

Тема 13.

Основы профилактики коррупции на государственной службе

- 13.1. Общая характеристика системы профилактики коррупции на государственной службе
- 13.2. Сбор сведений о доходах государственных служащих
- 13.3. Конфликт интересов на государственной службе
- 13.4. Привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений

13.1

Коррупция — это преступная деятельность в органах государственной власти, выражающаяся в использовании должностными лицами своих властных полномочий и служебного положения в целях личного обогащения

Противодействие коррупции – это деятельность по:

1. Предупреждению, выявлению, устранению причин коррупции ;
2. Выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию, расследованию коррупционных правонарушений;
3. Минимизации и ликвидации последствий правонарушений;

Функции кадровых служб органов государственной власти по профилактике коррупционных правонарушений:

1. Обеспечение соблюдения служащими ограничений и запретов;
2. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
3. Оказание гос.служащими консультативной помощи по вопросам практической реализации принципов поведения гос.служащих

4. Обеспечение реализации гос-ми служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры РФ обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
5. Организация правового просвещения гос-х служащих;
6. Проведение служебных проверок и т.д.

Меры профилактики коррупции :

- формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
- рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов;
- предъявление квалификационных требований к гражданам претендующим на замещение должностей гос. и муницип. службы и др.;

Правовые институты, оказывающие влияние на профилактику коррупционного поведения:

- институт сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ;
- институт антикоррупционных обязанностей, ограничений и запретов, предъявляемых к государственным служащим;
- институт предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- институт дополнительной дисциплинарной ответственности;

13.2.

Обязанность предоставлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера возложена на граждан:

1. претендующих на замещение установленных должностей гос-й и муницип-й службы;
2. претендующих на замещение должностей в гос. корпорациях, ПФР, ФСС РФ, ФОМС РФ;
3. на лиц, замещающих данные должности

Антикоррупционные обязанности:

1. Обязанность по предоставлению сведений о доходах, имуществе, имущественных обязательствах возложена на государственных и муниципальных служащих, кандидатов на службу, отдельных граждан, работающих по трудовому договору;
2. Обязанность по предоставлению сведений о доходах, имуществе, имущественных обязательствах возложена на государственных и муниципальных служащих согласно перечням;

3. Обязанность по предоставлению сведений о доходах, имуществе, имущественных обязательствах возложена не только на государственных и муниципальных служащих, кандидатов на службу, но и супругов, детей;

13.3.

Конфликт интересов включает:

1. Личная заинтересованность служащего;
2. Права и законные интересы граждан, организаций, общества и государства;

Личная заинтересованность –

возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества для себя или для третьих лиц;

Система мер предотвращения и урегулирования конфликта интересов:

1. Изменение служебного положения служащего, являющегося стороной конфликта интересов;
2. Отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
3. Отвод и самоотвод государственного и муниципального служащего;

13.4.

Механизм привлечения служащих к дисциплинарной ответственности включает:

1. Получение руководителем информации о факте коррупционного поведения, не содержащего признаки преступления;
2. Проведение проверок и направление материалов в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ;

3. Рассмотрение Комиссией материалов проверки;
4. Привлечение служащего к дисциплинарной ответственности;