



Доклад на тему : «Международная организация труда»

Работу выполнила студентка группы: 337334/0301

Чумакова Анна

- Международная организация труда (МОТ) – международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений, в настоящее время является специализированным учреждением ООН.
- Международная организация труда была создана в 1919 г.





Основополагающие принципы в сфере деятельности международной конференции труда :

- – труд не является товаром;
- – свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- – нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- – все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на обеспечение своего



В настоящее время структура МОТ представлена следующими органами:

- – Международная конференция труда (МКТ) – высший орган МОТ, который обладает правом принимать международные трудовые нормы.
- – Административный совет – исполнительный орган МОТ, который руководит работой МОТ в период между сессиями МКТ, а также определяет порядок выполнения ее решений.
- – Международное бюро труда (МБТ) – постоянный секретариат МОТ, своего рода оперативный штаб. Бюро занимается подготовкой документов и докладов, которые используются в ходе конференций и заседаний МОТ.

- В настоящее время членами МОТ являются 185 государств. Международной организацией труда принято 396 документов, в том числе 189 конвенций, 202 рекомендации, 5 протоколов.
- Международная организация труда создана для обеспечения социальной справедливости и реализации международно-признанных прав человека и трудовых прав. Она помогает создавать условия для достойного труда.
- Отличительной особенностью МОТ является тринатризм, что означает организацию ее деятельности на основе трехстороннего представительства работников, работодателей и правительств.



В качестве стратегических задач МОТ заявлены следующие четыре цели:

- 1. Продвижение и реализация норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда.
- 2. Создание более благоприятных возможностей для женщин и мужчин для достойной занятости и достойных доходов.
- 3. Расширение сферы охвата и повышение эффективности социальной защиты для всех.
- 4. Укрепление трипартизма и социального диалога.



Указанные цели достигаются МОТ путем решения следующих задач:

- ❑ 1. Разработка международной политики и программ по содействию реализации основных прав человека, улучшению условий труда и жизни, а также расширению возможностей трудоустройства.
- ❑ 2. Создание международных трудовых норм, опираясь на уникальную систему контроля за их применением.
- ❑ 3. Реализация программ международного технического сотрудничества, которые разрабатываются и осуществляются в активном партнерстве со всеми тремя сторонами.
- ❑ 4. Обучение, образование и научно-исследовательская деятельность, осуществляемые в целях продвижения этих усилий



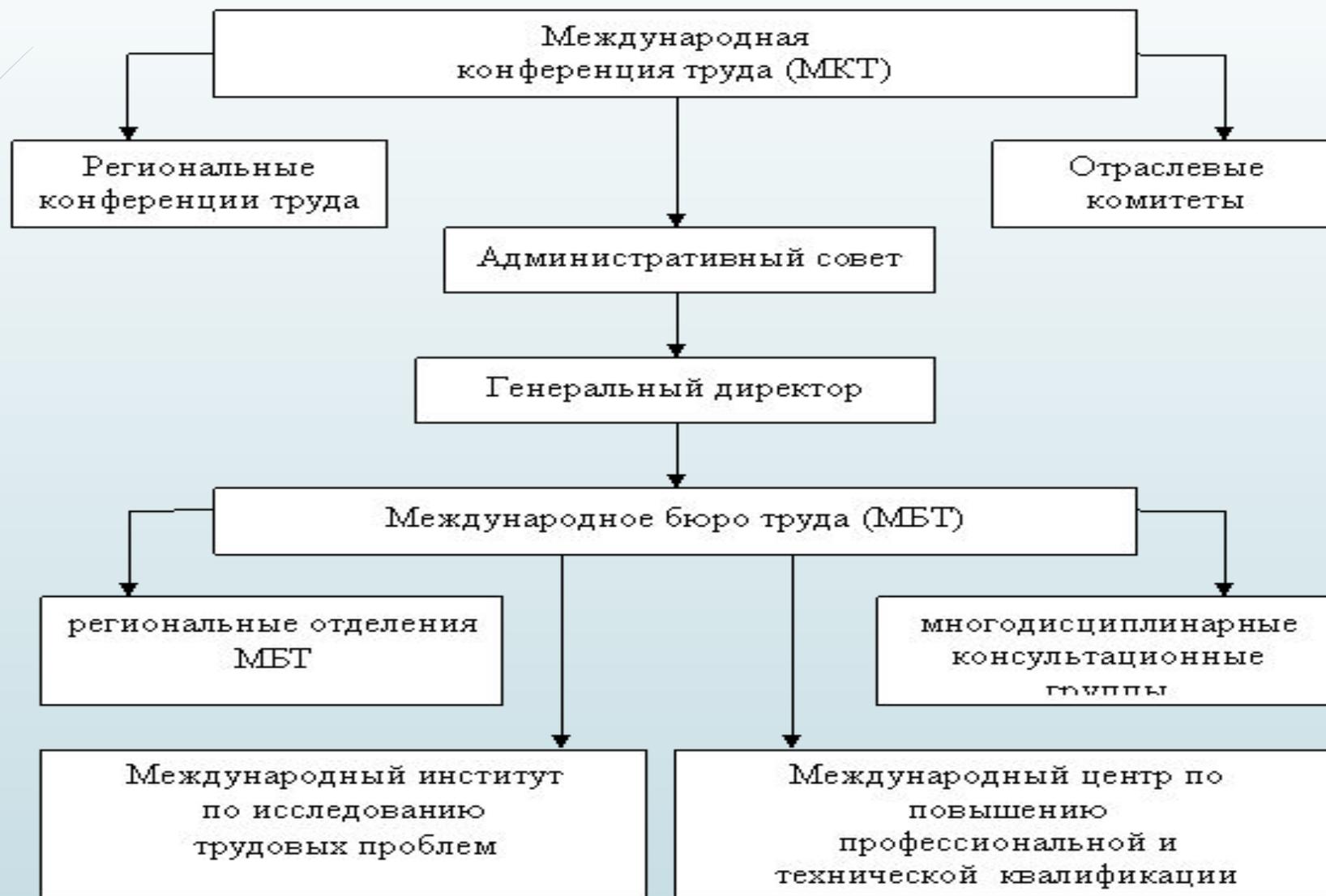
МОТ выделяет восемь фундаментальных конвенций:

Название, год и номер Конвенции	Количество государств, ратифицировавших Конвенцию
Конвенция 1930 г. о принудительном труде (№ 29)	177
Конвенция 1948 г. о свободе ассоциации и защите права на организацию (№ 87)	152
Конвенция 1949 г. о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (№ 98)	163
Конвенция 1951 г. о равном вознаграждении (№ 100)	171
Конвенция 1957 г. об упразднении принудительного труда (№ 105)	174
Конвенция 1958 г. о дискриминации в области труда и занятий (№ 111)	172
Конвенция 1973 г. о минимальном возрасте (№ 138)	165
Конвенция 1999 г. о наихудших формах детского труда (№ 182)	177

Выделяются четыре руководящие КОНВЕНЦИИ:

Название, год и номер Конвенции	Количество государств, ратифицировавших Конвенцию
Конвенция 1947 г. об инспекции труда (№ 81)	142
Конвенция 1964 г. о политике в области занятости (№ 122)	107
Конвенция 1969 г. об инспекции труда в сельском хозяйстве (№ 129)	52
Конвенция 1976 г. о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (№ 144)	133

Структура Международной организации труда:





Спасибо за внимание!