

# Тема 5.

## Субъекты коллективных трудовых отношений

1. Профессиональный  
союз как субъект  
трудового права

2. Объединение  
работодателей как субъект  
трудового права

# **1. Профессиональный союз** **как субъект трудового права**

В соответствии со ст. 1 Закона КР от 16 октября 1998г. №130 «О профессиональных союзах» **профессиональные союзы (профсоюзы)** в КР - добровольные общественные объединения граждан на основе общности интересов по роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, создаваемые для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов.

Каждый гражданин, **достигший 14-летнего возраста** и осуществляющий трудовую деятельность или обучающийся в учебном заведении, а равно пенсионеры имеют право по своему выбору добровольно создавать профсоюзы, а также вступать в профсоюзы при условии соблюдения их уставов.

Профсоюзы могут создаваться на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности с численностью работающих **три и более человека**. Их представительными органами являются комитеты или профорганизаторы, избираемые на профсоюзных собраниях (конференциях).

Профсоюзы независимы в своей деятельности и подчиняются только законодательству КР. Они не подотчетны и не подконтрольны органам гос. власти, работодателям, политическим партиям и другим общественным объединениям. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права профсоюзов или воспрепятствовать осуществлению их уставной деятельности, если иное не предусмотрено законом (ст. 4).

**Правоспособность профсоюзов**, их объединений как юридические лица возникает с момента их **государственной регистрации** в порядке, предусмотренном законодательством КР. **Права и обязанности профсоюза двуедины** - обязанность защищать нарушенные права работников закреплена аналогичным правом в законе.

## **Права профсоюзов предусмотрены в главе 2 Закона о профсоюзах.**

*Права профсоюзов по защите трудовых прав работников (ст. 9).*

*Расторжение ТД по требованию профсоюзного органа (ст. 10).*

*Права профсоюзов на ведение переговоров и заключение колл. договоров, соглашений (ст. 11).*

*Права профсоюзов по социальной защите граждан (ст. 12).*

*Права профсоюзов в области соц. страхования, соц. обеспечения и охраны здоровья (ст. 13).*

*Права профсоюзов по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде (ст. 14).*

*Права профсоюзов при осуществлении приватизации и акционировании государственного имущества (ст. 15).*

*Права профсоюзов при разрешении трудовых споров и защите законных интересов членов профсоюза (ст. 16).*

*Права профсоюзов на участие в управлении государственными и производственными делами по социальным и трудовым вопросам (ст. 17).*

*Права профсоюзов на информацию (ст. 18).*

*Права профсоюзов на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок и других коллективных акций (ст. 19).*

*Представительство интересов работников в суде (ст. 20).*

**Гарантии прав профсоюзов предусмотрены в главе 3 Закона о профсоюзах.**

***Гарантии имущественных прав профсоюзов*** (ст. 21). Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом и денежными средствами, необходимыми для обеспечения своей уставной деятельности. Собственность профсоюзов не подлежит приватизации. Профсоюзы в соответствии с их уставными целями и задачами имеют право в установленном законодательством порядке создавать профсоюзные банки, страховые, культурно-просветительные и другие фонды, а также осуществлять внешнеэкономическую, санаторно-курортную, туристическую и спортивную деятельность. Источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета определяются уставами профсоюзов и коллективными договорами.

***Гарантии для выборных профсоюзных работников*** (ст. 22).

Увольнение по инициативе работодателя неосвобожденных от производственной работы председателей профсоюзных комитетов, членов профкома, профсоюзных организаторов, помимо общего порядка расторжения труд. договора, установленного ТК КР, допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

## ***Судебная защита прав профсоюзов*** (ст. 23).

Гарантируется судебная защита прав профсоюзов и их выборных представительных органов. Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются судом по представлению прокурора либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего профсоюзного органа, первичной профсоюзной организации. За нарушение законодательства о профсоюзах и их уставов должностные лица органов государственной власти, работодатели несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в порядке, установленном законодательством КР.

**Ответственность профсоюзов** (ст. 25). За нарушение своих обязательств по колл. договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с законодательством КР.

**2. Объединение**  
**работодателей как субъект**  
**трудоого права**



**ПРАВОВОЙ СТАТУС ОБЪЕДИНЕНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАК СУБЪЕКТА  
ТРУДОВОГО ПРАВА**

**Трудовая  
правосубъектность  
характеризуется**

**Добровольность  
объединения**

**Наличие органа  
управления  
объединения  
работодателей**

**Учредителями ОР  
могут быть не менее  
двух работодателей  
или двух  
объединений  
работодателей**

**Права и  
обязанностями**

**Закон КР «О  
объединениях  
работодателей»  
(ст. 13, 14)**

**Гарантии  
осуществлени  
я своих прав**

**имущественные**

**Ответственност  
ь**

**В соответствии с  
действующим  
законодательств  
ом**

**Объединение работодателей (ОР)** - некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, иными представительными органами работников, органами государственной власти и органами МСУ (ч. 3 ст. 28 ТК КР).

В соответствии со ст. 2 Закона КР 22 мая 2004г. №66 «Об объединениях работодателей» работодатели имеют право без предварительного разрешения органов гос. власти, органов МСУ, иных органов на добровольной основе создавать ОР в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профсоюзами и их объединениями, органами гос. власти, органами МСУ.

*Виды объединений работодателей. ОР могут создаваться по территориальному (региональному), отраслевому, межотраслевому, территориально-отраслевому признакам.*

*ОР создается на основании решения его учредителей. Учредителями ОР могут быть **не менее двух работодателей** или **двух ОР**.*

**Правоспособность ОР в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в соответствии с законодательством КР.**

Структура, порядок формирования и полномочия органов управления ОР, порядок принятия ими решений устанавливаются уставом ОР.

**Объединение работодателей (ОР) имеет право** (ст. 13 Закона):

- формировать согласованную позицию членов ОР по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профсоюзами и их объединениями, органами гос. власти, органами мсу;
- согласовывать с другими ОР позицию ОР по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
- отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами и их объединениями, органами гос. власти, органами мсу;
- выступать с инициативой проведения колл. переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- наделять своих представителей полномочиями на ведение колл. переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению колл. трудовых споров;

- вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нпа, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;
- принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;
- проводить консультации (переговоры) с профсоюзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами мсу по основным направлениям социально-экономической политики;
- получать от профсоюзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов мсу имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения колл. переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- вступать в международные организации работодателей.

## **Объединение работодателей (ОР) обязано (ст. 14):**

- вести в порядке, установленном законодательством, колл. переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профсоюзами и их объединениями;
- выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей ОР;
- предоставлять своим членам информацию о заключенных ОР соглашениях и тексты этих соглашений;
- предоставлять профсоюзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам мсу имеющуюся у ОР информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- осуществлять контроль за выполнением заключенных ОР соглашений;
- содействовать выполнению членами ОР обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами ОР;
- отчитываться перед своими членами о деятельности ОР в порядке и в сроки, предусмотренные уставом ОР;
- оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения; разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы ТП; заключения колл. договоров, соглашений, а также разрешения индивид-х и колл-х трудовых споров;
- исполнять иные, предусмотренные уставом ОР, обязанности.

**Имущественные гарантии объединения работодателей.** ОР может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в национальной и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Члены ОР при выходе из ОР не сохраняют прав на переданное ими в собственность ОР имущество, в том числе на членские и иные взносы, если иное не предусмотрено уставом ОР. ОР не отвечает своим имуществом по обязательствам членов ОР (ст. 16 Закона).

**Ответственность объединения работодателей.** ОР несет ответственность за отказ от ведения переговоров, нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, в порядке, предусмотренном законодательством КР, указанными соглашениями. ОР не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим ОР (ст. 15 Закона).