

Тема 12.

Основы прохождения муниципальной службы в РФ

12.1. Порядок поступления на
муниципальную службу

12.2. Порядок прохождения
муниципальной службы

12.3. Порядок прекращения
муниципальной службы

12.1

Поступление на муниципальную службу :

1. Совокупность требований, норм и правил, установленных нормами муниципального права, регулирующих порядок приема граждан для их профессиональной деятельности на должностях муниципальной службы;
2. Установленная законом деятельность компетентных органов и должностных лиц, направленная на прием граждан на муниципальную службу

Для поступления на муниципальную службу гражданин РФ, достигший 18 лет, должен:

1. Владеть государственным языком РФ;
2. Иметь квалификационные требования к уровню проф.образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности;
3. Быть дееспособным;
4. Не быть осужденным к наказанию;
5. Не отказываться от прохождения процедуры оформления доступа к сведениям, составляющим государственную тайну;
6. Не иметь заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу

7. Не иметь родства с муниципальными служащими, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью;
8. Не иметь гражданства иностранного государства, вида на жительство и т.п.;
9. Иметь возраст до 65 лет.

Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность на условиях трудового договора;

Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации, по результатам конкурса, заключает контракт.

Поступление на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя.

Поступление на муниципальную службу может сопровождаться проведение конкурса по замещению соответствующей должности.

Отбор персонала на муниципальной службе:

это система мероприятий, основанных на законодательно закрепленных принципах и направленных на обоснованный и квалификационный выбор кандидатов для замещения должностей муниципальной службы

Оценка муниципального служащего

это определение степени его соответствия предъявляемым к нему требованиям.

Требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей муниципальной службы:

- наличие стажа муниципальной службы;
- уровень и направление профессионального образования;
- профессиональные знания, навыки и качества.

Принципы проведения конкурсного отбора:

- равный доступ;
- единство требований к проведению отбора;
- открытость, прозрачность проведения отбора;
- состязательность;
- этичность.

12.2.

Прохождение муниципальной службы – непосредственное исполнение гражданином полномочий, предусмотренных должностью, а также вытекающие из этого гарантии, запреты, ограничения, ответственность.

Рабочее время муниципального служащего

Это время. В течение которого в соответствии с правилами трудового распорядка и условиями трудового договора муниципальный служащий должен исполнять трудовые (служебные) обязанности.

Рабочее время подразделяется на:

- 1) Нормальную продолжительность;
- 2) Сокращенную продолжительность;
- 3) Неполное рабочее время;
- 4) Сверхурочная работа;
- 5) Ненормированный рабочий день;
- 6) Сменная работа.

Аттестация – определение квалификации, уровня знаний муниципального служащего. Проводится один раз в три года в целях определения соответствия замещаемой должности муниципальной службы.

Показатели соответствия замещаемой должности:

- 1) знания;
- 2) навыки;
- 3) Умения;
- 4) Представления о служебных процессах;
- 5) Человеческие качества;
- 6) Состояние здоровья.

12.3.

Основанием прекращения

муниципальная службы – является

расторжение трудового договора с

муниципальным служащим, в следующих

случаях:

1. Аннулирование;

2. Не выдержал испытательный срок;

3. По соглашению сторон;

4. Истечение срока трудового договора;

5. По инициативе работника или

работодателя

6. Перевод на работу к другому работодателю, на выборную работу;
8. Отказ работника от продолжения работы, в связи со сменой собственника, с изменением условий договора, от перевода на другую работу, в другую местность;
9. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
10. Нарушение ТК РФ при заключении трудового договора.