



Нормирование труда. Бизнес-планирование трудовых затрат.

02.05.17

2й курс

факультета «*Мировая Экономика*»

Меры труда и принципы обоснования норм

Подготовила
Щетинина Влада



Основные определения

Мера труда, определяющая необходимое рабочее время или научно обоснованные затраты труда, - такая величина затрат рабочего времени, которая требуется для изготовления какой-либо потребительной стоимости при наличных общественно нормальных условиях производства и при среднем в данном обществе уровне умелости и интенсивности труда.



В условиях рынка в качестве меры труда признаются средние затраты рабочего времени на производство единицы продукции.





Требования к мере труда

Мера труда должна отражать средневзвешенную величину необходимых затрат труда на выполнение работ и услуг и служить эталоном трудовых затрат на все виды производственной деятельности в свободных рыночных отношениях, учитывающих интересы производителей и потребителей.



Норматив vs норма

Норматив

Эталон расхода различных ресурсов на производство единицы продукции, значение которого должно соответствовать достигнутому уровню развития рыночных отношений при полной степени использования техники, технологии, организации производства и квалификации персонала.

Норма

Научно обоснованная величина расхода экономических ресурсов в конкретных производственно-технических, организационно - управленческих и планово-экономических условиях.



Принципы установления норм



Содержание

Меры	Основные определения
труда и	
принци	Требования к мере труда
пы	
обоснов	Норматив vs норма
ания	
норм	Принципы установления меры труда

Источники

- Есинова Н.И.. Экономика труда и социально-трудовые отношения. 2003
- Электронный источник, URL:
<http://www.maximumrule.ru/mars-192-1.html>

Принципы обоснования норм труда

Цыкало Софья

Требования

При установлении принципов нормирования труда должны учитываться требования основных экономических законов – экономии времени, планомерного, пропорционального развития, распределения по труду, возмещения затрат рабочей силы.

При рассмотрении требований экономических законов вытекает следующая система принципов нормирования:

- Принцип комплексности – при нормировании должен учитываться комплекс факторов (производственных, физиологических и т.п.);
- Принцип системности – нормы труда должны устанавливаться с учетом конечных результатов производства и зависимости затрат труда на данном рабочем месте от издержек производства на связанных с ним рабочих местах;
- Принцип эффективности – установление норм, необходимых для достижения максимального эффекта с минимальными затратами трудовых и материальных ресурсов;
- Принцип прогрессивности – при расчете норм необходимо исходить из достижения научно-технического процесса.

- Принцип конкретности – норма труда устанавливается в строгом соответствии с параметрами изготавливаемой продукции, предметом и средством труда, его условиями, сложностью и другими параметрами;
- Принцип динамичности – изменение норм при изменении условий;
- Принцип общегосударственного подхода – при нормировании труда всех категорий работников;
- Принцип участия трудящихся в нормировании труда;
- Принцип равной напряженности норм.

Под техническим обоснованием понимается обоснование труда с точки зрения эффективного использования технических возможностей производства и применяемого оборудования.

Организационное обоснование предполагает учет прогрессивных методов организации производства и труда, организационных условий выполнения работ.

Психофизиологическое и социальное обоснование предназначено для выбора оптимального трудового процесса, позволяющего сохранить здоровье и высокую работоспособность человека, творческое отношение к труду.

Система норм труда

Сон София

Нормы труда– совокупность предписаний, правил, установленных мер, регламентирующих трудовую деятельность.

Любой трудовой процесс характеризуется как затратами, так и результатами труда. Соотношение между ними определяет эффективность трудового процесса.

Под нормой затрат труда понимается количество труда, которое необходимо затратить на качественное выполнение заданной работы в определенных организационно-технических условиях. Норма затрат труда определяет, таким образом, величину и структуру не-обходимых затрат труда на выполнение определенной работы и является эталоном, с которым сравниваются фактические затраты в целях определения их рациональности.

Норма затрат рабочего времени устанавливает время для выполнения единицы или определенного объема работы одним или несколькими работниками. В зависимости от конкретных условий нормы затрат рабочего времени могут определять продолжительность работы, время, затрачиваемое на ее выполнение одним или несколькими работниками, и их численность. Поэтому к нормам затрат рабочего времени относятся нормы длительности и трудоемкости работ (операций) и нормы численности. Нормы длительности и трудоемкости работ являются формами выражения нормы времени.

Норма длительности определяет время, за которое может быть выполнена единица работы на одном станке (агрегате) или на одном рабочем месте. Это время включает длительность технологического воздействия на предмет труда и величину объективно неизбежных перерывов, приходящихся в среднем на единицу работы. Норма длительности измеряется в единицах времени: минутах, часах.

Норма трудоемкости операции определяет необходимые затраты времени одного или нескольких работников на выполнение единицы работы или изготовление единицы продукции по данной операции. Эти затраты зависят не только от продолжительности операции, но и от численности работников, занятых ее выполнением. Норма трудоемкости операции измеряется в человеко-минутах (человеко-часах).

Норма численности определяет численность работников, необходимую для выполнения определенного объема работы, в частности численность рабочих, необходимых для обслуживания одного или нескольких агрегатов.

По сравнению с нормами затрат рабочего времени нормы затрат физической и нервной энергии работников исследованы в значительно меньшей степени. Они могут характеризоваться темпом работы, степенью занятости работников, показателями утомления. Из существующих нормативных материалов для характеристики норм затрат энергии работников в наибольшей степени подходят нормы тяжести труда.

Под тяжестью труда понимается суммарное воздействие всех факторов трудового процесса на организм человека. Одной из составляющих тяжести труда является его интенсивность. На тяжесть труда оказывает влияние также состояние производственной среды (санитарно-гигиенические, эстетические и другие условия труда).

Нормы тяжести труда регламентируют допустимые нагрузки на организм работающих, поэтому они используются для обоснования времени на отдых, установления компенсаций за неблагоприятные условия труда.

Нормы результата труда работников обычно выражаются количеством произведенной продукции или определенным объемом выполненных работ. Поэтому к нормам результатов труда, прежде всего, следует относить нормы выработки и нормированные задания

Норма выработки — это установленный объем работы, который работник или бригада соответствующей квалификации обязаны выполнить в единицу рабочего времени в определенных организационно-технических условиях. Таким образом, норма выработки является величиной, обратно пропорциональной норме времени. Она устанавливается, как правило, в массовом и крупносерийном производстве, где на каждом рабочем месте выполняется одна или несколько операций.

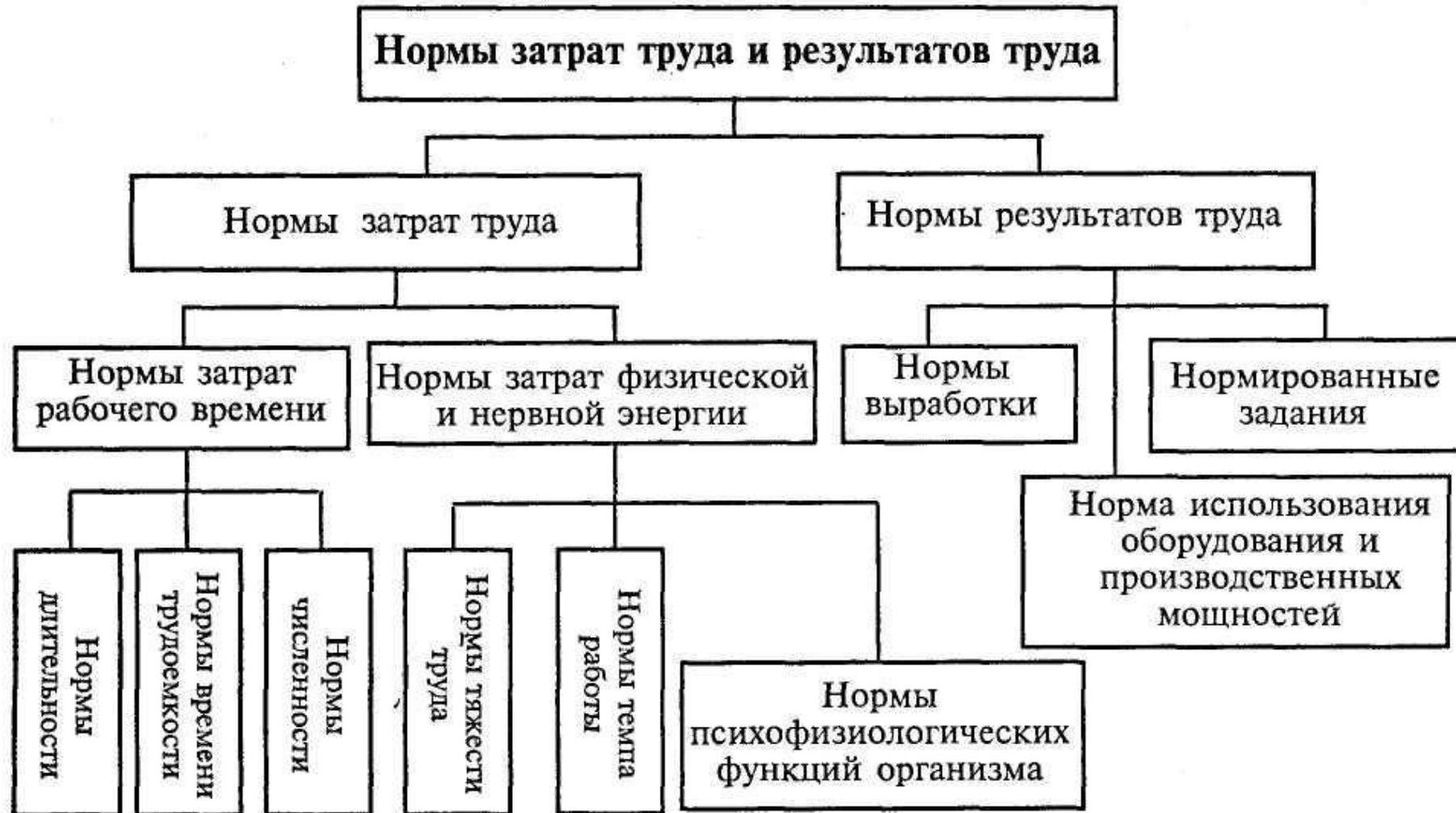
Нормированное задание – это установленный объем работы, который работник или группа работников должны выполнять за определенный период с соблюдением определенных требований к качеству продукции.

Нормированные задания могут устанавливаться обособленно, а в необходимых случаях - в сочетании с нормами обслуживания или численности.

С учетом специфики производства объем работы, устанавливаемый нормированным заданием, может быть выражен в трудовых (нормированные человеко-часы) или натуральных показателях (шт., ми др.). Могут устанавливаться на смену, месяц и т.д.

Наиболее широкое применение нормированные задания должны получить на работах по обслуживанию производства, а также на участках основного производства с повременной оплатой труда, где строго регламентирован выпуск продукции и предъявляются повышенные требования к качеству работ.

Структура норм затрат и результатов труда



Заключение

Нормы затрат и результатов труда связаны между собой в единой системе норм труда. Механизм их действия заключается в том, что возможны два взаимосвязанных подхода к выбору оптимального варианта. Первый предполагает получение максимального результата при заданных затратах, второй – использование минимальных ресурсов для достижения результата.

Система трудовых норм и нормативов, применяемых в процессе внутрипроизводственного планирования, должна обеспечивать возможность расчета трудоемкости продукции, работ и услуг не только по отдельным деталям, но и по комплектам и машинам в целом, а также по всем стадиям производства, категориям персонала и подразделениям предприятия.

Основные функции труда на производстве

Киселев Никита

К общим функциям норм труда относятся:

- Плановые;
- Организационные;
- Экономические;
- Технические;
- Управленческие;
- Социальные;
- Правовые.

Плановые функции

Плановые функции норм труда имеют важнейшее значение в обеспечении планомерного и пропорционального развития всех производственных и функциональных подразделений и служб предприятия с учетом законов спроса и предложения.

Организационные функции

Организационные функции норм труда наиболее полно проявляются в установлении оптимальных пропорций между отдельными производственными звеньями, в целесообразной координации во времени и пространстве всех материальных и трудовых ресурсов.

Экономические функции

Экономические функции норм труда определяются действующими в современном производстве объективными экономическими законами рынка.

Технические функции

Технические функции норм труда выражаются в существующей диалектической связи техники, технологии и организации производства.

Управленческие функции

Управленческие функции норм труда заключаются в установлении необходимых согласованных взаимодействий между основными элементами и звеньями процесса производства, осуществляемого в конкретных системах управления на всех его стадиях и уровнях.

Социальные функции

Социальные функции норм труда состоят в том, что с помощью норм на производстве проектируются индивидуальные и коллективные трудовые процессы, предусматривающие создание нормальных условий для бесперебойной высокопроизводительной работы производителей.

Правовые функции

Правовые функции норм труда устанавливаются с учетом свободного характера труда в отечественном производстве соответствующие обязанности непосредственных исполнителей работы, руководителей и подчиненных как на отдельных рабочих местах, так и на взаимосвязанных производственных участках.

Вывод

Таким образом, общие функции образуют в условиях современного производства сложную систему взаимосвязанных и взаимозависимых отношений работника и работодателя, определяя наиболее полно главные задачи нормирования труда.

Виды нормативных материалов и требования к ним

Петросюк Мария

Нормативные материалы для нормирования труда

– это регламентированные величины режимов работы оборудования и затрат труда, времени перерывов в работе, разработанные в зависимости от различных производственных факторов и предназначенные для многократного использования при установлении конкретных норм затрат труда применительно к определённым организационно-техническим условиям.

Нормативные материалы для нормирования труда служат базой для расчета обоснованных норм затрат труда, и должны отвечать следующим основным требованиям:

- соответствовать современному уровню техники и технологии, организации производства и труда;
- учитывать в максимальной степени влияние технико-технологических, организационных, экономических и психофизиологических факторов;
- обеспечивать высокое качество устанавливаемых норм труда, оптимальный уровень напряженности (интенсивности) труда;
- соответствовать требуемому уровню точности;
- быть удобными для расчета по ним затрат труда на предприятиях (в учреждении, организации) и определения трудоемкости работ;
- обеспечивать возможность использования их в автоматизированных системах и персональных электронно-вычислительных машинах для сбора и обработки информации, разработки норм труда.

По сфере применения нормативные материалы для нормирования труда подразделяются на:

- Межотраслевые нормы предназначены для нормирования труда на работах, выполняемых на предприятиях (в учреждениях, организациях) двух и более отраслей экономики;
- Отраслевые (ведомственные, профессиональные) нормы предназначены для нормирования труда на работах, выполняемых на предприятиях (в учреждениях, организациях) одной отрасли экономики;
- Местные нормы труда разрабатываются на предприятиях (в учреждениях, организациях) в тех случаях, когда отсутствуют межотраслевые и отраслевые нормативные материалы, а также при создании более прогрессивных организационно-технических условий или их несоответствии по сравнению с учтенными при разработке действующих отраслевых нормативных материалов.

Подсистемы трудовых ресурсов

Кумаритова Лана

Источник:

- лекция: Основы нормирования труда

(<https://yadi.sk/mail/?hash=D4AVn%2FdX6lgoeOYz9Iq9lo3%2BxI3eSb8dMybh9IA%2FnDw%3D>)

Подсистемы трудовых ресурсов

Система трудовых нормативов, содержащая единые стандарты скорости трудовых движений, темпа работы, затрат рабочего времени и интенсивности труда на выполнение ручных работ, создает методические предпосылки для обеспечения единства устанавливаемых норм труда.

В единой системе трудовых нормативов МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ следующие подсистемы:

- исходные нормативы времени на выполнение трудовых движений универсального назначения в определенных организационно-технических условиях;
- нор. вр. первого уровня укрупнения на трудовые действия, учитывающие особенности предметов труда и специфику условий производства;
- нор. вр. на трудовые приемы и комплексы приемов второго уровня укрупнения;
- типовые нормативы и нормы времени на различные простые трудовые, технологические и производственные процессы третьего уровня укрупнения;
- типовые нормативы и нормы времени на сложные сборочные производственные процессы;
- трудовые нормативы и нормы времени на изготовление различных деталей и выполнение сборочных работ;
- отраслевые нормативы на полный объем работ;
- межотраслевые нормативы на производство конечной продукции.

Нормативы на *трудовые движения* характеризуют темп, скорость и время перемещения рук и ног человека к объектам труда, служат базой для построения всех других нормативов более высокой ступени укрупнения.

Нормативы на *трудовые действия* представляют собой первый уровень укрупнения, могут быть получены на базе исходных нормативов трудовых движений.

Нормативы на *трудовые приемы* и комплексы приемов второго уровня укрупнения должны строиться на основе использования нормативов на трудовые действия первого уровня укрупнения.

Нормативы третьего уровня укрупнения представляют, по существу, *нормы времени* на изготовление типовых деталей и выполнение сборочных работ в наиболее прогрессивных производственных условиях.

Нормативы всех последующих, *более высоких, уровней укрупнения* в своей основе должны содержать совокупные затраты труда на выполнение технологических и производственных процессов на различных стадиях управления

Для обеспечения *единства и равнонапряженности* трудовых нормативов и норм подсистемы исходных нормативов на трудовые движения и трудовые действия первого уровня укрупнения должны содержать не только показатели скорости, темпа и времени их выполнения, но и величину затрат энергии.

Формирование системы нормативов времени

Шевцова Валерия

Труд представляет собой целесообразную деятельность людей по созданию материальных и духовных благ. Затраты труда на создание этих ценностей должны иметь количественную оценку, потому, что в масштабе общества получают признание только те из них, которые соответствуют общественно необходимому времени, т.е. времени, требуемому на изготовление данного изделия при общественно нормальных условиях производства при среднем уровне целостности и интенсивности труда.

Непосредственно на уровне предприятий общественно необходимое время выступает как необходимое время – рабочее время требуемое для изготовления единицы продукции в конкретных организационно-технических условиях данного предприятия работниками соответствующей квалификации при нормальной интенсивности труда.

Норма времени является наиболее распространенной формой выражения нормированных затрат труда. Затраты времени выражаются в нормированных человеко-часах. Норма времени определяет необходимые затраты времени одного работника или группы работников на выполнение единицы работы в конкретных организационно-технических условиях.

Состав нормы времени

- $H_{вр} = t_{п.з.} + t_{оп} + t_{об} + t_{отл} + t_{пл}$.
- $t_{п.з.}$ — подготовительно-завершающее время;
- $t_{оп}$ — оперативное время;
- $t_{обсл}$ — время обслуживания рабочего места;
- $t_{отл}$ — время на отдых и личные надобности;
- $t_{пт}$ — перерывы, обусловленные технологией и организацией производства.

Нормы времени и их разработка в различных типах производства и отраслях имеют свои особенности:

- для выполнения одной и той же работы в единичном, серийном и массовом производствах требуется различное время; т.к. повторяемость тех или иных работ в производствах различного типа неодинакова, то неодинакова и допускаемая точность нормирования;
- различная степень точности нормирования обуславливает различные затраты труда нормировщиков на выполнение аналитической и расчетной работы при обосновании и внедрении норм;
- в различных типах производства неодинаков объем аналитической работы при изучении нормируемых операций.

Нормы времени имеют много разновидностей и занимают центральное место в системе норм труда, поскольку на их основе определяются другие виды норм. Применяют нормы времени в основном для нормирования труда рабочих разных профессий, занятых выполнением разнородных работ в течении смены.