



Материальная и нематериальная мотивация государственных служащих на примере Китая

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ПОДГОТОВИЛИ СТУДЕНТЫ ГРУППЫ ГМУ

2-4:

НОВИКОВА ПОЛИНА И КУПРИЯНОВИЧ ИГОРЬ

Рабочие взаимоотношения, как и любые другие в китайском обществе, основаны на принципах конфуцианства

- Этот свод правил, регулирующих жизнь китайцев, за две тысячи лет превратился в философию, по силе воздействия сравнимую с религией.

Идея
конфуцианства
– подчинение
личных
интересов
нуждам
общества



исправная уплата налогов

участие в общественных
работах

содержание престарелых
родственников

Жесткое разграничение зоны ответственности,
(т.е. сотрудник одного отдела не представляет,
чем занимается его коллега за соседним
столом, если тот подчиняется другому
начальнику)

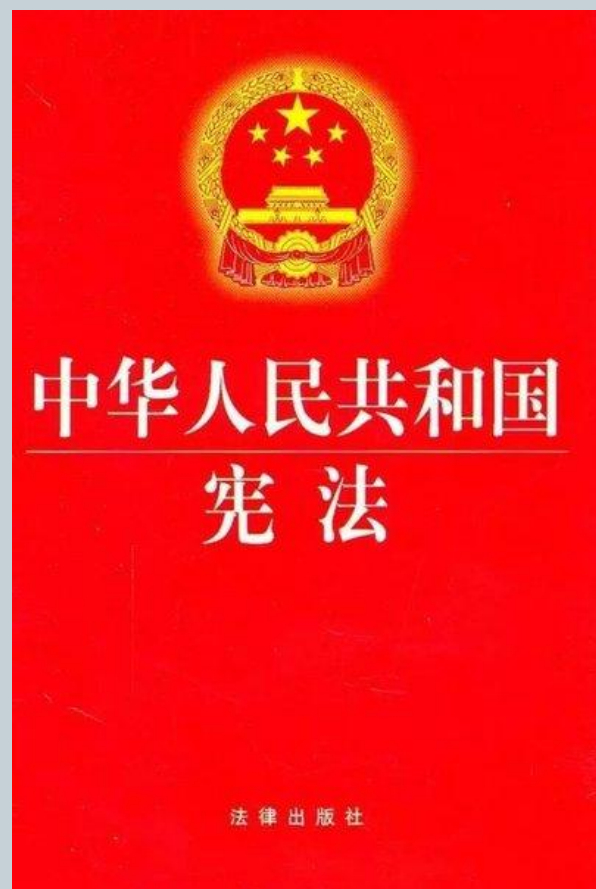
О трудовом кодексе Китая



- Новый трудовой кодекс, действующий в Китае с 2008 года, хорошо защищает персонал. Он считается одним из самых жестких национальных трудовых кодексов.

Работодатель может уволить или оштрафовать сотрудника только в том случае, если тот прямо нарушил должностную инструкцию.

Работодатель обязан обеспечить пожизненный наем сотрудников, проработавших на предприятии более десяти лет.



Трудовой кодекс Китая



Глава II. Содействие в трудоустройстве

Статья 10. - Государство, содействуя развитию экономики и общества, создаёт условия для трудоустройства, расширяет возможности трудоустройства.

- Государство поддерживает тех трудящихся, которые самостоятельно устраиваются на работу и которые занимаются индивидуальным предпринимательством.

- Государство поощряет те предприятия, коммерческие структуры, общественные организации, которые в рамках законодательства и административных постановлений, учреждают новые формы деятельности, увеличивая тем самым количество рабочих мест.

Трудовой кодекс Китая



Глава II. Содействие в трудоустройстве

Статья 11. - Народные правительства всех уровней должны принимать меры, совершенствуя структуру биржи труда, предоставляя услуги трудоустройства.

Статья 12. - Устраивающиеся на работу, вне зависимости от национальности, расы, пола, религии, не дискриминируются.

Статья 13. - Женщины обладают равными с мужчинами правами при устройстве на работу. Исключением являются виды работы или должности, которые не могут занимать женщины согласно государственным постановлениям.

Трудовой кодекс Китая



Глава II. Содействие в трудоустройстве

Статья 14. - Калеки, работники из малочисленных народностей, отставные военные, законодательно имеющие особые права, регламентируются отдельно.

Статья 15. - Запрещается предприятиям принимать на работу подростков, не достигших 16 летнего возраста; если предприниматель нарушает данную статью, он должен получить разрешение суда, согласно соответствующим государственным постановлениям, а также гарантировать право подростков на образование.

В каких случаях работодатель обязан заключить бессрочный трудовой договор?



Работодатель обязан заключить с работником бессрочный трудовой договор:

1. при наличии у работника непрерывного стажа у данного работодателя в течение 10 лет
2. при наличии у работника непрерывного стажа у данного работодателя более 1 года в отсутствие заключенного трудового договора
3. при наличии у работника ранее заключенных с данным работодателем двух срочных трудовых договоров

Гуаньси - ЭТО ОТНОШЕНИЯ «ТЫ МНЕ – Я ТЕБЕ»

- Гуаньси – один из существенных принципов взаимоотношений в Китае. Согласно этому принципу, неформальные договоренности здесь превалируют над буквой закона, в отличие от, например, европейских стран. Благодаря этому принципу ни сотрудники, ни работодатели не придают большого значения трудовому кодексу и не доводят споры до открытого конфликта.

关系
guānxi



Отсутствие программ нематериальной мотивации



Почему в китайских компаниях практически нет программ нематериальной мотивации?

Работа для китайцев – это способ заработать себе на жизнь, не более. Среднестатистический китаец думает примерно так: «Я делаю ровно то, что велит мой шеф (ни больше ни меньше), потому что он мне платит деньги. Если велит много или платит мало, найду другую работу».

Мотивация работников в Китае

Прилюдное
самобичевание



Курорт за
переработки



Дневной сон (не
инициатива китайских
работодателей, а
многовековая традиция)



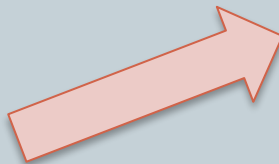
Тюрьма за
непунктуальность



Мотивация работников в Китае

- Для китайской ментальности характерно стремление к коллективному труду, признанию и уважению коллег и так далее. Методы стимулирования персонала могут быть самыми разнообразными и зависят от проработанности системы стимулирования на предприятии.

В компаниях есть
перспективы
карьерного роста



Предоставлять средства
для:

проведения отдыха и
досуга

обеспечивать
бесплатными
путёвками

выдавать
кредит на
покупку жилья,
садового
участка, машин

Проблемы мотивационного управления и пути их решения

Многие управленцы уделяют недостаточно внимания таким аспектам, как:

обучение, развитие карьеры и соотношение зарплаты и продуктивности работы

Вывод: Они «покупают» специалистов на короткое время вместо того, чтобы выстраивать кадровый состав на долгосрочную перспективу



Решение данной проблемы:

Стратегия совокупного вознаграждения, куда входит не только зарплата и бонусы, но также и социальный пакет, обучение, возможности для развития карьеры.

Эффективность управления персоналом должна повышаться также с помощью альтернативных процессов, таких как использование разных технологий

ИСТОЧНИКИ



- Трудовой кодекс Китая
- Трудовое законодательство КНР
- <http://chinawindow.ru/china/legal-information-china/1..>
- <http://forum-taobao.com/showthread.php?t=9845>



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!