



АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И МЕТОДЫ

Костя Демин
II курс ПШФ
Группа 13-50

ПЛАН

- ❖ Введение
- ❖ Определение адаптации
 - ❖ Виды
 - ❖ Методы
- ❖ Технологии процесса управления адаптацией
 - ❖ Принципы адаптации
 - ❖ Итог
- ❖ Список литературы



ВВЕДЕНИЕ

Одной из проблем работы с персоналом в организации при привлечении кадров является управление трудовой адаптацией. В ходе взаимодействия работника и организации происходит их взаимное приспособление, основу которого составляет постепенное вхождение работника в новые профессиональные и социально-экономические условия труда.



ОПРЕДЕЛЕНИЕ АДАПТАЦИИ

Адаптация — это взаимное приспособление работника и организации, основывающееся на постепенной встраиваемости сотрудника в новые профессиональных, социальных и организационно-экономических условиях труда.



Адаптация

Факторы, влияющие на адаптацию

Виды адаптации

Производственная адаптация

Профессиональная

Психофизиологическая

Социально-психологическая

Организационно-административная

Экономическая

Санитарно-гигиеническая

Внепроизводственная адаптация

Адаптация к бытовым условиям

Адаптация к внепроизводственному общению с коллегами

Адаптация в период отдыха

Характер и содержание труда в данной профессии

Уровень организации и условия труда

Организационная структура организации

Нормы взаимоотношений в коллективе

Система организации труда

Профессиональная структура коллектива

Размеры заработной платы

Состояние производственной и технологической дисциплины

Степень готовности рабочего места к трудовому процессу

Правила трудового распорядка

Способы распределения и возможности получения жилья, мест в детском саду и т.д.

Формы общения в нерабочее время

Наличие баз отдыха, поликлиники, библиотеки, спортивно-культурных заведений



МЕТОДЫ АДАПТАЦИИ

1. Выделение соответствующего подразделения (бюро, отдела) в структуре системы управления персоналом.
2. Распределение специалистов, занимающихся управлением адаптацией, по производственным подразделениям организации, координации их деятельности со стороны службы управления персоналом.
3. Развитие наставничества.
4. Развитие взаимосвязи системы управления персоналом со службой организации управления.



ТЕХНОЛОГИИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ АДАПТАЦИЕЙ

- организация семинаров, курсов и т.п. по различным аспектам адаптации;
- проведение индивидуальных бесед руководителя, наставника с новым сотрудником;
- интенсивные краткосрочные курсы для руководителей, впервые вступающих в эту должность;
- проведение организационно-подготовительной работы при введении новшеств;
- специальные курсы подготовки наставников;
- использование метода постепенного усложнения заданий, выполняемых новым работником. Одновременно необходим контроль с анализом ошибок, допущенных при выполнении заданий. Целесообразно при этом продумать систему дополнительного поощрения сотрудника за успешное решение поставленных задач;

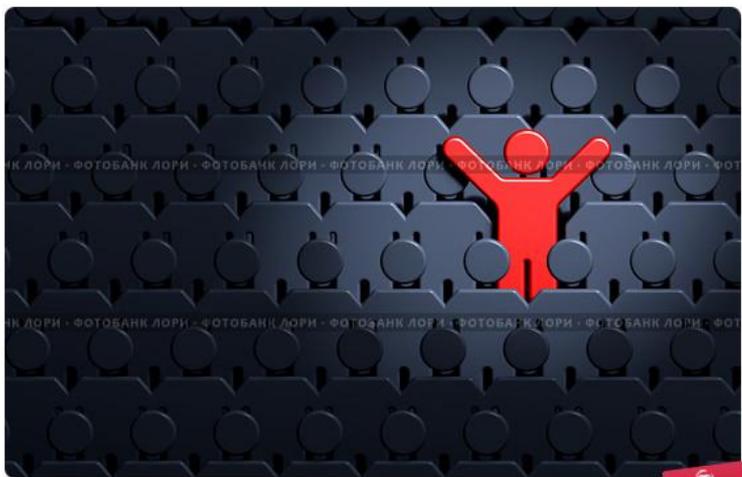


ПРИНЦИПЫ АДАПТАЦИИ

- создание целевых проблемных групп, творческих бригад, варьирование их состава, времени и проблематики работы;
 - определение рациональной степени свободы режима труда, широкое использование аккордного принципа работы
- введение элементов конкурсности и соревновательности подразделений, проектов и т.п.;
 - гласность, раскрытие результатов труда (как групповых, так и индивидуальных);
 - участие работников в управлении;
- проведение совещаний с умеренной периодичностью и длительностью;
 - использование творческих методов выработки решений;
- обеспечение обратной связи с администрацией и коллегами по вопросам достигнутых результатов труда и адекватности их оценки.



- выполнение разовых общественных поручений для установления контактов нового работника с коллективом;
- выполнение разовых поручений по организации работы органа управления (производственного совещания, совета директоров и т.п.);
- подготовка замены кадров при их ротации;
- проведение в коллективе подразделения специальных ролевых игр по сплочению сотрудников и развитию групповой динамики.



ИТОГ

Адаптация является неотъемлемой частью при вступлении в организацию. В процессе адаптации происходит улучшение эффективности труда и позволяет человеку комфортнее чувствовать себя на новом месте. Из-за этого процесс адаптации важен в различных организациях.



СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Управление персоналом организации. Учебник/под ред. А.Я.Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2002. – 638 с. – (Серия «Высшее образование»)



1101101001111010111101001110101011010000000111

1101101001111111000111001111010111010011101011010000000111

110110100111111110001110011111010111010011101011010000000111

10101111010011101011010000000111

110111010011101011010000000111

110110100111111110001110011111010111010011101011010000000111

1101011110100111010110100000000111

111111100011100111101011110100111010110100000000111

111111111110001110011111010111010011101011010000000111

110111010011101011010000000111

011100111110101111010011101011010000000111

101011101001110101101000000111

111001111010111010011101011010000000111

101011010000000111

11011010011111111000111001111010111010011101011010000000111

1110101111010011101011010000000111

10011110101111010011101011010000000111

101011010000000111

11111111111000111001111010111010011101011010000000111

1101111010011101011010000000111

110111101011101001110101101000000111

1111010111101001110101101000000111

11110001110011111010111101001110101101000000111

1101101001111111000111001111010111010011101011010000000111

1101111010011101011010000000111

Спасибо за внимание