

Тема 6 Управление персоналом инновационно-ориентированной КОМПАНИИ

1. Особенности труда в инновационной сфере
2. Выбор организационной структуры компании
3. Отбор и управление кадрами в рамках инновационной фирмы

Почитать:

1. Валдайцев С.В., Молчанов Н.Н., Пецольдт К. Малое инновационное предпринимательство.-М.: Проспект, 2011
2. Основы инновационного менеджмента. Теория и практика. Под ред. Казанцева А.К., Миндели Л.Э. -М.: Экономика, 2004
3. Половинко В., Макарова В. Управление персоналом в инновационной организации. – Омск, 2006

Послушать:

1. С. Слепаков – Гимн офисного работника
2. Ленинград – Менеджер
3. The Offspring – Why don't you get a job
4. Музыка из К/ф «Бригада»

Особенности труда в инновационной сфере

- Творческий характер труда – сложно регулировать напрямую
- Неопределенность результата - сложность формализации
- Отсутствие прямой связи между затратами и результатом

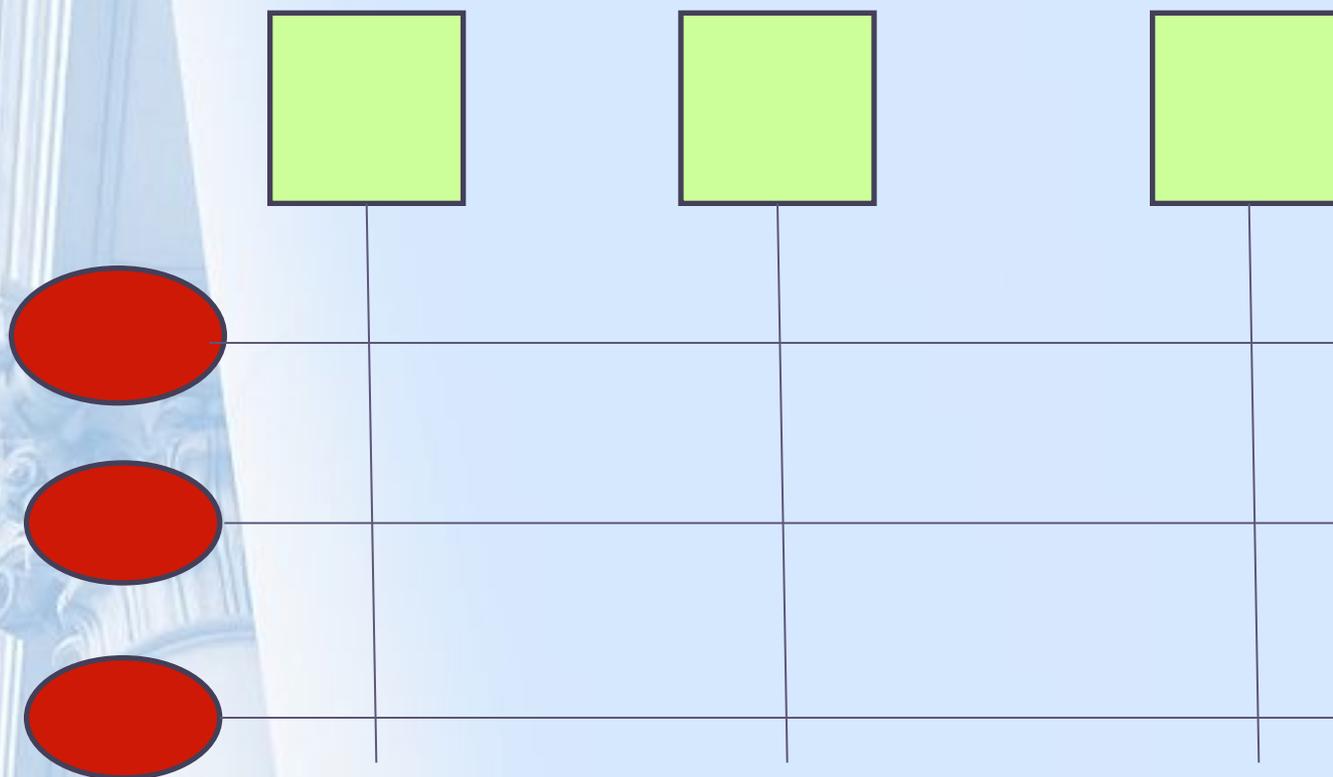
Стили руководства

- Авторитарный
 - Демократический
 - Либеральный
- Способ принятия решений
 - Способ доведения решений до исполнителя
 - Отношение к инициативе подчиненных
 - Стимулирование

Линейная организационная структура

- Простая линейная структура
- Линейно-штабная структура
- Линейно-функциональная структура

Матричная организационная структура



The background of the slide features a light blue gradient with a faint, semi-transparent image of classical architectural columns on the left side. The columns are white with detailed capitals and fluted shafts. The entire slide is framed by a thin brown border.

Дивизионная организационная структура

- Дивизионы по продуктам
- Дивизионы по клиентам
- Дивизионы по регионам

Цена по факту поставки 1000 у.е.

Срок рассрочки – 3 месяца

50% сразу, 25% в конце 2 месяца, 25% - в конце 3 месяца

Объем продаж при цене в 1000 у.е. – 300 шт/мес

Объем продаж при рассрочке – 320 шт/мес

Себестоимость при производстве 300 штук – 800 у.е.

Доля постоянных затрат в себестоимости – 30%

Ставка по депозиту – 3% в месяц

Ставка по кредиту – 4% в месяц

$$CF_{\text{факт}} = 1000 * 300 - 800 * 300 = 60\ 000$$

За 6 мес 360 000

$$P_{\text{распр.}} = 0,5 * 1000 + 0,25 * 1000 / (1 + 0,03)^2 + 0,25 * 1000 * (1 + 0,03)^3 = 1038$$

$$FC = 800 * 0,3 * 300 = 72\ 000$$

$$AVC = 800 * 0,7 = 560$$

$$CF_1 = 0,5 * 1038 * 320 - 560 * 320 - 72\ 000 = -85\ 120$$

$$CF_2 = 0,25 * 1038 * 320 + 0,5 * 1038 * 320 - 560 * 320 - 72\ 000 = -2080$$

$$CF_3 = 0,25 * 1038 * 320 + 0,25 * 1038 * 320 + 0,5 * 1038 * 320 - 560 * 320 - 72\ 000 = 80\ 960$$

Итого за 6 мес. 236 640

Организация управления кадрами

- Планирование кадров
- Найм персонала
- Адаптация
- Создание системы мотивации
- Мониторинг персонала
- Повышение, понижение, перевод, увольнение

5 ключевых функций в рамках инновационного проекта

- Руководитель проекта
- Генератор идей
- Маркетолог
- Аналитик
- Организатор

Типы собеседования

```
graph TD; A[Типы собеседования] --> B[Биографическое]; A --> C[Ситуационное]; A --> D[Критериальное];
```

Биографическое

Ситуационное

Критериальное

Собеседование

Качества работников	Баллы
Внешнее впечатление	1 2 3 4 5
Способность формулировать мысли	1 2 3 4 5
Уверенность в себе	1 2 3 4 5
Целеустремленность	1 2 3 4 5
Готовность к повышению квалификации	1 2 3 4 5
Готовность помочь коллеге	1 2 3 4 5
Коммуникабельность	1 2 3 4 5
Организованность	1 2 3 4 5
Находчивость	1 2 3 4 5

Оценка претендентов

Критерий	Коэфф знач.	Кандидат А	Кандидат Б	Кандидат В
Наличие ученой степени	0,1	1	5	5
Работа над аналогичными проектами	0,3	4	2	5
Наличие патентов по теме проектов	0,2	4	1	1
Наличие публикаций по теме проекта	0,1	4	5	4
Организаторские способности	0,3	2	5	4

Управление персоналом-носителем ноу-хау

- Мероприятия по закреплению персонала
- Предотвращение создания изобретателями параллельных собственных предприятий
- Стимулирование разработчиков к соблюдению прав интеллектуальной собственности



Социометрический опрос

- Индекс положительного статуса индивида $ИПС = V/N-1$
- Индекс отрицательного статуса индивида $ИОС = O/N-1$
- Индекс групповой сплоченности $ИГС = \frac{ВВ_{\text{факт}}}{ВВ_{\text{потенц}}}$

