

Корпоративная система управления инновационными проектами, программами и портфелями проектов (УПП&П)

*Услуги практики по управлению инновационными
проектами, программами и портфелями проектов*

СОВРЕМЕННЫЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ



ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Корпоративная система управления проектами и программами - комплекс организационных, методических, технических, информационных и иных средств, реализующий функции обеспечения и поддержки процессов управления проектами в организации.

КСУПП включает в себя:

- Цели
- Процессы
- Регламентирующую документацию
- Организационную структуру, включая офисы по управлению проектами
- Пул профессиональных менеджеров проектов
- Информационную систему (ИСУП)
- Банк знаний в области УП



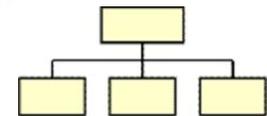
1



2



3



4



6



5

ТИПОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ:

- **Низкое качество проработки инновационных поручений**
- **Отсутствует единая ориентация проектных менеджеров на стратегию и ценности организации**
- **Управление проектами и программами происходит «как понимаю» (отсутствие единой методологии и стандартов, нет связи со стратегией компании, отсутствие принятых правил игры, разрыв целей проектов и программ с развития бизнеса)**
- **Недостаточно предпринимательской энергии для осуществления инноваций**
- **Нарушение сроков, низкое качество, превышение бюджета, конфликты между функциональными колодцами управления**



ЧТО ЭТО ДАСТ?

- **экономия бюджета проекта до 20%***
- **ускорение реализации проекта до 30%***
- **актуальная информация, инструменты мониторинга и контроля** (отчетность для руководства)
- **ответы на вопросы: кто, что, когда, как, зачем ...?** (четкое распределение ответственности и обязанностей между участниками проекта)
- **снижение рисков неуспеха проектов**
- **обеспечение связи программ и проектов со стратегией компании**
- **наведение порядка во взаимодействии и ориентации на результат заинтересованных сторон проектов, программ и портфелей проектов**
- **соответствие проектов стратегическим планам компании - на 37.0%**
- **удовлетворение ожиданий заказчика - на 37.6%**



*мировой опыт

ЧТО ТАКОЕ ПРОЕКТ И ПРОГРАММА?

Миссия – определяет фундаментальные цели, для которых разработан проект и которые должны быть достигнуты в результате его реализации.

Проект – это обязательство создать ценность, основанную на миссии проекта, которая должна быть выполнена в определенный период, в рамках согласованных времени, ресурсов и условий эксплуатации.

Программа – органическое объединение группы проектов, направленные на достижение миссии. Существует два типа программ: первый – программа операционного типа, в которой концепция с самого начала является общей для всех заинтересованных сторон, и программа креативного или трансформационного типа, в которой в которой цели являются первым опытом для Компании, а ее концепция сама по себе создана в неопределенных обстоятельствах.

Взгляд Р2М на проект



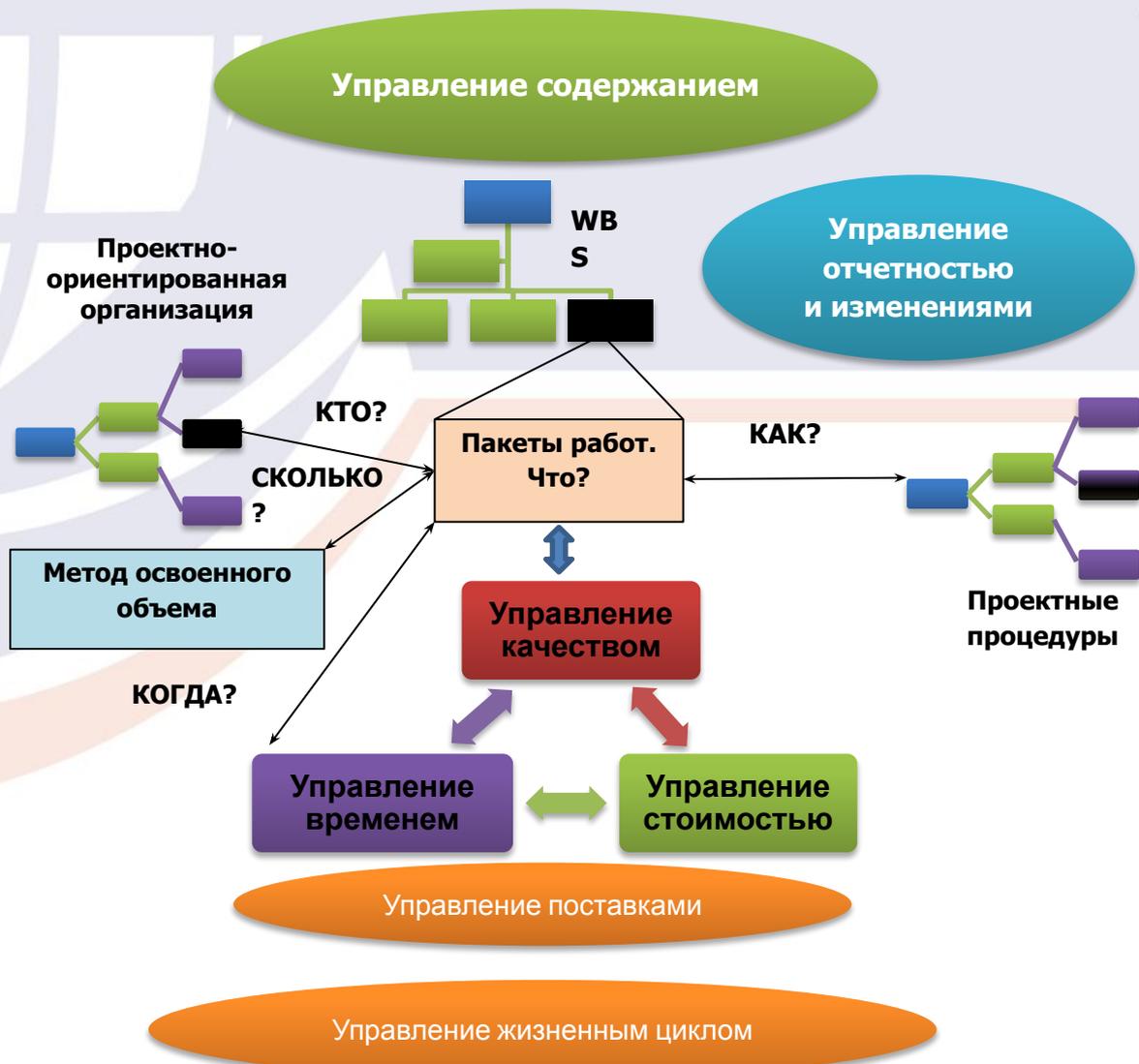
Ценность проекта связана с выгодами, которые продукт проекта формирует, при условии удовлетворенности всех требований миссии проекта.

Ценность является многомерным индикатором.

КАК ПОНЯТЬ ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ?

Управление проектами — это симбиоз науки и искусства применения в проекте профессиональных навыков для производства продукта проекта, адекватного миссии, посредством организации надежной команды проекта, эффективно сочетающей технические и управленческие методы, создает наибольшую ценность и демонстрирует эффективные результаты работы и выполнения задач.

Управление программой — это основа управления реализацией стратегии организаций, использующая их организационные ресурсы и компетенции для привлечения ключевых инвестиций, реализации новых инициатив развития и увеличения добавленной стоимости (ценности) организации или ее подразделения, с целью гибкого реагирования на изменения в конкурентном окружении.



ЧТО В ИТОГЕ?

Оценка состояния:

- Отчеты о текущем состоянии дел
- Идентификация организационных болезней и патологий в управлении проектами
- Четкие требования к КСУПП на уровне лучшей мировой практики



Консалтинг и разработки:

- Эффективная методология УПП&П
- Система отчетности для руководства
- Комплект нормативно-регламентирующей документации (стандарты, процедуры, методики, инструкции и т.д.)
- Материалы для обучения
- Обученный персонал
- Требования к информационной системе

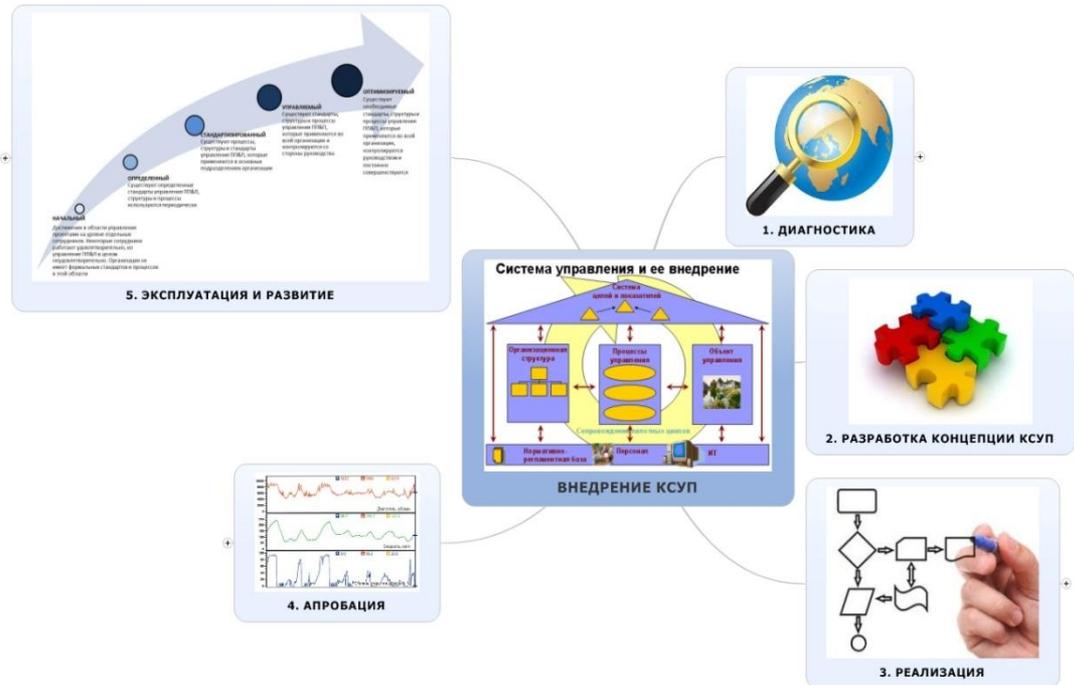


КАК ЭТО ДЕЛАЕТСЯ?

Для повышения эффективности и успешности проекта разработки и внедрения КСУПП в компании весь проект системно поделен на фазы выполнения работ.

Каждая фаза включает более детальный перечень работ, который предоставляет возможность оценить выполнение работ по содержанию и времени реализации.

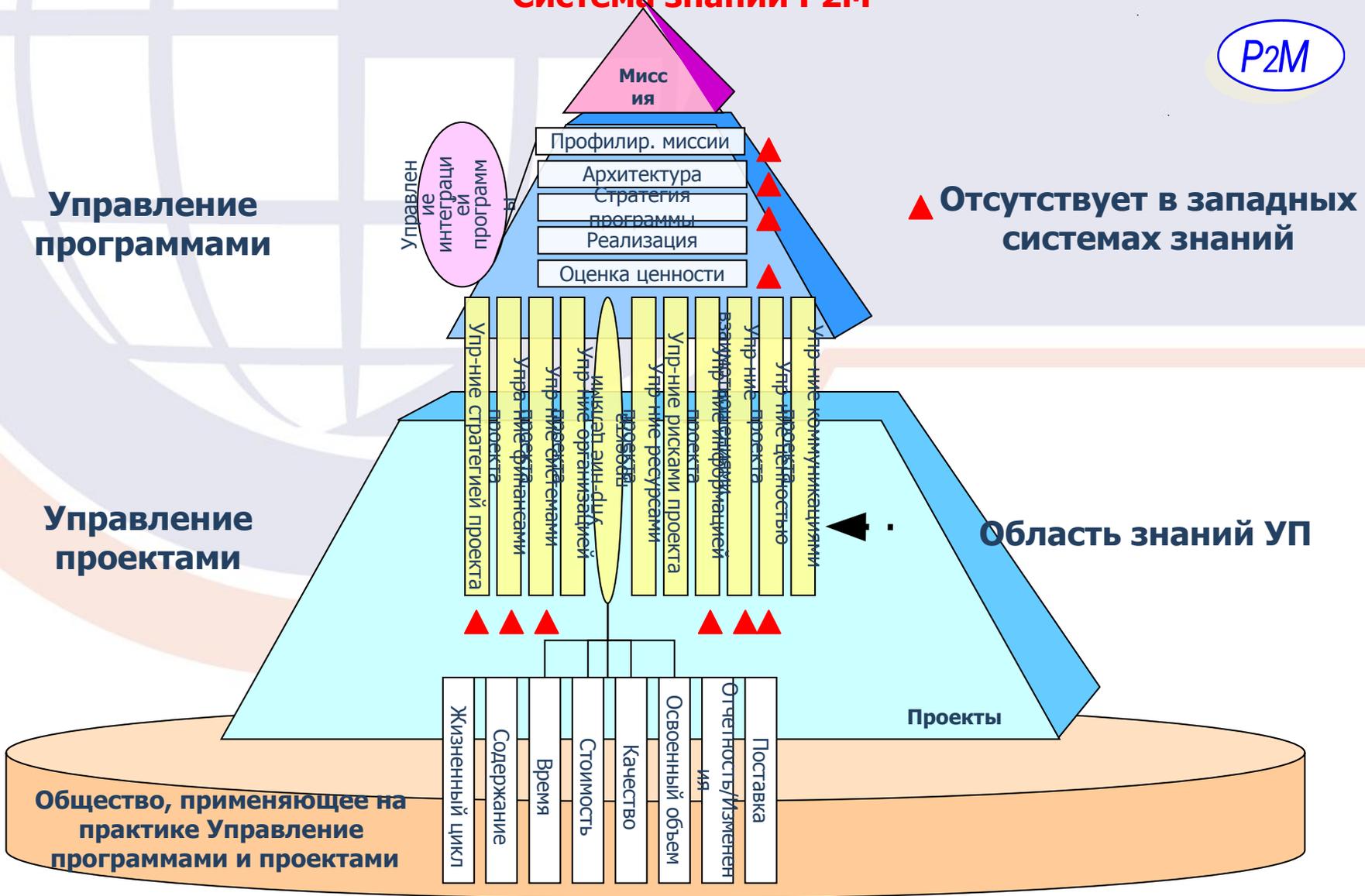
- **Инициация проекта;**
- **Диагностика компании;**
- **Моделирование системы управления проектами (КСУПП);**
- **Программа обучения персонала;**
- **Оптимизация КСУПП;**
- **Завершение проекта;**
- **Распространение опыта на другие подразделения. Уроки и лучшая практика.**



КРАТКО В ЧЕМ СУТЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ?

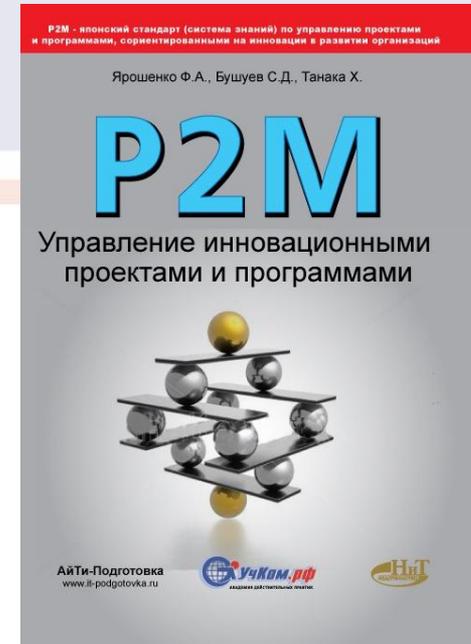
Система знаний P2M

P2M



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ P2M

- **Ценностный подход к управлению проектами и программами**
- **Целостность знаний проектного и программного управления**
- **Взгляд на проекты и программы «с высоты птичьего полета»**
- **Механизм создания ценностей и инноваций**
- **Общая оптимизация УПП на основе системного взгляда**
- **Решение комплексных проблем с помощью программ**
- **Профилирование миссии**
- **Архитектура программ**
- **Постоянная оценка ценности**
- **Модели проекта: схематичная, системная, сервисная**
- **Сообщество профессионалов управления проектами**



КТО КЛЮЧЕВОЙ УЧАСТНИК?



Участники – все заинтересованные лица и организации, которые активно вовлечены в проект, или чьи интересы могут быть затронуты в результате исполнения или завершения проекта

Команда проекта должна идентифицировать участников, определить их требования и ожидания и, насколько возможно, управлять их влиянием для обеспечения успеха проекта

ЧТО ДАЛЬШЕ?

Оценка на основе лучшей мировой практики IPMA Delta®

- **НАЧАЛЬНЫЙ**
Достижения в области управления проектами на уровне отдельных сотрудников. Некоторые сотрудники работают удовлетворительно, но управление ПП&П в целом неудовлетворительно. Организация не имеет формальных стандартов и процессов в этой области
- **ОПРЕДЕЛЕННЫЙ**
Существуют определенные стандарты управления ПП&П, структуры и процессы используются периодически
- **СТАНДАРТИЗИРОВАННЫЙ**
Существуют процессы, структуры и стандарты управления ПП&П, которые применяются в основных подразделениях организации
- **УПРАВЛЯЕМЫЙ**
Существуют стандарты, структуры и процессы управления ПП&П, которые применяются во всей организации и контролируются со стороны руководства
- **ОПТИМИЗИРУЕМЫЙ**
Существуют необходимые стандарты, структуры и процессы управления ПП&П, которые применяются во всей организации, контролируются руководством и постоянно совершенствуются

Об УчКом.рф

Основные направления деятельности нашей компании:

-  Консалтинг в области проектного управления (внедрение, подготовка персонала, совершенствование)
-  Организация сертификации специалистов по P2M в России
-  Консалтинг в области организационного развития, оптимизации бизнес-процессов и регламентации деятельности
-  Кадровый консалтинг (от оценки и мотивации до построения целостной системы управления персоналом и кадрового аутсорсинга)
-  Формирование проектных и управленческих команд
-  Организация и проведение корпоративных семинаров, тренингов и бизнес-симуляций
-  Проведение открытых тренингов и мастер-классов
-  Консультационная поддержка и сопровождение заказчиков по вопросам организационных изменений и управления проектами, процессами, персоналом.

Мы открыты сотрудничеству на пути совместного продвижения инноваций и достижения высоких компетенций в бизнесе.



info@uchcom.org
+7 (495) 643-55-76



Р2М – ОТ НАУКИ К ПРАКТИКЕ РАЗВИТИЯ!



- 127106, Москва г, Гостиничный проезд, дом № 6, корпус 2
- Тел.: +7 (495) 643-55-76
- E-mail: info@uchcom.org
- Сайт: uchcom.org



Готовый к изменениям