

ОХОРОНА ПРАЦІ



ТЕМА 4

**«ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ
ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ»**

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

План заняття

1. Структура, основні функції і завдання управління охороною праці в організації.
2. Служба охорони праці підприємства. Статус і підпорядкованість.
3. Основні завдання, функції служби охорони праці. Структура і чисельність служб охорони праці. Права і обов'язки працівників служби охорони праці.
4. Громадський контроль за станом охорони праці в організації. Уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці, їх обов'язки і права.
5. Комісія з питань охорони праці підприємства. Основні завдання та права комісії.
6. Регулювання питань охорони праці у колективному договорі.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

Згідно з Законом України "Про охорону праці" (ст. 15) **служба охорони праці** створюється власником або уповноваженим ним органом на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності та видів їх діяльності.

На підприємстві з **кількістю працюючих 50 і більше осіб** роботодавець **створює службу охорони праці** відповідно до типового положення, що затверджується спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади з питань нагляду за охороною праці.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

На підприємстві з кількістю працюючих менше **50 осіб** функції служби охорони праці **можуть виконувати в порядку сумісництва** особи, які мають відповідну підготовку.

На підприємстві з кількістю працюючих менше **20 осіб** для виконання функцій служби охорони праці **можуть залучатися сторонні спеціалісти** на договірних засадах, які мають відповідну підготовку.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

Служба охорони праці підпорядковується безпосередньо керівникові підприємства.

Служба охорони праці формується з фахівців, які мають вищу освіту та стаж роботи за профілем виробництва не менше 3 років.

Керівники та спеціалісти служби охорони праці за своєю посадою і заробітною платою прирівнюються до керівників і спеціалістів основних виробничо-технічних служб.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

Служба охорони праці виконує такі основні функції:

1. Розробляє ефективну цілісну систему керування охороною праці, сприяє вдосконалюванню діяльності в цьому напрямку кожного структурного підрозділу й кожної посадової особи.
2. Проводить оперативно-методичне керівництво всією роботою з охорони праці.
3. Складає разом з структурними підрозділами комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, якщо встановлені нормативи досягнуті, а також вимог розділу «Охорона праці» колективного договору.
4. Проводить з працівниками вступний інструктаж з питань охорони праці.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

5. Проводить спільно з представниками інших структурних підрозділів і за участю представників профспілки підприємства або уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці перевірки дотримання працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці;

складання звітності з охорони праці за встановленими формами;

6. Веде облік та проводить аналіз причин виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій, заподіяної ними шкоди;

7. Забезпечує належне оформлення і зберігання документації з питань охорони праці, а також своєчасну передачу їх до архіву для тривалого зберігання та ін.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

Спеціалісти служби охорони праці мають право:

- **видавати керівникам** структурних підрозділів підприємства **обов'язкові для виконання приписи** щодо усунення наявних недоліків,
- **одержувати від них необхідні відомості**, документацію і пояснення з питань охорони праці.

Припис спеціаліста з охорони праці може скасувати лише роботодавець. Припис складається в 2 примірниках, один з яких видається керівникові робіт, об'єкту, цеху, другий залишається та реєструється у службі охорони праці, і зберігається протягом 5 років.

- **зупиняти роботу виробництв**, діляниці, машин, механізмів, устаткування у разі порушень, які створюють загрозу життю або здоров'ю працівників;

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ

- **надсилати роботодавцю подання про притягнення до відповідальності посадових осіб та працівників, які порушують вимоги щодо охорони праці;**
- **за поліпшення стану безпеки праці вносити пропозиції про заохочення працівників за активну працю;**
- **залучати, за погодженням з роботодавцем і керівниками підрозділів підприємства, спеціалістів підприємства для проведення перевірок стану охорони праці.**
- **вимагати відсторонення від роботи осіб, які не пройшли передбачених законодавством медичного огляду, навчання, інструктажу, перевірки знань і не мають допуску до відповідних робіт або не виконують вимоги нормативно-правових актів з охорони праці;**