

Трудовая мобильность

Лекция 6

Мобильность на рынке труда

– это процесс перемещения рабочей силы на новые рабочие места.

Смена рабочего места может сопровождаться:

- сменой профессии,
- вида занятости,
- места проживания.

Классификация видов мобильности

Вид мобильности	Характеристики			
	рабочее место	работодатель	вид занятости, профессия	место проживания
<i>внутрифирменная</i>	<i>изменяется</i>	<i>не изменяется</i>	<i>может измениться</i>	<i>не изменяется</i>
горизонтальная	изменяется	не изменяется	может измениться	не изменяется
вертикальная	изменяется	не изменяется	не изменяется	не изменяется
<i>межфирменная</i>	<i>изменяется</i>	<i>изменяется</i>	<i>может измениться</i>	<i>не изменяется</i>
горизонтальная	изменяется	изменяется	может измениться	не изменяется
вертикальная	изменяется	изменяется	не изменяется	не изменяется
<i>территориальная</i>	<i>изменяется</i>	<i>изменяется</i>	<i>может измениться</i>	<i>может измениться</i>
переселенческая	изменяется	изменяется	может измениться	изменяется
трудовая	изменяется	изменяется	может измениться	не изменяется
внешняя	изменяется	изменяется	может измениться	изменяется на место проживания в другой стране
внутренняя	изменяется	изменяется	может измениться	изменяется в пределах данной страны

Внутрифирменная и межфирменная мобильность

Внутрифирменная мобильность – это движение рабочей силы внутри одного предприятия.

Может быть:

- *Горизонтальная* - работник перемещается с одного рабочего места на другое, находящееся на том же уровне иерархии;
- *Вертикальная* - перемещение работника вверх или вниз по иерархической лестнице.

Межфирменная мобильность – перемещение рабочей силы от одного работодателя к другому. Также может быть горизонтальной и вертикальной.

Территориальная мобильность

- **Территориальная мобильность** – смена рабочего места с географическим перемещением.
- **Миграция** - это территориальная мобильность с переселением сроком более чем на 1 год.

Связь понятий «мобильность» и «миграция»

Мобильность рабочей силы			
внутрифирменная	межфирменная	территориальная	
		миграция рабочей силы	миграция экономически неактивного населения
		Миграция	

Виды миграции

По целям мигранта:

- **Трудовая миграция** – это перемещение трудоспособного населения под влиянием чисто экономических причин. Предполагает сохранение связей мигранта с родиной, переселение носит временный характер, часто семья мигранта не переселяется.
- **Переселенческая миграция** – это миграция, обусловленная социальными, политическими и иными неэкономическими причинами. Охватывает и экономически неактивное население. Означает разрыв с предшествующим местом жительства, чаще переселяется вся семья.

В зависимости от границ переселения:

- **Внутренняя миграция** - на территории одного государства: из села в город, из одних регионов в другие;
- **внешняя (международная) миграция** – трансграничная.

Факторы величины издержек и выгод от мобильности

- экономические выгоды;
- специфичность человеческого капитала;
- возможности самореализации и общественного признания;
- неформальные связи;
- возраст;
- здоровье;
- несовершенство информации о новом месте работы.

Оценка издержек и выгод от мобильности

$$NPV = PV_Y - PV_{CM} = \sum_{i=0}^T \frac{(Y_{2i} - Y_{1i})}{(1+r)^i} - C_M$$

Факторы величины издержек и выгод от миграции

- семейное положение мигранта – чем больше размер семьи, тем больше издержки от миграции;
- расстояние;
- уровень безработицы в первоначальном месте проживания – чем он выше, тем больше стимул искать работу в другом месте;
- социально-политическая обстановка и уровень жизни в первоначальном месте проживания;
- несовершенство информации о новом месте жительства;
- вероятность найти новую работу на новом месте жительства;
- институциональные барьеры миграции.

Семейные решения о миграции

$\sum NPV_j > 0$ – положительное решение семьи
из j человек о миграции

$NPV_j < 0$ – зависимый мигрант

Показатели миграции:

- **иммиграция** – въезд трудоспособного населения в данную страну из-за ее пределов;
- **эмиграция** – выезд трудоспособного населения из данной страны за ее пределы;
- **миграционное сальдо** – разность эмиграции из страны и иммиграции в страну;
- **реэмиграция (репатриация)** – возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства.

Категории мигрантов (по классификации МОТ)

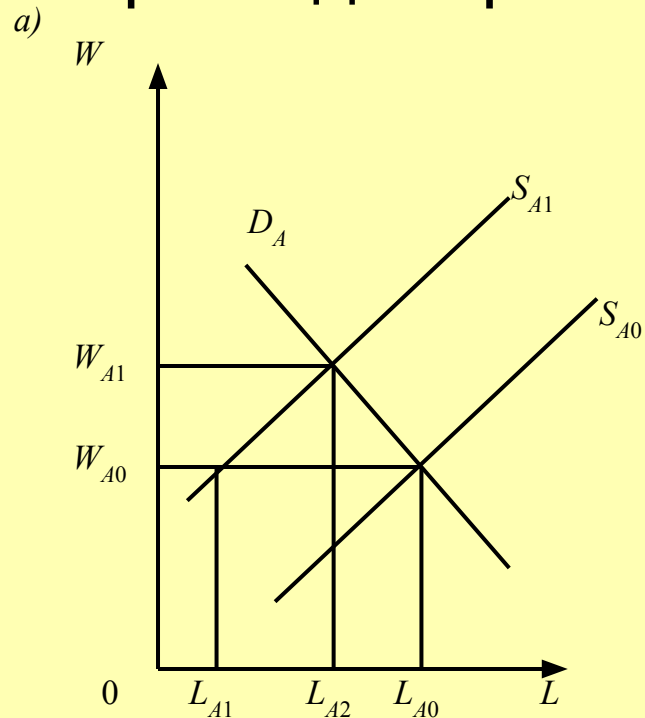
- 1. Работающие по срочным контрактам, то есть контрактам с четко оговоренным сроком пребывания в принимающей стране.
- 2. Профессионалы с высоким уровнем подготовки и практическим опытом работы. К этой же группе относят представителей профессорско-преподавательского состава и студентов.
- 3. Нелегальные иммигранты – иностранцы с просроченной или туристической визой, занимающиеся трудовой деятельностью, а также не имеющие виз.
- 4. Переселенцы – переезжающие на постоянное место жительства.
- 5. Беженцы – лица, вынужденные эмигрировать из-за какой-либо угрозы их жизни и деятельности. В отличие от переселенцев они могут вернуться на родину, если угроза, заставившая их уехать, исчезнет.

Современные миграционные потоки

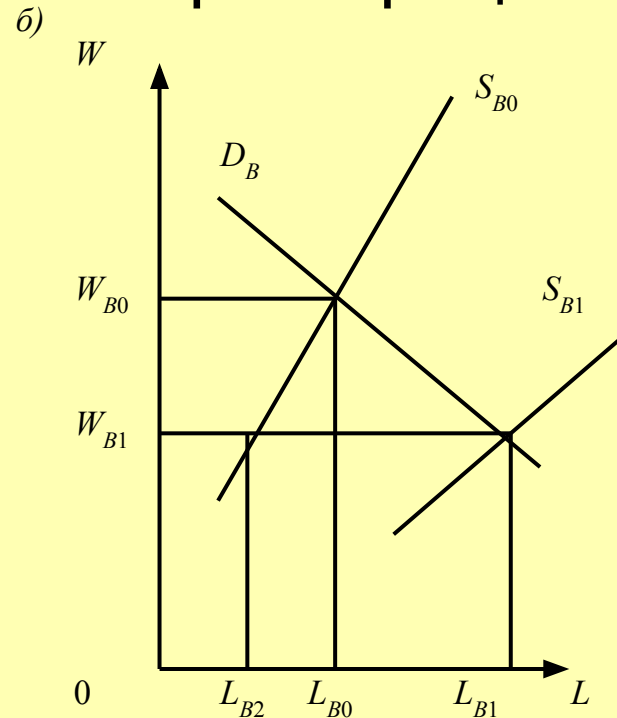
1. Миграция из развивающихся стран в промышленно развитые страны.
2. Миграция рабочей силы между развивающимися странами. Эта миграция определяется в основном экономическими причинами.
3. Миграция в рамках промышленно развитых стран. В большей степени связана с неэкономическими факторами, но включает и «утечку умов».
4. Миграция рабочей силы из бывших социалистических стран в промышленно развитые страны. Сходна с миграцией из развивающихся стран в промышленно развитые.
5. Миграция научных работников, высококвалифицированных специалистов из промышленно развитых стран в развивающиеся страны.

Миграция неквалифицированной рабочей силы

а – страна-донор

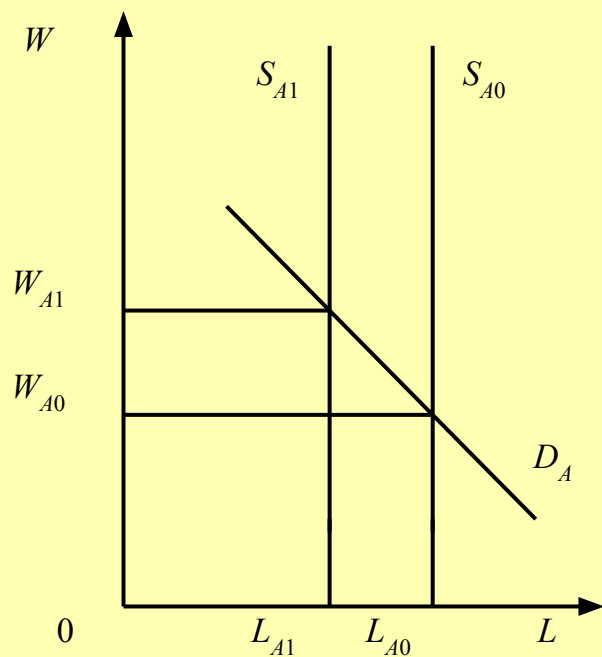


б – страна-реципиент

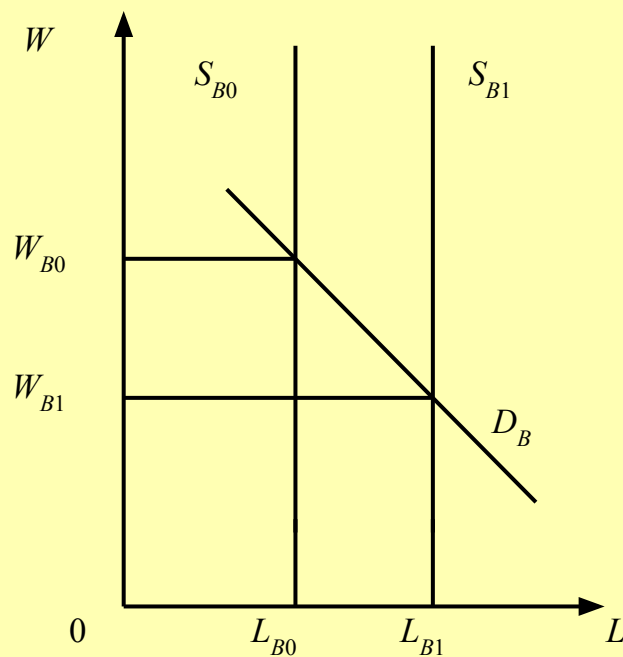


Миграция квалифицированной рабочей силы

а – страна-донор



б – страна-реципиент



Для страны-реципиента

+

- занятость рабочих мест, связанных с непрестижным или тяжелым трудом, на которые не претендуют граждане принимающей страны;
- расширение внутреннего рынка принимающей страны за счет спроса на товары и услуги, предъявляемого иностранными рабочими;
- снижение налоговой нагрузки на государственный бюджет: трудовые мигранты не требуют социальных пособий и платят налоги;
- при иммиграции высокопрофессиональных кадров принимающая страна получает выгоды от использования человеческого капитала, не делая в него инвестиции.

--

- Рост нелегальной миграции;
- рост социальной напряженности в обществе;
- безработица среди иммигрантов.

Для страны-донора

+

- Снижается уровень безработицы, социальная напряженность, меньше пособий по безработице;
- четыре источника валютных поступлений от экспорта рабочей силы:
 - налоги с прибыли фирм-посредников;
 - непосредственные переводы эмигрантов на родину для поддержки семей;
 - личное инвестирование мигрантов в экономику своей родины;
 - капиталы от стран-импортеров рабочей силы, выделяемые в рамках программ стимулирования экономического роста стран-экспортеров.
- По возвращении на родину эмигранты обладают достаточно высокой квалификацией и могут передавать профессиональные навыки другим.

--

- «Утечка умов» - сокращение интеллектуального потенциала стран-доноров рабочей силы, потеря страной затрат на подготовку этих кадров.