

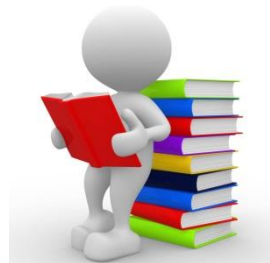
Наиболее острые проблемы в сферах "демография и труд" в г. Костроме

14-ГУ-8А

1) Миграция молодого населения

Миграции населения, как перемещения населения, связанные с переменой места жительства, являются одной из важнейших проблем народонаселения и рассматриваются не только как простое механическое передвижение людей, а как сложный общественный процесс, затрагивающий многие стороны социально-экономической жизни.

Сдерживание или прекращение миграционного оттока из муниципальных образований области – одна из главных задач социальной и демографической политики. По этой причине на территориях, отдающих мигрантов, заметно ослабевает демографический потенциал и ускоряется процесс старения населения.



* Число выбывших людей растёт: 2013–5451 чел.,
2014–7090 чел., 2015–7987 чел.



2) Естественная убыль населения

Абсолютные числа	2015 к 2014 г.			На 1000 населения		
	2014 год	2015 год	Рост(+)/ снижен (-)	%	2014 год	2014 год
Родившихся	8277	8156	-121	98,5	12,6	12,5
Умерших	10391	10457	66	100,6	15,9	16,0
Естественная убыль	-2114	-2301	-187	108,8	-3,3	-3,5



Сейчас население города составляет немногим более 276 тыс. жителей. Налицо все современные российские демографические тенденции: высокая смертность, которая по-прежнему не компенсируется числом родившихся. Кострома занимает одно из первых по числу родившихся на 1000 человек населения в Центральном Федеральном округе. Но сей отрадней факт не может радовать потому, что Кострома также находится в числе лидеров по смертности на 1000 человек населения. В районах области демографическая ситуация куда более сложная, если не сказать критическая. Численность населения КО за последние 10 лет сократилась более чем на 100 тыс.чел.(порядка 10%) и составляет сейчас 660 тыс.чел.

3) Проблема роста количества несчастных случаев на предприятиях малого бизнеса

- * **Несчастный случай –это непредвиденное событие, неожиданное стечение обстоятельств, повлёкшее телесное повреждение или смерть**



Существует проблема трудоустройства граждан, имеющих низкую конкурентоспособность на рынке труда (женщины, имеющие малолетних детей, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).



* Серьезной проблемой для Костромы является высокая доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, которая в 2015 году составила 34,5%, в то время как в среднем по Российской Федерации этот показатель составил 31,8%, а по Центральному федеральному округу - 24%.



Ежегодно порядка 7,2 тыс. человек уходят на пенсию, досрочно назначаемую за работу в тяжелых и вредных условиях труда. При этом резерв восполнения трудовых ресурсов в силу неблагоприятной демографической ситуации в области практически исчерпан, выбытие граждан трудоспособного возраста уже сейчас приводит к дефициту рабочей силы по ключевым для экономики области специальностям.

4) Территориальная несбалансированность трудовых ресурсов г. Костромы

Одной из причин сохранения данной дифференциации является низкая территориальная мобильность рабочей силы. Основной причиной низкой территориальной мобильности российских граждан является отсутствие необходимой инфраструктуры для приема российских мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения).



5) Несоответствие профессионально-квалификационной структуры рабочей силы потребностям рынка труда

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привели к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и специальностей (швеи, каменщики, штукатуры, маляры, повара, пекари и др.).



Спасибо за внимание!

