

Малая группа.

Характеристика групповых процессов: динамика, влияние, эффективность

Понятие малой группы

Параметры описания малых групп

Групповые процессы

Стили лидерства

Классификация групп.

- Условные и реальные
- Реальные: естественные и лабораторные
- Реальные естественные: большие и малые
- Большие: неорганизованные, стихийно возникшие группы (митинг, демонстрация) и организованные, длительно существующие группы (социальные классы)
- **Малые: становящиеся и**

Понятие малой группы. Ее численность

- «Малая группа – относительно немногочисленная общность людей, находящихся между собой в непосредственном личном общении и взаимодействии» (психологический словарь)
- «Малая группа – небольшая по составу общность, члены которой объединены общей целью деятельности и находятся в непосредственном личном контакте, что является основой для возникновения группы, как целого». (Крысько)

характеристики группы как субъекта социальной деятельности:

- групповые интересы,*
- групповые потребности,*
- групповые нормы и ценности,*
- Групповые санкции,*
- групповое мнение,*
- групповые цели.*

Осознание принадлежности – через
принятие↑

«Мы-чувство» (наличие «они»)

- *выражает потребность отдифференцировать одну общность от другой и является своеобразным индикатором социальной идентичности;*
- позволяют каждому члену группы идентифицировать себя с ней.
- Доп.характеристики: г.воля, г.мышление, г.память и т.п.

Подходы к изучению группы:

1. Изучение различных процессов, характеризующих человеческое общение и взаимодействие (коммуникации, интеракции, перцепции, аттракции и т.д.)

«-»не изучается групповая деятельность.

2. Изучение размера группы, композиции и структуры, групповые процессы, но вне связи с совместной групповой деятельностью.

3. Изучается определенный тип групп, а именно малые. Межличностные

Феномен группового давления (конформность)

- наличие конфликта между мнением индивида и мнением группы и преодоление этого конфликта в пользу группы;
- мера конформности — это мера подчинения группе;
- внешняя/внутренняя конформность;
- Противоположность конформности - независимость, самостоятельность позиции, устойчивость к групповому давлению.

ПОЗИЦИЯ НЕГАТИВИЗМА (конформизм наизнанку)

-индивид ставит своей целью любой ценой противостоять мнению группы.

Он фактически зависит от группы, ему приходится активно продуцировать антигрупповое поведение, антигрупповую позицию или норму, т.е. быть привязанным к групповому мнению, но лишь с обратным знаком (многочисленные примеры негативизма демонстрирует, например, поведение подростков).

Лидерство и руководство в малых группах. Теории

лидерства

1. «Теория черт» («харизматическая теория»); лидерские черты: инициативность, энтузиазм, общительность, чувство юмора, уверенность, дружелюбие, бдительность, популярность, красноречие...

2. Ситуационная теория лидерства.

3. Системная теория лидерства - процесс организации межличностных отношений в группе, лидер — субъект управления этим процессом.

Теории лидерства

- Вероятностная модель эффективности руководства.

Конкретные задачи групповой

деятельности, в которых определенные члены группы могут продемонстрировать свою способность организовать группу для решения этих задач. Отличие лидера от других членов группы – не в наличии особых черт, а более высокого уровня влияния.

Стили лидерства. Авторитарный СТИЛЬ

Формальная сторона

Деловые, краткие
распоряжения

Запреты без снисхождения, с
угрозой

Четкий язык, неприветливый
тон

Похвала и порицания
субъективны

Эмоции не принимаются в
расчет

Позиция лидера — вне
группы

Содержательная сторона

Дела в группе планируются
заранее

Определяются лишь
непосредственные цели,

дальние — неизвестны

Голос руководителя —
решающий

Демократический стиль

Формальная сторона

- Инструкции в форме предложений
- Не сухая речь, а товарищеский тон
- Похвала и порицание — с советами
- Распоряжения и запреты -

с дискуссиями

- Позиция лидера — внутри группы

Содержательная сторона

- Мероприятия планируются не заранее, а в группе
- За реализацию предложений отвечают все
- Все разделы работы не только предлагаются, но и обсуждаются

Попустительский стиль

Формальная сторона

- Тон — конвенциональный
- Отсутствие похвалы и порицаний
- Никакого сотрудничества
- Позиция лидера — незаметно в стороне от группы

Содержательная сторона

- Дела в группе идут сами собой
- Лидер не дает указаний
- Разделы работы складываются из отдельных интересов или исходят от нового лидера