

ПРЕЗЕНТАЦИЯ: «ТРУДОУСТРОЙСТВО СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЁЖИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

Подготовили:
Вахаев Зубайра;
Каргапольцев Александр;
Цой Наталья.

АКТУАЛЬНОСТЬ

Наиболее актуальной проблемой молодёжи является проблемой трудоустройства, так как она затрагивает большую часть представителей молодёжи. Рынок труда молодёжи является чрезмерно насыщенным в силу того, что каждый год школы и университеты выпускают огромное количество молодых людей, нуждающихся в трудоустройстве.

Однако, из-за низкой квалификации и отсутствия опыта, работодатели слабо заинтересованы в приёме на работу выпускников, не смотря на то, что молодёжь наиболее приспособлена к постоянной смене вида деятельности и обладает наибольшим потенциальном профессионального роста, что провоцирует проблему безработицы среди молодёжи.

ПРИЧИНЫ ПОЯВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ СВЯЗАНЫ:

- с ростом общей численности безработных;
- с тем фактором, что деятельность промышленных предприятий в основном направлена на самосохранение и выживание, а не развитие и расширение производства,
- отсутствием у молодых людей достаточного опыта, в связи с чем их в последнюю очередь принимают на работу при наличии вакантных должностей, и первыми сокращают при снижении объемов производства;
- недостаточно развитой профориентационной работы с молодежью в старших классах школы;
- увеличение в структуре предложения рабочей силы доли лиц, не имеющих профессий (иностранцы граждане) и падение престижа рабочих профессий;
- слабая заинтересованность работодателей в повышении квалификации и переподготовке работающих специалистов.
- невостребованность молодых людей на рынке труда связана с тем, что значительная часть безработной молодежи стремится получить работу, соответствующую своей подготовке и высоко оплачиваемую, но не получает таковой, то есть по причине несоответствия спроса и предложения рабочей силы.

ПУТИ РЕШЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ:

Для студентов:

- Активная позиция.
- Работать официально.
- Начинать работать на 3-4 курсе учебы в ВУЗе.

Для государства:

- Партнерство вузов и работодателей.
- Государственная поддержка и стимулирование потенциала молодежи.

Для работодателей:

- Отправлять новых работников на курсы повышения квалификации, тем самым доводя работника до необходимого для себя уровня.

Уровень участия в рабочей силе, уровень занятости и уровень безработицы

(в процентах)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Уровень участия в рабочей силе											
(рабочая сила к численности населения соответствующей возрастной группы) ¹⁾											
в возрасте 15-72 года	66,2	64,1	65,5	64,9	66,0	66,8	67,5	66,9	67,4	67,1	66,5
в трудоспособном возрасте	78,0	75,7	77,0	77,2	78,2	78,7	79,0	79,4	78,7	80,0	80,5
Уровень занятости											
(занятое население к численности населения соответствующей возрастной группы) ¹⁾											
в возрасте 15-72 года	61,9	58,8	58,6	59,7	61,4	62,8	63,0	62,5	62,5	62,5	62,5
в трудоспособном возрасте	72,6	69,2	68,6	70,7	72,4	73,6	73,4	73,8	72,6	74,3	75,4
Уровень безработицы											
(безработные к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы) ¹⁾											
в возрасте 15-72 года	6,4	8,1	10,4	8,0	6,9	6,0	6,6	6,6	7,2	6,8	6,0
в трудоспособном возрасте	6,9	8,6	10,9	8,5	7,4	6,5	7,1	7,0	7,8	7,1	6,3
Уровень зарегистрированной безработицы (зарегистрированные безработные к численности рабочей силы)	1,4	1,7	2,7	1,9	1,6	1,3	1,1	1,1	1,2	1,0	0,8

¹⁾ По данным выборочных обследований рабочей силы в среднем за год.

ПРЕСС-РЕЛИЗ

интервью заместителя руководителя территориального органа
Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской
области (Волгоградстат) Дениса Юрьевича Бахарева

Характеристика хозяйствующих субъектов и занятость в Волгоградской области

← → ↻ ⓘ Не защищено | volgastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/volgastat/ru/public

Приложения Волгоградский институт vlgr.ranepa.ru Яндекс Яндекс

В 1 квартале 2018 г. молодежь в возрасте до 25 лет составляет в численности занятого населения 7,2%, в численности безработных – 15,9%, лица в возрасте 50 лет и старше – соответственно 26,2% и 16,2%.

Важнейшей характеристикой занятого населения является наличие профессионального образования. По итогам обследований рабочей силы за 1 квартал 2018 г., 77,3% занятого населения имеют высшее или среднее профессиональное образование (29,7% – высшее и 28,9% – среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена, 18,7% – среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)).

Среди безработных специалисты с высшим или средним профессиональным образованием составляют 60,7% (17,9% – высшее и 22,8% – среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена, 20,0% – среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)).

Статистические данные показывают, что чем выше уровень образования, тем выше уровень занятости и ниже безработица. В 1 квартале 2018 г. уровень занятости среди населения с высшим образованием составил 72,7%, уровень безработицы – 3,5%, со средним профессиональным образованием по программе подготовки специалистов среднего звена соответственно 63,6% и 4,5%, среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 65,6% и 6,1%.

Существенно выше уровень безработицы и ниже уровень занятости среди населения, не имеющего профессионального образования, – в среднем 9,4% и 36,0% соответственно.

В заключении необходимо отметить, что обследование рабочей силы является основным источником статистической информации о качественном составе рабочей силы, структуре фактической безработицы, причинах незанятости, способах поиска работы и его продолжительности, структуре лиц, не входящих в рабочую силу. Для успешного проведения обследования чрезвычайно важно участие каждого респондента. Чем более полные ответы предоставит респондент, тем надежнее будет результат обследования. Росстат гарантирует конфиденциальность всех сообщенных гражданами сведений. Данные в процессе их обработки обезличиваются, а результаты обследования публикуются только в виде сводных данных. С итогами обследования рабочей силы можно ознакомиться на сайте Росстата и его территориальных органов.

НАМЕРЕНИЯ СТУДЕНТОВ РАБОТАТЬ ПО ПОЛУЧАЕМОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Варианты ответов	ВолГСХА	ВолГТУ	ВолГУ	Мед.ак.
Да, обязательно	17,8	27,3	23,8	67,0
Да, но только первое время, затем планирую	58,9	37,2	50,2	24,8
Поменять род деятельности	7,8	7,1	10,0	4,6
Скорее нет, чем да	6,7	21,3	8,4	2,8
Собираюсь получить / получаю ещё одну профессию	4,4	6,0	2,9	0,0
Нет, собираюсь начать собственное дело	0,0	1,1	3,8	0,0
Нет, собираюсь посвятить себя семье и дому	3,3	0,0	0,0	0,0
Другое	1,1	0,0	0,8	0,9
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0

Занятость студентов на рынке труда Волгоградской области

Варианты ответов	В целом по выборке	Пол		Возраст, лет		
		Мужской	Женский	17-19	20-21	22 и более
Да, имею постоянное место работы	10,1	16,9	6,4	4,6	12,6	15,7
Иногда подрабатываю	31,9	40,9	25,6	28,0	33,1	37,4
В данный момент не работаю	47,0	37,2	53,1	53,6	43,9	40,0
Никогда не работал	11,1	5,0	14,9	13,8	10,4	7,0
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!
