

ЛЕКЦИЯ №2

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ТРУДОВОЙ
ПОТЕНЦИАЛ ОБЩЕСТВА.
ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА.**

РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

- 1 Характеристика населения
- 2 Трудовые ресурсы: сущность и содержание
- 3 Сущность занятости. Ее формы и виды
- 4 Виды и формы безработицы и ее последствия

Население — это естественно-исторически складывающаяся и непрерывно возобновляющаяся в процессе производства и воспроизводства жизни совокупность людей, проживающих на определенной территории: в селе, городе, районе, регионе, стране.

Коэффициент рождаемости:

Коэффициент
рождаемости

Число
родившихся
живыми за год

Среднегодовая
численность
населения

0

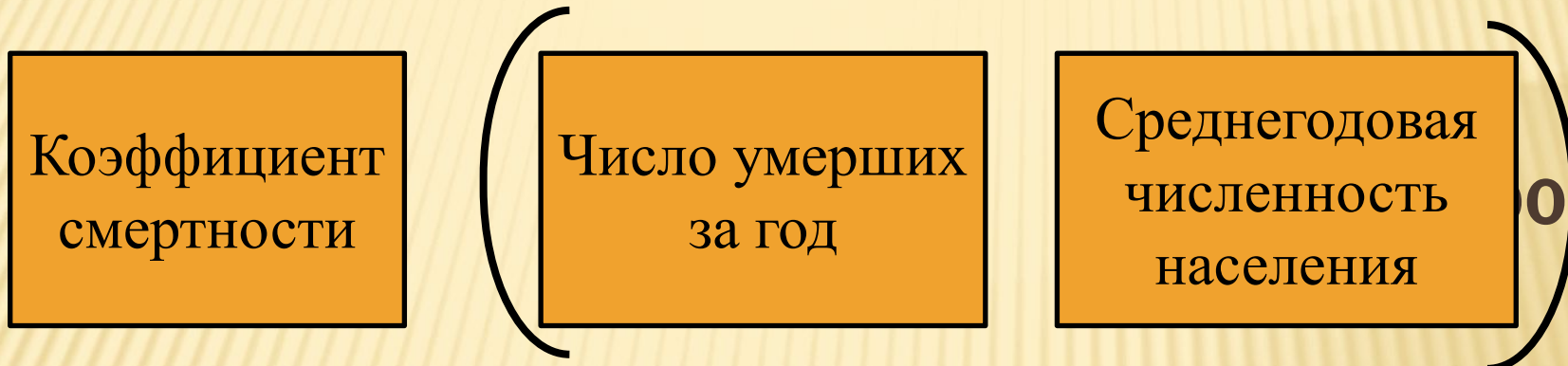
Среднегодовая
численность
населения

Численность
населения на
начало года

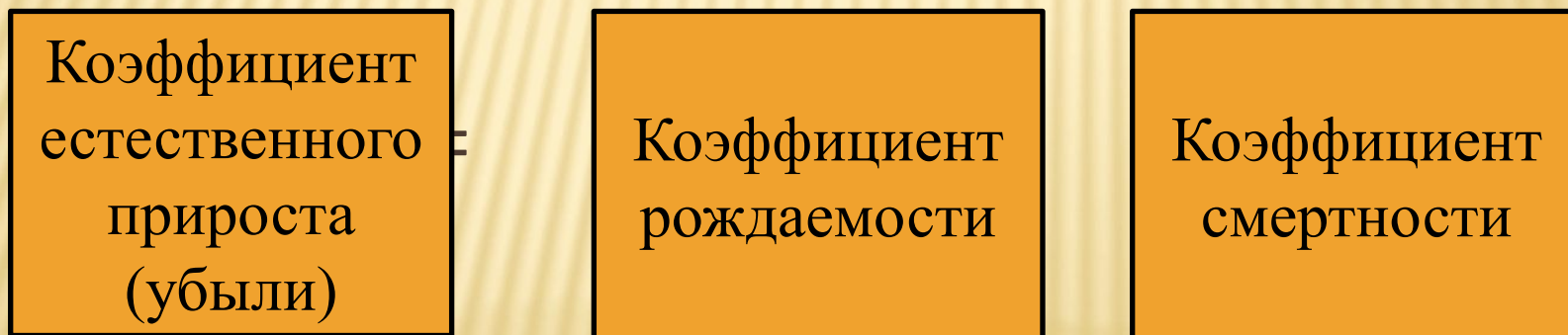
Численность
населения на
конец года

2

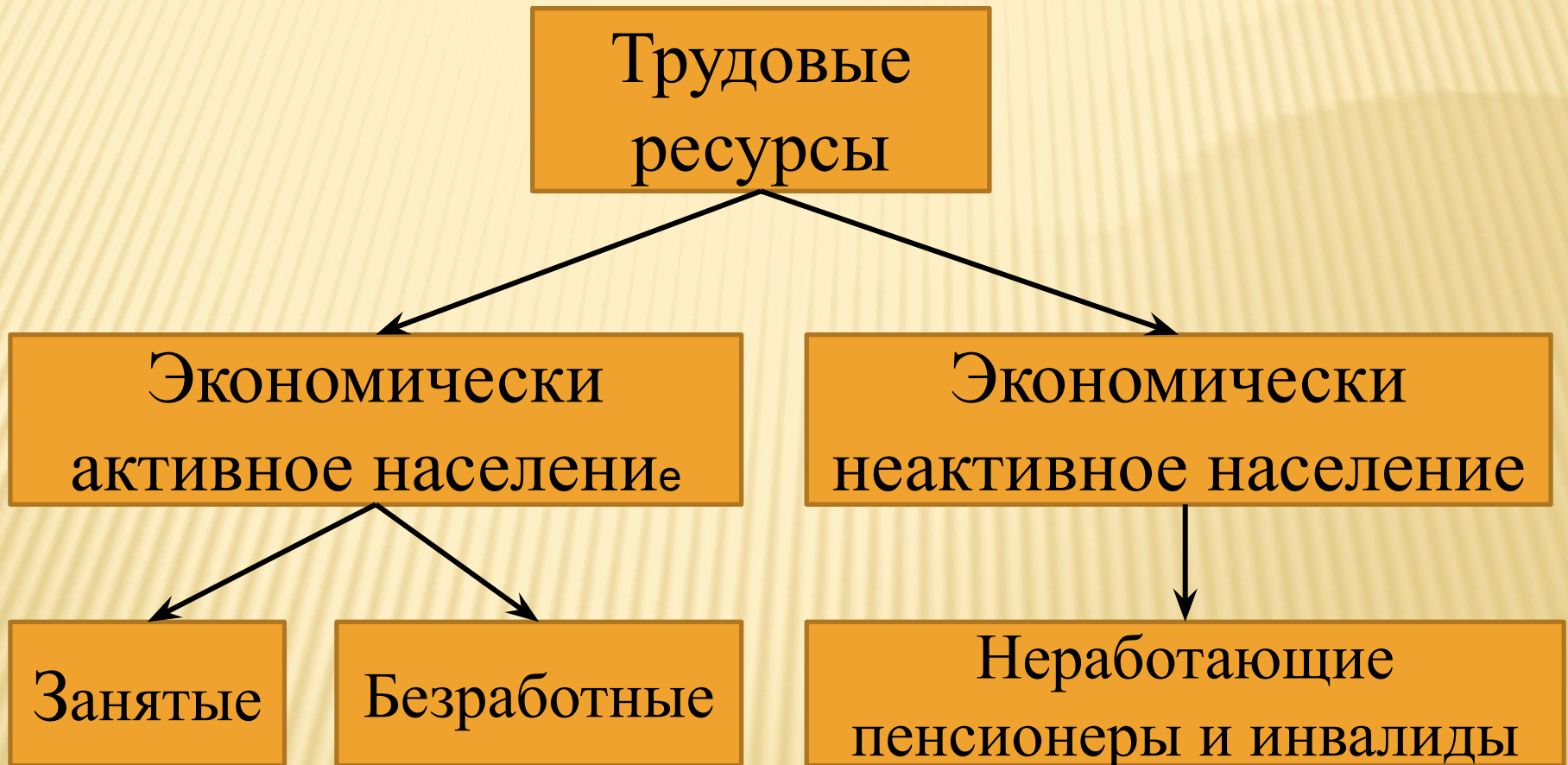
Коэффициент смертности:



Коэффициент естественного прироста (убыли):



СОСТАВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

- Учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, посещающие дневные учебные заведения (включая дневные аспирантуры и докторантуры)
- Лица, получающие пенсии по старости и на льготных условиях, а также получающие пенсию по случаю потери кормильца при достижении ими пенсионного возраста;
- Лица, получающие пенсию по инвалидности (I, II, III группы);

ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

- Лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уход за детьми, больными родственниками;
- Лица, отчаявшиеся найти работу, т.е. прекратившие поиск работы, исчерпавшие все возможности ее получения, но которые могут и готовы работать;
- Другие лица, у которых нет необходимости работать в независимости от источника дохода.

СТАТУСЫ ЗАНЯТОСТИ

- Наемные работники
- Работающие на индивидуальной основе
- Работодатели
- Неоплачиваемые работники семейных предприятий
- Лица, не поддающиеся классификации по статусу занятости

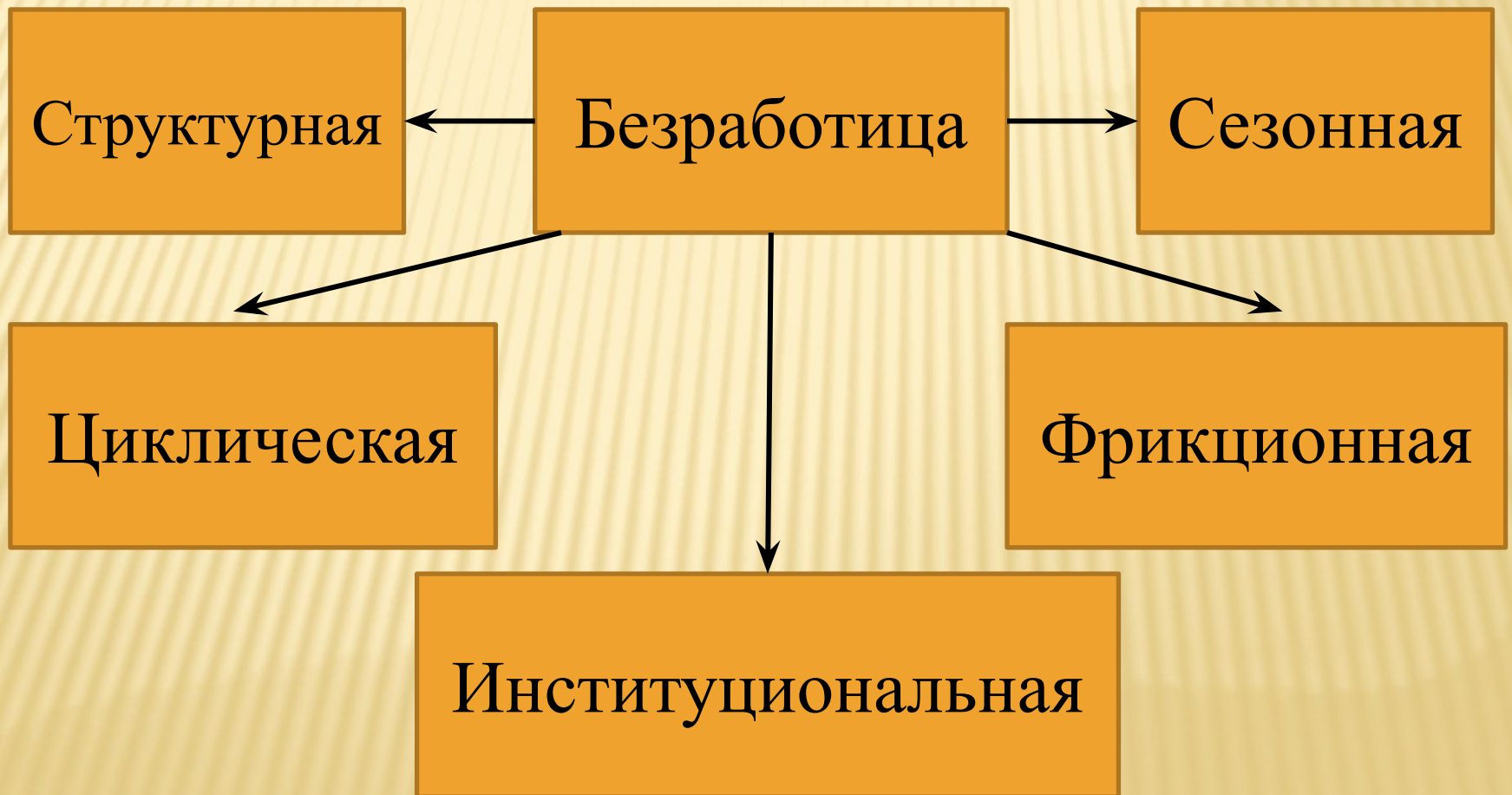
Безработица—социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнять.

Безработными считаются трудоспособные граждане, ищущие работу, зарегистрированные на бирже труда и не имеющие реальной возможности получить работу в соответствии со своим образованием, профилем, трудовыми навыками.

$$\begin{aligned} & \text{Уровень общей} \\ & \text{безработицы} \\ & = \frac{\text{Общая численность} \\ & \quad \text{безработных}}{\text{Численность экономически} \\ & \quad \text{активного населения}} \times 100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} & \text{Уровень} \\ & \text{зарегистрированной} \\ & \text{безработицы} \\ & = \frac{\text{Численность} \\ & \quad \text{зарегистрированных} \\ & \quad \text{безработных}}{\text{Численность} \\ & \quad \text{экономически активного} \\ & \quad \text{населения}} \times 100 \end{aligned}$$

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ



ФРИКЦИОННАЯ БЕЗРАБОТИЦА

Характеристика	Причина	Группы лиц
Наличие достаточно большого количества вакантных мест.	Смена работы по личным мотивам.	Начинающие в данной профессии.
Короткая продолжительность безработицы.	Вступление на рынок.	Женщины после «семейной фазы».
Низкая доля безработных.	Смена работы в связи с изменением ситуации на рынке.	Переселенцы. Лица, меняющие место работы.

СЕЗОННАЯ БЕЗРАБОТИЦА

Характеристика	Причина	Группы лиц
<p>Регулярные годовые колебания. Короткая продолжительность безработицы. Высокая доля безработных в профессиях и отраслях, находящихся под влиянием сезонных факторов.</p>	<p>Влияние погодных условий. Сезонные колебания спроса. Институциональные сроки.</p>	<p>Работающие на сезонных работах. Закончившие обучение</p>

ЦИКЛИЧЕСКАЯ БЕЗРАБОТИЦА

Характеристика	Причина	Группы лиц
Высокая доля безработных в отраслях, зависящих от конъюнктуры. Резкое повышение доли безработных в периоды спадов.	Спад спроса и производства.	Рабочие. Лица с низкой квалификацией. Работники старших возрастных групп. Молодые работники не защищенные от возможного увольнения.

СТРУКТУРНАЯ БЕЗРАБОТИЦА

Характеристика	Причина	Группы лиц
Высокая доля безработных. Длительная продолжительность безработицы. Сосуществование безработицы и потребности рабочей силе.	Незначительный рост экономики. Несоответствующих структур требованиям рынка. Международная конкуренция. Недостаточно высокая мобильность рабочей силы и	Работники с низкой квалификацией. Работники старших возрастов. Работники определенных профессий. Начинающие работники.

**Спасибо
за
внимание!**