

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

**Лекция . *Методические основы
организации труда***

ЛИТЕРАТУРА

- 1. Головачев А.С. Организация, нормирование и оплата труда. Учебное пособие. Мн.: Новое знание, 2008
- 2. Пашуто О.В. Организация труда. Методические рекомендации Мн.: ЧИУП, 2009
- 3. Оганезов И.А. Организация труда: курс лекций. Мн.: Современные знания, 2006
- 4. Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии. Учебное пособие.
- 5. Тарасевич В.И. Организация труда. Учебно- методическое пособие. Мн.:БГЭУ, 2003
- 6. Генкин Б.М. Организация, планирование и оплата труда на промышленных предприятиях М.: Норма, 2003

ВОПРОСЫ.

- 1. Сущность и содержание организации труда.
- 2. Средства труда, процесс производства и организация труда
- 3. Задачи и направления организации труда

1. Предмет, содержание и задачи курса.

Организация труда является научной отраслью экономики, имеет межотраслевое значение, реализуется через функцию управления.

Дисциплина «Организация труда» включает 2 блока:

- организацию труда,
- нормирование труда.

Предметом организации труда является живой труд и его взаимосвязь со средствами производства.

Этот **предмет изучает** основные категории организации труда, методы их исследования и изучения, показатели оценки уровня организации труда и основные направления совершенствования.

Задачи курса:

- систематизированное изложение методологических вопросов и основных теоретических положений организации труда на предприятиях,
- овладение теоретическими знаниями и практическими навыками оценки уровня организации труда,
- применение полученных знаний при решении конкретных вопросов организации труда.

- Организация труда** основана на современных достижениях науки и передовом опыте, соединяет технику и людей в единый производственный процесс с целью:
- Экономии материальных и трудовых ресурсов;
 - Повышения производительности труда;
 - Сохранения здоровья человека и превращения труда в жизненную потребность.

По сферам действия понятия «организация труда» разделяется на два вида:

- — **Организация труда как категория общей экономической теории**, определяющая формы социальной организации труда в различных общественно-экономических формациях или разных цивилизациях;
- **Организация труда как конкретно-экономическая категория.**

В этой сфере различают понимание организации труда по уровням управления:

- Организация труда в масштабе страны, региона или отрасли экономики;
- Организация труда на предприятии, в учреждении, подразделении;
- Организация труда на рабочем месте.

□ На уровне предприятия организация труда представляет систему рационального взаимодействия работников со средствами труда и друг другом, основанную на определенном порядке построения и осуществления трудового процесса, направленную на получение высоких конечных социально-экономических результатов.

□ На уровне цеха, участка и конкретного рабочего места отличие состоит в числе элементов, входящих в это понятие, и масштабах

Организация труда является важнейшей функцией внутрифирменного управления.

Организация труда реализуется через функции управления, включающие действия:

- По созданию системы организации труда;**
- По изменению (совершенствованию) существующей системы организации труда;**
- Процесс управления системой организации труда.**

Организация труда на предприятии, ее
отдельные элементы непосредственно
взаимосвязаны с организацией производства.

Основная цель производства состоит в
обеспечении потребителя необходимой ему
продукцией (услугами) в заданные сроки,
заданного качества и комплектации, с
минимальными затратами для производства.

■ **Организация производства** — это комплекс мероприятий по наиболее эффективному сочетанию процессов живого труда с материальными элементами производства, осуществляемых в конкретных социально-экономических условиях в целях выполнения плановых заданий с установленными качественными показателями при наиболее рациональном использовании выделенных предприятию ресурсов.

Основная задача организации

производства — обеспечить наиболее рациональное соединение и использование **во времени** (производственный цикл) и **в пространстве** (производственная структура предприятия и его подразделения), с одной стороны, живого труда (рабочей силы), с другой - орудий и предметов труда.

□ Рациональное соединение и использование во времени живого труда (рабочей силы) и орудий и предметов труда означает организацию производственного цикла.

Рациональное соединение и использование в пространстве живого труда (рабочей силы) и орудий и предметов труда означает организацию производственной структуры предприятия и его подразделений.

Понятие «*организация производства*» охватывает широкий круг экономических и организационно-технических вопросов.

Эти вопросы можно свести к трем группам:

- Рациональное использование средств производства (оптимальное использование производственных мощностей, рациональная расстановка оборудования, создание замкнутых поточных линий, рациональная организация и специализация основных и вспомогательных служб предприятия, вспомогательных подразделений, четкое их взаимодействие в процессе производства и т.д.);
- Собственно организация труда, охватывающая непосредственно организацию трудового процесса;
- Управление производством (научное построение структуры управления, совершенствование методов работы управленческого аппарата, форм и методов производственного планирования, контроля, анализа, оперативное регулирование).

Таким образом, понятие «организация производства» более широкое понятие, чем «организация труда», так как последняя охватывает то, что непосредственно относится к рациональному использованию живого труда и всестороннему совершенствованию человека в процессе производства.

Возникновение и развитие науки об организации труда в стране и за рубежом

Как наука организация труда зародилась в конце 19 века в период машинной индустриализации развития производства.

Начало организации труда как науки связывают с американским инженером *Фредериком Уинслоу Тейлором* (1856-1915).

1. Тейлор был первым, кто объединил замыслы и попытки в области рационализации трудовых процессов в систему знаний.
2. Основные положения теории Тейлора изложены в работах «Управление фабрикой» (1903), «Принципы научного управления» (1911). Тейлор впервые применил хронометраж с целью рационализации работы, использовал разложение труда по элементам.

Фредерик Тейлор (1856—1915)



3. Тейлор разработал методы анализа трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты, принципы организации труда и управления предприятием.

4. Исследования Тейлора положили начало поискам способов научной рационализации трудовых процессов путем тщательного изучения и проектирования методов и приемов труда с использованием хронометражных наблюдений, улучшения организации рабочих мест, установления обоснованных режимов труда и отдыха и других мер.

Известный промышленник Генри Форд внедрил систему Тейлора на базе автомобильных заводов, использующих конвейерную систему с сильной интенсивностью труда.

Система Г.Форда характеризуется следующими основными положениями:

- **максимальным разделением труда, в результате которого почти все операции производственного процесса становятся простыми и могут выполняться рабочими низкой квалификации при исключительно напряженном темпе работы, задаваемом скоростью движения конвейера и других механических регуляторов ритма труда;**

- **механизацией и автоматизацией многих процессов производства на основе разделения их на простейшие операции;**
- **последовательной стандартизацией всех факторов производства, включая сырье, оборудование, инструмент, технологические режимы, трудовые приемы и формы организации.**

В начале 20-го века супруги **Френк** и **Лилиан Гилбрет** разработали методику анализа приемов и способов труда и считаются основоположниками микроэлементного нормирования.

Ф. и Л.Гилбрет установили, что любой трудовой процесс можно расчленить на 17 простейших движений (микроэлементы), которые в дальнейшем не поддаются расчленению, и называли их «терблигами». Ими разработан циклографический метод исследования движений с помощью киносъемки, который давал возможность анализировать траектории рабочих движений, замерять затраты времени на их выполнение, проектировать рациональные методы работы и устанавливать нормы затрат времени.

Г.Б.Мейнард и его сотрудники в 40-е годы разработали систему микроэлементного нормирования труда, основы которой были заложены в начале XX века.

- **Александр Александрович Богданов** (1823-1928) был одним из первых российских теоретиков науки об организации.
- Известным ученым в области организации труда в первые годы советской власти являлся профессор **Осип Аркадьевич Ерманский** (1866-1941), его наиболее известная работа - «Теория и практика рационализации» (1925г.).
- Видным деятелем в области научной организации труда и производства, выдающимся исследователем, автором свыше 220 научных работ был **Алексей Капитонович Гастев** (1882-1938). К его основным трудам относятся: «Как надо работать» (1921г.), «Трудовые установки» (1921), «Нормирование и организация труда» (1929г.), «Научная организация труда» (1935г.). А.К.Гастев являлся бессменным руководителем созданного в 1920 году Института труда при ВЦСПС, преобразованного в 1921 году в Центральный институт труда (ЦИТ).

Одним из теоретиков, пропагандистов и популяризаторов НОТ был ***Платон Михайлович Керженцев*** (1881-1940), автор работ, написанных в двадцатые годы: «НОТ. Научная организация труда», «Принципы организации», «Борьба за время».

- В январе 1921 г. была проведена первая Всероссийская инициативная конференция по научной организации труда и производства.
В марте 1924 г. прошла вторая Всероссийская конференция, целью которой была выработка единой платформы по вопросам НОТ.
- В 30-е гг. в СССР была предпринята попытка создать микроэлементные нормативы ручного времени и методику микроэлементного нормирования.
Профессор **В.И.Иоффе** разработал основы отечественного микроэлементного нормирования, создав систему микроэлементных нормативов времени для технического нормирования труда.

- Любой элемент ручной работы подразделялся В.И.Иоффе на простейшие элементы двух видов: «взять» и «переместить», в свою очередь состоящие из движений рук, ног пальцев, головы и т.д.
- Трудовые движения по характеру выполнения подразделялись на решительные, не требующие контрольных действий и осторожности, и приноровительные, выполняющиеся в замедленном темпе.
- Продолжительность решительных движений зависит от расстояния, усилия, темпа.

- С 1924 г. регулярно в течение 10 лет проводились международные конференции по научной организации труда: в 1924 г. – в Праге, 1926 г. – в Сан-Франциско, 1928 г. – в Риме, 1932г. – в Лос-Анжелесе, 1932 г. – в Париже, 1934 г. – в Лондоне, в которых принимали участие представители ученых и практиков СССР.
- В 1955 году был создан НИИ труда Госкомтруда СССР, в проблематику исследований которого вошли вопросы организации, нормирования, оплаты и условий труда, в 1957г. филиал НИИ труда был создан в Беларуси. В 1957-1958 гг. были проведены всесоюзные научные конференции по проблемам организации труда.

В настоящее время в Беларуси работа по организации и нормированию труда в отраслях экономики ведется Министерством труда Республики Беларусь, отраслевыми министерствами и ведомствами, а также НИИ труда, Центром по разработке нормативов, Центром производительности и качества трудовой жизни, предприятиями, организациями, коммерческими центрами по организации и нормированию труда.

Сущность, содержание и задачи организации труда на предприятии

В **функциональном смысле** **организация труда** на предприятии – это деятельность по установлению и изменению порядка взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом для успешного достижения целей трудовой деятельности.

Труд человека



Труд

- это деятельность человека, имеющая цель.
- Труд - конкретное экономическое понятие, означающее деятельность людей ради достижения определенных результатов и требующую затрат энергии.
- В процессе **труда** человек каким-либо образом приспособливает окружающие явления к своим целям.
- В экономике *труд* составляет одну из основных четырех фаз производства.

ТРУД – ЭТО

- По определению А. Маршалла, - это всякое умственное и физическое усилие, предпринимаемое частично или целиком с целью достижения какого-либо результата, не считая удовлетворения, получаемого непосредственно от самой проделанной работы.
- Джевонс относил к труду «только тягостные усилия».
- Иноземцев считает, что **труд** – это деятельность, выполняемая «под прямым или опосредованным воздействием внешней материальной необходимости».
- **Труд** – это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей.
- **Труд** — это деятельность, направленная на развитие человека и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага. Такая деятельность может осуществляться либо по принуждению, либо по внутреннему побуждению, либо по тому и другому.

Характеристики труда

- Выделяют несколько основных характеристик труда:
- производительность труда,
- качество труда,
- организация труда,
- квалификация труда.

Каждая из этих характеристик - важная составляющая в понимании труда как социально-экономической категории.

■ **Труд как процесс** – это деятельность человека по производству благ и ресурсов для потребления в домашнем хозяйстве, или для экономического обмена, или для того и другого.

■ **Совместный труд** людей представляет собой нечто большее, чем простая сумма затраченного ими труда.

Особенности современного труда:

- ▣ **Возрастание интеллектуального потенциала процесса труда,**
- ▣ **Увеличение доли овеществленного труда, связанного со средствами труда,**
- ▣ **Возрастающий аспект социального процесса.**

ИЗМЕНЕНИЕ ХАРАКТЕРА ТРУДА В ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ИСТОРИИ

Эпоха	Этап	Характеристика труда	Организация труда	Парадигма этики труда
Первобытное общество		Человек приспосабливается к природной среде. Труд не выделился из других видов деятельности	Стихийная	Отсутствует
Цивилизованное общество Человек активно изменяет природную среду, приспосабливает ее к себе	традици- онное общество	Преобразование ландшафта. Основные виды деятельности — земледелие и животноводство. Основной трудовой принцип — испытание	Первая форма — вертикальная дифференциация труда и на основе этого — иерархическая система управления трудом. Основные черты: субординация и принуждение к труду	Принимай мир как он есть, труд — наказание и испытание, не требуй за него награды
	индустри- альное общество	Преобразование литосферы и атмосферы. Основные виды деятельности — промышленная и торговая. Основной трудовой принцип — производительность (эффективность)	Вторая форма — горизонтальная дифференциация труда, на основе этого — профессионализация, узкая специализация, стимуляция труда, «конвейерная» организация труда	Дарованные Богом способности человек должен раскрыть в активном труде
	информационное общество	Преобразование антропосферы, космоса и т.д. Основной вид деятельности — работа с информацией. Основной трудовой принцип — качество	Третья форма — интеграция труда как межпрофессиональная интеграция. Управление проектами как форма организация труда. Мотивация труда	Профессиональная деятельность — поле для самореализации личности

К основным категориям труда относят содержание и характер труда.

Содержание труда — это взаимодействие работника с предметами и средствами труда.

Содержание труда характеризуется признаками :

- сложность труда;
- профессиональная пригодность работника;
- степень самостоятельности работника.

ОТЛИЧИЯ СЛОЖНОГО ТРУДА ОТ ПРОСТОГО:

- ❑ выполнение работником таких функций умственного труда, как планирование, анализ, контроль и координация действий;
- ❑ концентрация активного мышления и целеустремленное сосредоточение работника;
- ❑ последовательность в принятии решений и действий;
- ❑ точность и адекватная реакция организма работника на внешние раздражители;
- ❑ быстрые, ловкие и разнообразные трудовые движения;
- ❑ ответственность за результаты труда.

- Второй признак содержания труда — **профессиональная пригодность.**
-

Ее влияние на результаты труда обусловлены способностями человека, формированием и развитием его генетических задатков, удачным выбором профессии, условиями развития и отбора кадров.

□ Третий признак содержания труда — **степень самостоятельности работника** — зависит как от внешних ограничений, связанных с формой собственности, так и внутренних, диктуемых масштабом и уровнем сложности работы.

Труд всякого производителя носит двойственный характер: выступает как конкретный труд и как абстрактный труд.

- **Конкретный труд** - представляет собой целенаправленную деятельность человека, результатом которой является создание определенной потребительной стоимости.
- Под **абстрактным трудом** понимаются затраты человеческой энергии как часть совокупного общечеловеческого общественного труда, безотносительно к конкретной форме, в которой они осуществляются.

- Двойственность содержания труда выражается в живом и прошлом труде.
- **Живой труд** -представляет собой целенаправленную деятельность человека, затраты его умственной и физической энергии, связанные с созданием материальных и духовных благ
- **Прошлый труд** – это овеществленный труд, воплощенный в средствах производства и предметах потребления .

Различные виды труда целесообразно сгруппировать по определенным признакам:

- - по содержанию труда,
- - по характеру труда,
- - по его результатам,
- - по вещественным признакам и др.

СОДЕРЖАНИЕ ТРУДА

- – это функциональные особенности конкретного вида трудовой деятельности, обусловленные предметом, средствами труда, формами организации производственного процесса.

Различают социально-экономическое и технико-технологическое содержание труда.

- **Социально-экономическое содержание** труда характеризует степень и способ расходования рабочей силы, а также общественные отношения, в рамках которых осуществляется процесс труда.
- **Технико-технологическое содержание** выражает количественный и качественный состав трудовых функций, их соотношение и взаимосвязь.

Содержание труда характеризуется
большим разнообразием видов труда:

1) **по способу осуществления:**

- умственный (в котором преимущественно используются духовные и психические силы человека);
- физический (используется преимущественно физическое напряжение и мускульная сила);

2) ПО СТЕПЕНИ СЛОЖНОСТИ:

- - **сложный** (требует специальных знаний, более высокого образования и соответствующего опыта, предполагает большую физическую и интеллектуальную активность человека в процессе труда);
- - **простой** (не требует продолжительной подготовки или высшего образования и значительного физического и интеллектуального напряжения);

3) ПО СТЕПЕНИ ТВОРЧЕСТВА:

- - творческий (требует принятия нестандартных решений, творческого подхода, предполагает создание духовных благ);
- - нетворческий (характеризуется отсутствием или незначительным объектом творческих функций).

Труд различается и по характеру труда.

Характер труда выражает отношение человека к своей трудовой деятельности, заданное системой производственных отношений.

- Различают общие и частные признаки характера труда.

ОБЩИЕ ПРИЗНАКИ ХАРАКТЕРА ТРУДА

отражают последствия реализации тех или иных форм собственности:

- отношение работников к средствам производства, продукту своего труда;
- проявление общественной природы труда;
- степень принудительности труда.

ЧАСТНЫЕ ПРИЗНАКИ

- раскрывают особенности содержания труда, специфику функционирования рабочей силы.
- В зависимости от **характера труда** выделяют конкретный и абстрактный, индивидуальный и коллективный, живой и прошлый труд.

КОНКРЕТНЫЙ ТРУД

- представляет собой целенаправленную деятельность человека, результатом которой является создание определенной потребительной стоимости.

АБСТРАКТНЫЙ ТРУД

- понимаются затраты человеческой энергии как часть совокупного общечеловеческого общественного труда, безотносительно к конкретной форме, в которой они осуществляются.

- **Живой труд** - представляет собой целенаправленную деятельность человека, затраты его умственной и физической энергии, связанные с созданием материальных и духовных благ.
- **Прошлый труд** – это овеществленный труд, воплощенный в средствах производства и предметах потребления.

- Индивидуальный и коллективный труд характеризуют различные формы организации труда.
- **Индивидуальный труд** – это труд отдельного работника (станочника, сборщика, контролера, кладовщика или индивидуальных предпринимателей).
- **Коллективный труд** – это труд объединенных людей в группах, бригадах и т. д. для выполнения совместной работы.

ВИДЫ ТРУДА ПО КОНЕЧНОМУ РЕЗУЛЬТАТУ:

- - **производительный** (Затраченный на производство материальных благ)
- - **непроизводительный** (Связанный с оказанием общественно полезных услуг и созданием духовных ценностей)

ВОПРОС 2. СРЕДСТВА ТРУДА, ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

- Рабочая сила – это способность к труду, совокупность физических и интеллектуальных способностей, которыми располагает человек и которые используются им для производства материальных благ и услуг.
- Предмет труда – вещество природы, на которое воздействует человек в процессе труда при помощи средств труда с целью приспособления их для удовлетворения личных и производственных (общественных) потребностей

- Средство труда - вещь или совокупность вещей, с помощью которых человек воздействует на предмет труда.
- *В узком смысле* средства труда включают механические средства или орудие труда (машины, механизмы, станки и т.д.).
- *В широком смысле* средства труда охватывают материальные условия, которые не входят непосредственно в трудовой процесс, но делают возможным его осуществление. К ним относятся земля (всеобщее условие труда), производственное здание, коммуникации, транспортные средства и т.д.
- Средства и предметы труда образуют средства производства.

Процесс производства представляет собой органическое соединение орудий, предметов труда и самого труда.

Он включает:

- **конструкторско-технологическую подготовку производства**, заключающуюся в разработке конструкции изделия, технологии его изготовления, подборе оборудования, технологической, организационной оснастки, приспособлений и инструмента;

- **материальную подготовку производства,** обеспечивающую снабжение рабочих мест необходимым сырьем, заготовками, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, покупным инструментом и т.д.;
- **организационно-технологическую подготовку производства,** обеспечивающую регламентацию функционирования средств производства, их пространственное размещение, последовательность осуществления технологических процессов, операций и работ;

- **организацию труда**, обеспечивающую установление количественных пропорций живого труда, организацию и обслуживание рабочих мест, применение рациональных методов и приемов труда, установление меры труда для каждого работающего или групп работающих, создание благоприятных условий труда, рациональных режимов труда и отдыха;
- **организацию управления производством**, обеспечивающую установление четкой системы линейного руководства производством, рациональную структуру аппарата управления, учет и контроль над ходом технологического процесса и его

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ,

ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА:

- Подбор, подготовка и переподготовка, повышение квалификации кадров
- Безопасные условия труда и охрану труда
- Разделение труда
- Кооперацию труда
- Организацию рабочих мест
- Обоснованные нормы затрат труда
- Дисциплина труда.

ВОПРОС 3. СУЩНОСТЬ, СОДЕРЖАНИЕ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- **Организация труда** – упорядоченная система взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом в едином производственном процессе.
- В **атрибутивном смысле** *организация труда* на предприятии есть определенный порядок построения и осуществления трудового процесса, образующий систему взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом для достижения заранее поставленной цели трудовой деятельности.

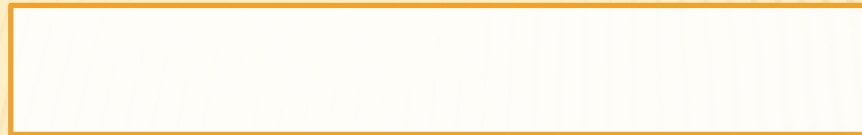
- В **функциональном смысле** организация **труда** на предприятии – это деятельность по установлению и изменению порядка взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом для успешного достижения целей трудовой деятельности.

Важным признаком организации труда является ее направленность на решение **взаимосвязанных задач**:

- **технико-технологические**
- **экономические**
- **психофизиологические**
- **социальные**

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПРИЗВАНА РЕШАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

Технико-
технологические



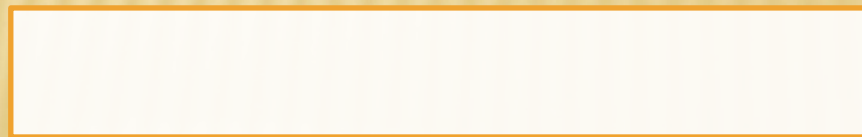
Экономические



Психофизиологические



Социальные



ТЕХНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

- выражают влияние, оказываемое организацией и нормированием труда на совершенствование структуры предприятия, специализацию производств, выбор оптимальных вариантов технологических процессов.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА

- состоит в обеспечении за счет организации труда роста производительности труда и эффективности производства, рационального использования материальных и трудовых ресурсов.

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА

- состоит в создании благоприятных условий, способствующих сохранению здоровья человека и повышению его работоспособности, обеспечение содержательности и привлекательности труда.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАДАЧА

- заключается в повышении содержательности труда, что позволяет выработать потребность человека работать, в воспитании творческого отношения к труду, создании условий для всестороннего, гармоничного развития работающих.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА:

- ❑ разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда;
- ❑ совершенствование организации рабочего места;
- ❑ рационализация трудового процесса, внедрение передовых методов и приемов труда;
- ❑ улучшение условий труда;
- ❑ совершенствование нормирования труда;
- ❑ совершенствование организации оплаты труда;
- ❑ улучшение организации подбора, подготовки и повышения квалификации кадров;
- ❑ укрепление дисциплины труда и развитие инициативы.

НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ ВЫДЕЛЯЮТ СЛЕДУЮЩИЕ **ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА:**

- ресурсосберегающая функция;
- оптимизирующая функция;
- функция формирования эффективного работника;
- трудощадающая функция;
- функция гармонизации труда;
- функция повышения культуры производства;
- воспитательная и активизирующая функции.

- ▣ **Ресурсосберегающая**, в том числе трудосберегающая функция, направлена на экономию ресурсов, устранение непроизводительного труда, повышение качества продукции.
- ▣ **Оптимизирующая функция** проявляется в обеспечении полного соответствия уровня организации труда передовому уровню технического оснащения производства.
- ▣ **Функция формирования эффективного работника** означает осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения их квалификации.

- ▣ **Трудоущающая функция** проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режимов гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физически нормальной величины.
- ▣ **Функция гармонизации труда** направлена на обеспечение согласования умственных и физических нагрузок, создание полноценных условий для гармоничного развития человека на производстве.

▣ **Функция повышения культуры производства** обеспечивается созданием эстетически благоприятной производственной среды, рациональной организацией рабочих мест, развитием демократического стиля управления и др.

▣ **Воспитательная и активизирующая функции** направлены на выработку дисциплины труда, развитие трудовой активности и творческой инициативы.

Научное построение организации труда
опирается на принципы.

**Всеобщими принципами организации
труда** являются:

- системность;
- комплексность;
- эффективность;
- научность.

- **Принцип системности** означает проведение работы по совершенствованию всех направлений организации труда постоянно, по определенной системе.
- **Принцип комплексности** означает одновременное осуществление всех направлений, всесторонний подход с точки зрения многих наук, занимающихся вопросами организации труда, функционирования человека в производственной среде, в трудовом коллективе.

- ▣ **Принцип научности** реализуется через принципы системности и комплексности и предполагает научное обоснование принимаемых решений, в основе которых лежат достижения науки и передового опыта.
- ▣ **Принцип эффективности** означает, что социально-экономическая эффективность совершенствования всех направлений организации труда должна рассчитываться.
- ▣ **Принцип гуманизации труда** представляет учет человеческого фактора при организации труда.

ОСНОВНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ЯВЛЯЮТСЯ:

- рост производительности труда;
- годовой экономический эффект.
- Помимо основных показателей экономической эффективности мероприятий по организации труда существуют и другие, **частные показатели**, среди них:
 - высвобождение численности персонала;
 - экономия рабочего времени;
 - прирост объемов производства, работ, услуг и т.п.

□ Спасибо за внимание!