



Courses Overview

Elena Bilder

Senior Manager

NPI & Transfer Projects

Philips Healthcare – BU CT

Philips Medical systems Technologies Ltd.

Темы и содержание



<i>Тема лекции/курса</i>	<i>Аудитория</i>	<i>Продолжительность</i>	<i>Раздел</i>
<i>1. Сотрудничество и взаимоотношения с другими культурами</i>	<i>Преподаватели / Студенты</i>	<i>1 час 30 мин.</i>	<i>Общий</i>
<i>2. Психология Менеджмента</i>	<i>Преподаватели / Студенты</i>	<i>2 часа</i>	<i>Общий/ Менеджмент</i>
<i>3. Менеджмент проектов</i>	<i>Преподаватели / Студенты</i>	<i>1 час 30 мин.- 2 часа</i>	<i>Управление Проектами</i>
<i>4. Менеджмент Производства</i>	<i>Преподаватели / Студенты</i>	<i>1 час 30 мин.- 2 часа</i>	<i>Управление Производством</i>

1. Сотрудничество и взаимоотношения с другими культурами.

□ Введение

- Четыре навыка развития кросс-культурной химии
- Что такое культура?
 - Определение
 - Различия
 - Уровни культур

□ Пути оценки культуры

- Человеческие отношения
- Ориентация во времени
- Ментальность

□ Way of Working (Определение путей совместного сотрудничества)

□ Заключение

- Слияние с другой культурой
- Знание и понимание себя
- Знание и понимание другого



2. Психология Менеджмента

□ Введение

- Определение менеджмента и его роль в современном мире

□ Основные качества, которыми должен обладать Менеджер

□ Навыки подбора рабочей группы и умение работы в ней

□ Управление временем личной эффективности: достижение целей с наименьшим стрессом

□ Умение работать в стрессовых ситуациях

□ Управление конфликтами

□ Выявление и управление кризисом

□ “ Good- Bad “ Менеджер



3. Менеджмент проектов

- *Навыки определения и планирования проекта E2E (End to End)*
- *Team building – критерии подбора команды*
- *Риск-менеджмент*
- *Ведение проекта и вспомогательные методы :*
 - *Dashboard , 4M*
 - *WP (Work Package)*
 - *DoN (Definition of Needs)*
 - *WBS (Work Breakdown Structure)*
- *Макро- и микроменеджмент: плюсы и минусы*
- *Project follow up - Навыки презентации проекта на разных фазах , OPL (One Point Lesson)*
- *Важность достоверности информации для принятия решений, Zoom in –Zoom out , умение видеть полную картину.*



4. От создания идеи до ее реализации

- “ Озвучивание “ идеи
 - Подбор инновационного лидера
 - Привлечение предварительных ресурсов для реализации идеи
- Рассмотрение всех аспектов идеи :
 - Финансовая ценность, жизнеспособность на рынке , преимущества и риски
- *Benchmark* : предварительное исследование подобных идей на рынке, целевые клиенты и связь с ними
- Обратная реакция в соответствии с *Benchmark* :
 - Необходимые изменения концепта идеи , адаптация к требованиям рынка/клиента
 - Определение стратегии и бизнес-плана
- Основная версия идеи / продукта
- Быстрый выход на рынок
- Тест-драйв , (оценка реальной реакции рынка)
- Исправления и улучшения: Понятия *UI & UX* , *MVP* .
- Планирование роста :
 - Общий бизнес-план
 - Маркетинговая стратегия
 - Необходимые ресурсы
 - Требуется капитал
 - Соответствующие цели растяжки
- Внедрение и расширение



Резюме Бильдер Е.А.

Philips Healthcare — подразделение компании Philips, занимающееся производством медицинского оборудования. Центры разработок и производства компании находятся в Нидерландах, Германии, Финляндии, Израиле, США.

Образование :

МАИ – “ Экономика и управление производством “

Курсы :

Сертификаты:

“ Проекты “ GB Green Belt “ , (process improvement & problem-solving)

“ Программа “ Lean Six sigma “

“ Лидерство в группе “

“ Learn 2 Lead “

“ Совершенствование производства “

“ Управление проектами”

Проекты:

Дважды победитель финала международных конкурсов QIC (process quality improvement) в Мексике и США .

Опыт работы:

20-ти летний опыт работы ведения проектов, включая 7 лет работы в Китае и 4 в США .

Китай – Проект “ Green field “ :

- Строительство нового завода.
- Определение производственных процессов.
Установка и запуск производственных линий.
- Управление контрактами, набор и обучение персонала.
Управление проектной документацией.
- Техническое управление и решение проблем и т.д.