



ИРКУТСКЭНЕРГО

ЭНЕРГОУГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

Организация работы по диагностике и профилактике алкогольной/наркотической зависимости у работников ПАО «Иркутскэнерго»

Игорь Галанин – директор по работе с персоналом
ПАО «Иркутскэнерго»

Иркутск, 2016

О Компании ПАО «Иркутскэнерго»

ПАО «Иркутскэнерго» - крупнейшая в России энергокомпания, включающая в себя тепловые и гидроэлектростанции, а также тепловые сети.

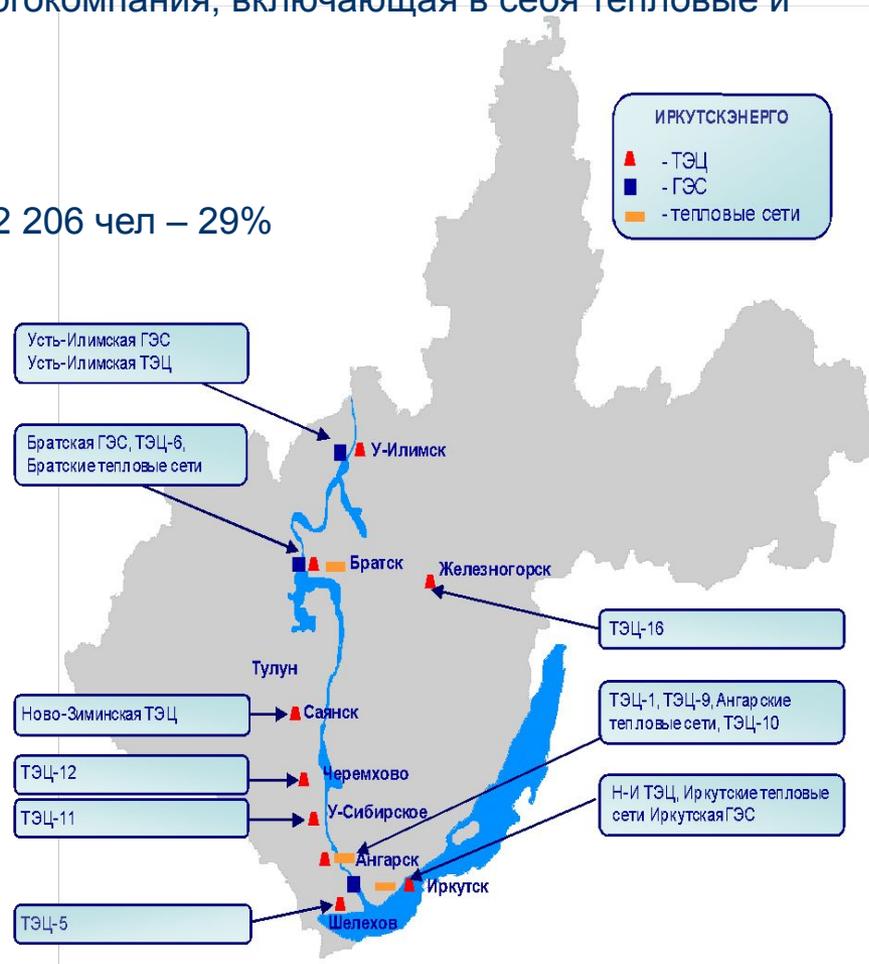
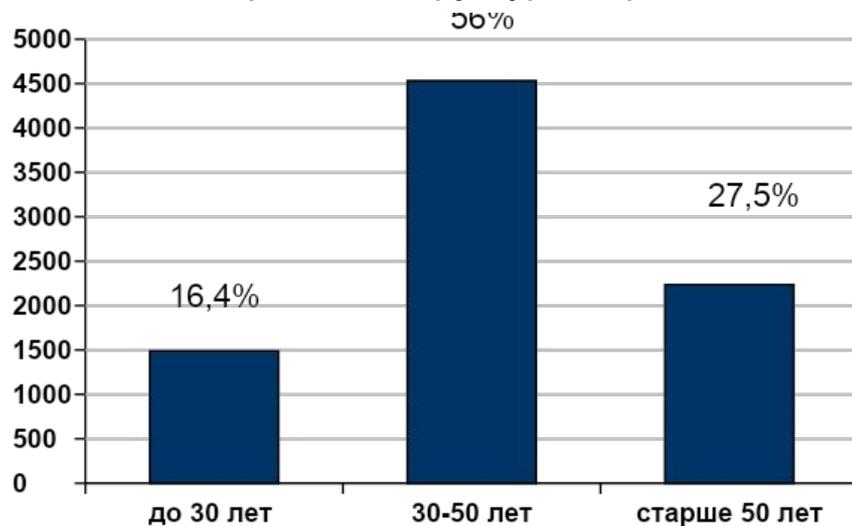
Численность персонала – **7 524 человек**,

из них:

- с высшим образованием 3 517 чел – 47%

- со средним профессиональным образованием 2 206 чел – 29%

Динамика возрастной структуры персонала





Обязательные организационные меры

Меры, предусмотренные
законодательством РФ



Профилактическая работа

- Проект «Психофизиологическое обеспечение оперативного персонала»;
- Пропаганда здорового образа жизни;
- Информационная профилактическая работа.



1. Обязательные организационные меры

- Медицинские осмотры (ст. 213 ТК РФ) с участием врача-психиатра, врача-нарколога:
 - предварительные (при приеме на работу);
 - периодические;
- Медицинские пункты на филиалах компании;
- Периодические обследования персонала специалистами ВФД «Здоровье» (г. Иркутск, г. Ангарск, г. Усолье-сибирское, г. Саянск, г. Братск) с целью выявления функциональных отклонений организма;
 - Ежедневный визуальный контроль с помощью пропускной системы;
 - Системный контроль со стороны охранного предприятия, службы безопасности.

Год	Среднесписочная численность работников	Количество работников, работающих во вредных условиях труда	Количество работников, прошедших периодический медосмотр
2013	7951	5013	6418
2014	7485	4978	5837
2015	7396	4769	6146



2. Профилактическая работа Психофизиологическое сопровождение оперативного персонала

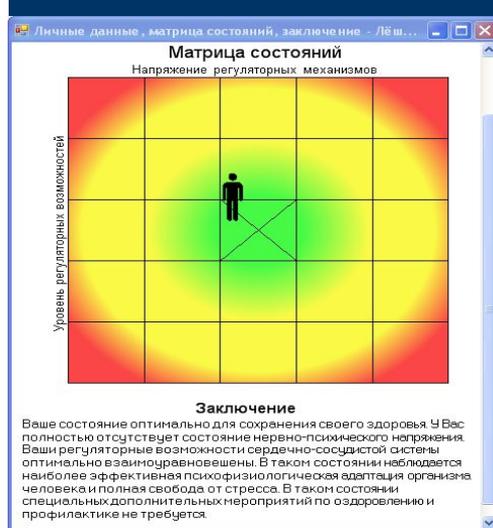
ЛОГИКА ПРОЕКТА

ежесменный мониторинг функционального состояния на рабочем месте

- комплекс экспресс - диагностики «Биомаус»;
- мониторинг проводится во время первых 3-х часов смены;
- общее время – 3-5 мин.



выявление групп риска (отклонение от нормы)



индивидуальные консультации с психологом

обратная связь руководителям для дальнейших решений

профилактическая работа

- занятия в комнате психологической разгрузки;
- тренинги, лекции;
- санаторно-курортное лечение.



2. Профилактическая работа Психофизиологическое сопровождение оперативного персонала

МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ПРОЕКТА

- На 10 из 12 филиалов оборудованы **комнаты психологической разгрузки**;
- **8 психологов**, курирующих проект на 12 филиалах;



- На 150 рабочих местах на 12 филиалах установлен аппаратно-программный комплекс экспресс - диагностики «Биомаус»;
- 150 диагностических мест оборудованы **массажными накидками, очками, тонометрами.**





РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА (2015)

- **1150 сотрудников** на 12 филиалах **ежемесячно проходят мониторинг**:
 - возможность дальнейшего выявления причин при отклонении функционального состояния сотрудника от нормы (в т.ч. алкогольная зависимость);
 - контроль и повышение дисциплины персонала.

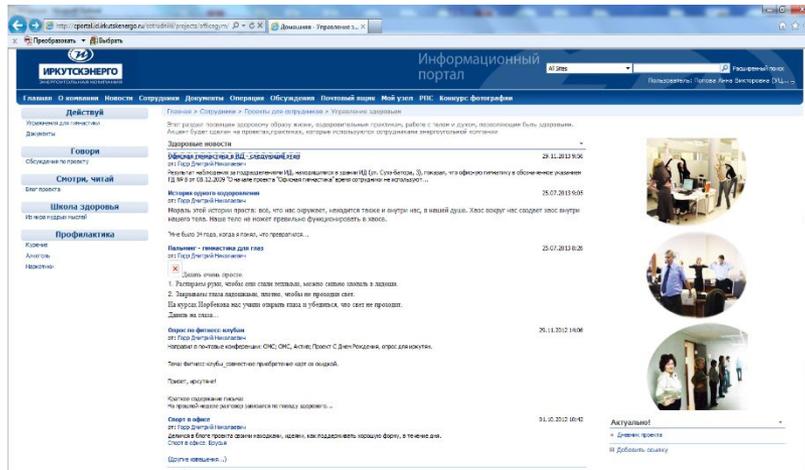
- **925 чел.** (88% сотрудников, проходящих мониторинг) **приняли участие в обучающих программах**;

- проведено **654 индивидуальных консультаций** (62 %).



Реализация профилактических мероприятий в 2011-2015 г позволила улучшить функциональное состояние оперативного персонала на 19 %

2. Информационная профилактическая работа



Раздел «Управление здоровьем» на внутрикорпоративном портале

Раздел по профилактике содержит:

- контактную информацию центров помощи;
- статьи и публикации, ссылки на литературу центров;
- видеоролики (социальная реклама, тематические).

Горячая линия в области соблюдения профессиональной этики и противодействия правонарушениям




«Неравнодушная линия» принимает сообщения о несоблюдении этических принципов, наличии конфликта интересов, а также любую информацию этического характера, которую вы хотели бы конфиденциально довести до сведения En+ Group.

☎ 8 800 250 10 57 (звонок бесплатный)
✉ ethics@enplus.ru





ИРКУТСКЭНЕРГО
ЭНЕРГОУГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

2. Профилактическая работа Спорт как пропаганда здорового образа жизни



- Спортивные комплексы, доступные для персонала во всех городах (Иркутск, Ангарск, Братск, Усть-Илимск);
- Общесистемные ежегодные спортивные мероприятия (около 1500 участников):
 - зимняя/ летняя спартакиады, турниры между командами филиалов (мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, боулинг).





Результаты:

- Отсутствие официальных фактов выявления лиц с наличием наркотической зависимости;
- В период с 2011 г по н/в - отсутствие инцидентов с участием персонала, находящегося в алкогольном опьянении.



- продолжение профилактической работы, пропаганды здорового образа жизни;
- информационная работа по профилактике алкогольной/ наркотической зависимости в компании;
- разработка электронного курса «Осознанная безопасность на предприятии» с включением блока по профилактике алкогольной/ наркотической зависимости.