

**Система мер
предотвращения и
предупреждения
конфликта
интересов на
государственной
службе**



**Федеральный закон от
25.12.2008 N 273-ФЗ "О
противодействии
коррупции"**



Конфликт интересов

ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).



Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается:

- 1) на государственных и муниципальных служащих;
- 2) на служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов;
- 3) на работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;
- 4) на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.



Статья 11. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов



Статья 19 Федерального закона от
27.07.2004 № 79-ФЗ «О гос
гражданской службе РФ»



Указ Президента №821 от
01.07.2010 г. « О комиссиях по
соблюдению требований к
служебному поведению
федеральных государственных
служащих и урегулированию
конфликта интересов»

В состав комиссии входят:

- Председатель комиссии
- Секретарь комиссии
- Государственные служащие из подразделения по вопросам государственной службы и кадров,
- Государственные служащие из юридического подразделения
- Представитель Управления Президента РФ по вопросам государственной службы и кадров
- Представитель научных организаций и образовательных учреждений.



Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

- Представление руководителем государственного органа материалов проверки, свидетельствующих:
 - о представлении недостоверных или неполных сведений;
 - о несоблюдении требований об урегулировании конфликта интересов.
- Поступившее в подразделение кадровой службы:
 - обращение гражданина;
 - заявление государственного служащего о невозможности представить сведения о доходах.
- Представление руководителя государственного органа или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

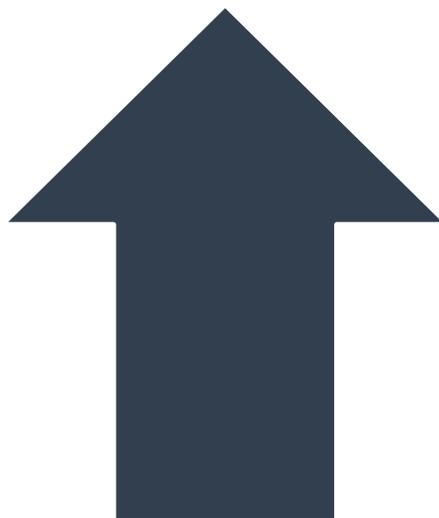
Председатель комиссии:

В 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии.

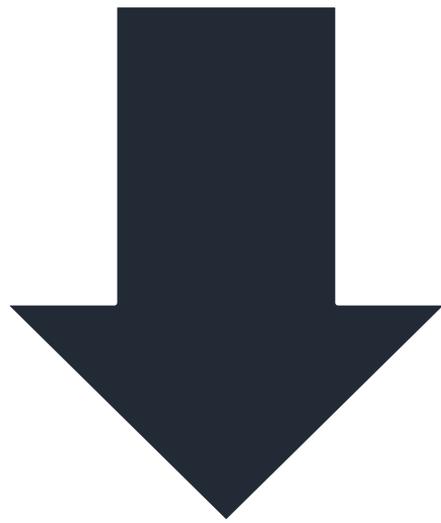
Организует ознакомление с информацией, поступившей в подразделение государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии, и о рассмотрении в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

Итоги рассмотрения вопроса, о достоверности сведений



Установить, что сведения, представленные государственным служащим являются достоверными и полными;



Установить, что сведения, являются недостоверными и (или) неполными.



Итоги рассмотрения вопроса, о несоблюдении требований к служебному поведению

Установить, что государственный служащий соблюдал требования

Установить, что государственный служащий не соблюдал



**Спасибо
за
внимание**