



**Занятость
и
Безработица
*как основные
характеристики рынка
труда:занятость***

- Классическая и неоклассическая теории занятости
- Формы и виды занятости.
- Структура занятости в народном хозяйстве, территориальные пропорции.
- Нестандартные формы занятости.

1. Занятость населения

Занятость отражает степень участия трудоспособного населения в деятельности, связанной с удовлетворением общественных и личных потребностей, как правило приносящей личный доход.

Классическая теория

вынужденная безработица невозможна, т. к. основные рычаги рынка регулирования (процентные ставки, эластичность, соотношения цен и з/п) способны поддерживать полную занятость. Государственная политика в области содействия занятости - излишнее.

Экономическая теория Маркса

Базируется на классических постулатах, он охарактеризовал зависимость масштабов безработицы от циклического характера производства, оценил и исследовал скрытую безработицу.

Побудительный мотив производства – это стремление к прибыли, что сопровождается внедрением высокопроизводительных технологий, при которых численность занятых становится излишней, занятость сокращается.

Современная западная экономическая теория

А. Неоклассики (Дж. Пери, Р. Холм, М. Фелдгайн). Цена рабочей силы гибко реагирует на потребности рынка, безработица невозможна, если на рынке присутствует равновесие, несовершенство рынка – профсоюзы, минимальная з/п, информационная асимметрия.

Б. Кейнсианцы рассматривают РТ как явление постоянного и фундаментального неравновесия, при этом цена расчётной силы жестко фиксирована. Если цена не выступает регулятором рынка, то это регулирование должно возникать извне (государство)

В. Монетаристы (Милтон, Фридман) ввели понятие естественной безработицы, отражающей стр. характер РТ, делающий

его

неравновесие и безработицу, поэтому для уравнивания РТ они предлагают использовать кредитно-денежные рычаги (учетная ставка, норма обязательных резервов)

Институционализм

(Данлоп, Ульман) Основное внимание уделяется анализу профессиональных и

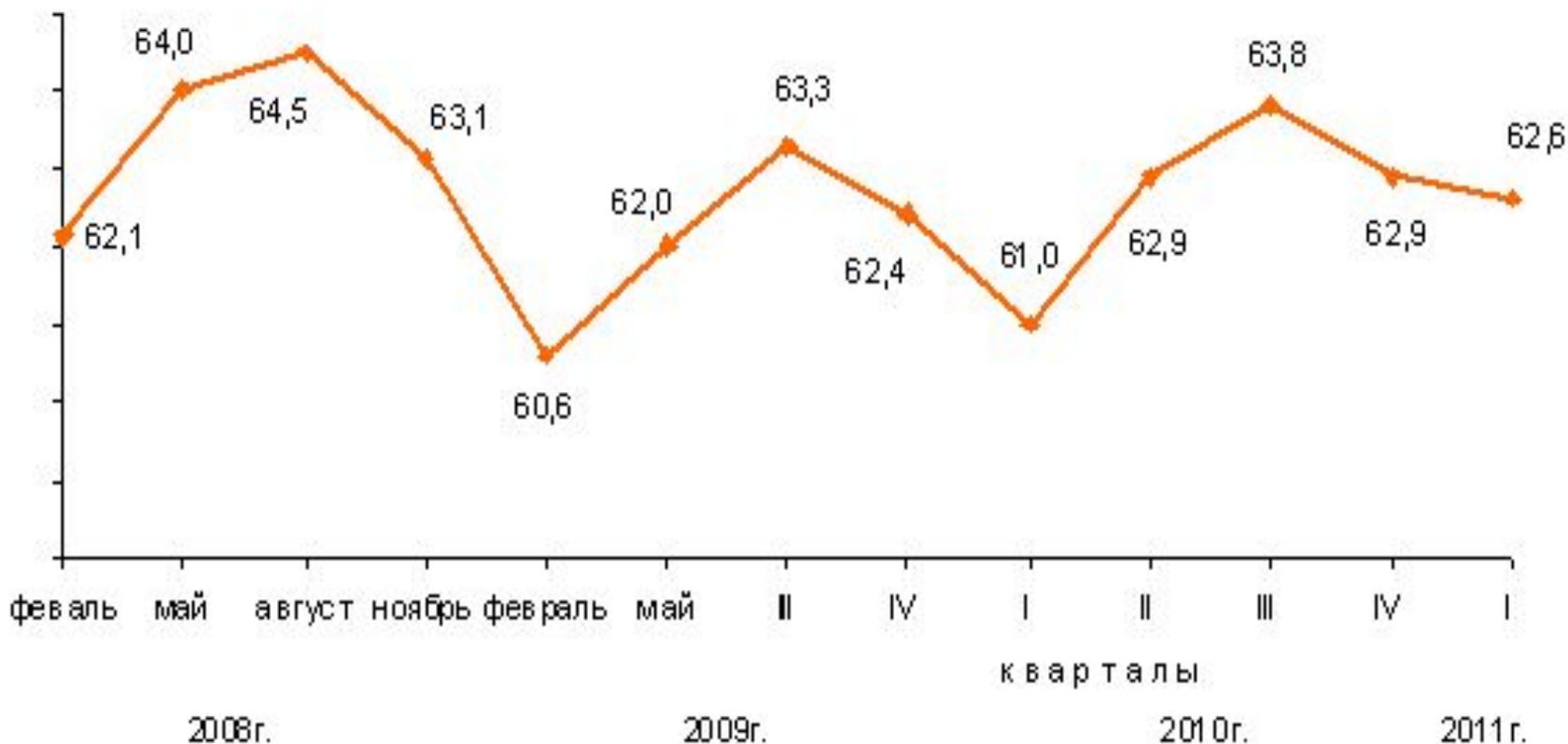
силы и соответствию уровня з/п. Безработица порождается структурной несбалансированностью экономики, поэтому преодоление проблем в сфере занятости должно базироваться на сильной государственной экономической политике.

В 70-ых годах Янош Корнай в работе «Дефицит» среди проблем плановой экономики проанализировал и занятость населения, уделив внимание дефициту рабочей силы, как негативному явлению. Одним из его последствий является внутренняя безработица.

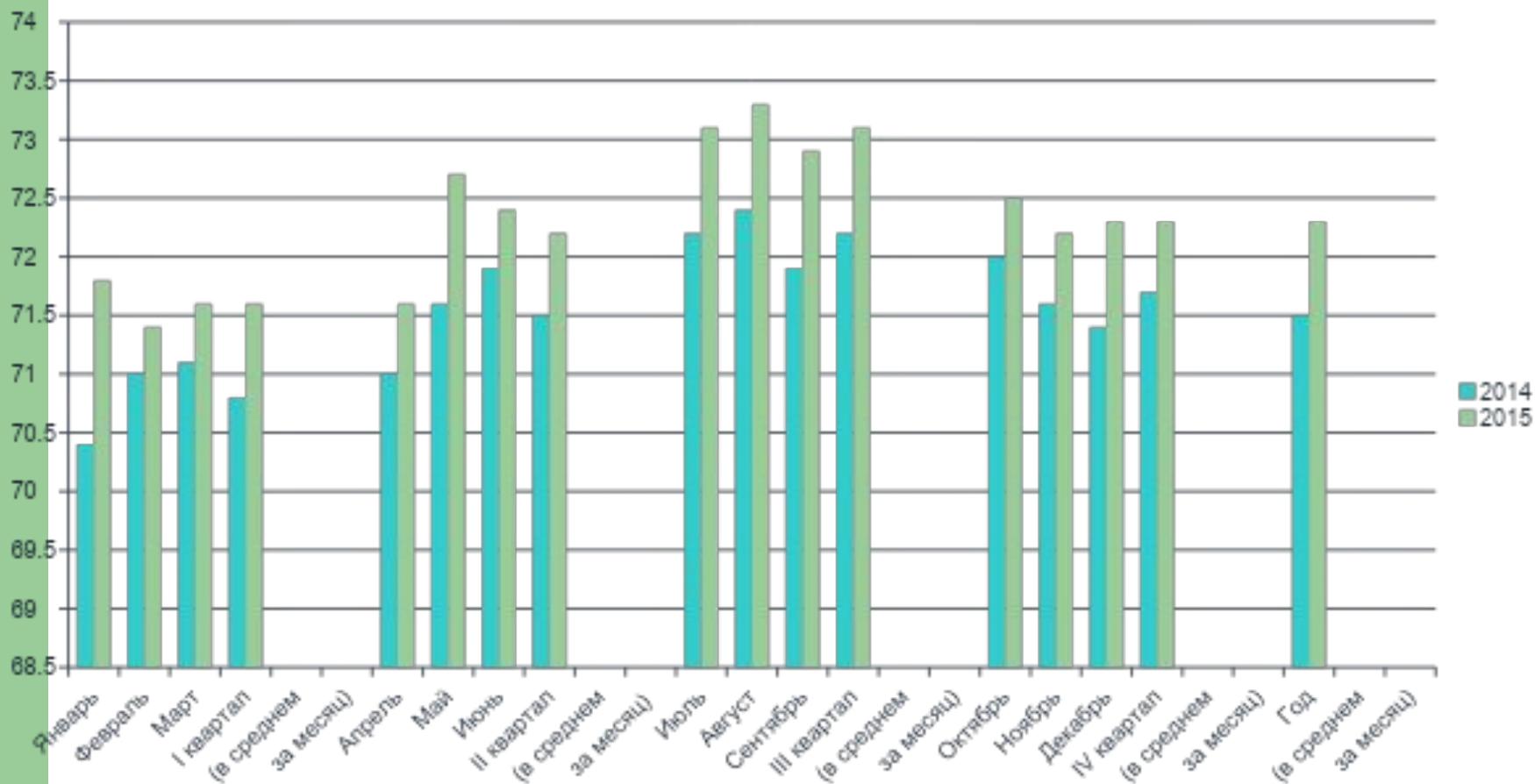
Виды занятости -распределение активной части трудовых ресурсов по сферам и отраслям народного хозяйства.

Формы занятости – это организационно-правовые способы использования труда. В рамках каждого вида занятости труд людей организовывается с помощью различных организационно-правовых форм.

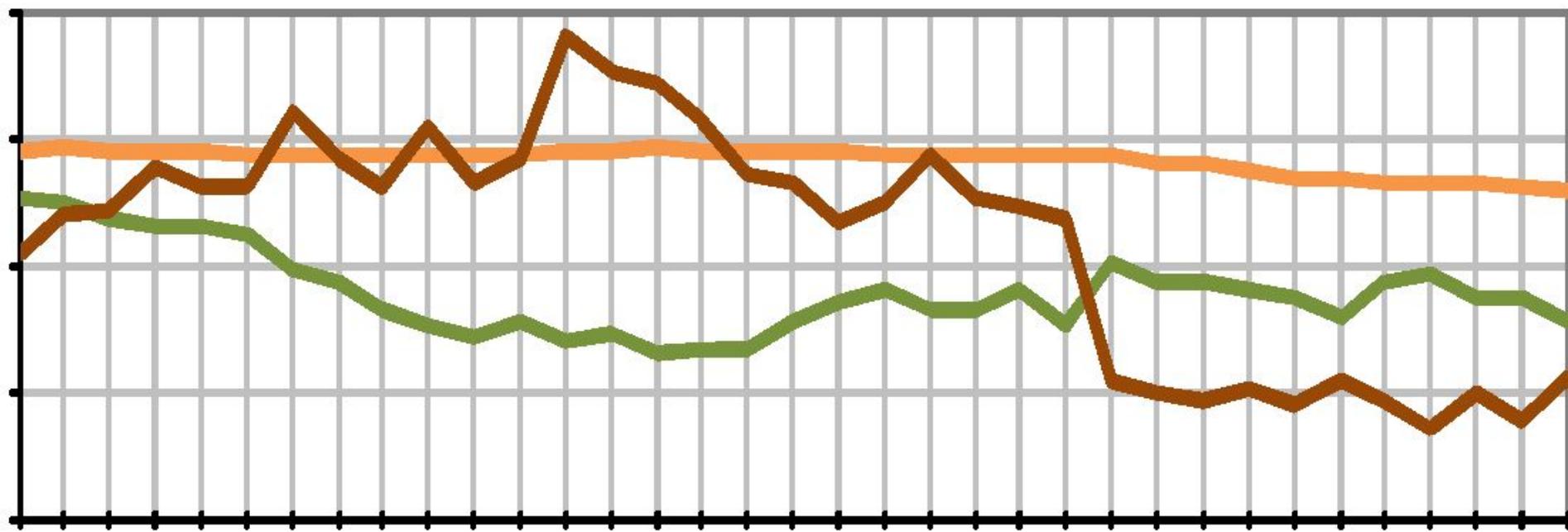
Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет без корректировки сезонных колебаний в процентах



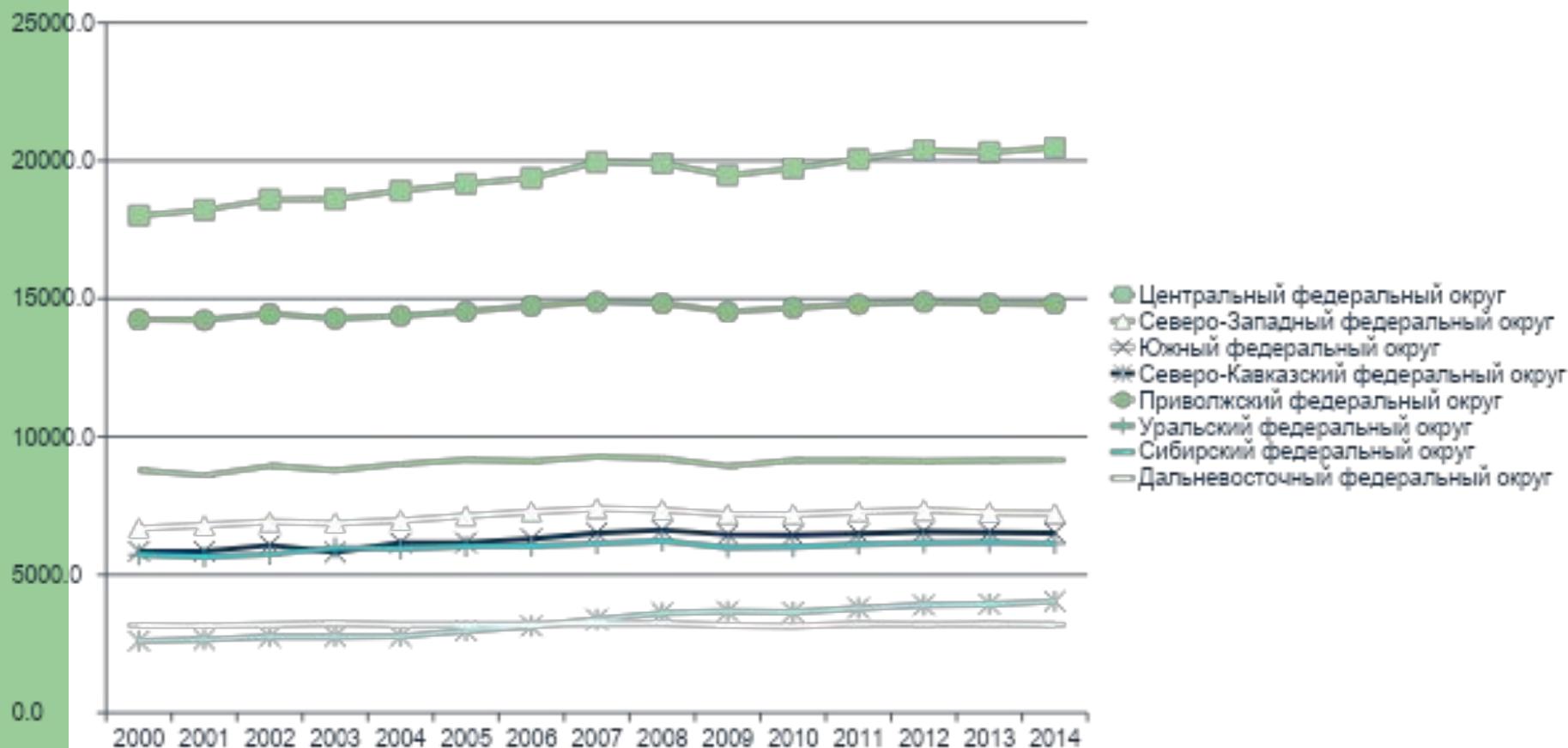
Уровень занятости населения (в % от экономически активного населения)



Динамика числа замещенных рабочих мест в организациях



Динамика численности занятых в РВ по ФО за 2000-2014 гг.



Формы занятости распределяются по 4 основаниям:

1. Нормы правового регулирования продолжительности режима рабочего дня.
2. Регулярность трудовой деятельности (постоянная, временная, сезонная, эпизодическая)
3. Статус деятельности (основная, дополнительная, вторичная)
4. Место выполняемой работы

Стандартная занятость наемного рабочего характеризуется 3 основными чертами:

1. Работа у одного работодателя

и
работодателя

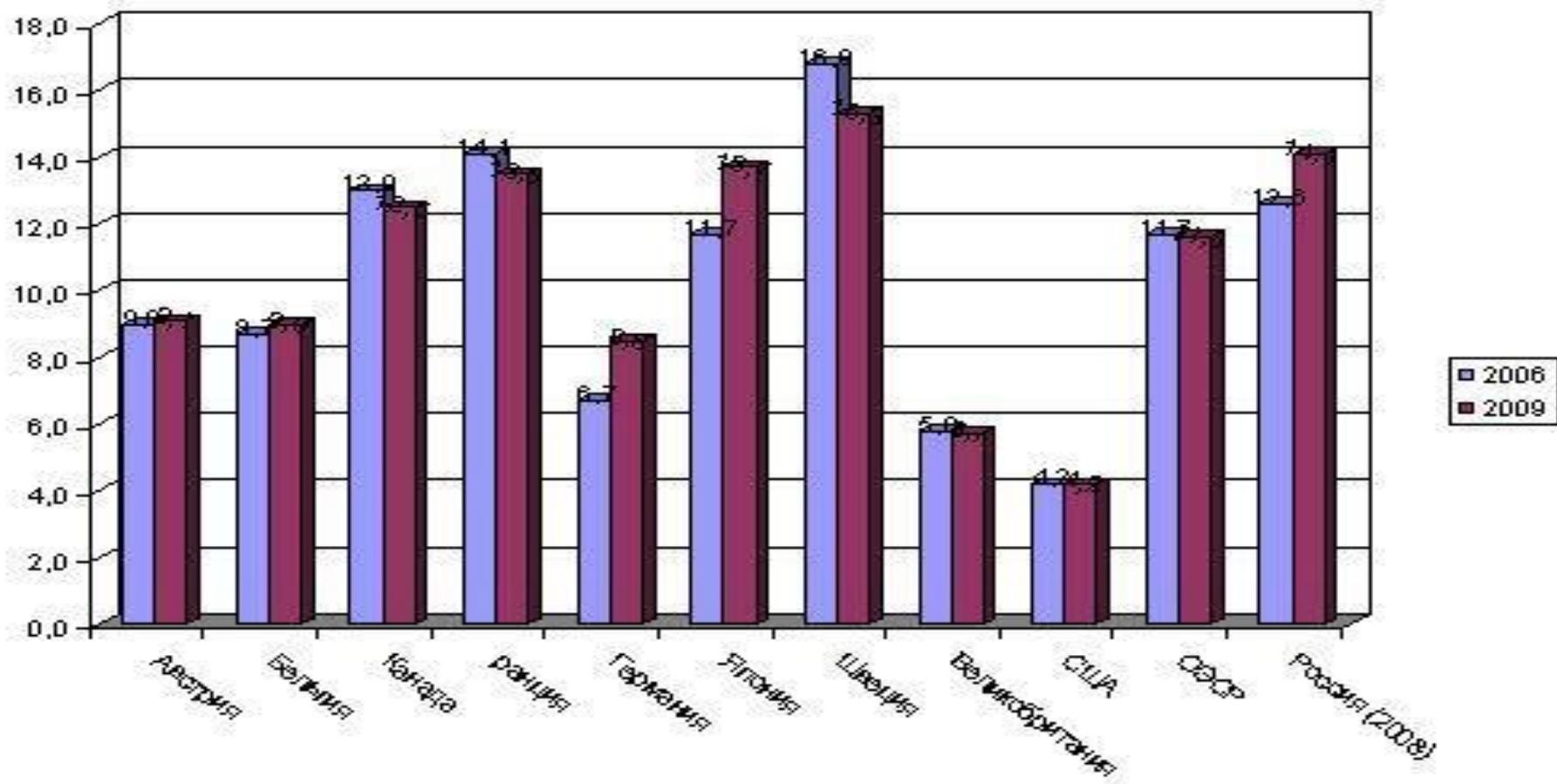
3. Стандартная нагрузка в течении рабочего дня, недели, года.

Отсутствие какого-либо одного признака говорит о нетипичной занятости

Гибкие (нетипичные) формы занятости:

- работа на дому,
- частичная занятость,
- временная работа,
- фрилансерство,
- дележ рабочего места,
- заемный труд и др.

Изменения доли временных работников в общей структуре занятых в ряде стран мира в 2006 г. и 2009 г



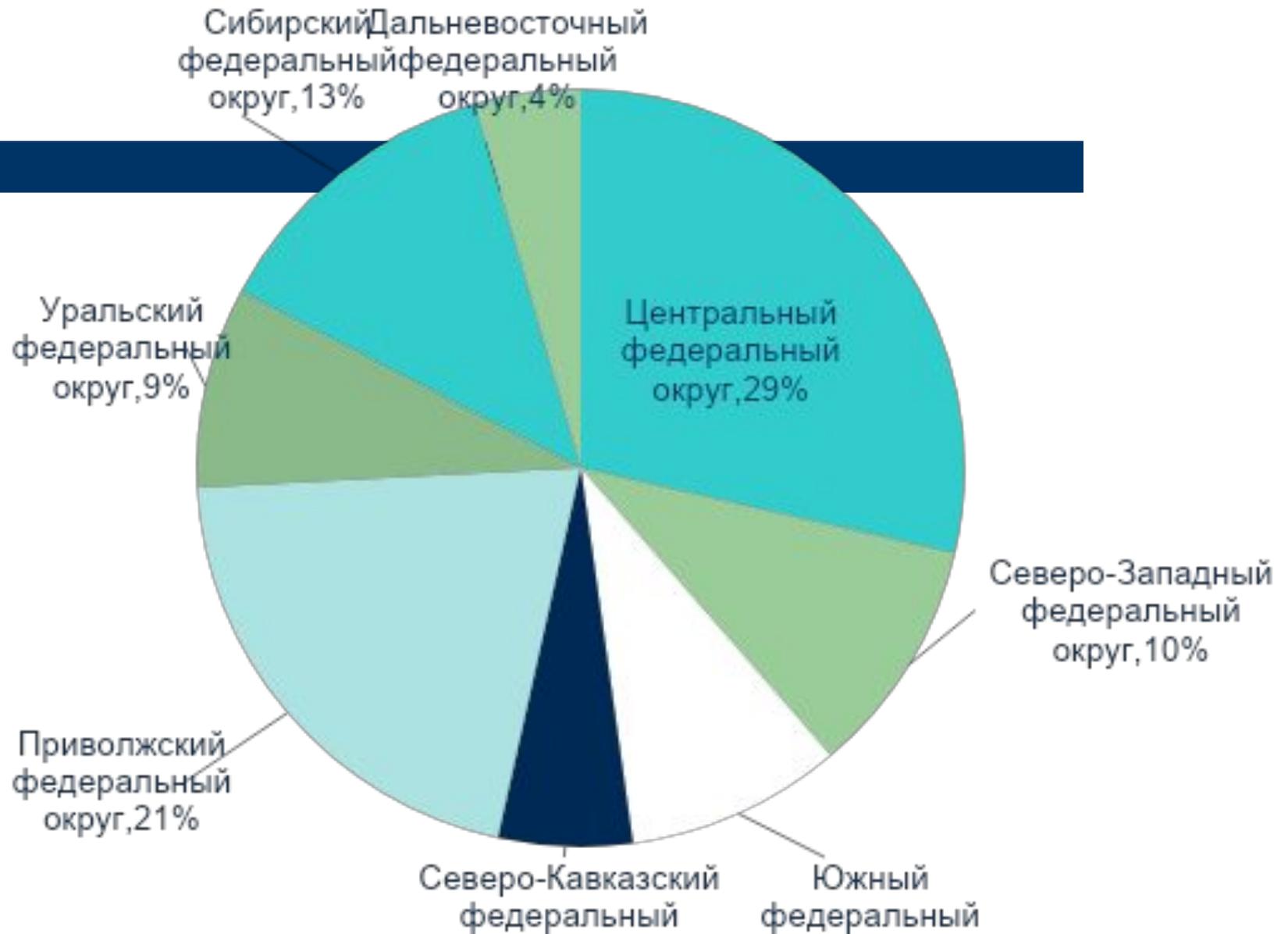
2. Структура занятости

Это совокупность составляющих систему занятости элементов и устойчивых связей между ними и соотношение различных групп и категорий занятых в их общей численности.

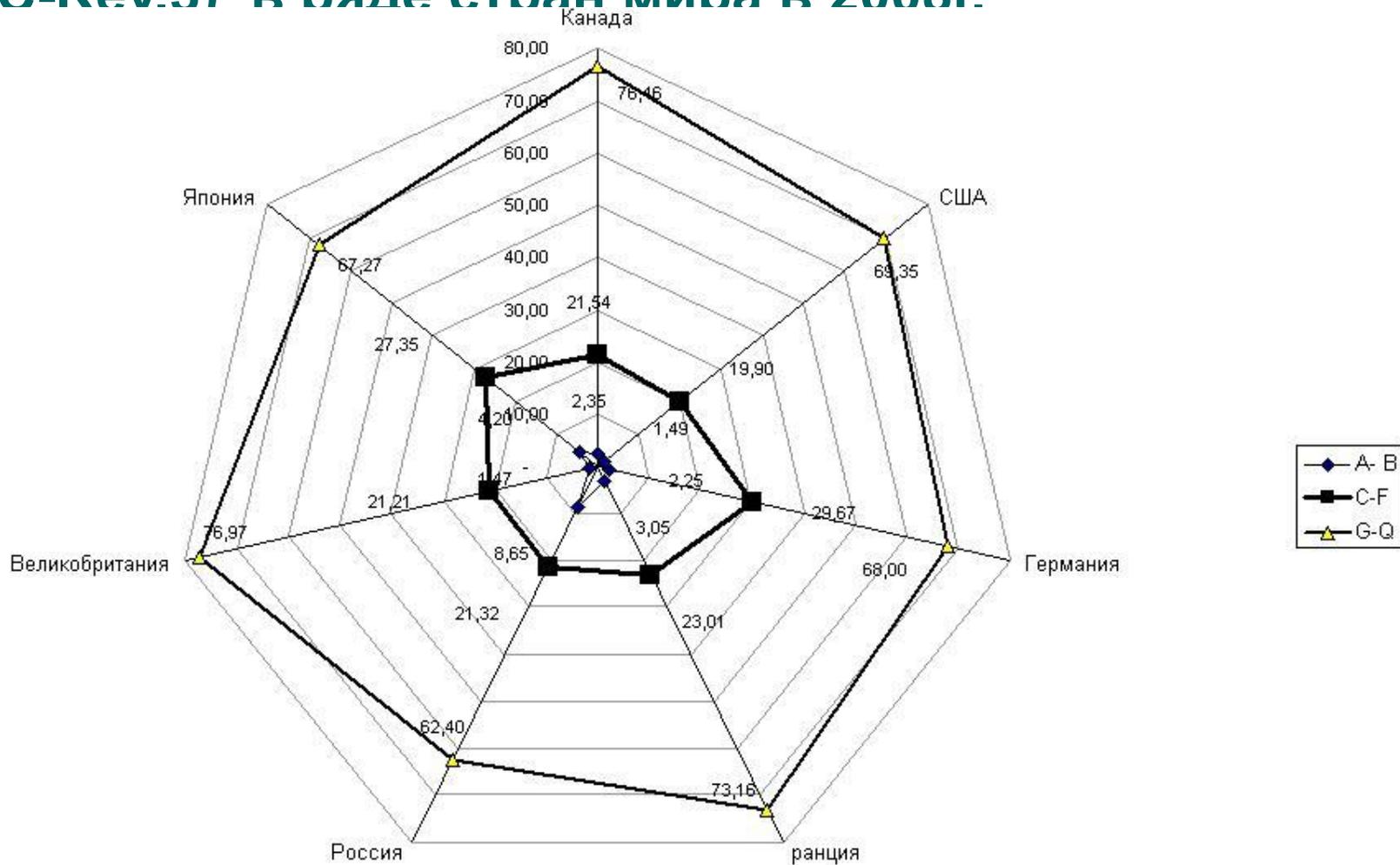
Выделяют следующие структуры занятости:

1. Территориальная
2. Отраслевая (по видам деятельности)
3. Профессионально-квалификационная
4. Образовательная
5. Половозрастная

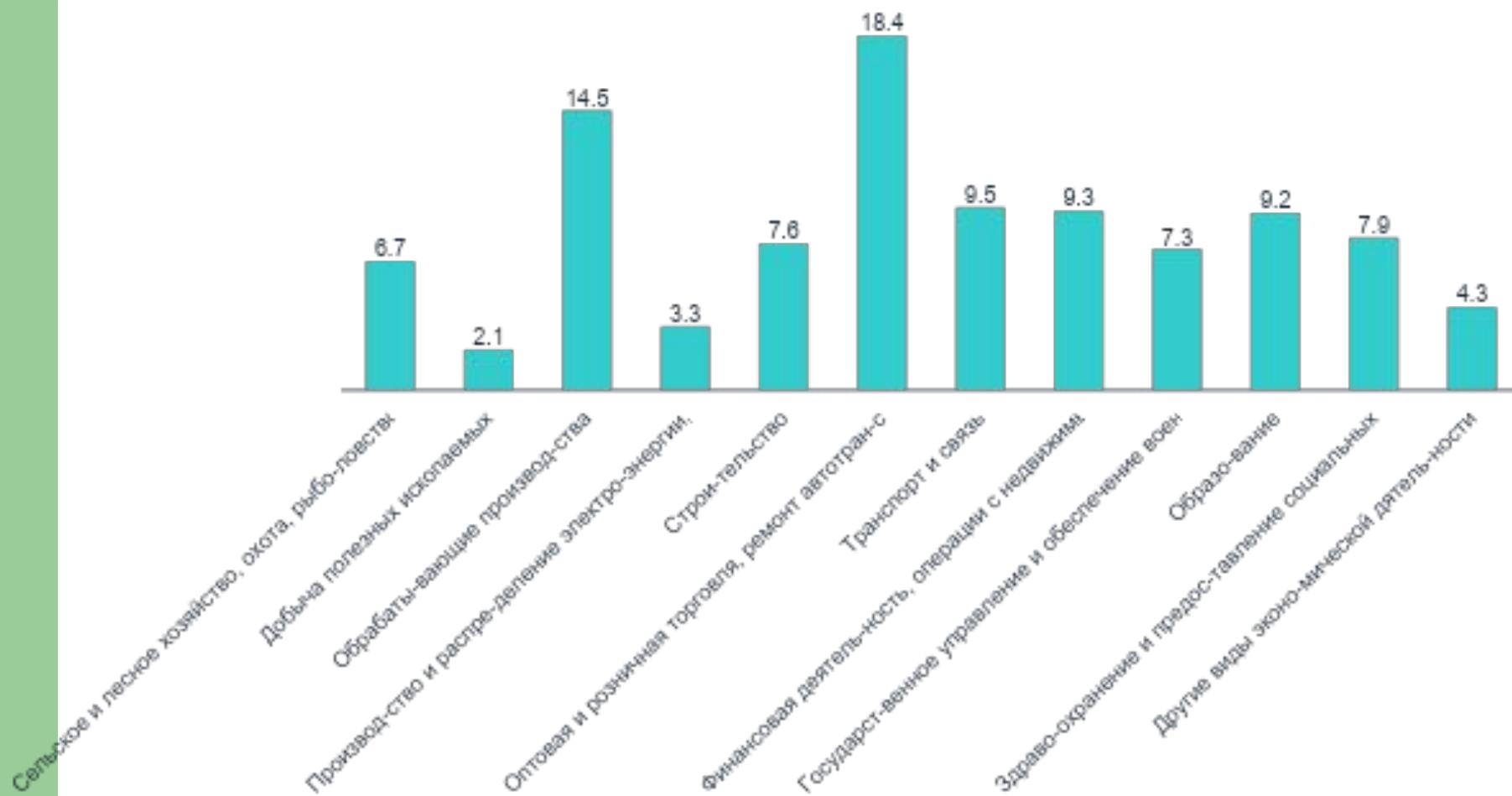
Структура занятости по федеральным округам РФ, 2014 г.



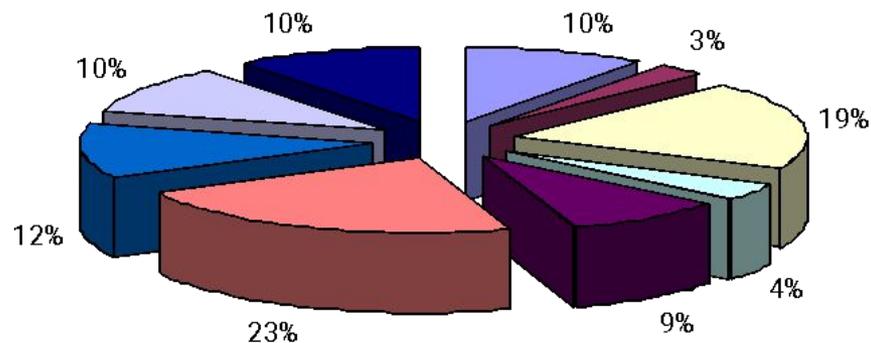
Структура занятости по видам деятельности (ISIC-Rev.3) в ряде стран мира в 2008г.



Занятость по видам экономической деятельности, 2014 г.



Структура занятости по видам деятельности, 2010 год



- Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- Добыча полезных ископаемых
- Обрабатывающие производства
- Производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- Строительство
- Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны
- Транспорт и связь
- Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение

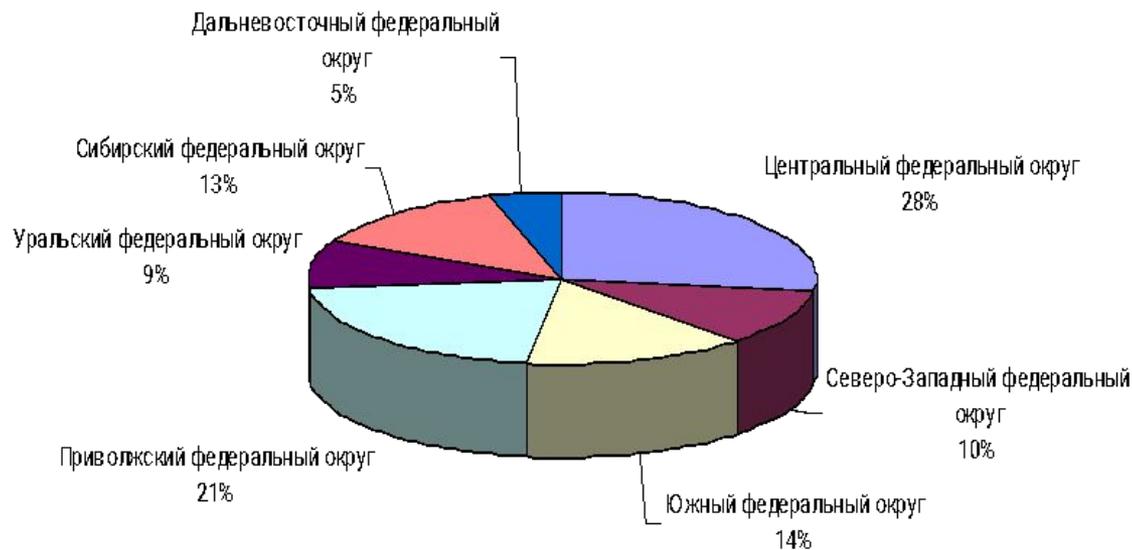
Отраслевая структура занятости

Традиционно по показателям занятости делается вывод об уровне ее индустриального развития и о тенденциях развития экономики в целом. За годы реформ в России доля занятых в промышленности снизилась, но она всё же осталась ведущей сферой приложения труда в российской экономике.

Территориальная структура

Складывается под влиянием отраслевой специализации региона, разницы в уровне жизни в регионах, миграционной подвижности населения.

Структура занятости по федеральным округам России в 2008 г.



- Центральный федеральный округ
- Северо-Западный федеральный округ
- Южный федеральный округ
- Приволжский федеральный округ
- Уральский федеральный округ
- Сибирский федеральный округ
- Дальневосточный федеральный округ