

Общество с ограниченной
ответственностью
«КАТКонефт»



Историческая справка



- ◆ 1991 год – создание совместного предприятия «КАТКон нефть»
- ◆ Учредитель - Компания «С.А.Т. oil AG», Австрия
- ◆ С 2016 года ООО «КАТКон нефть» входит в состав группы компаний ООО «Петро Велт Технолоджис»
- ◆ 28 мая 1992 год – первый ГРП на Повховском месторождении ОАО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- ◆ 06.01.2018г выполнен 41 000-й ГРП
- ◆ Головной офис в г. Когалым, Тюменской области.
- ◆ Производственные базы: в г.г. Когалым, Нижневартовск, Нефтеюганск, Ханты-Мансийск.



Основные Заказчики



Сервисные услуги и выполнение работ



- ◆ На 01.03. 2018 работает 32 бригады, 16 мобильных комплексов (флотов) для производства ГРП.
- ◆ 1 мобильный комплекс ГНКТ.
- ◆ 6 звеньев РИР.
- ◆ Верхнее оборудование для ГРП смонтировано на шасси тяжелых, высокопроходимых грузовиков «Мерседес-Бенц».
- ◆ Максимальные глубины пластов до 4000 метров, обычные глубины от 1200 до 3000 метров.
- ◆ Используются рабочие жидкости на углеводородной и водной основах.
- ◆ Химреагенты компаний ООО «Уралпласт», ООО «Economy Polymers», ООО «НИКА-ПЕТРОТЭК».
- ◆ Пропанты производства ООО «Уралпласт», ООО «Боровичский Комбинат Огнеупоров», ООО «НИКА-ПЕТРОТЭК».



Спецтехника мобильного комплекса ГРП



Спецтехника мобильного комплекса ГНКТ

Установка ГНКТ

Использовано оборудование фирм «Мерседес Бенц», «ХайдраРиг», «Ванойл», зарекомендовавших себя в мировой промышленности.

Оборудование спроектировано и смонтировано для работы в жестких условиях Крайнего Севера.

Насосная установка

Вместимость бака 6000 л, не подвержен влиянию кислоты и высокой температуры.

Трёхплунжерный насос SPM TWS600 высокого давления с бесперебойной подачей 450 л/мин.

Рабочее давление нагнетательной линии SPM 700 атм .

Передвижная ремонтная мастерская с краном-манипулятором.

Кран с пультом дистанционного управления, грузоподъёмность 12 тонн. Максимальный вылет стрелы 15,4 м.

Обогреваемая ремонтная мастерская со стендом для опрессовки ПВО и загрузки оборудования через раздвижной люк.



Спецтехника мобильного комплекса РИР



Двухнасосная установка смонтирована на шасси автомобиля Мерседес Бенц. Два верхних двигателя Детройт Дизель по 350л.с.каждый, снабжены автоматическими трансмиссиями «Аллисон», позволяющими плавно регулировать производительность. Трехплунжерный насос NT-400 развивает макс. рабочее давление до 785 атм. Установка имеет два мерных бака ёмкостью по 1,50 м³, для проведения продавки с тарировкой по 100л.



Установка для приготовления цементного, буферного, гелеобразующего растворов позволяет качественно приготовить от 0,5 до 27м³ тампонажного материала. Разделенные емкости имеют массивные мешалки, оснащенные гидравлическим или электрическим приводом. Миксер оборудован двумя центробежными насосами и двумя насосами высокого давления для подачи жидких хим.реагентов.



Двухнасосный агрегат с системой рециркуляции.

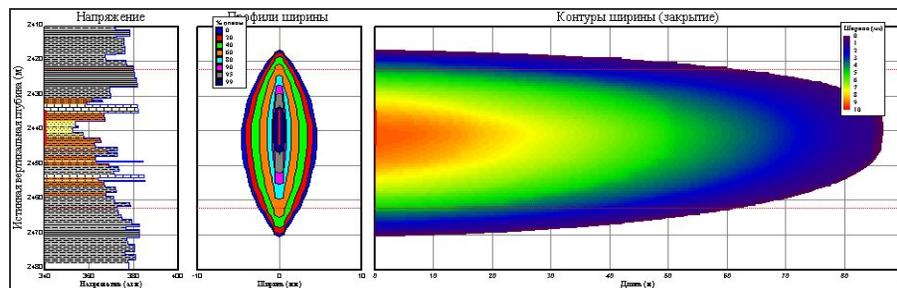
Спаренный цементирующий агрегат с автоматическим управлением «АТСТ-800» фирмы С.А.Т., представляет собой установку, предназначенную для приготовления и нагнетания тампонажных жидкостей, смонтированную на базе автомобиля Mercedes Benz Actros 4141 8X8 повышенной проходимостью. Установка оборудована современной системой автоматизированного замешивания цементного раствора с компьютерным контролем и управлением.



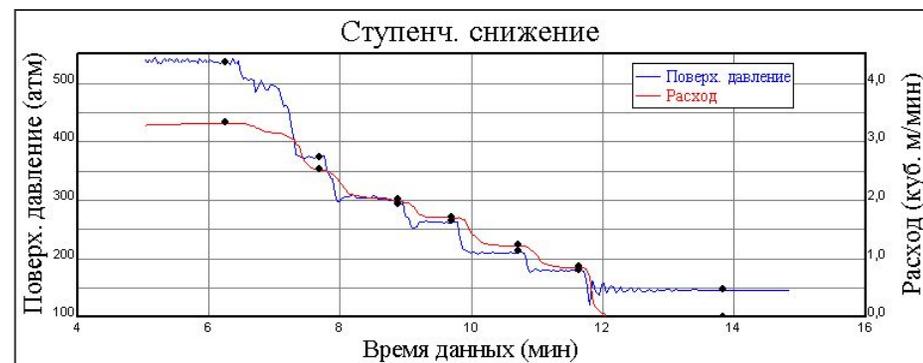
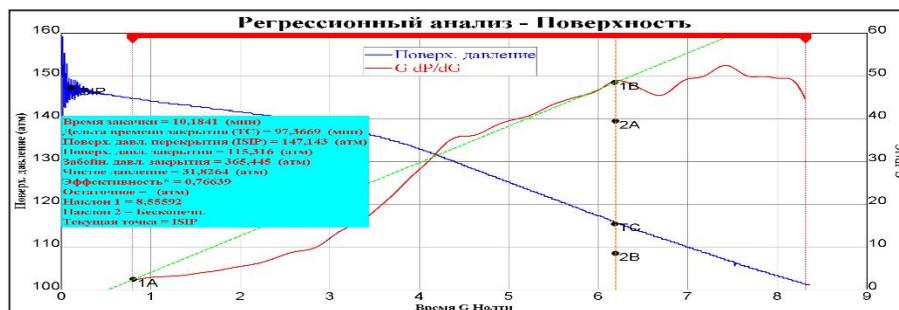
Программа для моделирования гидроразрыва



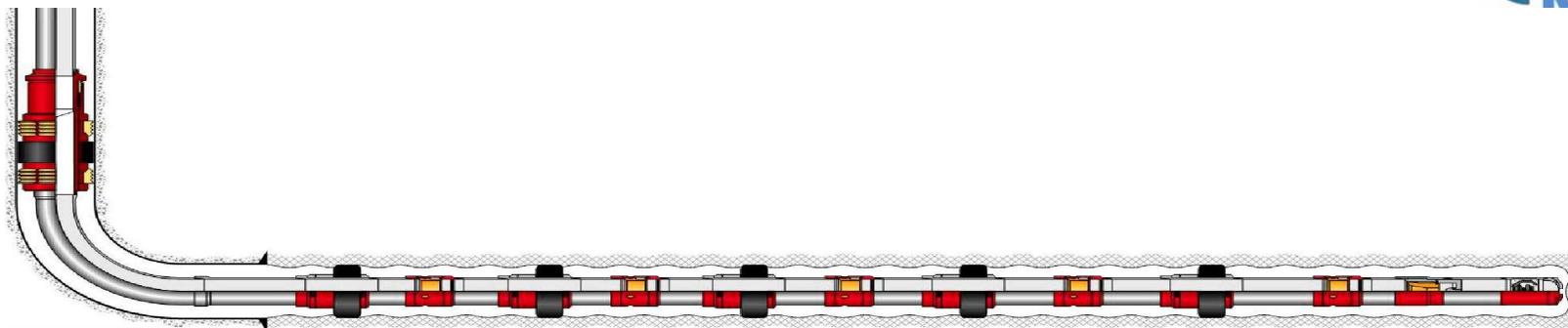
Meyer & Associates, Inc.



- Mfrac
- Mfrac-Lite
- Minfrac
- Mkey
- Mnpv
- Mprod
- Mshale
- Mpwr
- Mview



Современные технологии (многостадийное ГРП)

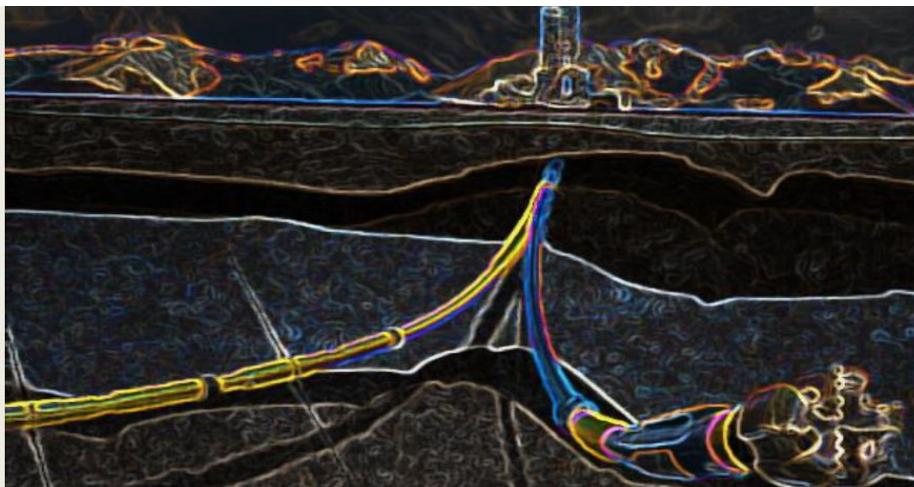


Технология многоинтервального селективного ГРП разработана для обеспечения более широкого доступа к нефтеносным участкам горизонтальных скважин на всей их протяженности. Технология позволяет производить несколько гидроразрывов, используя одну скважинную систему и даёт возможность точного расположения получаемых трещин, увеличивая добычу и сокращая затраты.

ООО «КАТКоневфть» имеет положительный опыт работы по производству многостадийных селективных ГРП на месторождениях ООО «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ОАО «Газпромнефть-Хантос». ОАО «ТНК-Нижневартовск», ОАО «Самотлорнефтегаз».

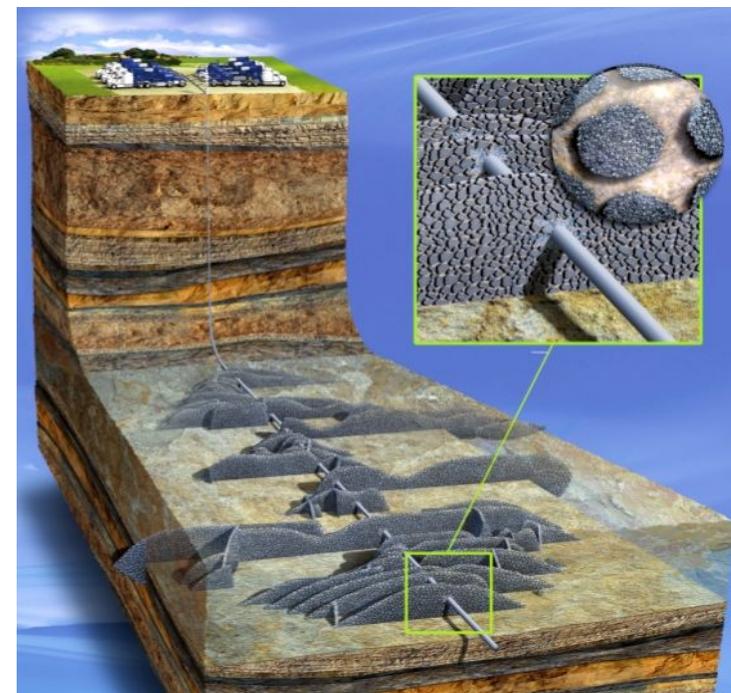
Для производства работ МГРП ООО «КАТКоневфть» использует скважинное оборудование американской компании D&L Oil Tools (США, г. Тулса), положительно зарекомендовавшее себя на протяжении многих лет на месторождениях Северной Америки и России.





Трассерные исследования

Пропант GeoSplit: покрытие TraceRCP
- диагностика притоков после МГРП



- Оценить профиль притока скважины после ГРП
- Оценить вклад каждой отдельной ступени по воде и нефти отдельно
- Анализ потенциального долгосрочного извлечения флюида
- Анализ взаимного влияния соседних скважин



Лаборатория физико-химического анализа



Лаборатория физико-химического анализа ООО «КАТКоневфть» располагает современным испытательным оборудованием фирмы CHANDLER ENGINEERING, OFITE USA.

Оборудование проверено и аттестовано полным пакетом нормативной технической документацией.

Лаборатория имеет все необходимое для работы с тампонажными и различными гелеобразующими растворами.



Общие показатели предприятия:

- Численность персонала на предприятии – более 1270 человек.
- Средний возраст сотрудников - 42,63 чел.
- Численность молодежи до 30 лет - 177 чел.
- Режим работы на предприятии преобладает суммированный график, метод работы вахтовый – 72% от общей численности.



ООО «КАТКоневфть» сегодня испытывает потребность в молодых специалистах, обладающих адекватной оценкой своих карьерных притязаний и готовых начать карьеру с низовых ступеней, а также отличающихся мобильностью, адаптивностью и способностью быстро переучиваться.



Наша цель:

- Повышение привлекательности компании ООО «КАТКонефть» как работодателя.
- Выявление профессионального интереса у студента на стадии обучения в ВУЗе.
- Привлечение и профессиональное развитие наиболее перспективных и талантливых молодых специалистов для работы в компании.



Привлечение молодых специалистов



Студентам высших учебных заведений желающим пройти практику в компании мы предоставляем:

- ✓ оплачиваемое рабочее место;
- ✓ наставника на период прохождения практики;
- ✓ место в общежитии на базах;
- ✓ специальную одежду, обувь и СИЗ (при необходимости);

Выпускников высших учебных заведений, готовых начать свою профессиональную деятельность в компании, мы готовы:

- ✓ принять на постоянную работу;
- ✓ назначить наставника на период стажировки;
- ✓ обеспечить специальной одеждой, специальной обувью и СИЗ;
- ✓ выплатить единовременное пособие в размере 2-х месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);
- ✓ установить процентную надбавку к заработной плате за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера в размере 50 %
- ✓ премию по итогам года (13-я заработная плата)
- ✓ добровольное медицинское страхование
- ✓ **возможность посещения спортивного зала**



В компании создаются условия для профессионального роста молодых специалистов:



- повышение квалификации;
- проведение ежегодных научно-технических конференций молодых специалистов;
- включение в перспективный кадровый резерв по результативности профессиональной деятельности



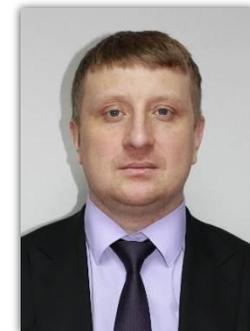
- Проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»



Система планирования карьеры для молодых специалистов в организации на примере Цицура Александра Александровича

В 2006 году принят на работу после окончания Самарского Государственного университета в качестве молодого специалиста на должность инженера по ГРП, пройдя путь ступенька за ступенькой:

Технический директор 2017 год



**Зам. технического директора по ГРП
- начальник службы 2016 год**

**Зам. начальника службы ГРП по
производству 2015 год**

Начальник участка 2013 год

**Мастер капитального
ремонта скважин 2007 год**

**Инженер по
Гидравлическому разрыву
пластов 2006 год**



Каждый второй сотрудник в компании стремится обеспечить себе перспективу карьерного роста и заработать повышение по службе. Это хорошо отслеживается на примере молодого специалиста принятого в компанию лаборантом химического анализа, после окончания ВУЗа

Начальник отдела 2017 год
Зар. плата 232000,00

Ведущий инженер по гидравлическому разрыву пластов 2016 год
Зар. плата 131000,00

Инженер по гидравлическому разрыву пластов 2014 год
Зар. плата 93800,00

Ведущий инженер 2012 год
Зар. плата 57500,00

Инженер -лаборант 2012 год
Зар. плата 44900,00

Лаборант химического анализа 4 разряда 2012 год
Зар. плата 32500,00



Благодарим за внимание!

