

С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ  
ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА  
УНИВЕРСИТЕТІ



КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.  
Д. АСФЕНДИЯРОВА

# Тақырыбы: Ұйымдағы адамдардың қарым- қатынасы

Орындаған: Бектенов Р.Д.  
Қабылдаған:  
Топ: 13-001-01

# \* Жоспары :

\* Кіріспе

\* Ұйымдастыру түсінігі

\* Ұйымдастыру функциясы

\* Ұйымдастырудың пайда болуы

\* Ұйымдастырудың негізгі процестері

\* Қорытынды

\* Пайдаланған әдебиеттер

# Кіріспе

Ұйымдастыру - Қоршаған ортаға тығыз байланысты күрделі көп мақсатты жүйе болып табылады және оған жан-жақты әсер ету. Мұндай жүйені басқару талап олардың аяқтау жоспарланған мақсаттар мен міндеттерді бүкіл жиынтығы анықтау күнделікті іс-шаралар.

\* . Ұйымдастыру функциясы ұйымның барлық бөлімшелері арасында тұрақты және уақытша өзара қарым-қатынастарды орнатуға, ішкі тәртіпті және оның шарттарын анықтауға негізделген. Жоспарлау және ұйымдастыру функциялары бір-бірімен тығыз байланысты. Жоспарлау ұйымның мақсатын жүзеге асыру үшін негіз болса (жүйе құрылымын ұйымдастырады, аппарат түзеді), ал ұйымдастыру басқару функциясы ретінде жұмысшы құрылымын құрады.

\*





**Басқару кадрлары** - басқаруға толық қатысатын және басқару аппаратын құрайтын кәсіби жұмысшылар.

**Басқару объектісі** – басқарылатын жүйе (кәсіпорын, бөлімшелер, адамдар тобы)

**Еңбек ресурстарын басқару** - кәсіпорын (ұйым, фирма) кадрларын таңдауға,

орналастыруға, оқытуға, олардың қызметін бағалауға, ықпал жасау мақсатындағы нысаналы әрекет.

**Еңбекті ұйымдастыру** - жұмыс күшін ұтымды пайдалануды қамтамасыз ететін шаралар.

- \* **Ежелгі кезең б.з.д. 9 - 7 ғ. бастап бұл ең ұзақ дамыған кезең. Қазіргі 18 ғасырға дейін қамтыды. Кезең бастапында басқару тәжірбиесі өте баяу жиналды. Алғашқы қауымдың құрылыс бірігіп етуді басқару және ұйымдастыру үшін 9 - 7 мың. Жылдар,**
- \* **Мысалы: Египеттік пирамида басқарушы өнердің ескерткіші болып табылады. Өйткені ондай құбылыстарды мұқият жоспарлау, көп адам жұмыс жасағандықтан солардың қызметін қадағалау қажет болды.**





\* Андрей Фаель еңбегінің арқасында ұйымдастырушылық құрлымы деген ұғым қалыптасты Ол басқару ұйымдастыру процесін 4 негізгі функцияға бөледі:

\* а) Жоспарлау

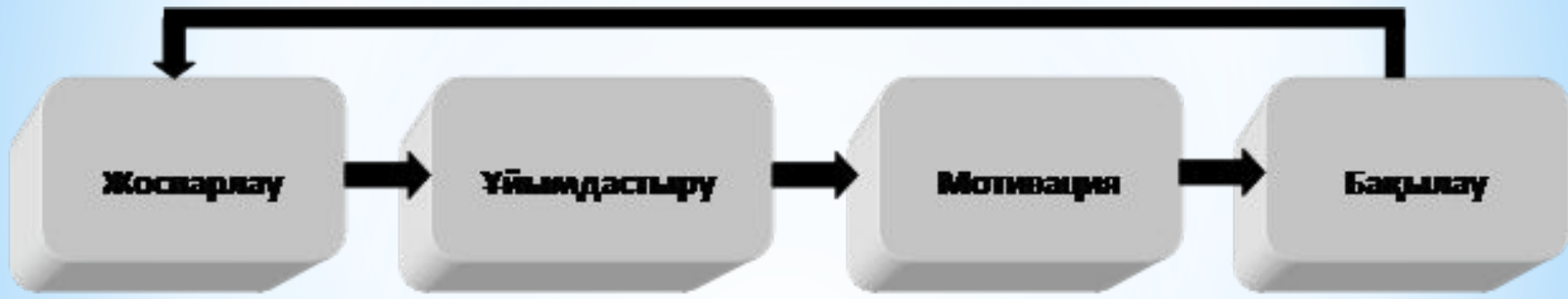
ә) Ұйымдастыру

\* в) Жетекшілік ( мотивация )

г) Бақылау



- \* **Жоспарлау** барлық басқару функциясының ішіндегі ең елеулісі болып саналады.
- \* **Ұйымдастыру** - демек нендей бір құрылым құру. Ұйым өзінің жоспарын орындау, сол арқылы мақсатына.
- \* **Мотивацияның міндеті** сол, ұйым мүшелері өздеріне бекітілген міндеттерді жоспарға сәйкес орындау.
- \* **Бақылау** - бұл ұйымның өз мақсатына жетуін қамтамасыз ету процесі.
- \*



## \*Қорытынды

\*Қорыта келгенде, жалпы мақсатқа жету үшін, өзінің нақтылы шекарасы бар және өздерінің құрылымдасқан іс-әрекеті сипатына байланысты бірлескен адамдар тобының әлеуметтік жүйесін ұйым дейміз

# \* Пайдаланған әдебиеттер

- Ахметов Қ.Ғ. Менеджмент негіздері (Оқу құралы), А.: «Білім», 2005ж
- Виханский О.С, Наумов А.И. Менеджмент. Учебник для экон. спец. вузов М.: Высш. школа, 1994г
- <http://kzdocs.docdat.com/docs/index-60069.html>