

Государственный надзор и общественный контроль за охраной труда.



Виды ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

**НЕМАТУЛЛАЕВ Б.
ОМ-231**



В основе **государственного надзора** и общественного контроля за охраной труда лежит законодательная база: "Конституция РК", Трудовой Кодекс РК (23.11.2015 г.), а также ряд указов Президента РК, постановления Правительства РК, Министерства труда РК, международный модельный закон «О правовом регулировании организации охраны труда» (11. 10. 1997)

- Цель государственной политики в области организации охраны труда – создание здоровых и безопасных условий труда работникам, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Высший надзор за исполнением законов о труде и охране труда в Республике Казахстан возложен на **Генеральную прокуратуру Республики Казахстан**.



- Государственный контроль в области безопасности и охраны труда осуществляется уполномоченными органами и их территориальными подразделениями.
- В соответствии с законодательством РК, государственные правовые инспекторы труда и государственные инспекторы по охране труда имеют право:
 1. беспрепятственно посещать любые предприятия, проводить расследования несчастных случаев на предприятиях;
 2. получать информацию, приостанавливать работу;
 3. выдавать должностным лицам предприятий обязательные для исполнения предписания и налагать штрафы на должностных лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных актов по охране труда.



Государственный контроль за охраной труда осуществляют:

- Государственный энергетический надзор Министерства энергетики осуществляет контроль за электробезопасностью.
- Санитарно-эпидемиологическая служба Министерства здравоохранения РК
- Государственная пожарная служба организуется Министерством внутренних дел
- Государственная инспекция безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел РК

Общественный контроль



Осуществляют профсоюзы или иные представительные органы коллектива которые имеют право:

- контролировать выполнение работодателем законодательства по охране труда;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятия;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, а также осуществлять самостоятельное их расследование, получать информацию о состоянии условий и охраны труда на предприятии;



- предъявлять требования о приостановке работ при угрозе жизни и здоровью работников, выдавать работодателю обязательные к рассмотрению представления по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда;
- контролировать выполнение коллективного договора в пунктах, где отражены вопросы условий труда и охраны труда, принимать участие при разработке нормативных актов по охране труда;
- обращаться в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушениях требований по охране труда, принимать участие в рассмотрении трудовых споров по охране труда.

Ответственность за нарушение законодательства по охране труда



- 1.** *Дисциплинарная*
- 2.** *Административная*
- 3.** *Уголовная*
- 4.** *Материальная ответственность*

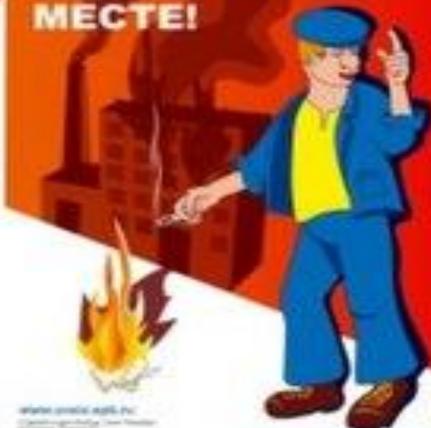
ОХРАНА ТРУДА

**ПЬЯНОМУ
НЕ МЕСТО
НА РАБОТЕ!**



www.sanket.ru

**НЕ КУРИ
НА РАБОЧЕМ
МЕСТЕ!**



www.sanket.ru

**ПОЛЬЗУЙСЯ
СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ
СПЕЦОДЕЖДОЙ!**



www.sanket.ru

**ИСПОЛЬЗУЙ
СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ!**



www.sanket.ru

ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**ИЗУЧИ
ПРАВИЛА
ОХРАНЫ
ТРУДА!**



www.sanket.ru

ПРИКАЗЫ, РАСПОРЯЖЕНИЯ

Дисциплинарная



- Дисциплинарная – вид юридической ответственности, которую несут государственные служащие, военнослужащие, члены трудовых коллективов, учащиеся, студенты и т.д. за совершение дисциплинарных проступков и иных правонарушений при исполнении ими служебных, трудовых и иных обязанностей и представлены в виде применения карательных санкций – дисциплинарных взысканий.



- **В соответствии с Указом Президента РК** от 20 декабря 1996 года №3273 «Об утверждении положения о порядке наложения дисциплинарных взысканий на государственных служащих РК», а также в соответствии со ст.28 Закона РК «О государственной службе» от 23 июля 1999 года, на служащих могут налагаться следующие виды дисциплинарных взысканий:
 - · замечание;
 - · выговор;
 - · строгий выговор;
 - · предупреждение о неполном служебном соответствии;
 - · задержка до 1-го года в присвоении очередного квалификационного класса или в назначении на более высокую должность;
 - · увольнение.



- Согласно Трудового Кодекса РК:
- 1. До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение;
- 2. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее 6-ти месяцев со дня совершения проступка;
- 3. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание;
- 4. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку;
- 5. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано;
- 6. Срок действия дисциплинарного взыскания не может превышать 6-ти месяцев со дня его применения;
- 7. Работодатель вправе снять дисциплинарное взыскание досрочно по собственной инициативе.

Административная



- **Административная** ответственность — это вид юридической ответственности, осуществляющий применение административных взысканий за административные правонарушения уполномоченным на то государственным органом или должностным лицом, в порядке, установленном административным законодательством, исполнение которого может быть обеспечено принудительной силой государственной власти.

- В соответствии с Кодексом РК об административных правонарушениях различают следующие виды административных взысканий:



- 1) предупреждение;
- 2) административный штраф;
- 3) возмездное изъятие предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным объектом административного правонарушения;
- 4) конфискация предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным объектом административного правонарушения, доходов, денег и ценных бумаг, полученных вследствие совершения административного правонарушения;
- 5) лишение специального права;
- 6) лишение лицензии, специального разрешения, квалификационного аттестата (свидетельства) или приостановление ее (его) действия на определенный вид деятельности либо совершение определенных действий;
- 7) приостановление или запрещение деятельности индивидуального предпринимателя;
- 8) принудительный снос самовольно возводимого или возведенного строения;
- 9) административный арест;
- 10) административное выдворение за пределы Республики Казахстан иностранца или лица без гражданства.

**ПОЯНИ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВА
ОХРАНЫ ТРУДА**



Уголовная



- Уголовная ответственность определяется судом. В соответствии с уголовным кодексом РК:
- Статья 148. Нарушение законодательства о труде
- **Незаконное увольнение работника с работы из личных побуждений, неисполнение решения суда о восстановлении на работе**, а равно иное нарушение законодательства о труде, повлекшее причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан, наказываются штрафом в размере от 100 до 200 месячных расчетных показателей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 до 2 месяцев либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет.

- 2. Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности или необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы несовершеннолетнего по мотивам его несовершеннолетия - наказываются штрафом в размере от 200 до 500 месячных расчетных показателей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 5 месяцев либо лишением права занимать определенные должности на срок до 5 лет, либо исправительными работами на срок до 2 лет.
- 3. Неоднократная задержка лицом, выполняющим управленческие функции, выплаты заработной платы в полном объеме и в установленные сроки в связи с использованием денежных средств на иные цели - наказывается штрафом в размере от 300 до 700 месячных расчетных показателей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 3 до 7 месяцев либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет.

Статья 152. Нарушение правил охраны труда



- 1. **Нарушение правил техники безопасности**, промышленной санитарии или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по организации или обеспечению соблюдения этих правил, **повлекшее по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью**, - наказывается штрафом в размере от 200 до 500 месячных расчетных показателей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 5 месяцев, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности либо заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.
- 2. То же деяние, **повлекшее по неосторожности смерть человека**, -
- наказывается лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Материальная



- **Материальная** ответственность – это система юридических мер, направленных на сохранность и защиту собственного правопорядка, собственности прав и законных интересов предприятий, учреждений и организаций, укреплению законности, предупреждению правонарушений и добросовестного выполнения своих служебных обязанностей работниками и служащими.
- **Материальная** ответственность, имеет два вида:
 - · материальная ответственность работника за нанесённый им ущерб предприятию (работодателю);
 - · материальная ответственность предприятия (работодателя) перед работником за нанесённый ему ущерб на работе.

Статья 9.37. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья



- 1. При причинении гражданину увечья или иного повреждения здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также расходы, вызванные повреждением здоровья (на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др.), если признано, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не получает их бесплатно.
- 2. При определении утраченного заработка (дохода) пособие по инвалидности, назначенное потерпевшему в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, другие виды пособий, назначенные как до, так и после причинения вреда здоровью, а также пенсионные выплаты в счет возмещения не засчитываются. В счет возмещения вреда не засчитывается также заработок, получаемый потерпевшим после повреждения здоровья.

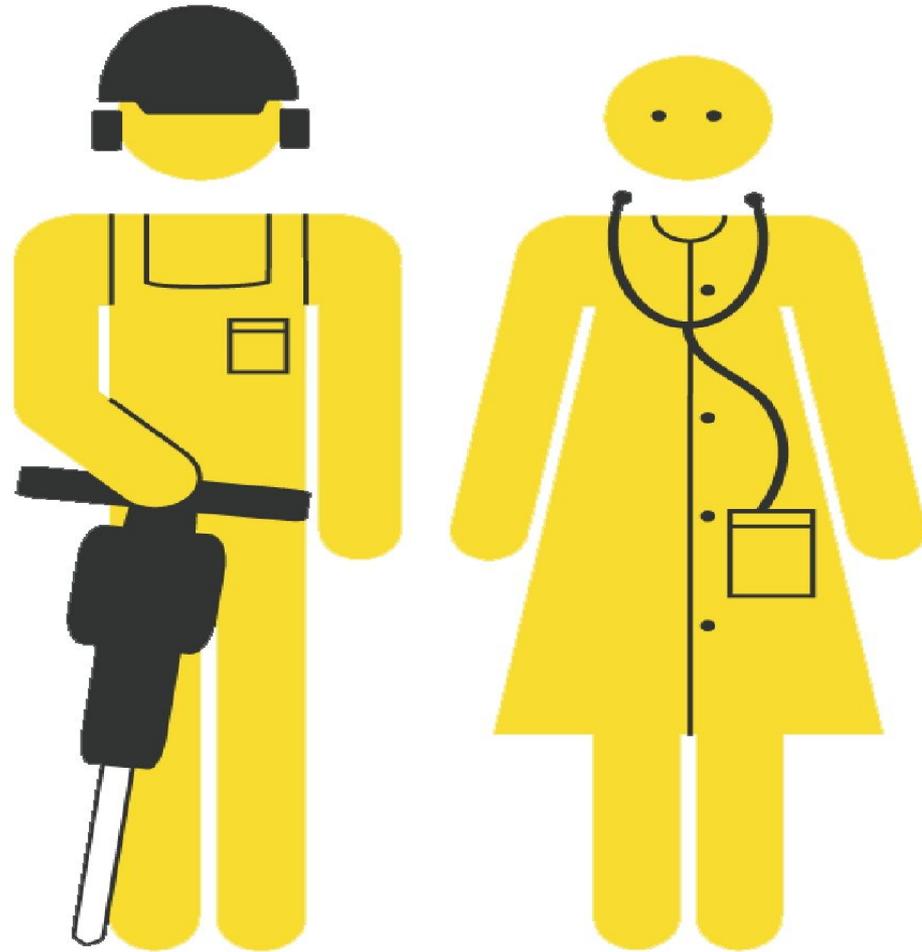
Статья 940. Возмещение вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти гражданина

- 1. В случае смерти гражданина право на возмещение вреда имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания; ребенок умершего, родившийся после его смерти, а также один из родителей, супруг либо другой член семьи, независимо от трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими четырнадцати лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но, по заключению медицинских органов, нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.
- 2. Право на возмещение вреда имеют также лица, состоявшие на иждивении умершего гражданина и ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет после его смерти.
- Один из родителей, супруг либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за указанными в пункте 1 настоящей статьи детьми, внуками, братьями и сестрами умершего, и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на возмещение вреда после окончания ухода за этими лицами.
- 3. Вред возмещается: несовершеннолетним - до достижения 18 лет; учащимся в возрасте 18 лет и старше - до окончания учебы в учебных заведениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет; женщинам старше 58 лет и мужчинам старше 63 лет пожизненно; инвалидам - на срок инвалидности; одному из родителей, супругу либо другому члену семьи, занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими 14 лет либо изменения состояния здоровья.

Статья 941. Размер возмещения вреда, понесенного в случае смерти гражданина



- 1. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью гражданина, вред возмещается в размере той доли заработка (дохода) умершего, которую они получали или имели право получать на свое содержание при его жизни. При определении возмещения вреда этим лицам в состав доходов умершего, наряду с заработком, включаются получавшиеся им при жизни пенсия, пожизненное содержание и другие аналогичные выплаты.
- 2. При определении размера возмещения вреда пособия, назначенные лицам по случаю потери кормильца, другие виды пособий, назначенные как до, так и после смерти кормильца, а также заработок, стипендия, пенсионные выплаты не учитываются.
- 3. Установленный каждому из имеющих право на возмещение вреда по случаю потери кормильца размер возмещения не подлежит дальнейшему перерасчету, кроме случаев рождения ребенка после смерти кормильца; назначения (прекращения) выплаты возмещения лицам, занятым уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего кормильца.



28 April 05

ILO - World Day

for Safety and Health at Work



Спасибо за внимание