

Центр охраны труда



НОВОСИБИРСК, 26 февраля
2019 г.

**Новое в законодательстве по охране труда:
что принято, что планируется, как
подготовиться.**

**Практические рекомендации
работодателю.**

Возможности профсоюзов

Владимир Вениаминович Савинов

Вице-президент Ассоциации «Эталон»

savinov@aetalon.ru +7 (905) 558-2866

www.aetalon.ru

НОВОСИБИРСК, 26 февраля
2019 г.

- **Нормативная правовая база охраны труда: состояние и направления развития. Требования охраны труда. Правила по охране труда. Как не утонуть в море изменений.**
- **Специальная оценка условий труда: прошло пять лет, анализ практики. Какие готовятся изменения и как подготовиться.**
- **Система управления охраны труда. Рекомендации по разработке и внедрению.**
- **О проекте новой редакции раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса и планируемых изменениях нормативной базы.**
- **Реформирование сферы охраны труда. Первые результаты. Что дальше?**

Владимир Владимирович Савинов

Вице-президент Ассоциации «Эталон»
savinov@etalon.ru +7 (905) 558-2866

www.etalon.ru

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 5 «Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права» дополнена частью 6:

Внесение изменений в настоящий Кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу **осуществляется отдельными федеральными законами**. Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, **не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты Российской Федерации**, приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ФЗ от 27.12.2018 № 542-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на религиозные организации»

ФЗ от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменения в ТК РФ»

(действует с 1.01.2019): дополнить статьей 185.1 «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации»

ФЗ от 11.10.2018 № 360-ФЗ «О внесении изменения в ТК РФ»

(действует с 22.10.2018): дополнить статьей 262.2 «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей»: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

ФЗ от 03.08.2018 № 315-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации» (действует с 14.08.2018): дополнить статьей 53.1. «Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса».

ФЗ от 03.08.2018 № 304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации» (действует с 14.08.2018).

ФЗ от 19.07.2018 № 207-ФЗ «О внесении изменений в статьи 366 и 367 **4**

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ред. от 27 декабря 2018 года)
- Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 3 августа 2018 г.)
- Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (ред. от 27 декабря 2018 г.)
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 19 июля 2018 г.)
- Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (ред. от 29 июля 2018 г.)
- Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 3 августа 2018 г.)
- Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (ред. от 30 октября 2018 г.)
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (ред. от 12 ноября 2018 года)
- ТР ТС 010/2011. Технический регламент Таможенного союза «О

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Понятие «Охрана труда», данное в Трудовом кодексе (ст. 209) - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

- правовые,
- социально-экономические,
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические,
- лечебно-профилактические,
- реабилитационные и
- иные мероприятия.

Точное количество действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда, не знает никто



Знание нормативной базы имеет и чисто экономическую выгоду.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Трудовой кодекс Российской Федерации

Гарантии права работника на труд в условиях, отвечающих **требованиям охраны труда** (ст. 219)

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих **требованиям охраны труда** (ст. 220)

Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным **требованиям охраны труда** (ст. 215)

Работодатель обязан обеспечить (ст. 212):

- соответствующие **требованиям охраны труда** условия труда на каждом рабочем месте;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания **требований охраны труда**;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с **требованиями охраны труда**;
- ознакомление работников с **требованиями охраны труда**;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих **требования охраны труда** в соответствии со спецификой своей деятельности.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ТК РФ: Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

УК РФ: Статья 143. Нарушение требований охраны труда

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются **государственные нормативные требования охраны труда**, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (ред. от 30.07.2014)

К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- **стандарты безопасности труда,**
- **правила и типовые инструкции по охране труда,**
- **государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса)**

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

**Указ Президента Российской Федерации
от 23 мая 1996 г. № 763 (ред. от 29.05.2017)**

Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти не прошедшие государственную регистрацию, а также зарегистрированные, но не опубликованные в установленном порядке, не влекут правовых последствий, как не вступившие в силу, и не могут служить основанием для регулирования соответствующих правоотношений, применения санкций к гражданам, должностным лицам и организациям за невыполнение содержащихся в них предписаний. На указанные акты нельзя ссылаться при разрешении споров.

**...О применении нормативных правовых актов, не прошедших регистрацию в Минюсте России, при осуществлении надзора за соблюдением законодательства об охране труда.
(Письмо Роструда от 04.07.2013 № ПГ/5955-3-5)**

НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Исключены вопросы, регламентируемые ФЗ «О техническом регулировании» (требования к процессам проектирования, производства, конструкции, комплектации и эксплуатационным характеристикам технологического оборудования и режимов его работы, но могут содержать требования, регламентирующие безопасную организацию рабочих мест, наличие ограждений, сигнальных устройств и СИЗ работников, методов и средств коллективной защиты работников, меры по ограничению потенциальной опасности используемого технологического оборудования, приемы безопасной работы на потенциально опасном технологическом оборудовании);
2. Исключены положения санитарно—эпидемиологического законодательства, промышленной безопасности, строительные нормы и правила;
3. Определена структура Правил по охране труда

Рекомендации по разработке и оформлению Правил по охране труда (одобрены Ученым советом ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда" Минтруда России (протокол от 20.05.2015 № 2)

НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ЕДИНАЯ СТРУКТУРА ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- сфера действия и область распространения ПОТ;
- **перечень характерных вредных и опасных производственных факторов;**
- надзор и контроль за соблюдением требований ПОТ;
- ответственность должностных лиц за несоблюдение требований ПОТ.

II. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ)

- Подготовка работников, проверка состояния здоровья работников, **меры по защите работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов**, способы информирования работников;
- средства обеспечения коллективной защиты работников, СИЗ;
- **режимы труда и отдыха работников**, включая специальные требования отдельных категорий работников

III. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТЕРРИТОРИЯМ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОМЕЩЕНИЯМ, ПЛОЩАДКАМ И УЧАСТКАМ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ) И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ **Организация** территории, **рабочих мест** (размещение оборудования, ограждение, сигнальные устройства и тп)

НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СТРУКТУРА ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

IV. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

- организация и осуществление производственных процессов;
- безопасная эксплуатации конкретных видов технологического оборудования, безопасные методы осуществления конкретных производственных процессов, приемы безопасной работы.

V. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ХРАНЕНИЮ И ТРАНСПОРТИРОВАНИЮ ИСХОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ, СЫРЬЯ, ЗАГОТОВОК, ПОЛУФАБРИКАТОВ, ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ И ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

- удаление и транспортирование **вредных веществ и материалов**, отходов из рабочей зоны;
- размещение исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в производственных помещениях;
- рациональные и **безопасные способы транспортирования и хранения** исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 2014 года, утверждены 25 ПОТ, в 8 ПОТ внесены изменения:

- Приказ Минтруда России от 27.08.2018 № 553н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» (**вступают в силу 9.04.2019**).
- Приказ Минтруда России от 07.03.2018 № 127н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ» (**вступили в силу 09.09.2018**).
- Приказ Минтруда России от 06 февраля 2018 № 59н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте» (**вступили в силу 27.09.2018**).
- Приказ Минтруда России от 05.10.2017 № 712н «Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи» (**вступили в силу 20.05.2018**).
- Приказ Минтруда России от 28.07.2017 № 601н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества» (**вступили в силу 17.02.2018**).
- Приказ Минтруда России от 31 мая 2017 № 466н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности»
- Приказ Минтруда России от 19 апреля 2017 № 371н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов».
- Приказ Минтруда России от 02 февраля 2017 № 129н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»
- Приказ Минтруда России от 14 ноября 2016 № 635н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте»
- Приказ Минтруда России от 14 ноября 2016 № 634н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»
- Приказ Минтруда России от 02 ноября 2016 № 604н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов»

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 2014 года, утверждены 25 ПОТ, в 8 ПОТ внесены

ИЗМЕНЕНИЯ:

- Приказ Минтруда России от 23 июня 2016 № 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»
- **Приказ Минтруда России от 25 марта 2016 № 76н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве» (ред. от 4.07.2018).**
- **Приказ Минтруда России от 02 ноября 2015 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ» (ред. от 9 июля 2018).**
- Приказ Минтруда России от 16 ноября 2015 № 873н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».
- Приказ Минтруда России от 15 октября 2015 № 722н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента».
- **Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 № 550н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» (ред. от 23.01.2019 г.). Вступают в силу 16.05.2019.**
- **Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (ред. от 20.12.2018).**
- **Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок» (ред. от 15 ноября 2018 г.).**
- Приказ Минтруда России от 07 июля 2015 года № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».
- **Приказ Минтруда России от 01 июня 2015 года № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» (ред. от 20 декабря 2018 года).**
- Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
- Приказ Минтруда России от 17 сентября 2014 года № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».
- **Приказ Минтруда России от 28 марта 2014 года № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (ред. от 20 декабря 2018 года).**
- Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок».
- **Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (утв. приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н) (ред. от 15 ноября 2018 г.).**

Пост. Пр-ва РФ от 07.10.2016 № 1019 «О техрегламенте о безопасности химической продукции» (Вступает в силу с 1.07.2021)

Технический регламент о безопасности химической продукции

- I. Общие положения
- II. Область применения
- III. Основные понятия
- IV. Правила обращения химической продукции на рынке
- V. Правила идентификации химической продукции
- VI. Требования к классификации химической продукции
- VII. Общие требования безопасности
- VIII. Требования к маркировке химической продукции
- IX. Требования к предупредительной маркировке
- X. Требования к паспорту безопасности
- XI. Обеспечение соответствия химической продукции требованиям настоящего технического регламента
- XII. Нотификация новых химических веществ
- XIII. Оценка соответствия химической продукции требованиям настоящего технического регламента

КАКИМИ ПОТ ВЫ ДОЛЖНЫ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ?

Приказ Минтруда России от 27.08.2018 № 553н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» **(вступают в силу 9.04.2019)**.

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом напольного колесного промышленного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки, вагонетки) и промышленного транспорта непрерывного действия (конвейеры всех типов, рольганги, транспортеры, трубопроводный транспорт и пневмотранспорт), используемых при осуществлении технологических транспортных операций внутри и между производственными подразделениями организации как в составе единого технологического комплекса, так и при их отдельном применении (далее - промышленный транспорт).

Эксплуатация автомобильного и железнодорожного транспорта, используемого при осуществлении транспортных операций между производственными подразделениями организации, должна осуществляться в соответствии с ПДД.

Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 550н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» (ред. от 23.01.2019). **Изменения вступают в силу 16.05.2019 г.**

ПОТ устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с производством хлебобулочных и макаронных изделий, хлебопекарных дрожжей, сахара, патоки, кондитерских изделий, пищевых концентратов, крахмала, плодово-овощной продукции, соков, алкогольной и безалкогольной продукции.

КАКИМИ ПОТ ВЫ ДОЛЖНЫ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ?

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ: сфера действия и область распространения ПОТ

ПОТ на автомобильном транспорте: Устанавливают государственные нормативные требования ОТ при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта (далее - транспортные средства). Правила не распространяются на работников, занятых на работах, связанных с техническим обслуживанием и эксплуатацией наземного безрельсового колесного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки), используемого в технологических транспортных операциях внутри эксплуатируемых территорий.

ПОТ при выполнении окрасочных работ: Устанавливают государственные нормативные требования ОТ при организации и проведении основных производственных процессов и выполнении работ по подготовке окрасочных материалов и поверхностей под окраску, нанесению лакокрасочных материалов и порошковых полимерных красок, сушке и обработке поверхностей лакокрасочных покрытий.

ПОТ при использовании отдельных видов химических веществ и материалов: Правила устанавливают государственные нормативные требования ОТ, предъявляемые к организации и осуществлению основных производственных процессов и работ, связанных с использованием: **неорганических кислот и щелочей; ртути; пластмасс; эпоксидных смол и материалов на их основе; канцерогенных и вызывающих мутацию химических веществ; бензола; жидкого азота.**

*Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности.
СанПиН 1.2.2353-08 (ред. от 22 декабря 2014 г.).*

КАКИМИ ПОТ ВЫ ДОЛЖНЫ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ?

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ: сфера действия и область распространения ПОТ

ПОТ при проведении работ в легкой промышленности: Правила устанавливают государственные нормативные требования ОТ при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с

- производством и отделкой тканей и трикотажа,
- производством нетканых материалов,
- прядением,
- производством текстильных изделий и одежды,
- обработкой кожевенного сырья,
- дублением и отделкой кожи,
- выделкой и крашением меха,
- производством одежды, обуви и других изделий из кожи и меха.

ПОТ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования: Правила устанавливают государственные нормативные требования ОТ при проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого оборудования, используемых при производстве промышленной продукции.

ПОТ при использовании отдельных видов хим. веществ и материалов (с 27.08.2017)

16. К работам с повышенной опасностью, на производство которых выдается **наряд-допуск, относятся:**

- 1) работы по очистке и ремонту воздухопроводов, фильтров и вентиляторов вытяжных систем вентиляции химических лабораторий, складов и других помещений, в которых хранятся сильнодействующие химические и другие опасные вещества;
- 2) работы, связанные с транспортировкой и уничтожением сильнодействующих ядовитых веществ;
- 3) работы в местах, опасных в отношении загазованности, взрывоопасности, поражения электрическим током и с ограниченным доступом посещения;
- 4) работы, в том числе электросварочные и газосварочные, в замкнутых объемах и в ограниченных пространствах;
- 5) огневые работы в пожароопасных и взрывоопасных помещениях;
- 6) работы по сливу легковоспламеняющихся жидкостей, кислот и щелочей из железнодорожных цистерн при отсутствии специально оборудованных сливных эстакад с механизированными средствами слива;
- 7) работы по вскрытию сосудов и трубопроводов, работающих под давлением;
- 8) работы по ремонту оборудования и трубопроводов, в которых обращаются (транспортируются) опасные химические вещества.

17. Перечень работ, выполняемых по нарядам-допускам, утверждается работодателем и может быть им дополнен.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обязанность обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников возложена на работодателя (ст. 212 ТК РФ).

Инструкции по охране труда пересматриваются:

- **при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ;**
- при изменении условий труда работников;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, НС и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов РФ или органов федеральной инспекции труда.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- **при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие НПА.** При этом осуществляется проверка знаний только этих НПА;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях техпроцессов;
- при переводе работников на другую работу;
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда,
- после происшедших аварий и несчастных случаев;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

КоАП, ст. 5.27.1

п.3. допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей **без прохождения обучения по ОТ**, а также обязательных **медосмотров** (предварительных, периодических, в начале смены), психиатрических освидетельствований или при наличии мед. противопоказаний

	Впервые	Ранее наказывался
Должностное лицо	от 15 000 руб. до 25 000 руб.	от 30 000 руб. до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет
(без образования юридического лица)	от 15 000 руб. до 25 000 руб.	от 30 000 руб. до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
Юридическое лицо	от 110 000 руб. до 130 000 руб.	от 100 000 руб. до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток

ПИСЬМА МИНТРУДА РОССИИ

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.08.1997 № 1009 (ред. от 25.01.2019) «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации» **нормативные правовые акты издаются** федеральными органами исполнительной власти **в виде постановлений, приказов, распоряжений, правил, инструкций и положений**. Издание нормативных правовых актов **в виде писем и телеграмм не допускается**. **Структурные подразделения** и территориальные органы федеральных органов исполнительной власти **не вправе издавать нормативные правовые акты**.

При применении писем следует также учитывать, что документ является разъяснением по конкретному запросу, актуален на дату издания.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Постановление Правительства РФ от 08.06.2018 № 661

"О внесении изменений в Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В случае выявления страховщиком фактов представления страхователем недостоверных сведений по начисленным страховым взносам и по произведенным страхователем расходам на обеспечение по страхованию, а также сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, страховщик отменяет решение об установлении скидки

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Федеральный закон от 28.11.2018 № 431-ФЗ «О бюджете ФСС РФ на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»

Установить, что в 2019 году Фонд вправе принимать решения о направлении страхователем до 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Объем средств, направляемых на указанные цели, **может быть увеличен до 30 процентов** при условии направления страхователем дополнительного объема средств **на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.**

Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (ред. от 3.12.2018) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Приказ Росстата от **21.06.2017** № 417

"Об утверждении статистического инструментария для организации федерального **статистического наблюдения за травматизмом** на производстве и профессиональными заболеваниями»

Утвердить прилагаемую годовую форму федерального статистического наблюдения **№ 7-травматизм** "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях" с указаниями по ее заполнению и ввести ее в действие **с отчета за 2017 год.**

Приказ Росстата от 06 августа 2018 г. № 485 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников»

Утвердить прилагаемую годовую форму федерального статистического наблюдения **№ 1-Т (условия труда)** «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» с указаниями по ее заполнению и ввести ее в действие **с отчета за 2018 год.**

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Приказ Минтруда России от 20.12.2018 № 827н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты **работникам торфозаготовительных и торфоперерабатывающих организаций**, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (с 17 апреля 2019 г.)

Приказ Минтруда России от 10.12.2018 № 778н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты **работникам организаций легкой промышленности**, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (с 21 марта 2019 г.)

Приказ Минобрнауки России от 10.11.2018 № 61н «Об утверждении норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты **работникам государственных природных заповедников**, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» (с 15 декабря 2018 г.)

ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СИЗ

ТК РФ (ст. 221)

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаютсяСИЗ**в соответствии с типовыми нормами.**

ПРОЕКТ 10 раздела ТК РФ:

Для защиты от воздействия **вредных и (или) опасных факторов** производственной среды и (или) **загрязнения**, а также на работах, выполняемых **в особых температурных условиях**, работникам бесплатно выдаются СИЗ
Нормы бесплатной выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств **конкретным работникам устанавливаются работодателем** с на основании единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов (ред. от 14.05.2018) (вступил в силу с 1 июля 2018)

Настоящий стандарт распространяется на организационно-распорядительные документы: уставы, положения, **правила, инструкции, регламенты**, постановления, распоряжения, приказы, решения, **протоколы**, договоры, **акты**, письма, справки и др. (далее - документы), в том числе включенные в ОК 011-93 «Общероссийский классификатор управленческой документации» (ред. от 6.12.2016).

Настоящий стандарт определяет состав реквизитов документов; правила их оформления, в том числе с применением информационных технологий; виды бланков, состав реквизитов бланков, схемы расположения реквизитов на документе; образцы бланков; правила создания документов. Положения настоящего стандарта распространяются на документы на бумажном и электронном носителях

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения <http://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#>

The screenshot displays the website regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch# in a browser window. The page features a navigation bar with links for 'МАТЕРИАЛЫ', 'ПОДДЕРЖКА ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ', and 'ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ'. The main header includes the Russian coat of arms and the site's title: 'ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ'. Below the header is a search bar with the placeholder text 'Например: образование' and a dropdown menu set to 'С учетом всех форм слов'. The search filters are organized into two columns:

- Процедура**: Выберите значение...
- Разработчик**: Выберите значение...
- Статус**: Выберите значение...
- Вид экономической деятельности**: Выберите значение...
- Вид**: Выберите значение...
- Этап**: Выберите значение...
- Период публикации**: с [] по []
- Настроенный фильтр**: Выберите значение...

At the bottom of the filter section, there are buttons for 'Подписка', 'Расширенный фильтр', 'Сброс', and 'Поиск'. The browser's taskbar at the bottom shows the Windows logo, search icon, and several application icons, along with the system tray displaying the time as 8:44 and the date as 28.09.2015.

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Планируется принять правила по охране

- **труда:** при проведении работ, связанных с повышенной опасностью;
- при эксплуатации газового хозяйства организаций;
- в литейном производстве машиностроительных организаций;
- при выполнении кузнечно-прессовых работ;
- при проведении технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств и самоходных машин
- при термической обработке металлов;
- при холодной обработке металлов;
- при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации;
- при производстве и применении ртути

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Планируется принять правила по охране труда:

- при работе в ограниченных и замкнутых пространствах
- в морских и речных портах
- в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности
- при проведении полиграфических работ
- при проведении работ в театрах, концертных залах, цирках и зоопарках (зоосадах)
- в учреждениях здравоохранения
- в организациях общественного питания
- при воспроизводстве и разведении рыбы во внутренних водоемах
- при добыче и переработке рыбы
- в торговле
- в организациях кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов
- при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Роспотребнадзор уведомил о разработке санитарных правил:

- Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике
- Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы
- Санитарно-эпидемиологические требования к организации технологических процессов и рабочих мест, промышленным объектам, санитарному содержанию помещений и оборудованию производственных предприятий
- Санитарно-эпидемиологические требования к медицинским организациям
- Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых промышленных предприятий

Основания возникновения трудовых отношений

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

Отсутствие трудового договора не освобождает руководство компании от обязанности соблюдать права работника

ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- выполнение работником действий в соответствии с указаниями работодателя;
- его интегрированность в организационную структуру работодателя;
- признание работодателем таких прав работника, как еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;
- оплата работодателем расходов, связанных с поездками сотрудника;
- осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным или основным источником доходов;
- предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем

Основания возникновения трудовых отношений

Доказательства наличия трудовых отношений:

- оформленный пропуск на территорию работодателя;
- журнал регистрации прихода-ухода работников;
- графики работы, смены, отпусков;
- документы о направлении работника в командировку;
- документы о возложении на него обязанностей по обеспечению пожарной безопасности;
- документы о полной материальной ответственности;
- расчетные листы о начислении заработной платы;
- ведомости выдачи денежных средств и сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника;
- заполняемые или подписываемые работником товарные накладные, счета-фактуры, копии кассовых книг о полученной выручке, путевые листы, заявки на перевозку груза, акты о выполненных работах;
- журнал посетителей, переписка сторон спора, в том числе по электронной почте;
- документы по охране труда, как то: журнал регистрации и проведения инструктажа на рабочем месте, удостоверения о проверке знаний требований охраны труда
- направление работника на медицинский осмотр, акт медицинского осмотра работника;

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников

Действующий Приказ Министерства Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (ред. от 30 ноября 2016 года).

Проект ТК РФ Статья 218. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по сохранению их жизни и здоровья.

Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по ОТ и проверку знания требований ОТ. Обучение по ОТ работников предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по охране труда в образовательных организациях;
- обучения по охране труда у работодателя;
- обучения оказанию первой помощи пострадавшим.

Порядок обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ, включая продолжительность и периодичность обучения, использования дистанционных образовательных технологий, а также перечень категорий работников, проходящих такое обучение, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Порядок обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ

Обучению по охране труда в обучающих организациях подлежат следующие категории работников:

а) руководитель организации и его заместители, курирующие вопросы ОТ, работодатель – ИП; **16 часов, проверка знаний методом централизованного компьютерного тестирования (ЦКТ)**

б) руководители технического и производственного профиля (главный инженер, главный энергетик, главный механик, главный технолог и другие) и их заместители; **16 часов, ЦКТ**

в) руководитель и специалисты службы ОТ, руководители и специалисты подразделений службы ОТ, а также работники, на которых возложены функции специалиста по ОТ, работники, на которых возложены обязанности по проведению инструктажей по ОТ; **72 часа, ЦКТ**

г) руководители и специалисты организаций, аккредитованных на право оказания услуг по осуществлению функции службы ОТ или специалиста по ОТ работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, непосредственно участвующие в оказании услуг; **72 часа, ЦКТ**

д) председатели, заместители председателей и члены комиссий работодателя по проверке знания требований ОТ и знания мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим; **40 часов, ЦКТ**

е) члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов; **16 часов, комиссией обучающей организации**

Работодатель вправе направить на обучение по ОТ в обучающую организацию иных работников.

Лица проходят обучение по ОТ в течение месяца (в течение 5 лет, если подтвердили квалификацию в соответствии с законом о независимой оценке квалификации) с 38

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Порядок обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ

Обучению по охране труда у работодателя подлежат следующие категории работников:

а) руководители производственных структурных подразделений организации (начальники, мастера цеха, производственного участка);

б) работники рабочих профессий.

Руководители производственных структурных подразделений организации (начальники, мастера цеха, производственного участка) проходят обучение по мере необходимости, определяемой работодателем, но не реже **одного раза в три года**.

Обучение проводится с учетом отраслевой специфики. **Формы организации обучения** (самоподготовка, тренинги, лекции, семинары) и **продолжительность обучения** определяются **работодателем**.

Самоподготовка работника осуществляется по разработанной и утвержденной работодателем программе.

Обучение завершается проверкой знания требований охраны труда в комиссии работодателя по проверке знания требований охраны труда.

Работники рабочих профессий, поступающие на работу с установленными опасностями, вредными и (или) опасными условиями труда проходят обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения работников рабочих профессий устанавливаются **работодателем**.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ утверждается работодателем. Обновляются программы по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ заканчиваются стажировкой (**не менее 2 смен**). Периодичность проверки знаний требований охраны труда устанавливается работодателем по мере необходимости, но не **39**

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Порядок обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ

Проведение инструктажей по охране труда

Инструктажи по охране труда подразделяются на следующие типы:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим для работников, на которых возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда на рабочем месте, стажировки, а также руководителей и специалистов службы охраны труда, либо работников, на которых возложены функции специалиста по охране труда, **проводится в обучающей организации.**

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется по специальному обучающему курсу с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование и соответствующую подготовку, с применением технических средств обучения, наглядных пособий.

Периодичность прохождения обучения оказанию первой помощи пострадавшим определяется с учетом специфики трудовой деятельности работников, но не реже **1 раза в 5 лет.**

В случае реорганизации предприятия без изменения технологического процесса, наименования должностей, должностных обязанностей и условий труда работников, удостоверения о проверке знания требований охраны труда, ранее выданные этим работникам, **действительны до окончания срока их действия.**

В случае перехода работника в другую организацию с сохранением должностных обязанностей и принадлежности к определенной категории обучаемых удостоверение о проверке знаний требований охраны труда, а также удостоверение о проверке знаний мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, ранее выданные этому работнику, **действительны до окончания срока** **40**

НОВЫЕ НПА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения:

- 1 Область применения
- 2 Нормативные ссылки
- 3 Термины и определения
- 4 Общие положения
- 5 Обучение подрастающего поколения безопасности труда, поведения и учебы в ходе учебно-воспитательного процесса и учебных занятий
- 6 Особенности организации обучения безопасности труда непосредственно на работе
- 7 Особенности организации обучения безопасности труда в обучающих организациях
- 8 Обучение безопасности труда в форме проведения инструктажа
- 9 Обучение безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте
- 10 Обучение безопасности труда в форме проверки знаний
- 11 Обучение безопасности труда в виде специального обучения безопасным методам и приемам выполнения работ
- 12 Обучение безопасности труда в виде специального обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим
- 13 Обучение безопасности труда в форме отдельного курса обучения с 41

НОВЫЕ НПА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения:

Приложение А. Формы фиксации результатов обучения

- Форма протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда
- Форма личной карточки прохождения обучения безопасности труда
- Форма удостоверения о проверке знаний требований охраны труда
- Форма журнала регистрации вводного инструктажа
- Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте
- Форма журнала регистрации целевого инструктажа

Приложение Б. Программы обучения безопасности труда

- Примерная программа вводного инструктажа по охране труда
- Примерная программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте
- Примерная программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим

ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» **78 позиций (сейчас **456** позиций)**

Ограничение Перечня действует в случае выполнения одного или нескольких нижеследующих условий:

- **при превышении фактических концентраций химических веществ, опасных для репродуктивного здоровья женщины, и превышающих установленные ПДК;**
- **в случае отнесения условий труда к вредному и (или) опасному классу по производственному фактору общая вибрация, при условии нахождения в неудобной позе более 25% рабочего времени;**
- **в случае превышения предельно допустимых норм на рабочих местах ионизирующего излучения;**
- **в случае установления по результатам СОУТ вредного класса условий труда по микроклимату не ниже 2 степени в закрытых производственных помещениях;**
- **при выполнении работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения норм предельно допустимых нагрузок для женщин.**

Действие настоящего перечня распространяется на женщин в возрасте **от 18 до 49 лет в случае отнесения условий труда к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам СОУТ.**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

РАЗЪЯСНЕНИЯ Минтруда России от 16 января 2019 года ПО ВОПРОСУ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ МИКРО- И МАЛОГО БИЗНЕСА И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится.
4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то СОУТ у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.
6. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения СОУТ составляет 12 месяцев.
7. В целях контроля за соблюдением работодателем ФЗ «О СОУТ» Минтрудом России совместно с Рострудом в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о СОУТ. Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.
И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

С 1 мая 2016 года изменение ФЗ «О СОУТ»:

ДОПОЛНИТЬ:

Ст. 4 Работодатель обязан:

предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и **предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);**

Ст. 5 Работник вправе:

обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее также - эксперт), **с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

11. **Перечень** подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на таких РМ **определяется экспертом. ВАЖНО: Обоснованное!!!** заключение, а не личное мнение.

С 1 мая 2016 года

Эксперт в целях определения перечня может осуществлять:

- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте, в т.ч. путем опроса работника и его непосредственных руководителей;
- изучение результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- анализ предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).

РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

СП 1.1.1058-01. Основанием для определения **перечня** химических веществ, биологических, физических и иных **факторов** являются **санитарные правила**, гигиенические нормативы и данные санитарно-эпидемиологической оценки.

СП при производстве синтетических моющих средств (№ 5199-90)

8.2. Вредные факторы производственной среды, подлежащие контролю:

Карбоксиметилцеллюлозы натриевая соль (МУ, № 4859-88) - фотометрический

Натрия перборат (МУ, № 4756-88) - фотометрический

Едкий натр (МУ, № 4675-88) - фотометрический

Сода кальцинированная (МУ, № 4442-87) - фотометрический

Спирты непредельные жирного ряда (МУ, № 4470-87) – газохроматографический

РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

СП при производстве и применении эпоксидных смол и материалов на их основе (№ 5159-89):

- Эпихлоргидрин (МУ № 2715-83)- газохроматографический;
- Толуол (МУ № 1986-79)- хроматографический;
- Дифенилолпропан (МУ № 1665-77)- фотометрический;
- Фенол (МУ № 1461-76)- фотометрический;
- Анилин (МУ № 1647-77)- фотометрический;
- Формальдегид (МУ № 1696-77)- полярографический;
- Спирт бутиловый (МУ № 2802-83)- газохроматографический;
- Этилендиамин (МУ № 2881-83)- газохроматографический;
- Малеиновый ангидрид (МУ № 2585-82)- фотометрический;
- Спирт изопропиловый (МУ № 2902-83)- газохроматографический;
- Ацетон (МУ № 1648-77)- фотометрический

РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

№ 5183-90 «Санитарные правила для литейного производства» Факторы и вещества, подлежащие контролю (выдержки):

- кварцесодержащая пыль; пыль угля, цемента, бентонита, известняка
- фенол;
- формальдегид;
- фуриловый спирт;
- фурфурол;
- аммиак;
- ортофосфорная кислота;
- акролеин;
- диоксид серы;
- оксид азота;
- ароматические углеводороды;
- кетоны;
- озон;
- изопропиловый спирт, стирол, эфир, бензин, ацетон, керосин

РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

ГОСТ 12.3.025-80 Обработка металлов резанием. Требования безопасности.

Раздел Контроль выполнения требований безопасности

- **Контроль параметров шума на рабочих местах.**
- **Контроль параметров вибраций.**
- **Измерения освещенности.**
- **Контроль уровня напряженности электростатического поля.**

ГОСТ 12.3.014-90 Производство древесно-стружечных плит. Общие требования безопасности.

Раздел Методы контроля выполнения требований безопасности

- **Контроль состояния воздуха рабочей зоны.**
- **Освещенность рабочих мест.**
- **Проверка шума на рабочих местах.**
- **Контроль вибрации на рабочих местах.**
- **Определение содержания свободного формальдегида, свободного фенола.**
- **Температура наружных поверхностей оборудования в**

Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (с 4.05.2016)

6. При эксплуатации объектов на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- 1) повышенная загазованность воздуха рабочей зоны;
- 2) повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- 3) повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, нефтепродуктов;
- 4) повышенный уровень шума на рабочем месте;
- 5) повышенный уровень вибрации;
- 6) запыленность воздуха рабочей зоны;
- 7) повышенная или пониженная влажность воздуха;
- 8) повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- 9) повышенный уровень статического электричества;
- 10) отсутствие или недостаточность естественного освещения;
- 11) недостаточная освещенность рабочей зоны;
- 12) движущиеся транспортные средства, грузоподъемные машины, перемещаемые материалы, подвижные части оборудования и инструмента;
- 13) падающие предметы (элементы оборудования) и инструмент;
- 14) расположение рабочего места на значительной высоте (глубине) относительно поверхности пола (земли);
- 15) замыкание электрических цепей через тело человека;
- 16) физические и нервно-психические перегрузки.

Основным опасным и вредным химическим производственным фактором является токсичность нефтепродуктов и их паров.

ПОТ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (вступили в силу 19 октября 2016 г.)

6. При выполнении работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом технологического оборудования работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- 1) движущиеся транспортные средства, грузоподъемные машины и механизмы, перемещаемые материалы;
- 2) подвижные части технологического оборудования;
- 3) острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхности технологического оборудования;
- 4) падающие предметы (элементы технологического оборудования);
- 5) повышенные запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
- 6) повышенная или пониженная температура поверхностей технологического оборудования;
- 7) повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- 8) повышенный уровень шума на рабочем месте;
- 9) повышенный уровень вибрации;
- 10) повышенная или пониженная влажность воздуха;
- 11) повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- 12) повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело работника;
- 13) повышенный уровень статического электричества;
- 14) повышенный уровень электромагнитных излучений;
- 15) повышенная напряженность электрического поля;
- 16) повышенная напряженность магнитного поля;
- 17) отсутствие или недостаточность естественного света;
- 18) недостаточная освещенность рабочей зоны;
- 19) прямая и отраженная блескость;
- 20) расположение рабочих мест на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);
- 21) химические производственные факторы;
- 22) психофизиологические производственные факторы.

ПОТ при выполнении окрасочных работ (вступили в силу 9 сентября 2018 г.)

5. При выполнении окрасочных работ на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- 1) движущихся машин и механизмов;
- 2) незащищенных подвижных частей окрасочного оборудования;
- 3) передвигающихся окрашиваемых изделий;
- 4) повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- 5) повышенной температуры лакокрасочных материалов (далее - ЛКМ), моющих и обезжиривающих жидкостей, паров и газов, поверхности оборудования и изделий;
- 6) повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- 7) повышенных уровней шума, вибрации и ультразвука при подготовке поверхности изделий к окрашиванию и при работе вентиляторов окрасочных установок;
- 8) повышенных уровней ультрафиолетового, инфракрасного, альфа-, бета-, гамма- и рентгеновского излучений, возникающих при работе сушильного оборудования;
- 9) незащищенных токоведущих частей установок подготовки поверхности, электроосаждения, окрашивания в электростатическом поле и сушильных установок;
- 10) повышенной ионизации воздуха на участках окрашивания в электростатическом поле;
- 11) повышенной напряженности электрического поля и повышенного уровня статического электричества, возникающих при окрашивании изделий в электростатическом поле, а также при перемещении по трубопроводам, перемешивании, переливании (пересыпании) и распылении жидких и сыпучих материалов;
- 12) струй ЛКМ, возникающих при нарушении герметичности окрасочной аппаратуры, работающей под давлением;
- 13) вредных веществ в ЛКМ и других рабочих составах, действующих на работников через дыхательные пути, пищеварительную систему, кожный покров и слизистые оболочки органов зрения и обоняния;
- 14) замыкания электрических цепей через тело работника;
- 15) недостаточной освещенности рабочей зоны;
- 16) расположения рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола).

ПОТ на автомобильном транспорте (вступили в силу 27 сентября 2018 г.)

7. При эксплуатации транспортных средств на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- 1) движущихся машин и механизмов, подвижных частей технологического оборудования, инструмента, перемещаемых изделий, заготовок, материалов;
- 2) падающих предметов (элементов технологического оборудования, инструмента);
- 3) острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхности технологического оборудования, инструмента;
- 4) повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- 5) повышенной или пониженной температуры поверхностей технологического оборудования, материалов;
- 6) повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- 7) повышенного уровня шума на рабочем месте;
- 8) повышенного уровня вибрации;
- 9) повышенной или пониженной влажности воздуха;
- 10) повышенной или пониженной подвижности воздуха;
- 11) отсутствия или недостаточного естественного освещения;
- 12) недостаточной освещенности рабочей зоны;
- 13) физических перегрузок;
- 14) нервно-психических перегрузок.

ПОТ при использовании отдельных видов хим. веществ и материалов (с 27.08.2017)

6. При использовании химвеществ, на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- 1) токсичных и раздражающих химических веществ, проникающих в организм человека через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки;
- 2) вредных газообразных веществ;
- 3) высокой токсичности, сенсибилизирующих, аллергических и раздражающих свойств легкогорючих веществ;
- 4) повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- 5) повышенной или пониженной температуры поверхностей технологического оборудования, материалов;
- 6) повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- 7) повышенного уровня шума на рабочем месте;
- 8) повышенного уровня вибрации;
- 9) повышенной или пониженной влажности воздуха;
- 10) повышенной или пониженной подвижности воздуха;
- 11) повышенной или пониженной ионизации воздуха;
- 12) повышенного уровня ионизирующих излучений в рабочей зоне;
- 13) повышенного значения напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- 14) повышенного уровня статического электричества;
- 15) повышенного уровня электромагнитных излучений;
- 16) повышенной напряженности электрического поля;
- 17) повышенной напряженности магнитного поля;
- 18) отсутствия или недостаточного естественного освещения;
- 19) недостаточной освещенности рабочей зоны;
- 20) прямой и отраженной блескости;
- 21) повышенного уровня ультрафиолетовой радиации;
- 22) повышенного уровня инфракрасной радиации;
- 23) движущихся транспортных средств, грузоподъемных машин и механизмов, подвижных частей технологического оборудования, инструмента, перемещаемых изделий, заготовок, материалов;
- 24) острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхности технологического оборудования, инструмента;
- 25) падающих предметов (элементов технологического оборудования, инструмента);
- 26) физических перегрузок;
- 27) нервно-психических перегрузок.

Письмо Минтруда России № 15-1/10/В-7756, Минздрава России № 16-6/10/2-6553, Профсоюза работников здравоохранения РФ № 01-А/475 от 09.10.2018 Об отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами).

- Наличие наименования должности в Номенклатуре, а в должностной инструкции медицинского или иного работника медицинской организации (учреждения), разработанной в соответствии с ЕКС хотя бы одного соответствия определению понятия «медицинская деятельность» является достаточным основанием для осуществления дальнейшего отнесения условий труда с учетом групп патогенности к классу (подклассу) условий труда без проведения исследований (испытаний) и измерений.
- Отнесение к группе патогенности возбудителей инфекционных болезней проводится путем сопоставления и установления совпадений по наименованию болезней.
- Учитываются все патогенные микроорганизмы, которые воздействуют на работника в ходе осуществления медицинской деятельности, исходя из наличия потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов.
- Для подтверждения контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм статнаблюдения. Сроки давности сведений не должны превышать периода пять лет.

ОСОБЕННОСТИ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных Минтрудом России.

Перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей, утверждается Правительством Российской Федерации:

- **Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (ред. от 24 января 2018 г.).**

ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Особенности проведения СОУТ, утверждаемые приказами Минтруда России, определяют:

- категории организаций, работников и рабочих мест, на которые распространяются требования;
- дополнительные требования к экспертам и к условиям их допуска к измерениям;
- дополнительные требования к измерительному оборудованию и условиям проведения измерений;
- дополнительные идентифицируемые и измеряемые факторы и показатели, объекты измерений и оценок, включая оценку травмоопасности;
- особенности классификации условий труда;
- дополнительные основания для внеплановой СОУТ;
- дополнительные требования к составу комиссии;
- дополнительные требования к отчету о проведении СОУТ

ОСОБЕННОСТИ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

Рабочие места:

- членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов;
- членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации;
- работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта;
- работников творческих профессий (перечень утвержден постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. № 252);
- работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений;
- водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы;
- на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды;
- работников, занятых на подземных работах;
- водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

ОСОБЕННОСТИ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

Рабочие места:

- Рабочие места работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, следующих допущенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке к осуществлению (проведению) указанных видов деятельности (работ) организаций:
 - организации, эксплуатирующие радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), за исключением рабочих мест, предусмотренных пунктом 8 настоящего перечня;
 - организации промышленности боеприпасов и спецхимии.

ОСОБЕННОСТИ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

Рабочие места медицинских работников:

- непосредственно оказывающих скорую медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;
- расположенные в помещениях, к которым НПА РФ предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные);
- непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры, на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ;
- непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения.
- ДОПОЛНЕНИЯ В ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

ОСОБЕННОСТИ СОУТ. НПА

- Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (ред. от 24 января 2018 г.).
- Приказ Минтруда России от 28 июня 2018 № 433н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии».
- Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».
- Приказ Минтруда России от 01 июня 2015 года № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта».
- Приказ Минтруда России от 18 мая 2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и...

ОСОБЕННОСТИ СОУТ. НПА

- **Приказ Минтруда России от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда» (ред. от 30.06.2017).**
- **Приказ Минтруда России от 19 февраля 2015 г. № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды».**
- **Приказ Минтруда России от 18 февраля 2015 г. № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы».**
- **Приказ Минтруда России от 09 декабря 2014 г. № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах».**
- **Приказ Минтруда России от 14 ноября 2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252».**
- **Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников**

ОСОБЕННОСТИ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»

В соответствии с Федеральным законом от 8 ноября 2007 г. № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» к городскому наземному пассажирскому транспорту общего пользования относятся **автобусы, трамваи, троллейбусы, осуществляющие регулярные перевозки пассажиров и багажа.**

Допускается проведение СОУТ совместно несколькими работодателями на РМ водителей, если они расположены на транспортных средствах одной модели, а указанные транспортные средства используются для регулярных перевозок пассажиров в границах одного населенного пункта и являются аналогичными.

Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водителей осуществляется во время специального рейса.

Измерениям в обязательном порядке подлежат:

- а) шум;
- б) электростатическое поле (для троллейбусов, трамваев);
- в) виброакустические факторы;
- г) параметры микроклимата;
- д) тяжесть трудового процесса (рабочая поза (работа в вынужденном (фиксированном) положении)

ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказ Минтруда России от 28.06.2018 № 433н **(вступил в силу с 25.08.2018 г.)**

"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии"

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМ. СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

1. Результаты СОУТ, в том числе в отношении РМ, УТ на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ. **Обязанность по передаче** сведений о результатах СОУТ **возлагается на ОПСОУТ**.
2. Объектами учета в информационной системе учета являются следующие сведения:
 - в отношении работодателя – 8 показателей;
 - в отношении рабочего места – 8 показателей, включая СНИЛС, сведения о НС и профзаболеваниях за 5 лет, сведения о качестве СОУТ при проведении госэкспертизы; основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
 - в отношении ОПСОУТ – 7 показателей, включая сведения об экспертах.
3. ОПСОУТ в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о результатах СОУТ передает сведения в информационную систему учета в форме электронного документа.
4. В случае невыполнения ОПСОУТ своих обязанностей, работодатель вправе передавать эти сведения в территориальный орган Роструда, а Роструд – в систему.

РЕЕСТРЫ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

Реестр организаций

<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

С 15 марта 2016: В реестр организаций вносятся следующие сведения:

1) полное наименование организации, место ее нахождения, **наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии)**

Реестр экспертов

<http://akot.rosmintrud.ru/sout/experts>

Организации, оказывающие услуги в области ОТ

<http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>

СОУТ: ПРАВИЛЬНО ВЫБИРАЙТЕ ОРГАНИЗАЦИЮ

- ✓ Всего в Российской Федерации более **49** млн. рабочих мест, на которых работают **72** млн. работников.
- ✓ СОУТ прошла у **389,4** тыс. работодателей на около **22,7** млн. рабочих мест, на которых работают **30,6** млн. работников (**по состоянию на 22 декабря 2018 г.**)
- ✓ В «новом» реестре – **509** организаций (**19** организаций деятельность приостановлена) и **5032** экспертов (**по состоянию на 22 февраля 2019 г.**).
- ✓ Услуги: Обучение **3493**, аутс. **1676** (**по состоянию на 22 февраля 2019 г.**).

ВАЖНО В СОУТ

Проект приказа Минтруда России

"Об утверждении **типовых контрактов** на оказание услуг **по обучению** работодателей и работников вопросам охраны труда и **проведению специальной оценки условий труда**"

(по состоянию на 15.03.2018)

Типовой контракт на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда

Приложение N 1. Техническое задание на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда

Приложение N 5. Приказ (Форма N 1 (Образец))

Приложение N 7. Перечень рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда (Форма N 3 (Образец))

Приложение N 8. Перечень оборудования, инструментов и приспособлений, применяемых на рабочих местах, а также используемых материалов и сырья (Форма N 4 (Образец))

Типовой контракт на оказание услуг по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

Приложение N 1. Список Обучающихся

Приложение N 2. Заказ на оказание образовательных услуг

СОУТ. ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

Проект ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О СОУТ»

Использование результатов СОУТ допускается при условии, если сведения о них **внесены в информационную систему** учета результатов СОУТ.

СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется ~~с~~ **дня утверждения отчета о проведении СОУТ** **со дня** **внесения сведений о результатах проведенной СОУТ в информационную систему**

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется ~~с~~ **дня утверждения отчета о проведении СОУТ** **со дня** **внесения сведений о результатах проведенной СОУТ в информационную систему**

Работодатель обязан:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, предоставления подтверждения о размещении сведений о результатах проведения СОУТ в **Федеральной государственной информационной системе**
- передавать в информационную систему сведения о СНИЛС работников, уволенных или принятых на рабочие места работников, которые включены в списки, с учетом которых осуществляется досрочное

СОУТ. ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

Проект ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О СОУТ»

Организация, проводящая СОУТ, обязана:

- **получить в течение пяти рабочих дней с даты заключения с работодателем гражданско-правового договора на проведение СОУТ уникальный номер отчета о ее проведении в информационной системе.**

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

Организация, проводящая СОУТ, обязана в течение трех рабочих дней с даты передачи в информационную систему учета указанных сведений уведомить работодателя о такой передаче в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, либо на бумажном носителе в виде почтового отправления с уведомлением о вручении.

Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются налоговыми органами.....

СОУТ. ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

Проект ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О СОУТ»

Организация, допущенная к деятельности по проведению СОУТ, обязана передавать в течение десяти рабочих дней в Минтруд информацию о сокращении области аккредитации испытательной лаборатории с указанием исключенных вредных и (или) опасных производственных факторов; об изменении состава экспертов организации.

Результаты экспертизы качества СОУТ, рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ, несогласия заявителей, с результатами экспертизы качества СОУТ являются обязательными для исполнения всеми участниками СОУТ и сторонами разногласий и подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Работодатель обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- ❖ **создание и функционирование системы управления охраной труда**

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

Необходимо отразить распределение обязанностей и ответственности работодателя, должностных лиц организации в области охраны труда для всех уровней управления (бригада, участок цех, филиал, организация и др.). Распределение обязанностей по охране труда на всех уровнях управления, включая вспомогательные службы, должны оформляться документально локальными нормативными актами и фиксироваться в трудовых договорах руководителей и должностных лиц и (или) должностных инструкциях.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Положение о СУОТ разрабатывается работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

В положение о СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя включаются следующие разделы (подразделы):

- а) политика работодателя в области охраны труда;
- б) цели работодателя в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
- г) процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда, в т.ч.:
 - подготовка работников по ОТ;
 - оценка условий труда;
 - управления профрисками;
 - наблюдение за состоянием здоровья работников;
 - информирование работников об УТ, уровнях профрисков, гарантиях и компенсациях;
 - обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
 - обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
 - обеспечение работников молоком, ЛПП;
 - обеспечение безопасного выполнения подрядных работ;
- д) планирование мероприятий по реализации процедур;
- е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;
- з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- и) управление документами СУОТ.

ГОСТЫ ПО СИСТЕМАМ УПРАВЛЕНИЯ ОТ

- ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 603-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст);
- ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст);
- ГОСТ 12.0.230.3-2016 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности.

Реформа контрольной и надзорной деятельности (2017 – 2025)

Паспорт приоритетной программы "Реформа контрольной и надзорной деятельности" (приложение к протоколу президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21.12.2016 № 12) (ред. от 30.05.2017)

Этапы и контрольные точки:

1. Внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности
2. Внедрение системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности
3. Систематизация, сокращение количества и актуализация обязательных требований
4. Внедрение системы комплексной профилактики нарушений обязательных требований
5. Внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности контрольно-надзорных органов
6. Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности
7. Автоматизация контрольно-надзорной деятельности
8. Повышение качества реализации контрольно-надзорных полномочий на

Реформа контрольной и надзорной деятельности (2017 – 2025)

Проект федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (принят на заседании Правительства РФ **23 ноября 2017 года**)

Глава 1. Общие положения

Глава 2. Организация государственного контроля (надзора) и муниципального контроля

Глава 3. Система управления рисками при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля

Глава 4. Формы и мероприятия государственного контроля (надзора) и муниципального контроля

Глава 5. Организация и проведение проверок

Глава 6. Обеспечение прав граждан и организаций при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля

Глава 7. Переходные положения

(162 вида федерального государственного контроля (надзора), 44 вида регионального государственного контроля, 11 видов муниципального контроля, 45 видов деятельности с

Применение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности

ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» **(ред. от 30.10.2018)**

Статья 8.1. Применение риск-ориентированного подхода при организации государственного контроля (надзора)

.....Риск-ориентированный подход представляет собой **метод** организации и осуществления государственного контроля (надзора), при котором в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях **выбор интенсивности** (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю, мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований **определяется** отнесением деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя и (или) используемых ими при осуществлении такой деятельности производственных объектов к определенной **категории риска либо определенному классу (категории) опасности.**

Применение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности

Перечень видов государственного контроля (надзора), которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода (Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 № 806 (ред. от 12.10.2018)). (38 видов надзора)

- Федеральный государственный пожарный надзор.
- Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (с 1.03.2017).
- Федеральный государственный надзор в области безопасности дорожного движения (с 18.03.2017)..
- Федеральный государственный контроль (надзор) в области транспортной безопасности (с 18.03.2017)..
- Федеральный государственный энергетический надзор (с 18.03.2017)
- Региональный государственный экологический надзор (с 18.03.2017)
- Федеральный государственный метрологический надзор (с 18.03.2017)

Применение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности

Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 № 806 (ред. от 12.10.2018)

"О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в перечень видов государственного контроля (надзора) Федерации"

- **перечень видов государственного контроля (надзора) Федерации** осуществляются с применением риск-ориентированного подхода;
- **Правила отнесения деятельности** юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов **к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности** с приложением Перечня категорий риска или классов опасности.

Критерии отнесения объектов государственного контроля (надзора) к определенной категории риска или определенному классу опасности устанавливаются положениями о видах государственного контроля (надзора) с учетом настоящих Правил, если соответствующие критерии не установлены федеральным законом.

Применение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности

Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 (ред. от 30.04.2018)

«Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
Классификация деятельности работодателя к определенной категории риска осуществляется на основании установленных критериев в зависимости от показателей:

- **тяжесть потенциальных негативных последствий** возможного несоблюдения работодателем обязательных требований;
 - потенциальный вред охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований (**численность погибших и пострадавших работников**, вид деятельности);
 - **масштаб** распространения потенциальных негативных последствий (от численности работников)
- **коэффициент устойчивости добросовестного поведения работодателя**, связанного с исполнением обязательных требований (травматизм, административные наказания, **задолженность по**

Применение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности

Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 (ред. от 30.04.2018)

«Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 1 и более;

б) **значительный риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,99 до 0,75;

в) **средний риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,74 до 0,5;

г) **умеренный риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,49 до 0,25;

д) **низкий риск** - в случае если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,24.

Применение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности

Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 (ред. **от 30.04.2018**)

«Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Проведение плановых проверок, содержащих нормы трудового законодательства, юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- для категории **высокого риска** - один раз в 2 года; (**123 организации**)
- для категории **значительного риска** - один раз в 3 года; (**123 организации**)
- для категории **среднего риска** - не чаще чем один раз в 5 лет; (**720 организации**)
- для категории **умеренного риска** - не чаще чем один раз в 6 лет. (**51753 организации**)

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории **низкого риска**, плановые проверки не проводятся.

Систематизация и актуализация обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю

ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (ред. от 30.10.2018)

Статья 8.2. Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований

В целях профилактики нарушений обязательных требований органы государственного контроля (надзора), органы муниципального контроля:

обеспечивают размещение на официальных сайтах в сети "Интернет" для каждого вида государственного контроля (надзора), муниципального контроля **перечней нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора), муниципального контроля, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов;**

Приказ Ростехнадзора от 17.10.2016 № 421 Перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается Ростехнадзором (ред. от 10.07.2017)

Перечень актов, содержащих обязательные требования,:

-в области промышленной безопасности
-при осуществлении федерального государственного строительного надзора
-в области использования атомной энергии
-при осуществлении федерального государственного энергетического надзора
-при осуществлении федерального государственного надзора в области безопасности гидротехнических сооружений
-в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства
-при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований технических регламентов
-за соблюдением требований законодательства об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности

Приказ Роструда от 30.12.2016 № 538 "Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Рострудом« (ред. от 04.08.2018)

Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ВСЕГО: 462):

- Федеральные законы: **99**
- Указы Президента РФ: **3**
- Постановления Правительства: **70**
- НПА ФОИВ: **164**

Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
-------------------------------	---	---

Перечни правовых актов, содержащих обязательные требования

- Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора **в области пожарной безопасности**, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (утв. МЧС России) <http://www.mchs.gov.ru>
- Приказ Росаккредитации от 16.12.2016 № 12850а (ред. от 13.02.2017) «О перечне актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного контроля за **деятельностью аккредитованных лиц**»
- Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного **санитарно-эпидемиологического надзора** (утв. Роспотребнадзором) <http://www.rospotrebnadzor.ru>
- Приказ Росстандарта от 28.12.2016 № 2024 «Об утверждении перечней правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках осуществления федерального государственного **метрологического надзора** и

№ 294-ФЗ от 26 декабря 2008 г. от 5 декабря 2016 г. «О защите прав» (ред. от 27.12.18)

Статья 15. Ограничения при проведении проверки

При проведении проверки должностные лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля **не вправе** проверять выполнение требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, а также выполнение требований нормативных документов, обязательность применения которых не предусмотрена законодательством Российской Федерации;

До 1 июля 2022 года положение не применяется в отношении применения **ЕТКС, КС**

списков ... с учетом которых досрочно назначается **страховая пенсия по старости,**

и **правил установления районных коэффициентов** к заработной плате, процентных надбавок к заработной плате **за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, иных гарантий и компенсаций за работу в указанных районах и

Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 20.02.2019

Надо пойти на **более радикальные шаги**. Давайте, действительно, подведем черту и с 1 января 2021 года **прекратим действие ВСЕХ** существующих в настоящее время нормативных актов в сфере контроля, надзора и ведомственные региональные приказы, письма и инструкции.

За оставшиеся два года при участии делового сообщества нужно обновить нормативную базу, сохранить только те документы, которые отвечают **современным требованиям, остальные - сдать в архив.**

Д.А. Медведев: в России действует свыше 9 тыс. нормативных актов, устанавливающих обязательные требования к бизнесу при проверках.

Механизм **«регуляторной гильотины»** предусматривает масштабный анализ и пересмотр действующих нормативно-правовых актов.

Основные принципы регуляторной гильотины:

Любая регуляция, **необоснованная** с точки зрения законности и необходимости для правительственных стратегий рыночной экономики, **должна быть отменена.**

Любая регуляция, которая законна и необходима, но **не является благоприятной** для бизнеса, должна быть **максимально упрощена**

294-ФЗ «О ЗАЩИТЕ ПРАВ ...ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСКОНТРОЛЯ»

Редакция с 1.01.2017

Статья 9. Организация и проведение плановой проверки

11.1. Положением о виде федерального государственного контроля (надзора), порядком организации и проведения отдельных видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля может быть предусмотрена **обязанность использования при проведении плановой проверки должностным лицом органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля проверочных листов (списков контрольных вопросов).**

Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 (ред. от 30.04.2018) «Об утверждении Положения о федеральном госнадзоре за соблюдением трудового законодательства ...»

Должностные лица, осуществляющие федеральный государственный надзор, при проведении плановой проверки **обязаны использовать проверочные листы** (списки контрольных вопросов).

Использование проверочных листов (списков контрольных вопросов) осуществляется при проведении плановой проверки **всех** юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Проверочные листы (списки контрольных вопросов) **содержат** вопросы, затрагивающие предъявляемые к юридическому лицу и индивидуальному предпринимателю **обязательные требования**, соблюдение которых является **наиболее значимым** с точки зрения недопущения возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, а также угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Предмет плановой проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей **ограничивается** перечнем вопросов, включенных в **проверочные листы** (списки контрольных вопросов).

При плановых проверках работодателей, относящихся к **категории умеренного риска**, проверочные листы будут применяться **с 1 января 2018 года**, а **с 1 июля 2018 года** – **при плановых проверках всех работодателей**.

ПРИКАЗ РОСТРУДА ОТ 10.11.2017 № 655 (ред. от 11.04.2018)

Утвердить проверочные листы (списки контрольных вопросов), применяемые при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно приложению

№	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативного правового акта, устанавливающего обязательные требования	Ответы на вопросы, содержащиеся в перечне вопросов (заполняется инспектором в ходе проверки)		
			Да	Нет	Не относится

Всего **133** проверочных листа включая проверочные листы по проверке выполнения требований охраны труда при различных видах работ

Контрольные вопросы по созданию и функционированию СУОТ

1. Наличие у работодателя Положения о СУОТ, утвержденного приказом
2. Наличие у работодателя документированной Политики в области охраны труда

Контрольные вопросы по обеспечению наличия комплекта НПА

1. В организации в наличии стандарты безопасности труда в соответствии со спецификой деятельности организации
2. В организации в наличии правила по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации
3. В организации в наличии инструкции по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации
4. В организации есть утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности

Контрольные вопросы по проверке соблюдения требований по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах и с вредными условиями труда

ВСЕГО 18 вопросов, в том числе:

- Работодатель имеет медицинские заключения об отсутствии у лиц, принятых на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, медицинских противопоказаний к указанным работам
- Работодатель имеет документальное подтверждение проведения обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение периодического обучения указанных лиц по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы
- Работодатель имеет медицинские заключения о прохождении работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодических (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодных) и (по показаниям) внеочередных медицинских осмотров.
- Работодатель ведет журнал регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров и журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров на бумажном носителе, страницы которых прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью организации, и (или) на электронном носителе с учетом требований законодательства о персональных данных и обязательной возможностью распечатки страницы и с заверением внесенных в них сведения усиленной квалифицированной электронной подписью.

Контрольные вопросы по проверке соблюдения требований по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах и с вредными условиями труда (выборка)

- Работодатель имеет документальное подтверждение бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств по нормам не менее типовых норм
- Отсутствуют случаи применения труда женщин на работах, производствах и должностях с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин в соответствии с Перечнем, утвержденным Правительством РФ, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию
- Отсутствуют случаи применения труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем, утвержденным Правительством РФ, а также на подземных работах
- Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, установлена продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю или (на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору) не более чем 40 часов в неделю с выплатой каждому работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены

Контрольные вопросы по проверке соблюдения требований по организации обучения по охране труда

- Наличие у работодателя утвержденной программы вводного инструктажа по охране труда
- Наличие у работодателя журналов проведения вводного инструктажа, первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей
- Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте
- Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по охране труда
- Наличие у работодателя утвержденной программы специального обучения по охране труда
- Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, включающих руководителей организации и ее структурных подразделений, специалистов служб охраны труда, главных специалистов (технолог, механик, энергетик и т.д.)
- Наличие у работодателя протоколов проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией)

294-ФЗ «О ЗАЩИТЕ ПРАВ ...ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСКОНТРОЛЯ»

Положениями о видах федерального государственного контроля (надзора) может быть предусмотрено использование органами государственного контроля для **определения необходимости проведения внеплановых проверок** и иных мероприятий по контролю индикаторов риска нарушения обязательных требований.

Индикаторы риска нарушения обязательных требований - параметры, соответствие которым или отклонение от которых, **выявленные без взаимодействия с юридическими лицами**, сами по себе не являются доказательством нарушения обязательных требований, но **свидетельствуют о высокой вероятности такого нарушения** и могут являться основанием для проведения внеплановой проверки или иных мероприятий по контролю

Интернет-источники информации

**Официальный интернет-портал правовой информации
(Государственная система правовой информации)**

<http://www.pravo.gov.ru/>

Онлайнинспекция.рф <https://онлайнинспекция.рф/>

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

**«Хочешь рассмешить Бога -
расскажи ему о своих планах»
Испанская пословица**

Х Раздел «Охрана труда» (структура)

Действующая редакция

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Требования охраны труда

Гл. 35 Организация охраны труда

Гл. 36 Обеспечение прав работников на охрану труда

Новая редакция

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Государственное управление охраной труда

Гл. 35 Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Гл. 36 Управление охраной труда у работодателя

Гл. 36.1 Требования охраны труда к производственным объектам и средствам производства

Гл. 36.2 Расследование, оформление и учет случаев повреждения здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

- **требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;**
- **проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.**

Работодатель обязан:

- **уведомлять Госинспекцию труда о принятии мер по обеспечению соблюдения требований трудового законодательства, указанных в выданном в установленном порядке предостережении о недопустимости нарушения таких требований;**

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 74. Изменение условий трудового договора

В случае, когда по причинам, **связанным с результатами СОУТ (изменение ранее установленного на рабочем месте класса (подкласса) условий труда)**, изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

Статья 76. Отстранение от работы

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- **не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является обязательным при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда и (или) работ в особых температурных условиях.**

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 212.1 Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

К подзаконным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- **правила по охране труда;**
- **единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты;**
- **государственные санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие нормативы факторов производственной среды и трудового процесса.**

ДЕЙСТВУЕТ: Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (ред. от 30 июля 2014 года).

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (28 (24))

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников.

В этих целях работодатель обеспечивает:

- **создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическую оценку ее эффективности;**
- **систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;**
- **реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению или ликвидации рисков;**
- **применение средств коллективной защиты;**
- **организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими СИЗ и коллективной защиты;**
- **расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и микротравм;**
- **ведение реестра (перечня) НПА, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям данных НПА;**
- **соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ во вредных и (или) опасных условиях труда;**

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников деятельности структурных подразделений, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг до устранения угрозы жизни и здоровью;
- создание необходимых производственных и санитарно-бытовых условий, в том числе при использовании труда работников с ограниченными физическими возможностями.

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан перед началом производства работ (оказания услуг) информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников, разработать мероприятия, исключающие возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций, и принимать участие в их реализации. Порядок и сроки информирования, а также примерный перечень мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций, утверждаются Минтрудом России.

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Ст. 214.1 Запрет на работу в опасных условиях труда (с 1.01.2020)

Работодатель обязан приостановить работы на РМ в случаях, если УТ на таких РМ по результатам СОУТ отнесены к опасному классу УТ.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 215.1 настоящего Кодекса.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в Госинспекцию труда.

Возобновление деятельности работодателя допускается только по результатам внеплановой СОУТ, свидетельствующей о снижении степени вредности условий труда.

Исключение составляют работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством РФ.

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести документооборот в области охраны труда в электронном виде;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда Госинспекции труда.

В случае, если работодателем используются в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, работодатель обязан проинформировать работника об их использовании.

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 215. Права работника в области охраны труда

Статья 215.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 215.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

.....Работодатель обязан незамедлительно любым доступным способом проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу условий труда....

Статья 215.3. Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание

Статья 215.4. Право отдельных категорий работников на медицинское обеспечение

Статья 216. Обязанности работника в области охраны труда

- лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции;
- правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов;
- немедленно предпринять меры по устранению выявленных неисправностей

ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СИЗ

ТК РФ (ст. 221)

На работах **с вредными и (или) опасными условиями труда**, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаютсяСИЗ**в соответствии с типовыми нормами.**

ПРОЕКТ 10 раздела ТК РФ:

Для защиты от воздействия **вредных и (или) опасных факторов** производственной среды и (или) **загрязнения**, а также на работах, выполняемых **в особых температурных условиях**, работникам бесплатно выдаются СИЗ

Нормы бесплатной выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств **конкретным работникам устанавливаются работодателем** с на основании единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда **ДОПОЛНИТЬ:**

учитывает при планировании контрольно-надзорной деятельности поступившие от работодателей сведения о результатах внутреннего контроля (самоконтроля) исполнения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда
ДОПОЛНИТЬ: Государственный инспектор труда **ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ВПЕРВЫЕ** совершенного нарушения трудового законодательства, за исключением нарушений, связанных с выплатой заработной платы, **ПРИ** отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, угрозы техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба, **обязан** вынести работодателю предупреждение в порядке, предусмотренном законодательством об административных правонарушениях.

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей

Основанием для проведения внеплановой проверки является:

- поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем**

В целях выявления и пресечения возможных нарушений ПО отношению к другим работникам данного работодателя государственный инспектор труда ВПРАВЕ в пределах установленных федеральным законом сроков проведения проверки затребовать у работодателя представления документов и информации по предмету проверки.

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

Глава 57.1. **ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ)** **СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ** **НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ** **ТРУДОВОГО ПРАВА, И РЕЗУЛЬТАТОВ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ**

Статья 369.1. Основные понятия

Внутренний контроль (самоконтроль) - добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Контрольный лист - перечень вопросов, по которым работодатель сможет самостоятельно осуществлять оценку соответствия требованиям трудового законодательства.

Результаты внутреннего контроля (самоконтроля) **используются Госинспекцией труда** при отнесении работодателей к определенной категории риска, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

22-26 апреля 2019 г.
Главный Медиацентр
г. Сочи



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

КЛЮЧЕВАЯ ТЕМА ВНОТ-2019 «Будущее
охраны труда в России – профилактика
и культура безопасного труда»

Общее количество
участников за 4 года – 37 349
человек



г. СОЧИ

Савинов

Владимир Вениаминович

Вице-президент Ассоциации «ЭТАЛОН»

Владимир Вениаминович
САВИНОВ

Вице-президент Ассоциации «Эталон»

savinov@aetalon.ru +7 (905) 558-2866

www.aetalon.ru