

# Organizational BEHAVIOR ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ



**Поведение**- система взаимосвязанных реакций, осуществляемых человеком для приспособления к среде: наблюдаемая активность (пассивность)

Объект ОП

Индивиды

Группы

Организация

Предмет ОП

Социальные и психологические закономерности поведения работников в условиях организации

# Открытия в области ОП

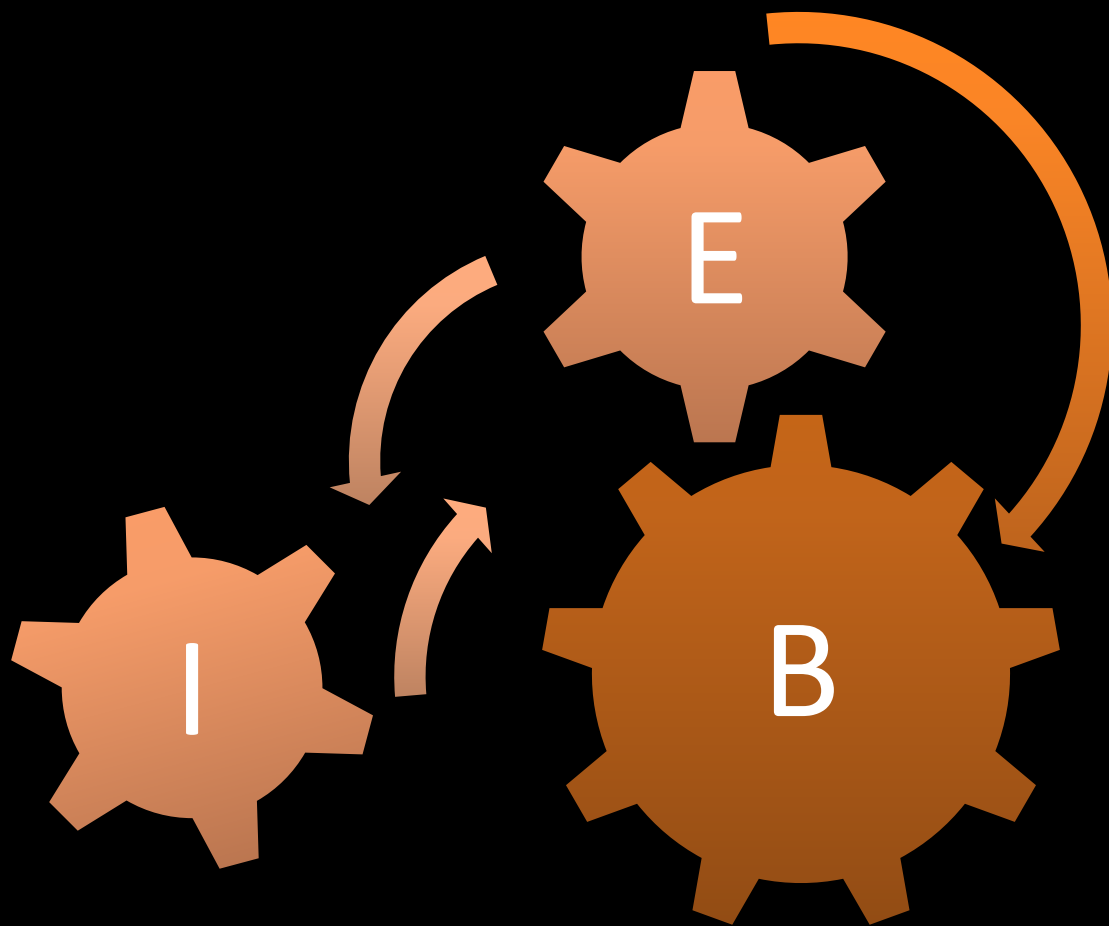
**Б. Ф. СКИННЕР** –

применение классических  
теорий в практических  
областях

**И.П. ПАВЛОВ** - 1929г США  
– IX Международный  
психологический конгресс,  
ввел термин «поведение»



# Формула поведения



# Регуляторы поведения

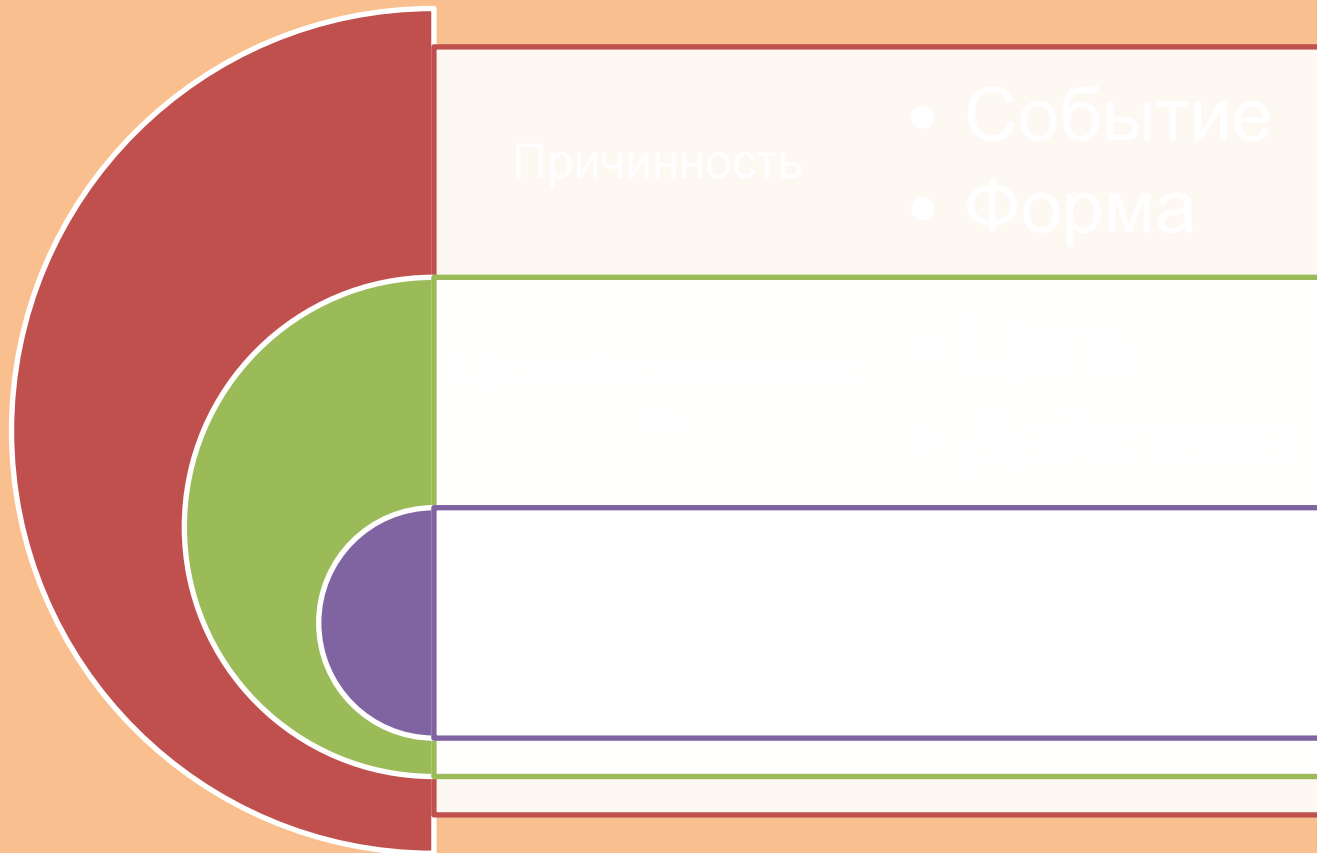
Правовые нормы  
и декреты  
государства

Производственн  
о-  
административн  
ые распоряжки,  
уставы,  
инструкции

Общественное  
мнение,  
обычаи,  
традиции

Система  
нравственных  
норм, мораль

# Особенности ОП



# 1. Функции организационного поведения

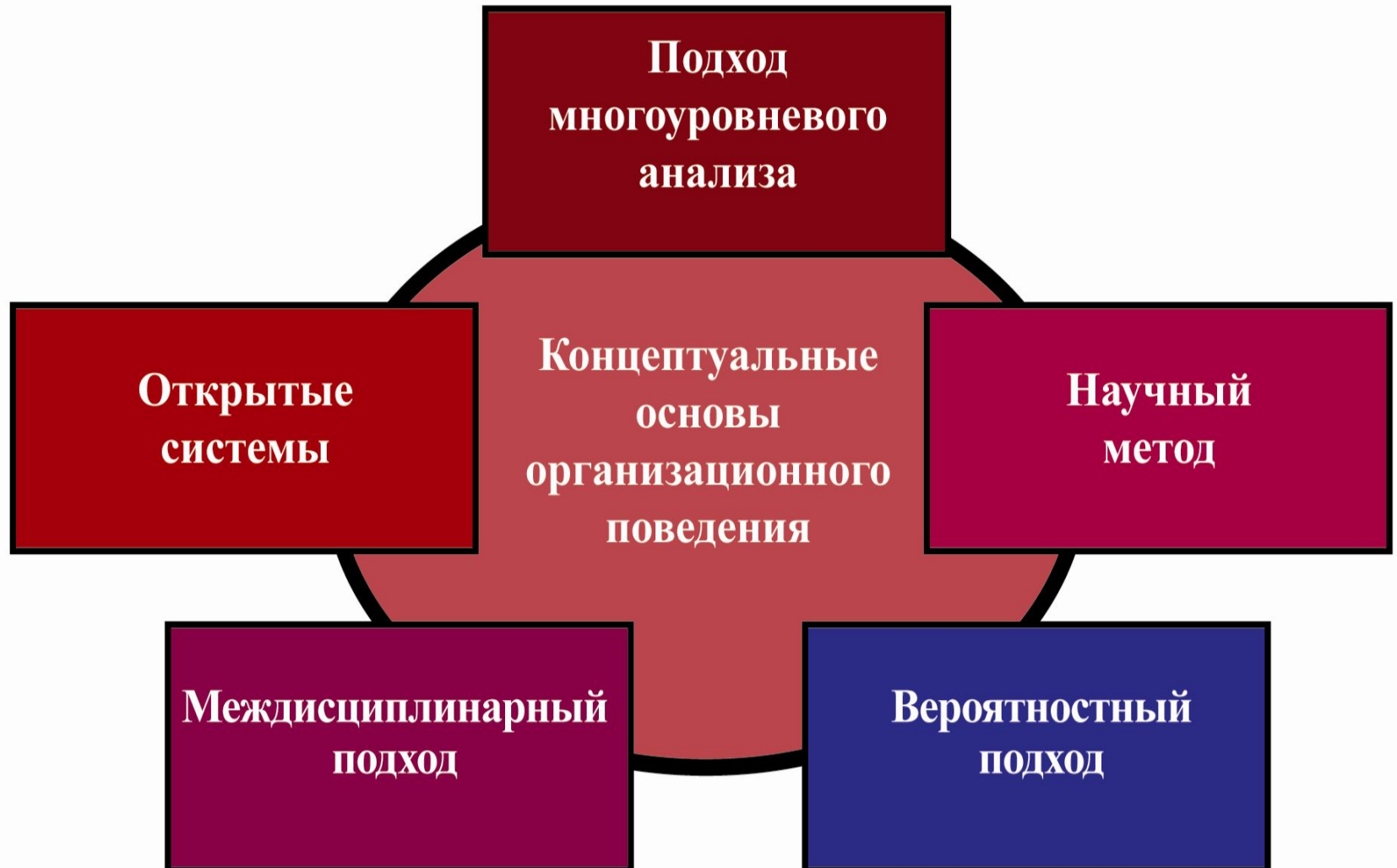
**Понимать  
организационное  
событие**

**Исследование  
организационного  
поведения**

**Управлять  
организационным  
событием**

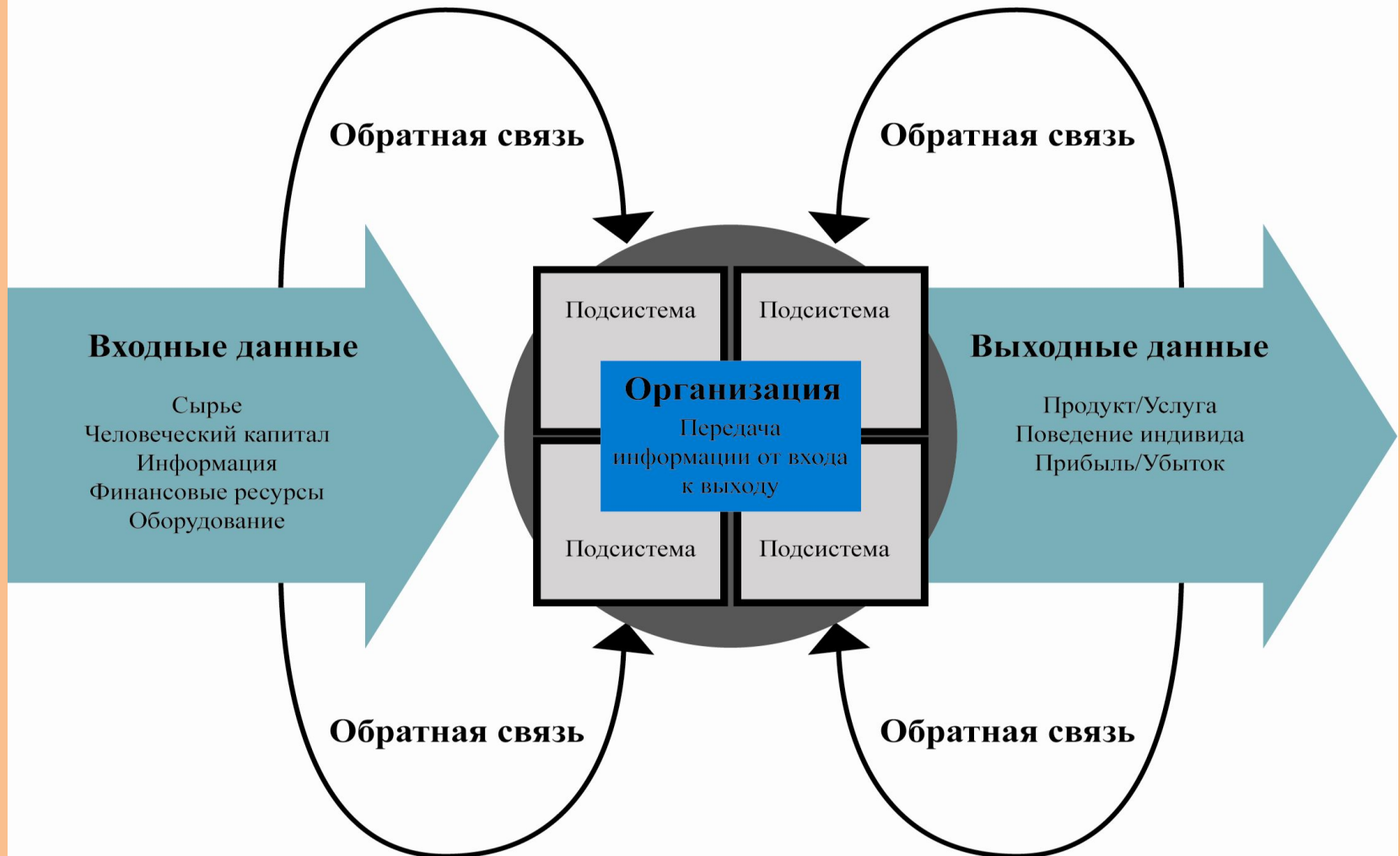
**Предсказывать  
организационное  
событие**

## 2. Междисциплинарные основы организационного поведения





### 3. Организация - как открытая система



## 4. Три уровня анализа в организационном поведении



HAVE YOU “THE SENSE OF  
WORKPLACE”???

Спасибо за внимание!!!!