

Спортивное право: мастер-класс

Тема 1: Теория

Предмет

- Комплексная отрасль/ отрасль законодательства
- 1. Правовое регулирование спорта
- 2. Управление спортом
- 3. Правовое регулирование трудовых и социальных отношений в сфере физической культуры и спорта
- 4. Правовые основы противодействия применению допинга.

- спорт высших достижений - часть спорта, направленная на достижение спортсменами высоких спортивных результатов на официальных всероссийских спортивных соревнованиях и официальных международных спортивных соревнованиях;
- массовый спорт - часть спорта, направленная на физическое воспитание и физическое развитие граждан посредством проведения организованных и (или) самостоятельных занятий, а также участия в физкультурных мероприятиях и массовых спортивных мероприятиях;
- профессиональный спорт - часть спорта, направленная на организацию и проведение спортивных соревнований, за участие в которых и подготовку к которым в качестве своей основной деятельности спортсмены получают вознаграждение от организаторов таких соревнований и (или) заработную плату;

Законодательство

- Национальное законодательств:
- ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»
- ФЗ «Об организации и о проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи, развитии города Сочи как горноклиматического курорта и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- ФЗ «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- Подзаконные акты: (приказ МинСпорта, об утверждении национальных антидопинговых правил или Всероссийский реестр видов спорта)

- Субъекты:
- Закон г. Москвы от 15.07.2009 N 27 «О физической культуре и спорте в городе Москве»
- Указ Мэра Москвы от 05.09.2014 N 59-УМ «Об утверждении Положения о порядке присвоения спортивному соревнованию статуса соревнования на Кубок Мэра Москвы»
- Постановление Правительства Москвы от 20 сентября 2011 г. № 432-ПП. ПАСПОРТ Государственной программы города Москвы «Спорт Москвы» на 2012-2018 гг.
- Муниципальные акты

МОК

**Региональные
ассоциации ОК**

НОК (Мин.

Спорта)

МСФ

НСФ

Ассоциации

спортсменов

МПК

Президент

ФС РФ

Правительство

(Мин.спорт)

ОКР

НСФ

Правительства

субъектов

ОИВ субъектов

РПК

МОК

- МОК основан 23 июня 1894 года в Париже по инициативе барона Пьера де Кубертена. Первым президентом МОК стал грек Деметриус Викелас. Ежегодно 23 июня празднуется Международный Олимпийский день. Штаб-квартира в Лозанне, регулируется как НКО Швейцарии
- Олимпийская хартия
- Роль МОК — руководство олимпийским движением и развитие Олимпийских игр, в соответствии с Олимпийской хартией. МОК поощряет организацию и развитие спорта и спортивных соревнований, обеспечивает регулярное проведение Олимпийских игр.
- МОК принадлежат все права на Олимпийские игры. В то же время, функции организации проведения Олимпийских игр осуществляет не МОК, а Организационный комитет, созданный в стране проведения игр.
- Выбор олимпийской столицы
- Отбор олимпийских видов и дисциплин
- Признание НОК и МСФ
- Определение спонсоров (ТОР) и руководство ОБС
- Финансовая помощь НОК, распределение сумм за телеправа между НОК и МСФ
- Управление олимпийской символикой
- По состоянию на начало 2010 года, МОК получает доходы от продажи прав на трансляцию Олимпийских игр (53 % от общего объёма), от спонсоров (34 %), от продажи билетов (11 %) и от лицензирования (2 %). Выручка МОК в 2008 году составила \$2,4 млрд.

НОК

- Без признания НОК Международным олимпийским комитетом национальные команды не допускаются к участию в Олимпийских играх. Российский Олимпийский комитет создан в 1911 году и воссоздан [источник не указан 163 дня] в 1991 году (в 1951—1991 годах функционировал НОК СССР).
- Формирование сборной на ОИ
- Отбор кандидатов на борьбу за звание Олимпийской столицы
- Управление олимпийской символикой на территории страны
- Ассоциация национальных федераций на территории страны. Во многих странах заменяет оив по управлению спортом. Должен быть независим от властей.
- Олимпийский комитет России является общероссийским союзом общественных объединений, граждан Российской Федерации и российских юридических лиц. ОКР представляет собой самостоятельное, добровольное, неправительственное, самоуправляемое, некоммерческое объединение физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности, признанное Международным олимпийским комитетом (МОК). ОКР действует без ограничения срока полномочий и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об общественных объединениях» и другими законами Российской Федерации, Олимпийской хартией и Уставом.
- ОКР является частью олимпийского движения, строит свою работу в соответствии с Олимпийской хартией МОК, подчиняется решениям Международного олимпийского комитета, представляет Российскую Федерацию на Олимпийских играх, а также во всех региональных, континентальных и всемирных спортивных соревнованиях, проводимых МОК или под его эгидой.
- Пропаганда олимпизма, ЗОЖ и спорта

МСФ

- Управление конкретным видом спорта либо группой видов спорта
- ФИФА (футбол, футзал, пляжный футбол), ФИНА (плавание, прыжки в воду, синхронное плавание, водное поло), МФБ (баскетбол, стритбол), но ИИХФ, IBU
- Проведение собственных международных соревнований (кубки мира, чемпионаты мира)
- Утверждение правил по виду спорта
- Регламентация внутренней деятельности внутри вида спорта, в том числе трудовой деятельности (Регламент ФИФА по статусу и переходу футболистов, Регламент ФИФА по агентской деятельности, Регламент ФИФА по проведению международных соревнований)
- Формирование рейтингов, выплата вознаграждений, заключение спонсорских соглашений
- Разрешение споров внутри федерации
- Применение штрафных санкций, в том числе дисквалификации и отстранения.

НСФ

- Формирование сборных команд
- Проведение национальных чемпионатов
- Популяризация спорта
- Утверждение внутренних правил (Регламент РФС...)
- Экономическая деятельность
- Популяризация спорта
- Разрешение споров внутри федерации
- Применение штрафных санкций и дисквалификаций
- НСФ может доверить проведение чемпионата России отдельному юридическому лицу (АНО «КХЛ», Единая лига ВТБ, РФПЛ) – Уникальные системы – НХЛ, НБА, МЛС

- В отличие от других лиг, в которых клубы имеют независимых владельцев, лига MLS является единым владельцем и управляет клубами, входящими в её состав. У каждого клуба есть свой инвестор, который становится акционером лиги. Инвесторы частично управляют клубами и получают компенсацию от лиги согласно успеху клуба в сезоне. Для обеспечения финансовой стабильности лига распределяет и делит доходы между клубами. Также, игроки заключают контракты напрямую с лигой, вместо контрактов с индивидуальными клубами
- Заключая контракт с клубом НХЛ игрок также подписывает контракт с лигой. Лига имеет свои правила в частности по участию спортсменов в международных соревнованиях, трудовых отношений, страховка и иное.
- Учредители КХЛ – профессиональные клубы России, вместе с ФХР и ООО «КХЛ»

РФПЛ

- Некоммерческое партнёрство «Российская футбольная премьер-лига» (НП «РФПЛ») — организация, объединяющая профессиональные футбольные клубы России высшего дивизиона и, начиная с сезона 2002 года, координирующая проведение чемпионата России по футболу. В 2003 году РФПЛ также провела розыгрыш Кубка Премьер-Лиги.
- Российская футбольная Премьер-Лига была сформирована в конце 2001 года из 16 клубов, получивших право выступать в 2002 году в чемпионате России. После этого каждый год команды, занявшие в чемпионате последние 2 места исключались из партнёрства, а команды, занявшие 2 первых места в Первом дивизионе, становились членами. В феврале 2010 года футбольный клуб «Москва» прекратил своё членство на добровольной основе, занять его место было предложено футбольному клубу «Алания», который принял предложение[7], в 2011 году из состава РФПЛ добровольно вышел «Сатурн», вместо него был включён ФК «Краснодар»[8]. С 2011 года команды, занявшие 13-е и 14-е места в итоговой турнирной таблице чемпионата играют по два переходных матча с командами, занявшими соответственно 4-е и 3-е места в Первенстве ФНЛ. Команды, победившие по сумме обоих матчей, принимают участие в чемпионате России, проигравшие играют в следующем сезоне в Первом дивизионе [9].
- 4 клуба являются клубами-основателями РФПЛ и никогда не прекращали в ней членство: «Зенит», «Локомотив», «Спартак» и ЦСКА.
- Всего за годы существования Российской футбольной Премьер-Лиги её членами становились 33 клуба.
- Проводит чемпионат России, проводит лицензирование команд, допуск и сертификацию стадионов, контролирует трансферы

Трудовые отношения

- Глава 54.1 ТК РФ
- По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.
- Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.
- Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

Об-ти сторон

- обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;
- обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;
- обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;
- обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.
- об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

Дополнительные условия к ТД

- о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;
- об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;
- об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;
- об обязанности спортсмена, тренера предупредить работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьей 348.12 настоящего Кодекса;
- о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 348.12 настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты

Медицинские осмотры

- При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.
- В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические медицинские осмотры в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.
- Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.

Временный перевод (аренда)

- В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.
- На период временного перевода работодатель по месту временной работы заключает со спортсменом срочный трудовой договор в соответствии с требованиями статьи 348.2 настоящего Кодекса.
- На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме.
- В течение срока временного перевода на спортсмена и на работодателя по месту временной работы в полном объеме распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящей главой.
- Работодатель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена к другому работодателю.
- При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена к другому работодателю, по любому из оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.
- Если по истечении срока временного перевода к другому работодателю спортсмен продолжает работать у работодателя по месту временной работы и ни спортсмен, ни работодатель по месту временной работы, ни работодатель, с которым первоначально заключен трудовой договор, не требуют прекращения трудового договора, заключенного на период временного перевода, и возобновления первоначально заключенного трудового договора, то первоначально заключенный трудовой договор прекращается и действие трудового договора, заключенного на период временного перевода, продлевается на срок, определяемый соглашением сторон, а при

Отстранение от участия в спортивных соревнованиях

- Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:
- 1) спортивная дисквалификация спортсмена;
- 2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.
- Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.
- В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 настоящего Кодекса.

Сборные команды

- Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.
- На время отсутствия спортсмена, тренера в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.
- Расходы по проезду спортсмена, тренера к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными

Особенности режима труда спортсменов до 18 лет

- Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной частью первой статьи 92 настоящего Кодекса.
- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.
- Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

- Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:
- 1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;
- 2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.
- В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.
- В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям

- Работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами.
- Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
- Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка.
- Невключение работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам, в том числе:

- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;
- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;
- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;
- о предоставлении питания за счет работодателя;
- о социально-бытовом обслуживании;
- об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;
- о компенсации транспортных расходов;
- о дополнительном медицинском обеспечении;
- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;
- об оплате работодателем обучения спортсмена в организациях, осуществляющих образовательную деятельность:

Спортивное гражданство

- спортивное гражданство - это право выступления спортсмена за национальную сборную команду (государства - sic!) в международных официальных соревнованиях;
спортивное гражданство - это право участия в проводимых национальных соревнованиях (прежде всего официальных).
- Наличие у спортсмена "конституционного" гражданства страны, которую представляет соответствующая спортивная организация, как свидетельствует практика, совершенно не является фактором, гарантирующим ему право выступления за национальную команду в официальных матчах на международном уровне, да и сама практика различных спортивных федераций в этом вопросе существенно разнится.

- Необходимо обратить внимание и на тот факт, что Международный олимпийский комитет в вопросах регламентации спортивного гражданства практически признает право международных спортивных федераций на его самостоятельную регламентацию и по отношению к выступлению сборных команд на Олимпийских играх. Самый убедительный пример этому - соответствующие положения ФИФА (Международной футбольной федерации), в целом запрещающие выступление футболистов старше 23 лет в Олимпийских играх за национальную команду.

Вообще официальные документы ФИФА "привязывают" "конституционное" гражданство к "спортивному". Так, ст. 1 приложения 1 Правил ФИФА по статусу и переходам (трансферам) игроков (Regulations on the Status and Transfer of Players), регламентирующая взаимоотношения клубов и футболистов, гласит, что клубы обязаны освободить своих зарегистрированных игроков для участия их в матчах за национальные сборные команды соответствующей страны, за которую игрок имеет право играть на основании его гражданства ("nationality" - имеется в виду "конституционное гражданство"), если они были призваны заинтересованной ассоциацией

- Общий принцип, позволяющий футболисту выступать за национальную сборную команду: любое лицо, имеющее постоянное "конституционное" гражданство, вне зависимости от факта (постоянного) проживания в определенной стране, имеет право играть за сборную команду ассоциации этой страны (§ 1). Но при этом любой игрок, который уже принимал участие в матче (полностью или частично) в официальном футбольном соревновании любой категории или любого типа, выступая за национальную команду одной ассоциации, не может играть международный матч за сборную команду другой ассоциации (§ 2, за определенными исключениями, которые рассматриваются ниже).

- Статьи 16, 17 и 18 статута посвящены коллизиям, которые могут возникать в случае множественности гражданства, его изменения или изменения ассоциации. В ст. 16, озаглавленной "Гражданство, дающее право игроку представлять более чем одну ассоциацию", говорится о том, что игрок, который имеет право представлять более чем одну ассоциацию по причине обладания более чем одним "конституционным" гражданством, вправе играть в международном матче за одну национальную сборную из этих ассоциаций только тогда, когда наличие "конституционного" гражданства дополняется хотя бы одним из следующих условий:
 - a) он родился на территории соответствующей ассоциации (territory of the relevant Association); либо
 - b) его биологическая мать или биологический отец родились на территории соответствующей ассоциации; либо
 - c) его бабушка или дедушка родились на территории соответствующей ассоциации; либо
 - d) он жил непрерывно на территории соответствующей ассоциации по крайней мере два года.

- Статья 17 статута оговаривает возможность выступления за национальную сборную команду в случае изменения "конституционного" гражданства - сразу следует оговориться, что это возможно только в том случае, если футболист ранее не участвовал в официальных матчах в международных соревнованиях (в спортивном обиходе в таких случаях применяется термин "незаигранный" игрок). И эта возможность также обусловлена рядом ограничений. Так, футболист будет иметь право играть за новую сборную команду только при условии соответствия одному из следующих требований:
 - a) он родился на территории деятельности соответствующей ассоциации;
 - b) его биологическая мать или биологический отец родились на территории соответствующей ассоциации;
 - c) его бабушка или дедушка родились на территории соответствующей ассоциации;
 - d) он жил непрерывно в течение не менее пяти лет после достижения возраста 18 лет на территории соответствующей ассоциации.
- Футболист имеет право покинуть национальную сборную или ассоциацию и перейти в другую и по "политическим" мотивам (§ 2 ст. 18). Кроме того, если игрок, которого направила его ассоциация для участия в международном матче, теряет "конституционное" гражданство этой страны без его согласия или против его воли в связи с решением органа государственной власти (речь идет о запрещаемом Всеобщей декларацией прав человека институте "лишения гражданства"), он может просить разрешения играть за сборную команду другой ассоциации, представляющей страну, "конституционное" гражданство которой он уже приобрел.

- Другой вариант регулирования института "спортивного гражданства" демонстрируют иные международные спортивные федерации. Весьма примечателен в связи с этим пример регламентации этого института в Международном регбийном союзе (ИРБ), культивирующем два распространенных в мире вида спорта: "регби-15" и "регби-7" (другое название этих видов спорта - "регби-юнион"). В России по сравнению с футболом и рядом других видов спорта регби менее развит, но именно с этим видом спорта у Российского союза регбистов связан печальный опыт отстранения национальной сборной страны от второго по значимости мирового первенства (после футбола) в игровых видах спорта - Кубка мира по регби. Это произошло в 2003 г. Причиной тому послужило пренебрежение правилами ИРБ, регламентирующими "спортивное гражданство", т.е. определяющими право участия спортсменов в играх за национальную сборную. Дело в том, что в современном регби правом выступления за национальную сборную конкретной страны могут обладать и иностранцы, но с определенными ограничениями. Сборная России не была допущена к участию в квалификации на игры Кубка мира 2003 г., поскольку в ее состав были заявлены три игрока из ЮАР, не имевшие права выступать за Россию.
- Основные положения, регулирующие выступление регбистов за национальные сборные команды, содержатся в так называемом Правиле 8 "Правил игры ИРБ". Так, к основаниям допуска в национальную сборную (п. 8.1) относятся:
 - а) рождение на территории соответствующего государства;
 - б) рождение родителей или бабушки с дедушкой регбиста на территории соответствующего государства;
 - в) проживание в течение тридцати шести месяцев подряд на территории соответствующего государства в период, непосредственно предшествующий дате игры.

- Международная ассоциация легкоатлетических федераций (IAAF) одобрила предложение своего президента Себастьяна Коу временно закрыть возможность для атлетов менять спортивное гражданство

- ФЗ О гражданстве: п.3, ст.13
- Лицо, имеющее особые заслуги перед Российской Федерацией, может быть принято в гражданство Российской Федерации без соблюдения условий, предусмотренных частью первой настоящей статьи.
- Лица, обладающего профессией либо квалификацией, представляющими интерес для Российской Федерации.
- Предлагалось принять отдельный пункт для спортсменов.

- **Юрий Зайцев, спортивный юрист**: "Согласно регламенту ФИФА, игрок, который приобретает новое гражданство и который не заигран за свою предыдущую национальную сборную, сможет выступать за новое государство при соблюдении одного из следующих условий - он (или его мать, или отец) родился на территории новой ассоциации; его бабушки, дедушки или он сам проживает на территории соответствующей страны не менее пяти лет. Последний случай как раз наш. То есть, Фернандес сможет выступать за сборную России с лета 2017 года, так как игрок перешел в ЦСКА летом 2012 года".

Подробнее на ТАСС:
<http://tass.ru/sport/3451894>

IBU

- Во многом способствует таким переходам тот факт, что IBU не чинит спортсменам преград и не устанавливает жестких рамок, в результате чего те могут выступать за новую сборную сразу же после смены гражданства.
- Все началось в 1992 году, когда первопроходцем выступил Евгений Редькин. Советский в прошлом биатлонист после развала СССР год откатал под российским триколором, после чего перешел под знамена Белоруссии и именно в составе этой сборной закончил свою карьеру.
- С тех пор натурализация стала явлением довольно частым и, хотя поначалу она касалась в основном переходов спортсменов между бывшими республиками СССР, постепенно пришла и в дальнейшем зарубежье.
- Процесс в Европе запустила итальянка Барбара Эртль, сменившая в 2005 году итальянское гражданство на бельгийское.
- Впрочем, подавляющее большинство «трансферов» состоялось все равно с участием трех главных экс-советских сборных. И если Белоруссия и Украина в основном принимали спортсменов под свои знамена, то России нет равных по отпущенным на вольные хлеба своим воспитанникам.
- Уже 29 раз биатлонисты из России переходили под флаги других сборных, в то время как российскую национальную команду «легионеры» пополняли только пять раз.
- Белорусы натурализовали 14 спортсменов, потеряв шестерых, а у