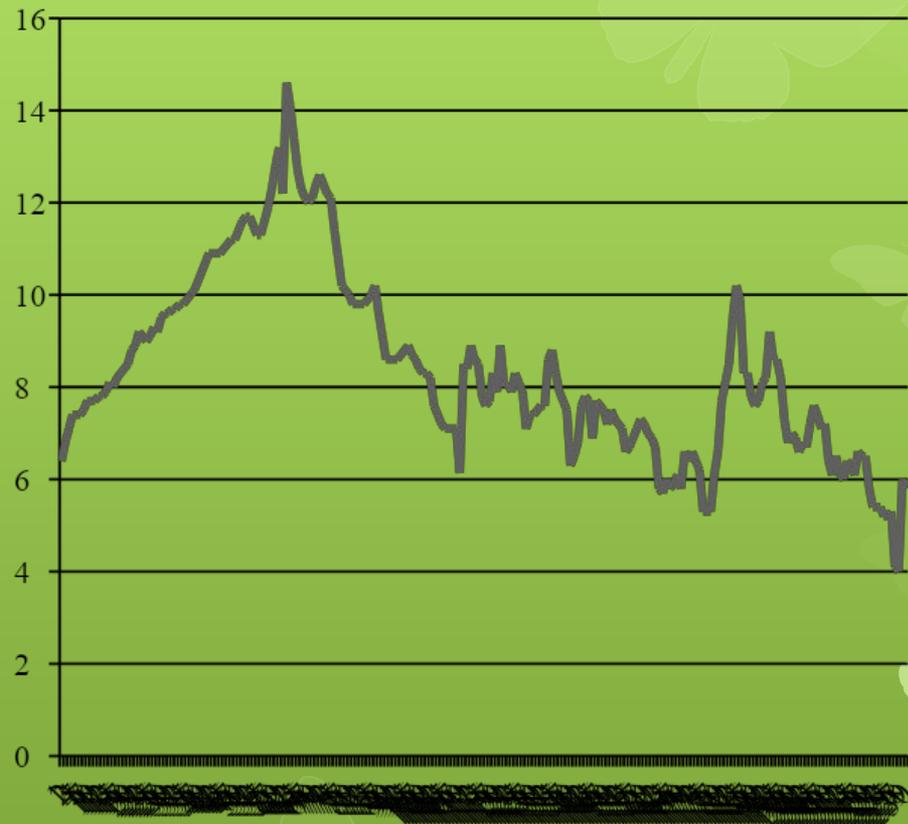
Определяется как выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе в целях поддержания трудовой дисциплины или в качестве меры воздействия за участие в забастовке и др.



Принцип защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве

В Законе « О занятости населения в РФ» определены направления государственной политики в области занятости, порядок разработки и реализации целевых программ, предусмотрены полномочия органов государственной службы занятости и др

Уровень безработицы в России (январь 1994 - март 2013)



Принцип обеспечения права каждого работника на справедливые условия труда

- Обеспечивает такие гарантии , как продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск, охрана труда и другие условия, закрепленные, прежде всего, в ТК и действующие в отношении всех работников.**

Принцип равенства прав и возможностей работников

- Работники наделяются равными правами независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.
- Например, нормальная продолжительность рабочего времени, установленная ст. 91 ТК РФ, не может превышать 40 часов в неделю как максимальный предел рабочего времени, а ежегодный основной оплачиваемый отпуск, согласно ст. 115 ТК РФ, предоставляется работникам на минимальном уровне продолжительностью 28 календарных дней. Их изменения могут иметь место, если они более благоприятны по сравнению с предусмотренными законами, иными нормативными правовыми актами. Так, продолжительность рабочего времени может быть менее 40 часов в неделю, а ежегодный оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней

Принцип обеспечения права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы

- Справедливая заработная плата должна обеспечивать достойную жизнь работника и его семьи и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда
- Справедливость заработной платы должна обеспечиваться соблюдением условий (критериев) оплаты по труду. Как следует из ст. 132 ТК РФ, заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. При этом запрещается какая-либо дискриминация при установлении и изменении размеров заработной платы и других условий труда.

**Принцип обеспечения
равенства
возможностей
работников на
продвижение по
работе,
профессиональную
подготовку,
переподготовку и
повышение
квалификации**



**Принцип
обеспечения права
работников и
работодателей на
объединение для
защиты своих прав
и интересов**

Закрепляет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Работники и работодатели создают либо вступают в объединения (организации) для защиты интересов, прав своих членов и с целью представительства интересов работников либо работодателей в сфере труда, включая систему социального партнерства.



Принцип обеспечения права работников на участие в управлении организацией

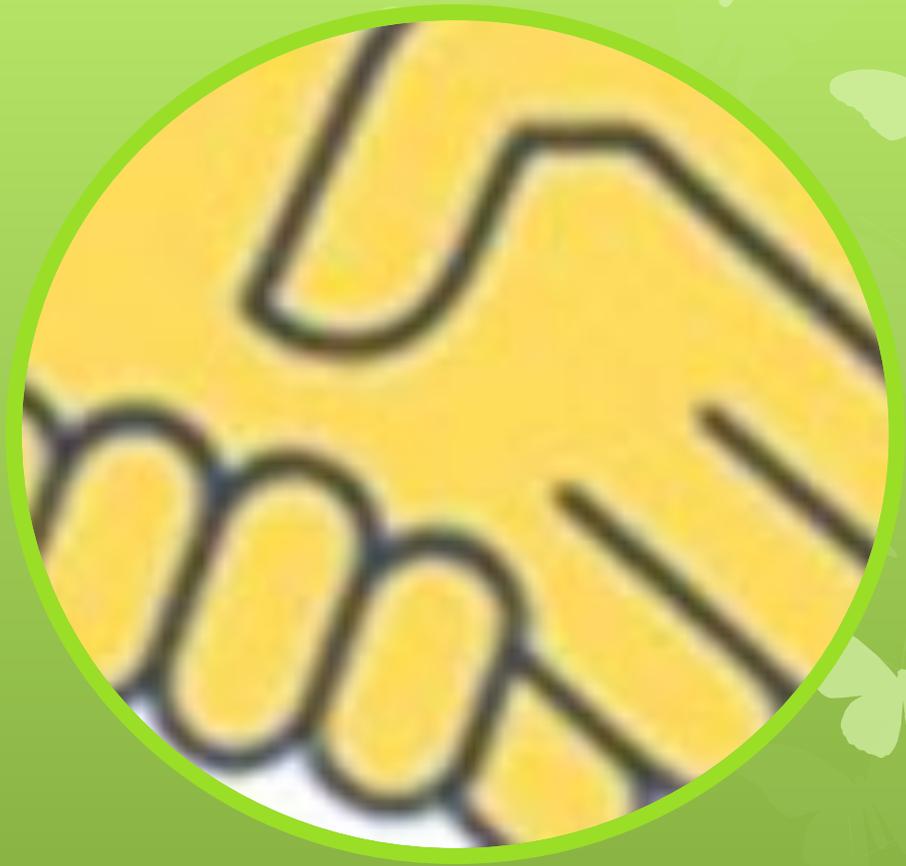
□ Данный принцип получил свое развитие в ТК РФ, в котором предусматривается участие работников в управлении организацией и формы такого участия, но перечень этих форм не является исчерпывающим

□ Таким образом, в ТК РФ закрепляются как непосредственная форма участия работников, например, в общем собрании организации (конференции), так и участие работников в управлении организацией через своих представителей, как правило, через профсоюзы.



Принцип сочетания государственного и договорного регулирувания трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Проявляется и в том, что не допускается установление условий коллективных договоров, трудового договора и соглашений, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством . Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не могут применяться . При этом условия коллективного договора (соглашения), ухудшающие положение работников, являются недействительными и не подлежат применению.



Принцип социального партнерства

- Воплощен в нормах ТК РФ, посвященных взаимодействию социальных партнеров - работников и работодателей (их представителей) - на соответствующих уровнях, включая трехстороннее сотрудничество с участием органов государственной власти, органов местного самоуправления.

Принцип обязательности возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей

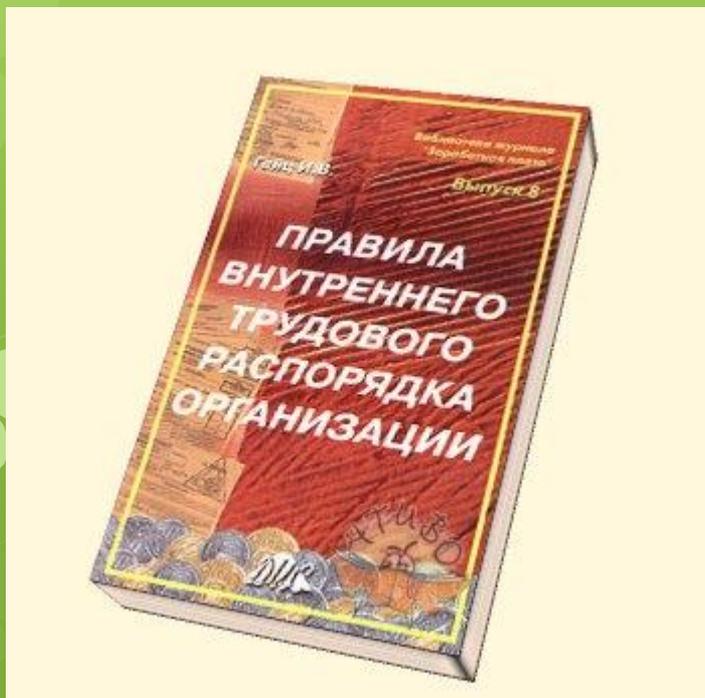
- Реализуется при возмещении вреда, причиненного здоровью работника, на основании Закона об обязательном социальном страховании

- Порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании установлен ст. 184 ТК РФ.



Принцип установления государственн ых гарантий по обеспечению прав работников и работодателей

- Относятся правила регулирования внутреннего трудового распорядка организации и возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности вплоть до его увольнения, правила о материальной ответственности работника перед работодателем.



Принцип обеспечения права каждого на защиту государством его прав и свобод

- Направлен, прежде всего, на защиту работника как более экономически и социально слабой стороны трудового договора;
- Гарантирует государственную защиту прав и свобод человека и гражданина;
- В частности, это относится к самозащите прав.

**ТРУД
В ЗАКОНЕ**

Принцип обеспечения права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку

Принцип о праве на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.



Следующий важный принцип определяется как **обязанность сторон трудового договора соблюдать условия трудового договора**, включая право работодателя требовать от работников выполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам и соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.



Принцип обеспечения права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Профсоюзный (общественный) контроль во всех организациях осуществляют профессиональные союзы, их органы и профсоюзные инспекции труда. Работодатели не имеют права препятствовать правовым и техническим инспекторам труда при осуществлении ими своих полномочий и в недельный срок с момента получения требования профсоюзов обязаны сообщить профсоюзному органу о принятых мерах

Принцип обеспечения права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности

Нормы ТК РФ
обеспечивают защиту
персональных данных
работника (ст. 85 - 90),
компенсацию
причиненного ему
морального вреда (ст. 237)
и возмещение
материального ущерба в
случаях, установленных ТК
РФ



Принцип обеспечения права на обязательное социальное страхование работников

Законом « об обязательном социальном страховании» устанавливаются правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также определяется порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, предусмотренных данным Законом

Комментарий к Трудовому кодексу РФ



Принципы трудового законодательства:

- позволяют уяснить смысл и сущность законодательства о труде и его связи с экономикой и моралью;
- определяют общую направленность и тенденции совершенствования законодательства о труде;
- помогают органам и субъектам трудовых отношений в правильном применении норм трудового законодательства и в решении вопросов, не урегулированных нормами законодательства о труде. Они выражают сущность и особенности трудового законодательства и специфику отдельных его институтов.

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений - это главные положения, отражающие сущность и содержание норм трудового законодательства, политику государства в области занятости граждан. Из этих принципов следует исходить при применении любой статьи ТК и иных нормативных актов о труде.



Список использованной литературы

- 1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета, №7, 21 января 2009 года.
- 2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят Государственной Думой 22 ноября 2001 года. Одобрен Советом Федерации 05 декабря 2001 года // Собрание законодательства Российской Федерации № 1. 2002.
- 3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ №5 от 10 октября 2003 года «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. №12.
- 4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года №2 (ред. от 28 сентября 2010 года) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Российская газета, №297. 31 декабря 2006 года.
- 5. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие - Дашков и К, 2008. - 376 с.
- 6. Бердычевский В.С., Акопов Д.Р., Сулейманова Г.В. Трудовое право: Учебное пособие / Отв. ред. В.С. Бердычевский. - Ростов н/Д: Феникс, 2006. - 512 с.
- 7. Ершов В.А. Правовое регулирование охраны труда - ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008. - 47 с.
- 8. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. - 3-е изд., перераб. и доп., - М.: Юристъ, 2007. - 496 с.
- 9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации // Под ред. Романовой Е.В. 2-е изд., испр. и доп. - М.: Изд-во Эксмо, 2008.- 992 с.
- 10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) (5-е издание, исправленное, переработанное и дополненное) / под ред. Ю.П. Орловского. - КОНТРАКТ, ИНФРА-М,- 2009. - 611 с.
- 11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) (6-е издание, переработанное) / Под общ. ред. В.И. Шкатуллы. - Норма, 2009. -569 с.
- 12. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина. - М.: Юристъ, 2007. - 382 с.
- 13. Сыроватская Л.А. Трудовое право: Учебник. М., 2006. - 236 с.
- 14. Трудовое право России: Учебник / под ред. А.М. Куренного. - Юристъ, 2007. - 298 с.
- 15. Трудовое право России: Учебник / Под ред. Н.А. Бриллиантова, О.В. Смирнова. - 2-е изд., перераб., и доп. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. - 560 с.
- 16. Трудовое право России: Учебник (2-е издание) / под ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова - КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2008. - 254 с.