



МУНИЦИПАЛЬНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

# МУНИЦИПАЛЬНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Это система официально признанных целей, задач, приоритетов, принципов и механизмов регулирования кадровых отношений в конкретно-исторических условиях развития общества

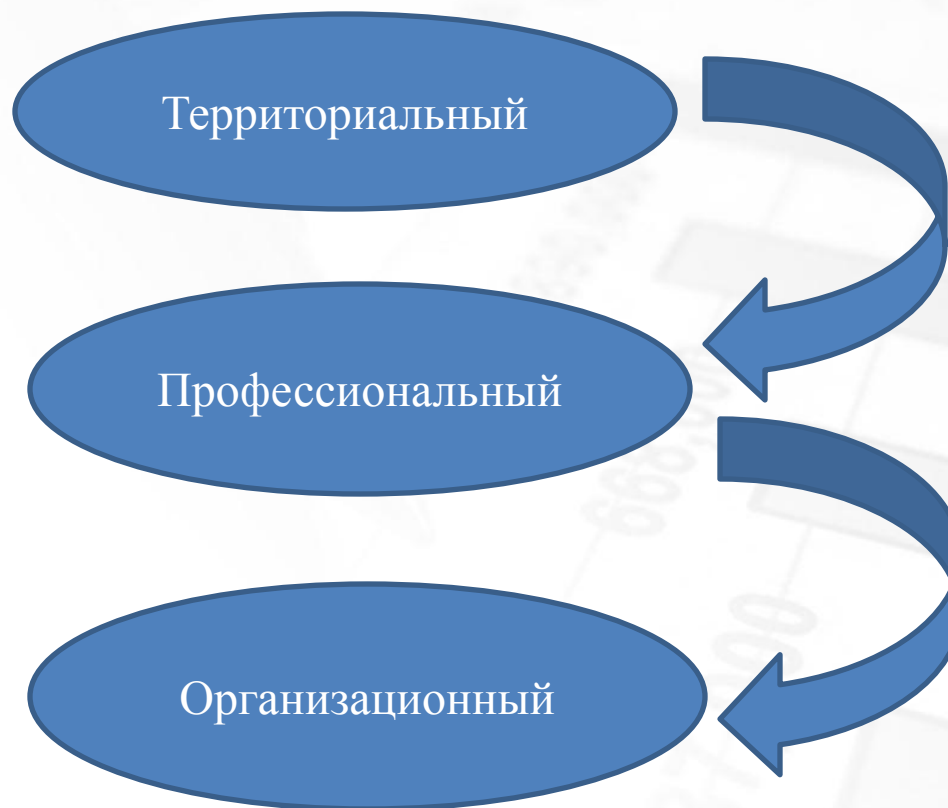


# ЦЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численности и качественного состава кадров в соответствии с потребностями территории, профессионального сообщества, организации, требованиями  
ообщего законодательства и состоянием  
рынка труда



# УРОВНИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



# Принципы муниципальной кадровой политики

- Научность, реализм
- Системность и комплексность
- Многоуровневый характер
- Перспективность, опережающий характер
- Демократичность и гибкость
- Гуманизм и социальное равенство
- Правовая и экономическая обоснованность

## Задачи муниципальной кадровой политики:

- Выработка общей концепции управления кадрами территории, персоналом и формирование его системы
- Определение требований к кадрам, персоналу
- Формирование концепции оплаты труда, материального и морального поощрения
- Прием на работу людей, соответствующих потребностям муниципалитета, органа, организации;
- Организация эффективного использования трудового потенциала
- Содействие реализации предусмотренных трудовыми отношениями прав и обязанностей работника
- Осуществление обучения и развития персонала

# Приоритетные направления муниципальной кадровой политики

- ✓ Формирование эффективной и оптимальной структуры органов местного самоуправления
- ✓ Совершенствование системы профессионального развития кадров, рост профессионализма служащих
- ✓ Повышения престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих
- ✓ Совершенствование управления кадровым составом
- ✓ Совершенствование антикоррупционных механизмов

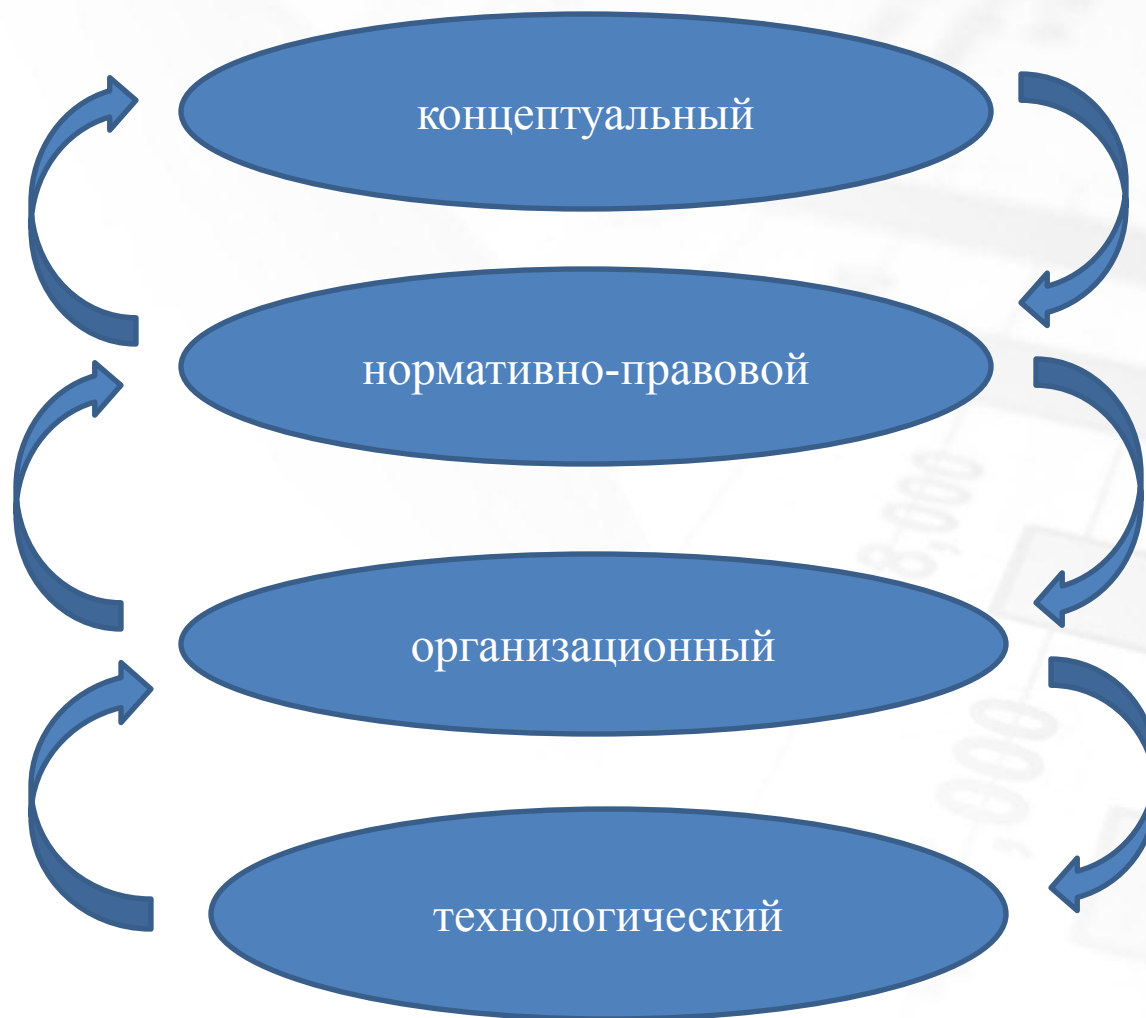
# Механизм реализации государственной кадровой политики -

«Это система учреждений и мер  
(административно-организационных, социально-  
экономических, правовых, профессиологических,  
культурно-воспитательных), приводящих в  
действие кадровую политику»

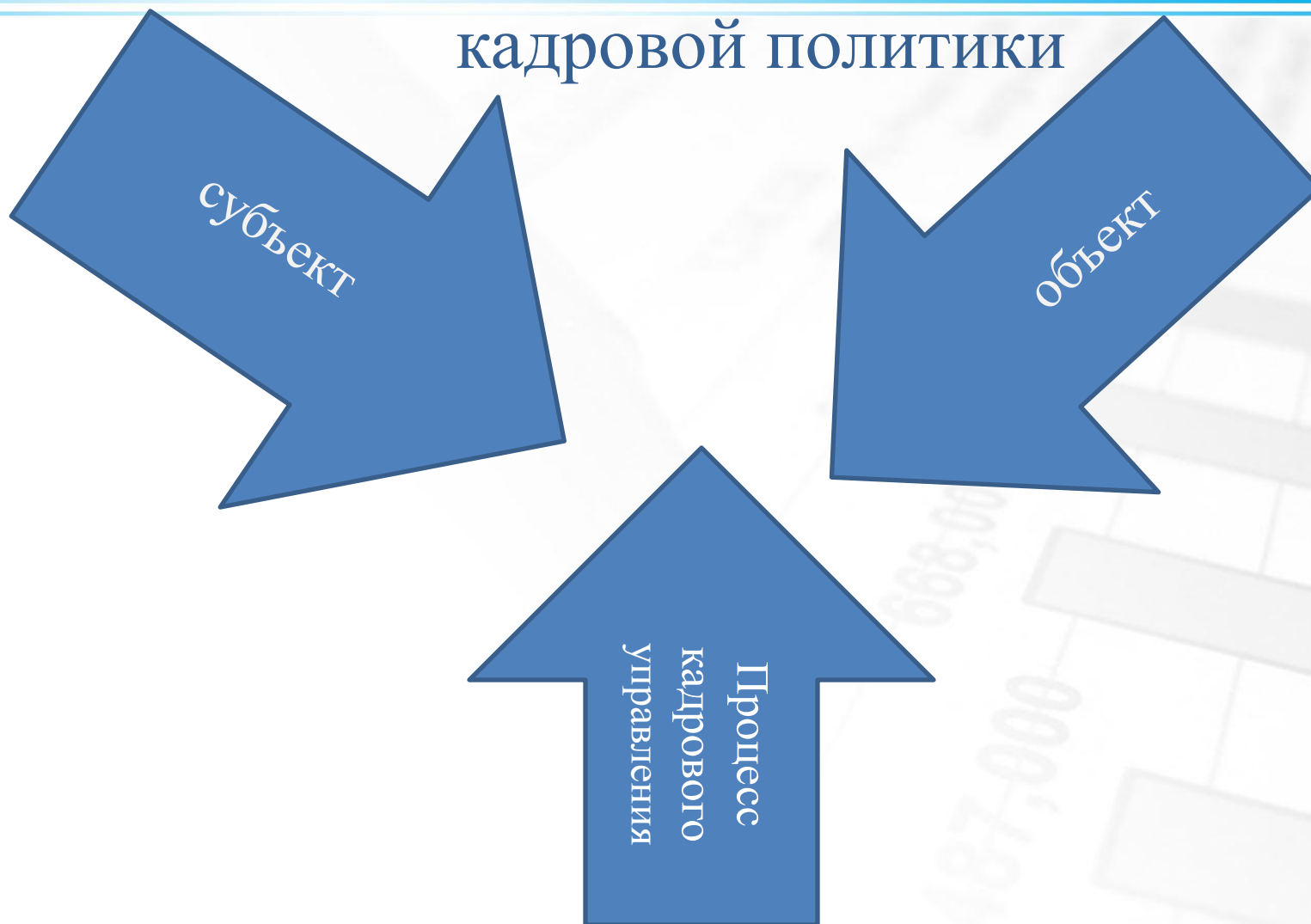
**В.М. Анисимов**



# Уровни механизма реализации муниципальной кадровой политики

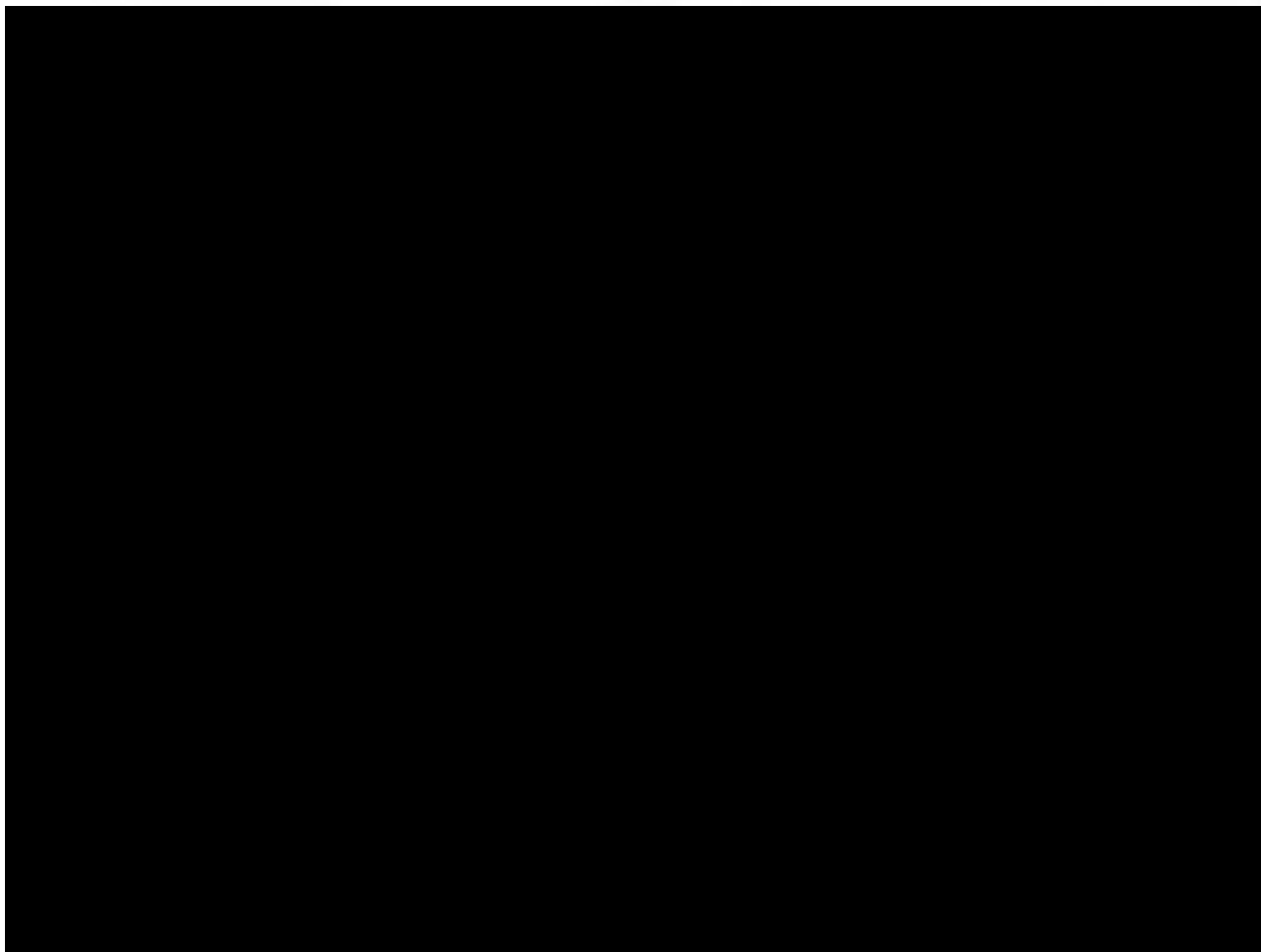


# Структурные компоненты муниципальной кадровой политики



- Указ Президента РФ от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы на 2016 – 2018 годы»
- Распоряжение Правительства РФ от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты» по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы на 2016 – 2018 годы, утвержденных Указом Президента РФ от 11.08.2016 № 403

# КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ БРЕНДИНГА



## Определить основные направления, приоритеты и механизмы реализации кадровой политики

1. Решение Представительного собрания Кирилловского муниципального района от 8 октября 2009 года № 220 № «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кирилловского района на период 2009 – 2020 года.
2. Решение муниципального собрания Сокольского муниципального района от 18 декабря 2014 года № 290 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сокольского муниципального района на период до 2020 года»
3. Решение Представительного Собрания Вытегорского муниципального района от 25 ноября 2014 года № 147 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Вытегорского муниципального района на 2015 – 2020 годы»

**Спасибо за внимание!**