

АМЕРИКАНСКАЯ
СОЦИАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ
ШКОЛА. ТЕОРИЯ
МОТИВАЦИИ ТРУДА Д.МАК-
ГРЕГОРА

Дуглас Мак-Грегор
(1906-1964) Детройт -
американский
индустриальный
психолог и менеджер,
создатель теории
мотивации труда.



Дуглас Мак-Грегор

- Предложил теорию X и теорию Y, которые старались подвести под факторы мотивации рациональную и приемлемую основу.
- Степень доктора философии получил в Гарвардском университете в 1935 и впоследствии работал там же преподавателем.
- В 1937 перешёл в Массачусетский технологический институт, где стал одним из организаторов отделения производственных отношений.
- В 1948 стал ректором Antioch College.
- С 1954 — первый профессор-стипендиат Слоуна в Массачусетском технологическом институте, работал там до самой смерти в 1964 году.

Проведя ряд исследований в компаниях, Мак-Грегор сделал вывод, что на производстве необходимо создавать условия для повышения мотивации работников, удовлетворения не только их физиологических и социальных потребностей, но и личностных.

Мак-Грегор описывает четыре основные тенденции, характеризующие состояние индустрии, начиная с 1970-х годов.

- 1. Интенсивное использование научных открытий в промышленности.
- 2. Расширение и ускорение коммуникационных процессов в обществе благодаря разработке и внедрению новых технологий как в области организации производственного процесса, так и в области управления.
- Создание неразрывной системы отношений «индустрия - общество».
- Изменение состава индустриальной рабочей силы.

Мак-Грегор сформулировал принципы мотивации к труду.

- Создание на производстве условий для интеллектуального творчества.
- Децентрализация управления.
- Участие специалистов разных профилей в консультациях и совещаниях.
- Замена системы оценки подчиненных системой обучения и развития подчиненных.
- Внедрение системы самоуправления.