

Исчисление пособий по временной нетрудоспособности

(2015 год)

Белозёрцева Светлана Александровна

Нормативные правовые акты регламентирующие назначение и выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 202.12.2013 № 322-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» *(в ред.послед. законов)*
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» *(в ред.послед. законов)*

Нормативные правовые акты регламентирующие назначение и выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

- Приказ Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» *(в ред. послед. законов)*
- Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» *(в ред. послед. законов)*
- Приказ Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» *(в ред. послед. законов)*
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 №624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности» *(в ред. послед. законов)*

Случаи начисления пособия по временной нетрудоспособности

пособия по временной нетрудоспособности предоставляются в случаях
(ст. 5 ФЗ № 255)

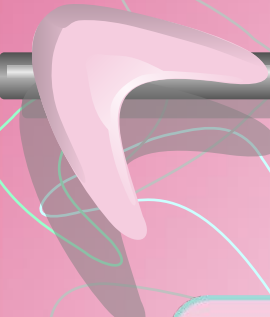
заболевания или травмы застрахованного лица

ухода за больным членом семьи

карантина застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет

осуществления протезирования по медицинским показаниям

долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях

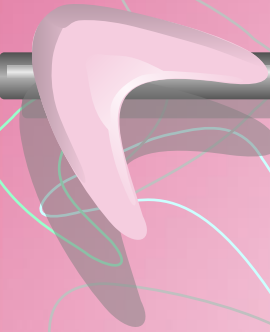


Пособие по временной нетрудоспособности назначается за период работы (п. 2 ст. 5 ФЗ № 255):

работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности

когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности

когда заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования



Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности (ст. 6 ФЗ № 255)

**В связи
с заболеванием
или травмой**

**За весь период нетрудоспособности
до восстановления трудоспособности
или установления инвалидности**

При инвалидности

**Не более 4-х месяцев подряд или
5-ти месяцев в календарном году
(ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ БОЛЬНЫХ
ТУБЕРКУЛЕЗОМ)**

**- Лицам, работающим
по срочному трудовому
договору сроком
до 6 месяцев;
- заболевание в период
со дня заключения
трудового договора до
дня его аннулирования**

Не более 75 дней

При
долечивании**

**За весь период, но не более 24 дней
(ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ БОЛЬНЫХ ТУБЕРКУЛЕЗОМ)**

Условия и продолжительность выплаты пособия по уходу за больным ребенком или членом семьи (ст. 6 ФЗ № 255)

До 7 лет при амбулаторном или стационарном лечении

Не более 60 календарных дней в исключительных случаях – 90 календарных дней

От 7 до 15 лет при амбулаторном или стационарном лечении

До 15 дней по каждому случаю, но не более 45 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком

По уходу за больным ребенком-инвалидом до 15 лет

Не более 120 календарных дней по всем случаям ухода за ним

По уходу за больным членом семьи при амбулаторном лечении (в т.ч. за детьми старше 15 лет)*

Не более 7 дней, по каждому случаю, но не более 30 дней в году



Размер пособия по уходу за больным членом семьи

**При амбулаторном
лечении**

**за первые 10 дней - в
зависимости от
продолжительности страхового
стажа,
последующие дни - 50%
среднего заработка**

**При стационарном
лечении**

**весь период - в зависимости от
продолжительности страхового
стажа**

Учет начисления пособия по временной нетрудоспособности (ст. 7 ФЗ № 255)

Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

первые 3 дня за счет средств предприятия

остальной период за счет средств ФСС

пособие в размере 100%
зарботка выдают

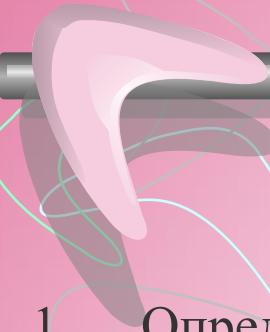
страховой стаж восемь и более лет
при профессиональных заболеваниях
и производственных травмах

пособие в размере 80%
зарботка выдают

страховой стаж от пяти до
восьми лет

пособие в размере 60%
*
зарботка выдают

страховой стаж от 6 месяцев
до 5 лет

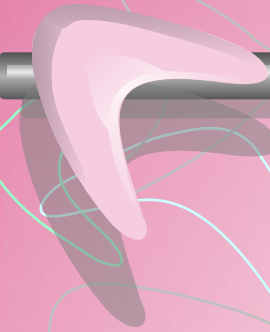


Алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности

1. Определить фактический среднегодовой заработок за последние два года
 - Определить расчетный период (2 предшествующих календарных года)
 - Определить сумму учитываемых начислений (согласно Положению 922)
 - Определить количество дней положенных оплате (по листку временной нетрудоспособности)
2. Определить среднедневной заработок и сравнить с максимальным (выбирается наименьшая из сумм)

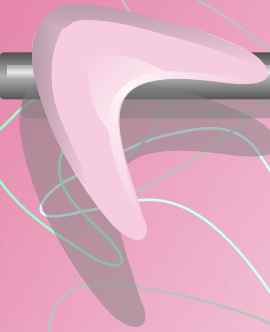
$$(755\ 000 + 815\ 000) / (365 \times 2) = 2\ 150,68 \text{ руб. (на 2019 год)}$$

3. Определить среднедневной заработок с учетом стажа застрахованного лица (Зарплата за 2 года) / 730 x 100% (80%, 60%)
4. Определить сумму начисленного пособия за расчетный период



Предельная величина базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (ст. 8 ФЗ 212-ФЗ)

2012 год	512 000 руб.
2013 год	568 000 руб.
2014 год	624 000 руб.
2015 год	для ПФР – 711 000 руб.; для ФСС – 670 000 руб.; ФФОМС – отменена



Пример начисления пособия по временной нетрудоспособности

Работник болел с 18 по 22 июля 2019 года.

Заработная плата за предшествующий предыдущему году 317 916 руб., за предыдущий год 406 812 руб.

Стаж застрахованного лица три года.

Начислить пособие

Решение:

1) Среднедневной

$$(317\,916 + 406\,812) / 730 = 992,78 \text{ руб.}$$

заработок:

2) $992,78 < 2\,150,68$ Среднедневной заработок с учетом стажа:

$$992,78 \times 60\% = 595,67 \text{ руб.}$$

4) Сумма к выплате $595,67 \times 5 = 2\,978,33$ руб., в т.ч.:

$$\text{за счет средств предприятия: } 595,67 \times 3 = 1\,787 \text{ руб.}$$

$$\text{ФСС: } 595,67 \times 2 = 1\,191,33 \text{ руб.}$$



Примечание:

Если пособие исчисляется исходя из МРОТ, то его размер корректируется с учетом РК (15%).

На максимальный размер пособия РК не влияет (без РК)

Особенности исчисления пособия по беременности и родам

1. Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью **70, 84 кал. дней** до родов и **70, 86, 110 кал. дней** после родов (**ст. 10 ФЗ № 255**).
2. Пособие выплачивается в размере **100 % среднего заработка (ст. 11 ФЗ № 255)**.
3. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам исчисляется путем деления заработка в расчетном периоде на **число календарных дней**, за исключением дней, приходящихся на:
 - период освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработка в соответствии с законодательством и если на этот заработок *не начислялись страховые взносы в ФСС РФ*.
4. Предельный размер среднего дневного заработка в 2019г. – **2 150,68 руб.**,
5. Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц **минимального размера оплаты труда**, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются РК к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.



Расчет пособия по уходу за ребенком до полутора лет (ст.11.2 ФЗ № 255)

Пособие за месяц рассчитывается по формуле:

пособие по
уходу за
ребенком до 1,5
лет за месяц

=

средний
заработок за
календарный
месяц

×

40%

×

30,4

Пример расчета пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет

Работница сдала в бухгалтерию своей организации больничный лист для расчета декретного отпуска. Период отпуска стандартный - 140 календарных дней (с 02 февраля по 21 июня 2019 года включительно). Зарплата за расчетный период составила 760 000 руб. Работница проработала в организации 4 года.

Решение

1. Определяем расчетный период - с 1 января 2017 г по 31 декабря 2018 г
2. Определяем предельный размер среднего заработка:
 $2019 \text{ год} - (755\,000 + 815\,000) / 730 = 2150,68 \text{ руб.}$
3. Рассчитаем средний дневной заработок для расчета декретных
 $760\,000 \text{ руб} : 730 \text{ дн.} = 1041,10 \text{ руб.}$ (меньше предельной)
4. Пособие в связи с беременностью и родами -
 $1041,10 \times 140 \text{ дней} = 145\,753,42 \text{ руб.}$
5. С 22 июня работница берет отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет.
Рассчитываем пособие по уходу за ребенком.
 $760\,000 / 730 \text{ дней} \times 30,4 \text{ дней} \times 40\% = 12\,659,73 \text{ руб.}$



Расчет пособия в связи с травмой на производстве

1. Пособие рассчитывается исходя из заработка сотрудника за два года
2. Работник имеет право заменить годы расчетного периода, если в одном из них он был в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком
3. Для любых случаев расчета этого пособия количество дней всегда 730
4. При расчете пособия учитываются все выплаты за два года, с которых платили взносы в ФСС РФ на случай травматизма
5. Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка



Расчет пособия в связи с травмой на производстве

5. Минимальный размер пособия – МРОТ.
6. Максимальный размер пособия не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты этот лимит составляет в в 2014 году 61 920,0 руб., в 2015 году - 64 710,0 руб. и в 2016 году - 67 620,0 руб. (ст. 6 ФЗ № 322)
7. Выплата не может превышать в 2014 году - 247 680 руб. (61 920 x 4), в 2015 году- 258 840 руб. (64 710 x 4) , в 2016 году – 270 480 руб. (67 620 x 4)
8. Если сумма пособия за месяц не превысит 247 680 руб. (258 840, 270 480) дальнейший расчет пособия производим исходя из фактического заработка работника за весь расчетный период



Пример расчета пособия в связи с травмой на производстве

Работник получил травму на работе и был нетрудоспособен с 26 февраля по 2 апреля текущего года. Сумма выплат, учитываемых для расчета пособия по временной нетрудоспособности, за 2013 г. составила 80 000 руб., за 2014-й - 47 200 руб.

Необходимо определить средний дневной заработок за каждый месяц на который пришлась временная нетрудоспособность

Решение:

1. Определяем общую сумму для расчета $80\ 000 + 47\ 200 = 127\ 200$ руб.
2. Рассчитываем сумму за месяц $127\ 200 : 24 = 5300$ руб. (ст. 12 ФЗ № 125)
3. Сравниваем сумму за месяц с МРОТ 5 300 руб. < 5 965 руб.
4. Определяем суммы пособия исходя из МРОТ за каждый месяц:
Февраль $5\ 554 : 28 = 198,36$ руб.
Март $5\ 554 : 31 = 179,16$ руб.
Апрель $5\ 554 : 30 = 185,13$ руб.



Пример расчета пособия в связи с травмой на производстве

Работник получил травму на работе и был нетрудоспособен с 13 января по 29 марта текущего года. Код причины нетрудоспособности – 04. Страховой стаж работника 3 года 5 месяцев и 22 дня.

Сумма выплат, учитываемых для расчета пособия по временной нетрудоспособности составила:

за 2013г. - 2 998 800 руб.,

за 2014г. - 3 101 520 руб.

Необходимо определить размер пособия

Пример расчета пособия в связи с травмой на производстве

Решение:

1. Определяем общую сумму для расчета $2\,998\,800 + 3\,101\,520 = 6\,100\,320$ руб.

2. Рассчитываем сумму за месяц $6\,100\,320 : 24 = 254\,180$ руб.

3. Сравниваем сумму за месяц с установленным ограничением $247\,680$ руб. (макс) $< 254\,180$ руб. (факт)

4. Так как фактический размер превышает предельный определяем суммы пособия исходя из четырехкратного максимального размера страховой выплаты за каждый месяц:

Январь $247\,680 : 31 = 7\,989,68$ руб.

Февраль $247\,680 : 28 = 8\,845,71$ руб.

Март $247\,680 : 31 = 7\,989,68$ руб.

5. Всего за 76 кал. дней работник получит:

За январь: $7\,989,68 \times 19 \text{ дн} = 151\,803,92$ руб.

За февраль: $8\,845,71 \times 28 \text{ дн} = 247\,680$ руб.

За март: $7\,989,68 \times 29 \text{ дн} = 231\,700,72$ руб.

ИТОГО: $151\,803,92 + 247\,680 + 231\,700,72 = 631\,184,64$ руб.



Задачи для самостоятельного решения

Задача №1

Работник болел с 10 по 15 февраля текущего года

Заработная плата составила: 2012 год – 396 820 руб.

2013 год – 484 670 руб.

2014 год – 575 912 руб.

Стаж застрахованного лица 5 лет 9 месяцев 14 дней

Определить сумму пособия по временной нетрудоспособности



Решение

- 1) Определяем среднедневной заработок :
 $(484\,670 + 568\,000 \text{ (т.к. } 575\,912 \text{ руб. превышает макс.)} / 730 = 1442,01 \text{ руб.}$
- 2) Полученный среднедневной заработок сравниваем с максимальным:
 $1\,442,01 \text{ руб.} < 1\,479,45 \text{ руб.}$
- 3) Среднедневной заработок с учетом непрерывного трудового стажа:
 $1\,442,01 \times 80\% = 1\,153,61 \text{ руб.}$
- 4) Определяем сумму к выплате:
 $1\,153,61 \times 6 \text{ дней} = 6\,921,66 \text{ руб.}$, в том числе:
 - 4.1) За счет средств предприятия (3 дня) = $3\,460,83 \text{ руб.}$
 - 4.2) За счет ФСС (оставшиеся дни-3 дня) = $3\,460,83 \text{ руб.}$



Задача №2

В текущем году сотрудница оформляет отпуск по беременности и родам. Период отпуска стандартный (140 календарных дней).

Заработная плата составила: 2013 год – 280 000 руб.

2014 год – 394 000 руб., в том числе:

пособие по временной нетрудоспособности за 15 календарных дней – 14 000 руб., а также отпускные 50 000 руб.

Определить размеры пособия по беременности и родам и по уходу за ребёнком до 1,5 лет



Решение

1) Определяем заработок, учитываемый при расчете пособия:

$$280\ 000 + 394\ 000 - 14\ 000 = 660\ 000 \text{ руб.}$$

(больничные листы в этот период не учитываются)

2) Определяем среднедневной заработок:

$$660\ 000 / (365 + 366 - 15) = 660\ 000 / 716 \text{ дней} = 921,79 \text{ руб.}$$

3) Определяем сумму пособия по беременности и родам:

$$921,79 \times 140 \text{ дней} = 129\ 050,60 \text{ руб.}$$

4) Определяем пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет:

$$660\ 000 / 716 \times 40\% \times 30,4 \text{ (среднемес. число дней)} = 11\ 208,94 \text{ руб.}$$