

Проблемы применения Трудового Кодекса Российской Федерации: анализ актуальных вопросов и практики применения в условиях финансовой нестабильности

Программа:

Комментарии к основным новеллам Трудового кодекса РФ (ТК РФ) и наиболее актуальным вопросам применения трудового законодательства.

Возможности применения ТК РФ в условиях экономического спада.

Актуальные правовые вопросы заключения трудового договора. Условия трудового договора и сведения, вносимые в трудовой договор: требования законодательства. Административные правонарушения в сфере заключения трудового договора.

Новое в правовом регулировании и практике расторжения трудового договора. Сложные основания расторжения трудового договора.

Практические особенности увольнения. Типичные ошибки и их последствия при увольнении сотрудников.

Увольнение за виновные действия как мера дисциплинарного взыскания (за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей, прогул, в связи с утратой доверия; принятием необоснованного решения, повлекшего ущерб имуществу организации, и по другим основаниям).

Анализ судебной практики разрешения трудовых споров.

Постановление Пленума Верховного
Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21
"О некоторых вопросах, возникших у
судов при применении
законодательства, регулирующего
труд руководителя организации и
членов коллегиального
исполнительного органа организации"

ПЛЕНУМ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 ноября 2015 г. N 52

О ПРИМЕНЕНИИ
СУДАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО
ТРУД
СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ

Постановление Пленума Верховного
Суда РФ от 28.01.2014 N 1
"О применении законодательства,
регулирующего труд женщин, лиц с
семейными обязанностями и
несовершеннолетних"

Изменения, вносимые в трудовой кодекс в 2016 году, касаются использования профессиональных стандартов и регуляции заёмного труда.

Рекомендательный порядок для профстандартов упразднён Федеральным законом № 122-ФЗ, который был подписан президентом РФ второго мая текущего года, изменил порядок употребления профстандартов, ранее бывший рекомендательным.

С 01.07.2016 вступают в силу устанавливаемые пп. 2 и 3 ст. 195 ТК РФ положения об обязательном использовании профстандартов всеми категориями работодателей, при условии, что таковые требования к уровню квалификации сотрудника предусматриваются ТК или прочими федеральными законами и нормативными правовыми актами....

Заёмный труд запрещён в большинстве случаев.

на заёмный труд вводится законодательный запрет, за двумя исключениями. Хотя в новой редакции п.1 ст.56 ТК РФ делается запрет на такой род деятельности, в п.1 ст. 53, прописанном в законопроекте, устанавливаются условия временного предоставления персонала. Эта услуга будет оказываться лишь аккредитованными биржами труда или организациями, направляющими сотрудников для работы в фирме, входящей с ней в акционерное соглашение или каким-либо другим образом аффилированной с поставителем труда....

Изменение 1. Установлен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Причем выявить нарушение и выдать предписание о его устранении теперь могут инспекторы по труду. Ранее с такой инициативой могли выступать только суды. Более того, с 1 января 2015 года начнет действовать специальная ответственность за такое нарушение со штрафами до 200 000 руб.

Изменение 2. Неуполномоченным сотрудникам организации (например, руководителю отдельно взятого отдела) запрещено допускать к фактической работе кандидатов и новых сотрудников без оформления в установленном порядке. Раскрыты последствия за такое нарушение. В частности, необходимо будет оплатить фактической время или выполненную новичком работу, если у работодателя (уполномоченного им представителя) не было и нет намерений заключать трудовые отношения.

Изменение 3. На смену аттестации рабочих мест пришла специальная оценка условий труда. А вместе с ней - новый порядок предоставления гарантий «вредникам» и декларация «безвредности», если опасных и вредных факторов выявлено не будет или условия труда будут признаны допустимыми. Такая декларация избавит работодателей от лишнего внимания со стороны контролирующих ведомств, то есть сократит вероятность проверок.

Изменение 4. Теперь продолжительность учетного периода для суммированного учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда может составлять не более трех месяцев.

Основание: Пункт 15 статьи 12 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

Изменение 5. Уточнен порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов. С 2014 года в среднесписочную численность работников не нужно включать сотрудников, условия труда которых отнесены к вредным или опасным по результатам оценки или бывшей аттестации.
Основание: Статья 3 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

Изменение 6. Принята новая редакция статьи 143 Уголовного кодекса РФ. В результате ужесточена уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда, которые повлекли вред здоровью человека или смерть людей. Так, при причинении вреда здоровью размер штрафа увеличен с 200 000 до 400 000 руб. Если нарушение по неосторожности повлекло смерть двух и более людей, то установлена повышенная ответственность в виде принудительных работ или лишения свободы до пяти лет взамен ранее действовавших четырех.

Основание: Статья 5 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

Изменение 7. Утвержден новый порядок уведомления ФМС России об исполнении обязательств перед иностранцами - высококвалифицированными специалистами. В уведомлениях нужно будет указывать сведения о выплате зарплаты, расторжении договора или предоставлении отпуска без сохранения зарплаты на срок более месяца в течение года.

Основание: Приказ ФМС России от 5 сентября 2013 г. № 372

Изменение 8. Утверждена новая редакция статьи 5.27 КоАП РФ, которая регулирует меры ответственности за нарушения трудового законодательства. В частности, установлен дополнительный штраф до 200 000 руб. за отказ от заключения трудового договора или его подмену гражданско-правовым договором. Добавлена статья 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающая отдельные меры административной ответственности за нарушения в сфере охраны труда со штрафами до 200 000 руб. Статья 19.5 КоАП РФ дополнена частью 23, которая предусматривает штрафы до 200 000 руб. за неисполнение предписаний контролирующих органов в сфере трудового законодательства. Радует, что такие серьезные меры ответственности начнут действовать только с 1 января 2015 года, а значит, у работодателей в запасе есть еще целый год, чтобы привести трудовые отношения и все кадровые документы в полный порядок.

Основание: Статья 11 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ