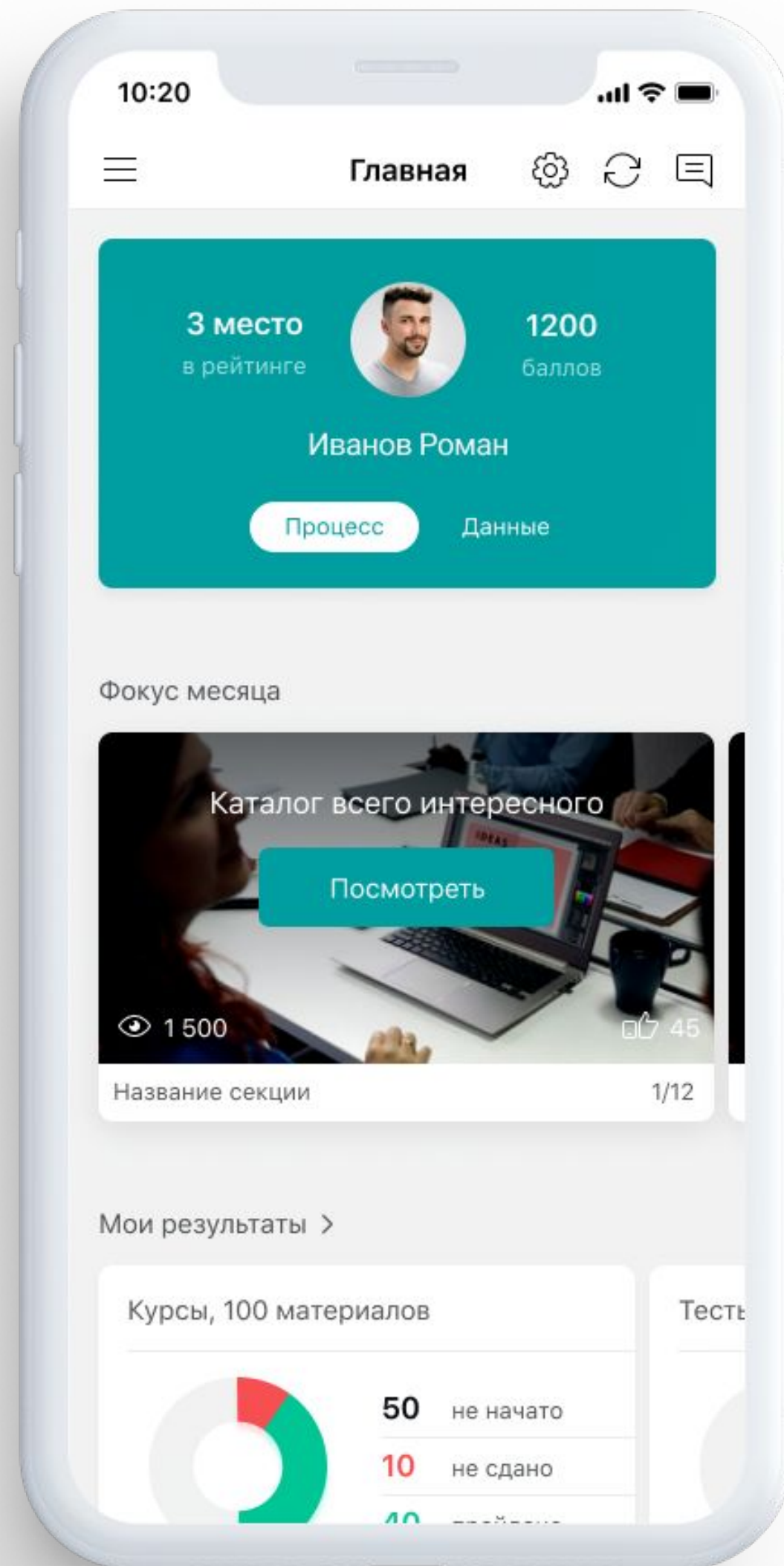


ЭКВИО

платформа для обучения, мотивации и бизнес
коммуникации

Функционал





Переносим бизнес-процессы из офисов в смартфоны



Операционная система 9.3.5 и выше



Операционная система 4.1 и выше

Поддержка скриншотов с версии 5.0



Веб-версии персональных компьютеров

Все необходимое для организации обучения,

мотивации и управления сотрудниками:

- **Обучение** : курсы, тесты и опросы
- **Вовлечение** : рейтинги, награды, геймификация, магазин подарков
- **Информирование** : база знаний, видеотека, новости
- **Социализирование** : моя лента, комментарии, чаты, обратная связь
- **Аналитика**: связь с бизнес показателями, KPI, отчетность, статистика

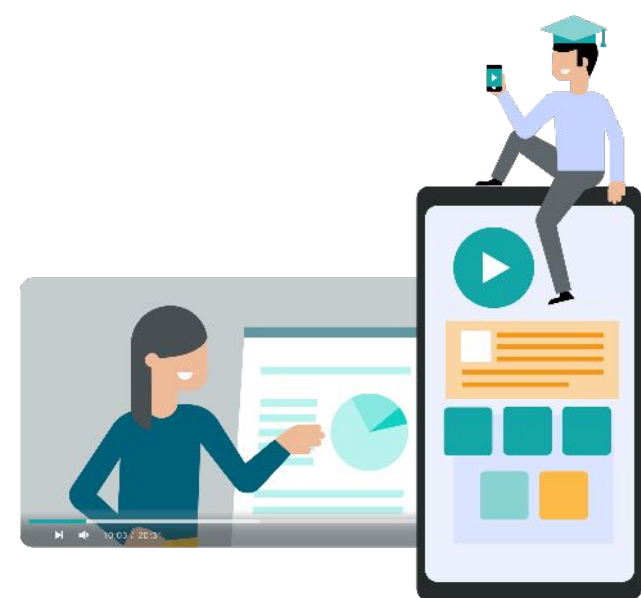
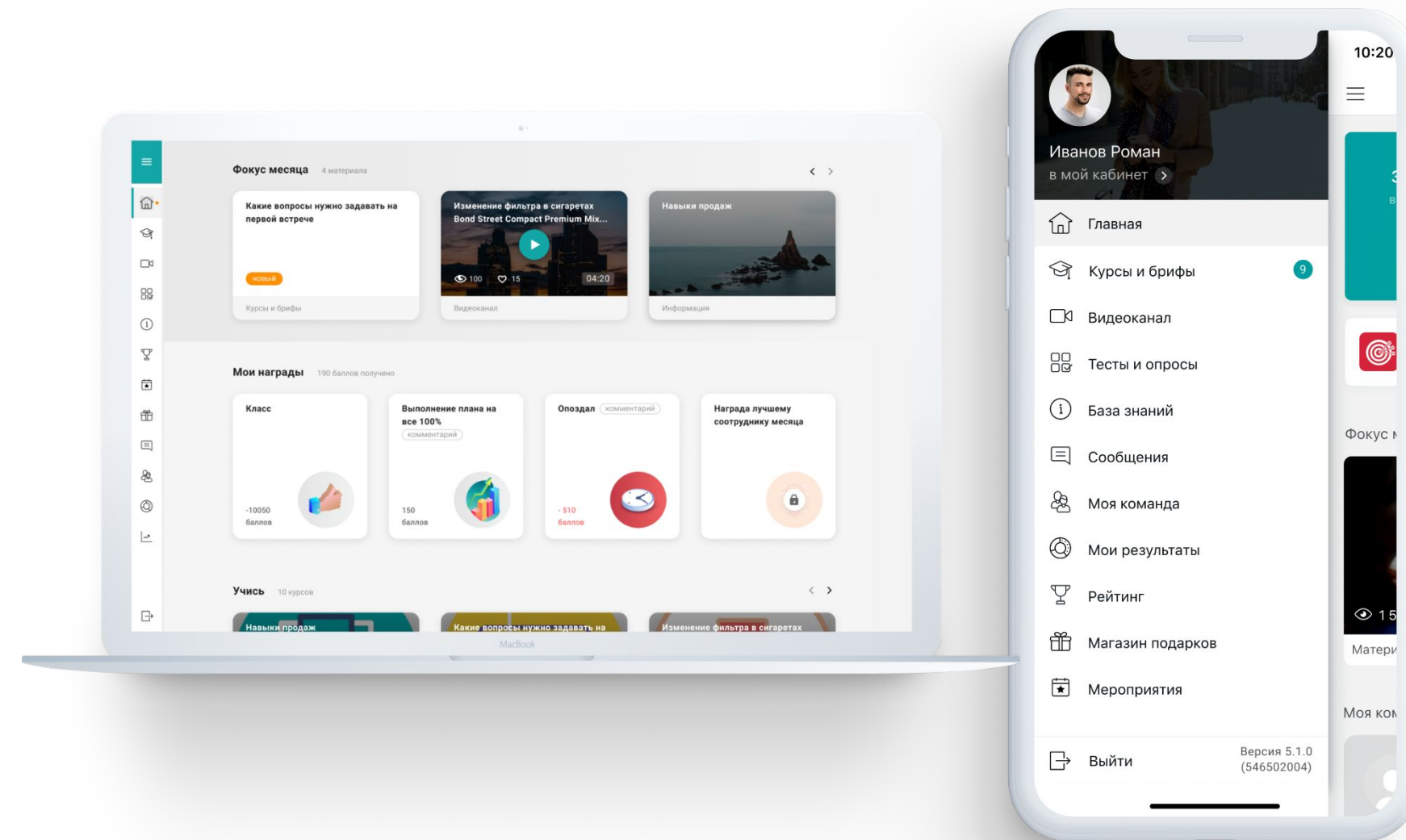
Как работает Эквио?



Администратор

Публикует контент нужной группе сотрудников и формирует отчеты

Web приложение



Сотрудник

Имеет все необходимое для работы в своем смартфоне

Мобильные приложения iOS \ Android и Web



Руководитель

Видит результаты команды и дает обратную связь (награждает/предупреждает) каждому через мобильное приложение

Мобильные приложения iOS \ Android и Web



Панель администратора

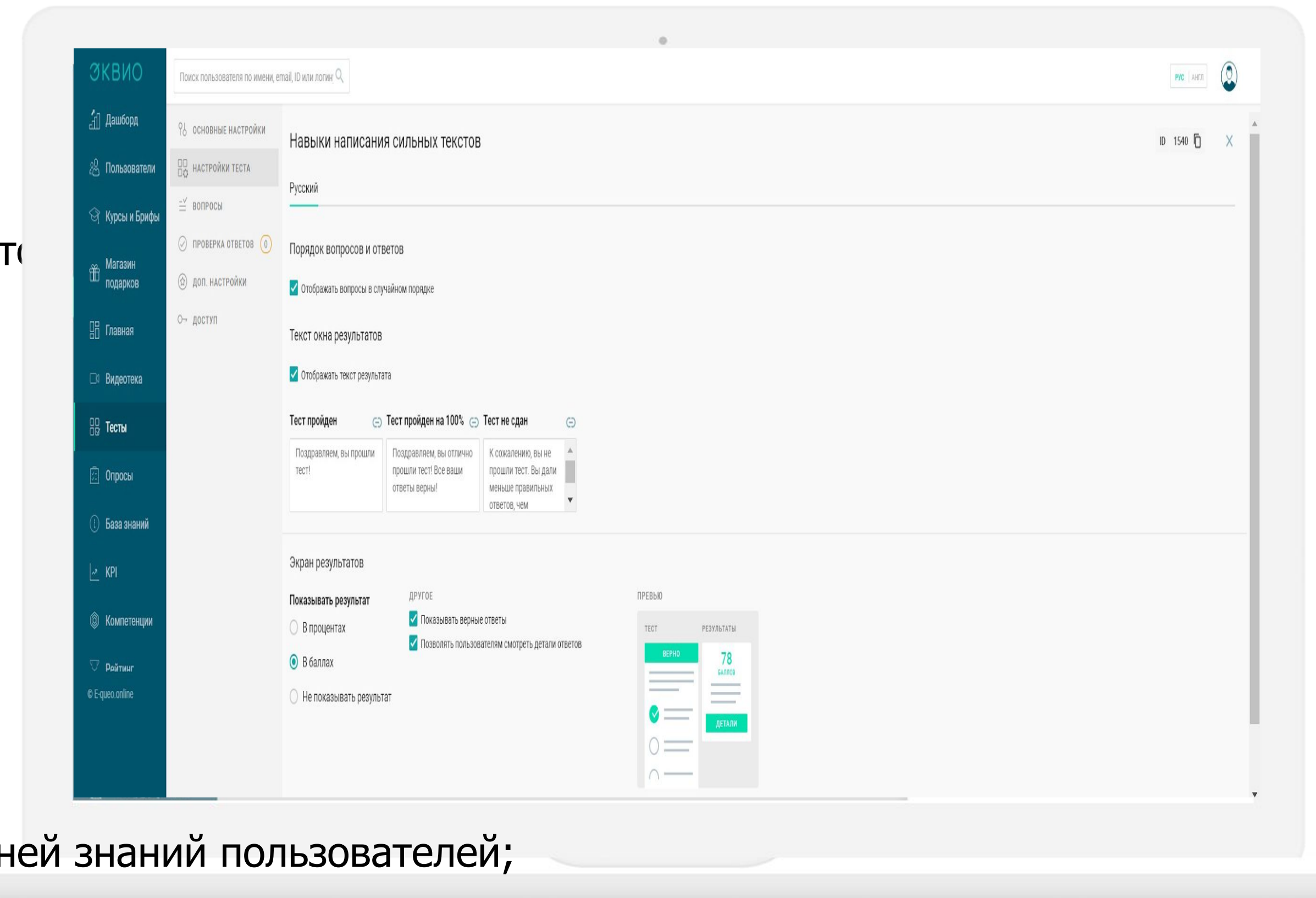
Настраивает платформу, правила, управляет пользователями и создает контент.

Возможности администратора:

- Управлять настройками Курса\Теста: время, количество попыток, отображение результатов теста;
- Объединять разные типы вопросов в тесты;
- Создавать тесты на оценку профессиональных компетенций;
- Управлять доступностью тестов и опросов.

Применение:

- Используйте разные настройки тестов для разных групп и уровней знаний пользователей;
- Назначайте тесты конкретному сотруднику, группе пользователей или всем сотрудникам компании для контроля знаний.



Панель администратора. Аналитика

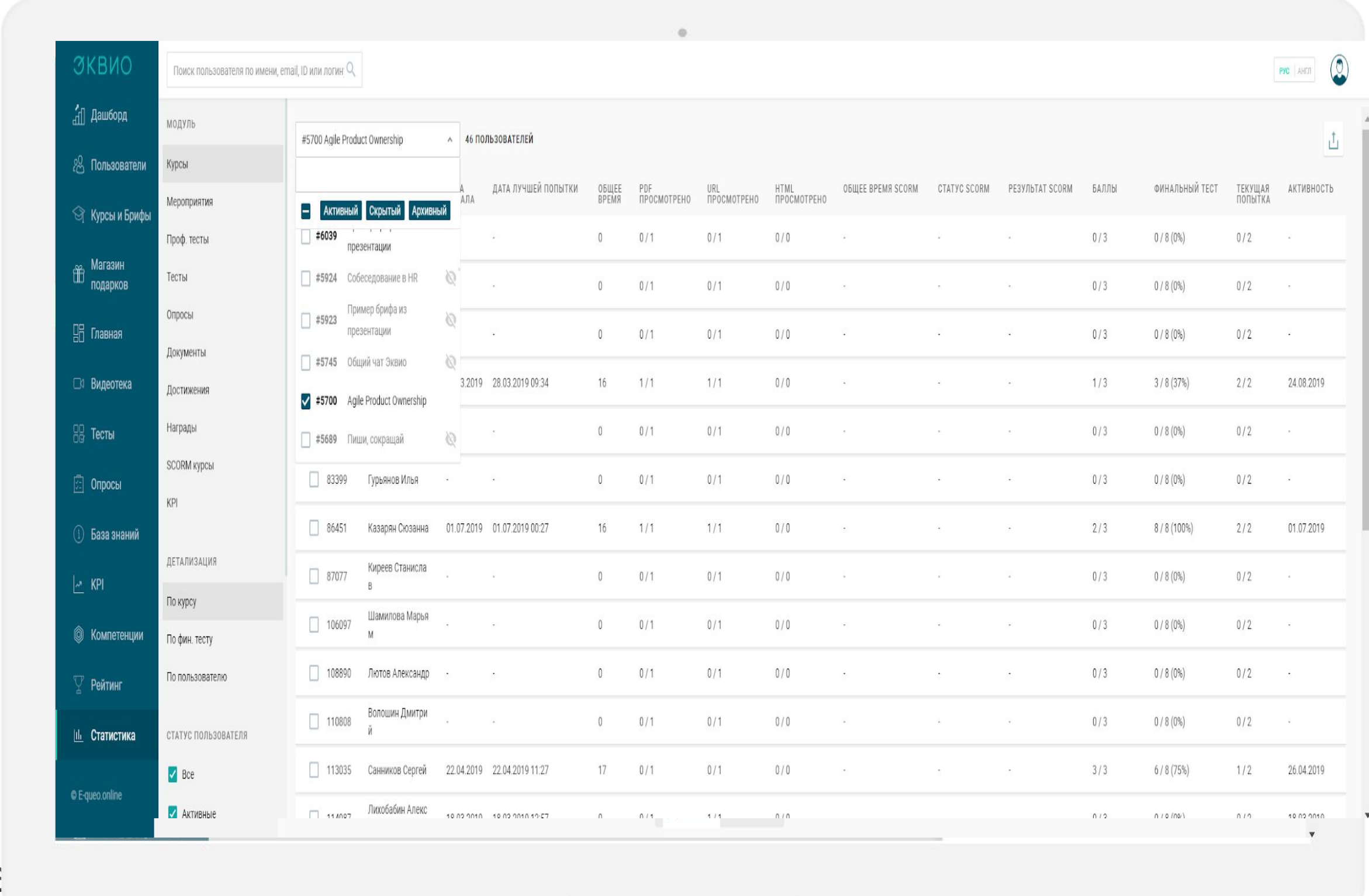
Настраивает и создает контент.

Возможности администратора:

- Управлять настройками теста: время, количество попыток, отображение результатов теста;
- Объединять разные типы вопросов в тесты;
- Создавать тесты на оценку профессиональных компетенций;
- Управлять доступностью тестов и опросов.

Применение:

- Используйте разные настройки тестов для разных групп и уровней
- Назначайте тесты конкретному сотруднику, группе пользователей или всем сотрудникам компании для контроля знаний.



The screenshot displays the ZKVIО administrator interface. On the left is a navigation menu with icons for Dashboard, Users, Courses and Briefs, Gift Store, Main, Video Library, Tests, Surveys, Knowledge Base, KPI, Competencies, Rating, and Statistics. The main area shows a table of test results for the course '#5700 Agile Product Ownership' (46 users). The table columns include: ID, Name, Date of last attempt, Overall time, PDF viewed, URL viewed, HTML viewed, Overall SCORM time, SCORM status, SCORM result, Score, Final test, Current attempt, and Activity. The table is filtered to show 'Active' users.

ID	Имя	Дата лучшей попытки	Общее время	PDF просмотрено	URL просмотрено	HTML просмотрено	Общее время SCORM	Статус SCORM	Результат SCORM	Баллы	Финальный тест	Текущая попытка	Активность
#6039	презентации	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
#5924	Собеседование в HR	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
#5923	Пример брифа из презентации	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
#5745	Общий чат Зквико	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
#5700	Agile Product Ownership	3.2019 28.03.2019 09:34	16	1/1	1/1	0/0	-	-	-	1/3	3/8 (37%)	2/2	24.08.2019
#5689	Письм, сокращай	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
83399	Гурьянов Илья	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
86451	Казарян Сюзанна	01.07.2019 01.07.2019 00:27	16	1/1	1/1	0/0	-	-	-	2/3	8/8 (100%)	2/2	01.07.2019
87077	Киреев Станислав	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
106097	Шамилова Мария	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
108890	Лотов Александр	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
110808	Волошин Дмитрий	-	0	0/1	0/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-
113035	Санников Сергей	22.04.2019 22.04.2019 11:27	17	0/1	0/1	0/0	-	-	-	3/3	6/8 (75%)	1/2	26.04.2019
114027	Лихобабин Алекс	-	0	0/1	1/1	0/0	-	-	-	0/3	0/8 (0%)	0/2	-

Встроенный редактор видеокурсов

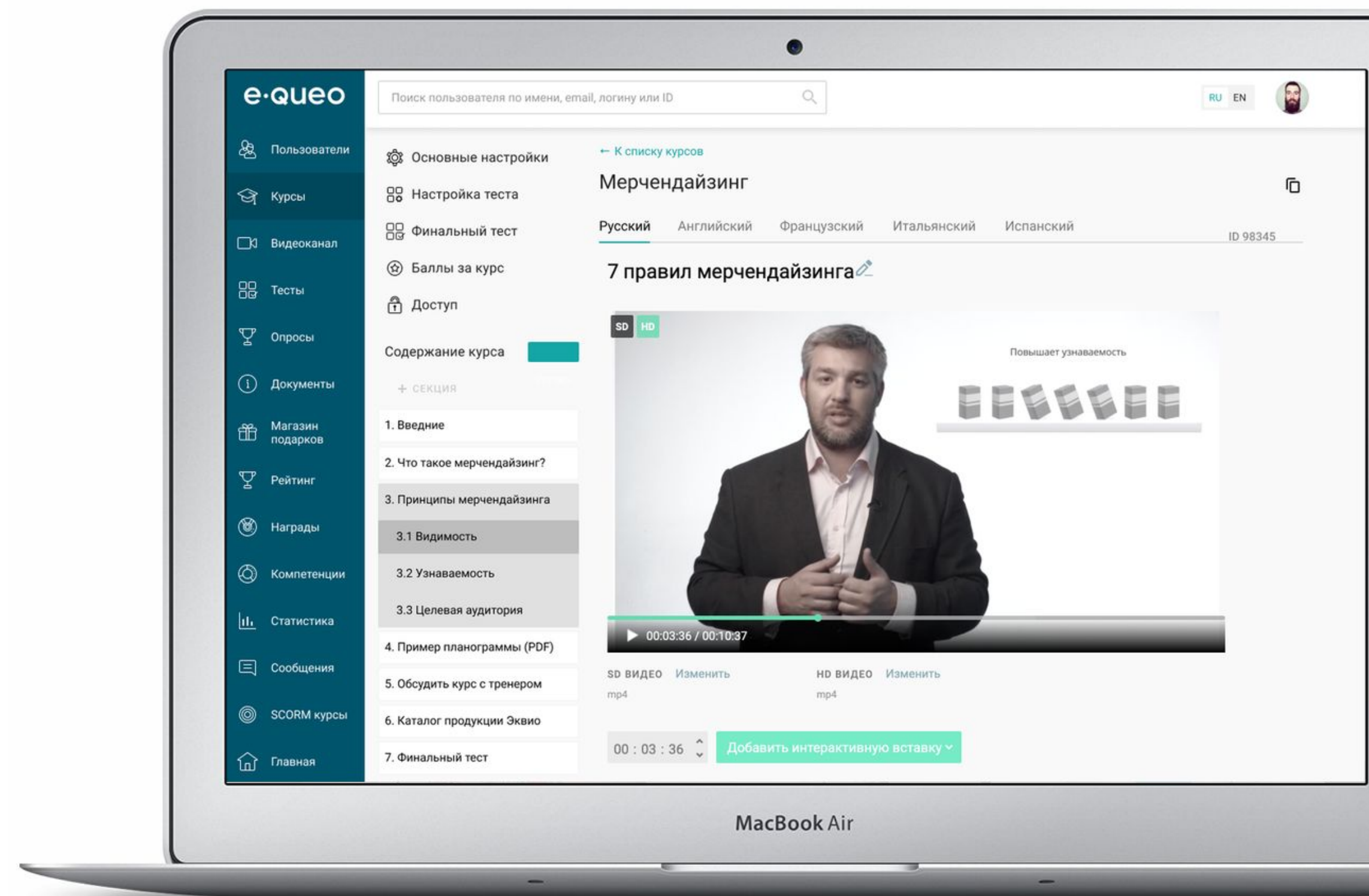
Создание курса теперь займет несколько минут. Достаточно добавить видео и подготовить каверзные вопросы по теме.

Возможности:

- Добавлять интерактивные задания разного типа внутрь видео;
- Подбирать настройки видеокурса – с обязательным просмотром или без; с повторными попытками или без второго шанса;
- Награждать дополнительными баллами за прохождение интерактивных заданий внутри видео.

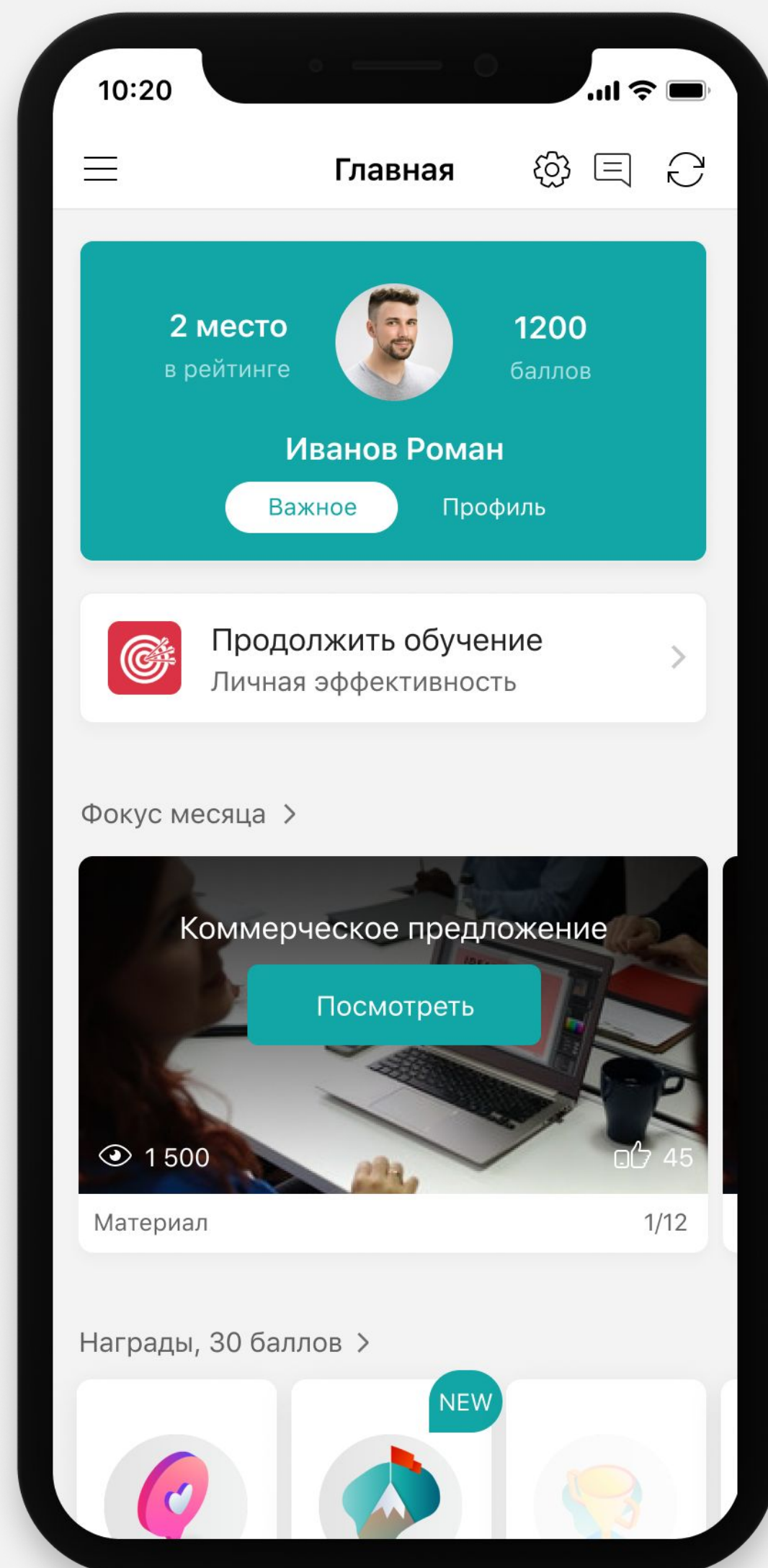
Применение:

- Экономьте время - замените многотомные инструкции пятиминутными видео;
- Управляйте вниманием сотрудников во время просмотра видео. Ответы на проверочные вопросы подскажут, что интереснее – материал для обучения или социальные сети.





Главная. Важное



Можно продолжить начатое ранее обучение, перейти к фокусным материалам и ознакомиться со своими результатами.

Страница **настраивается администратором компании.**

Возможности:

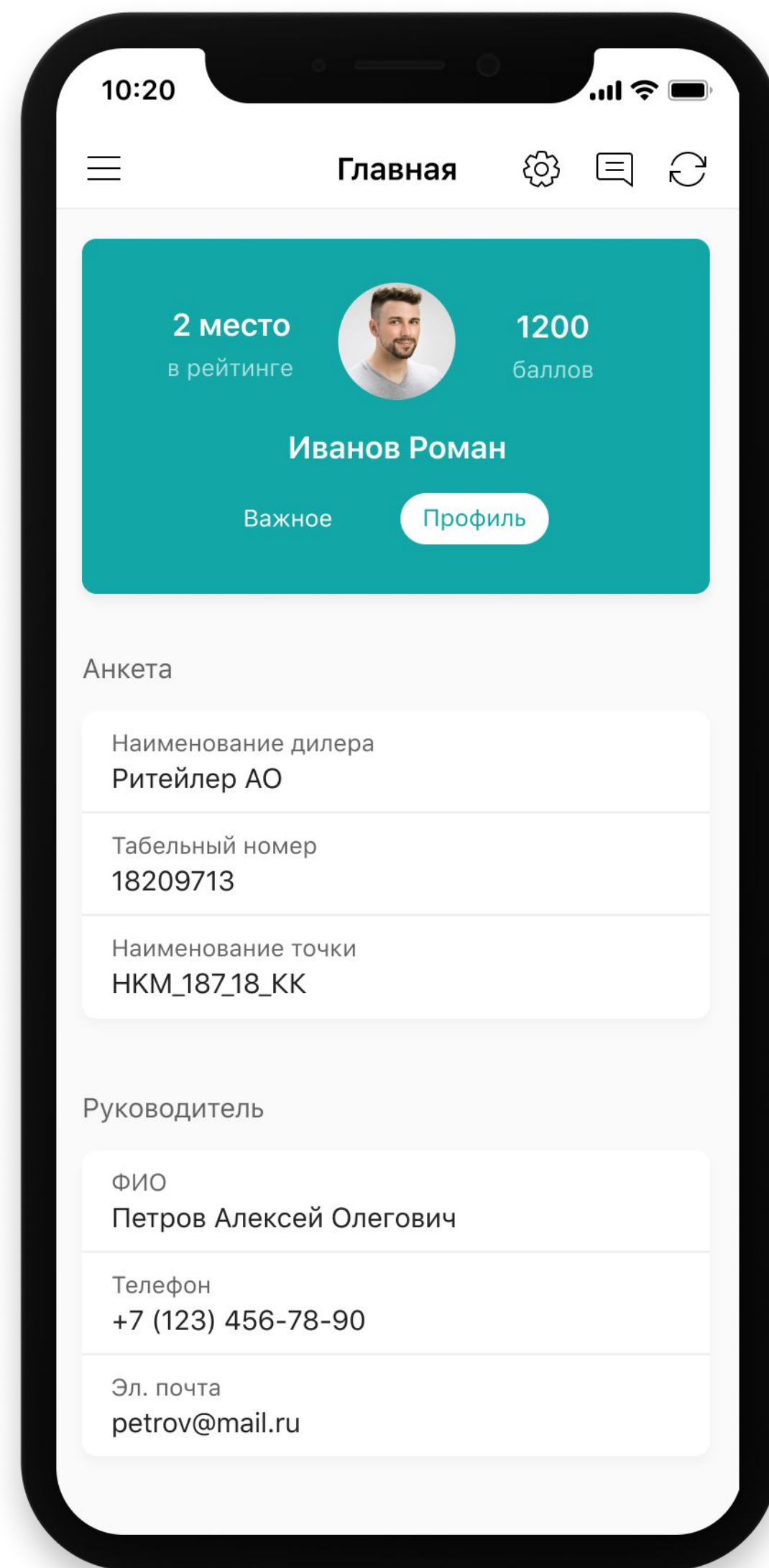
- Выделять самые актуальные материалы для сотрудника в текущий момент
- Показывать доступные для сотрудника курсы, тесты и опросы и общую информацию по статусу прохождения
- Видеть полученные награды от руководителя или администратора

Применение:

- Добавляйте нужную информацию на главную страницу и будьте уверены, что сотрудник изучит ее без поиска по разделам;
- Отобразите баллы и рейтинг сотрудника, чтобы усилить соревновательный дух.



Главная. Профиль



Информация о пользователе:

- Анкетные данные
- Личные данные
- Информация о пользователе, группе и руководителе

Возможности:

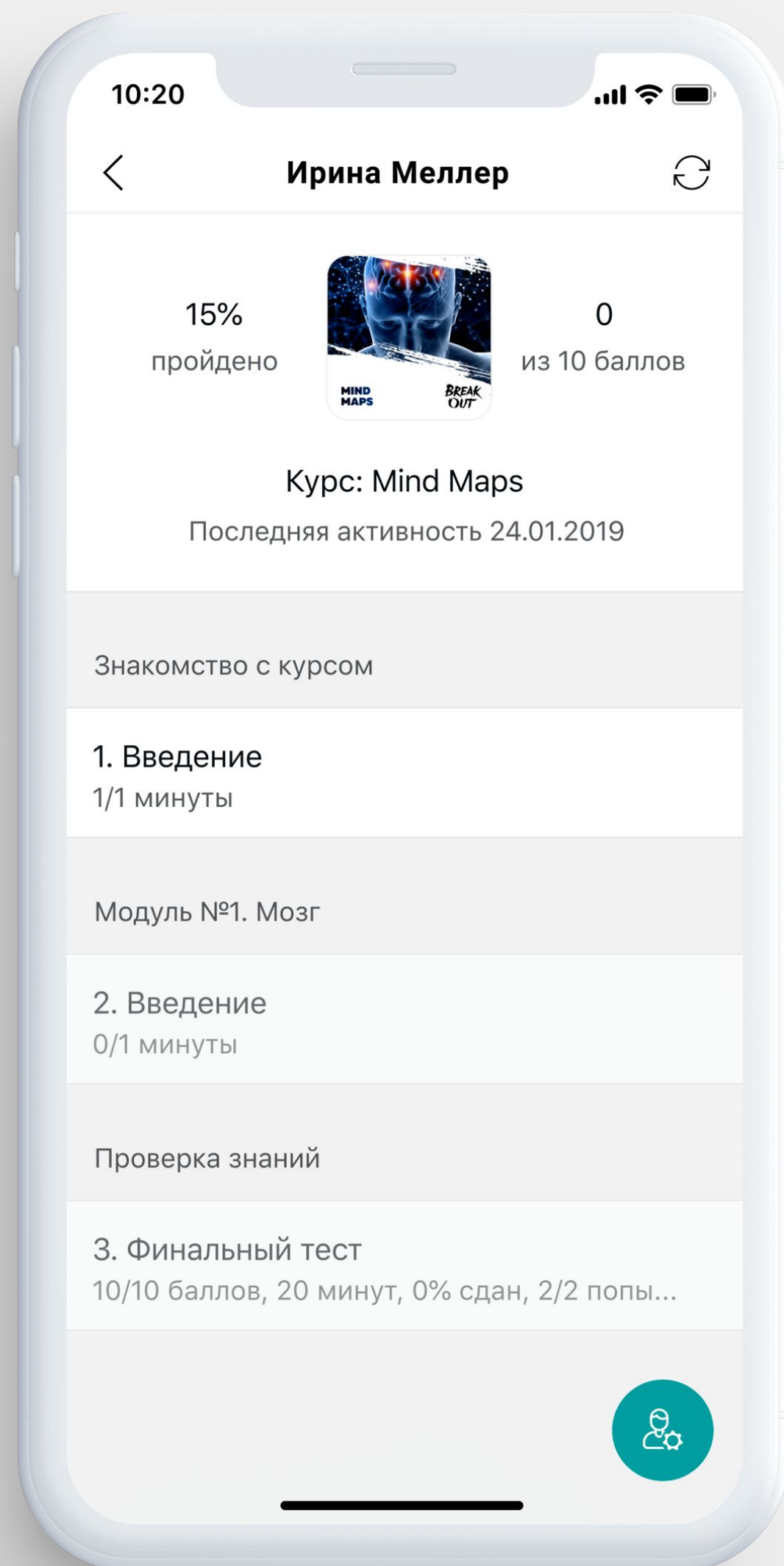
- Просматривать личные данные сотрудника
- Связаться с руководителем по почте или телефону
- Менять пароль и загружать фото в профиль в настройках

Применение:

- Управлять загрузками материалов и работать в режиме офлайн
- Внесите важные данные сотрудника из HR систем.
- Предоставьте всю нужную информацию новому сотруднику в одном месте для быстрой адаптации



Курсы и брифы



Доступные для сотрудника учебные материалы в форматах:

- Интерактивные курсы
- Документы в формате PDF
- Ссылки для перехода на внешние ресурсы\сайты\программы

Возможности:

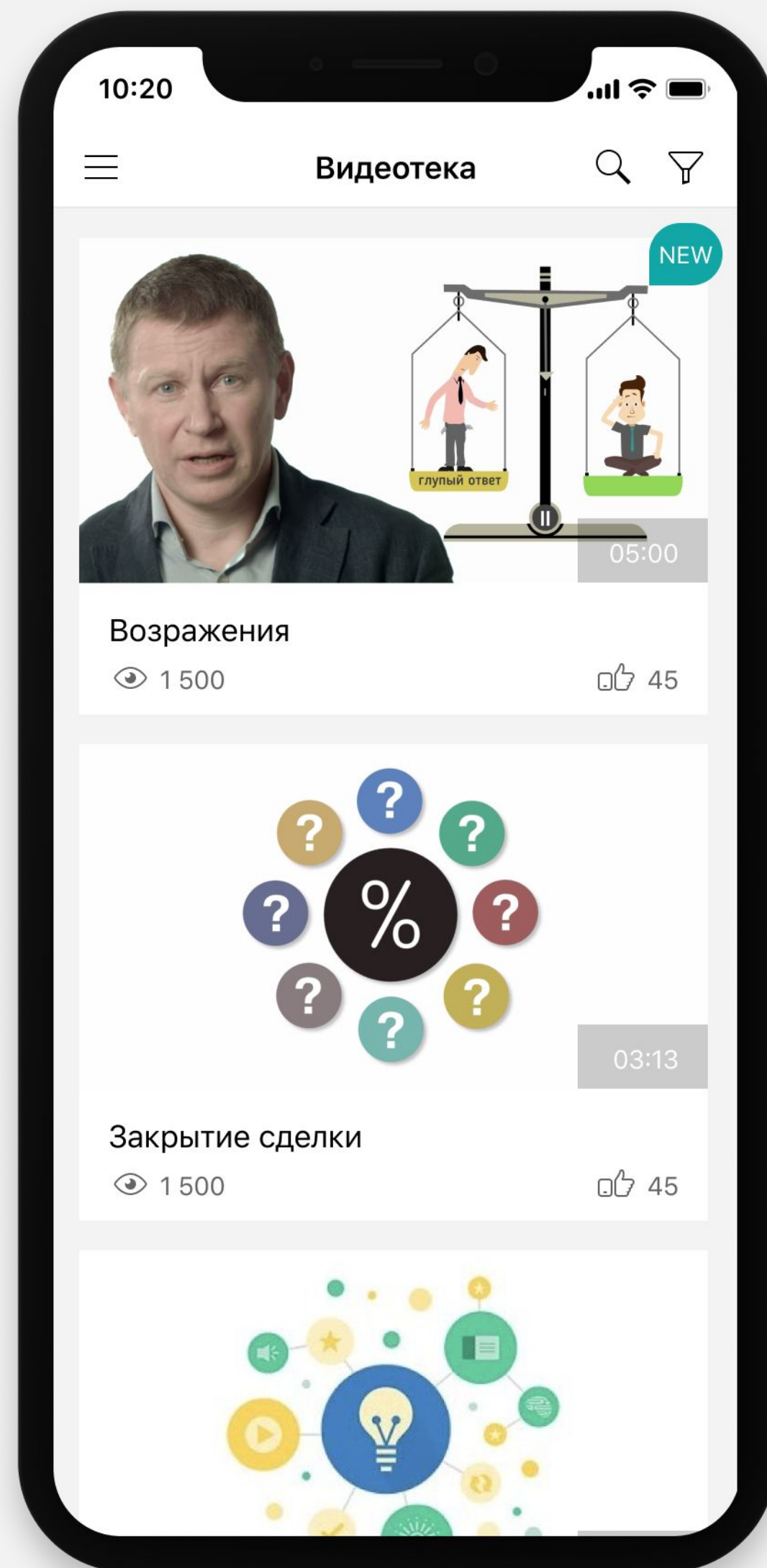
- Электронные курсы SCORM
- Изучать курсы и материалы в офлайн и онлайн режиме
- Фильтровать и искать материалы по тэгам или категориям

Применение: результат в закрытом чате мессенджера после завершения курса

- Объединяйте материалы разного формата в курсы и назначайте сотруднику или группе;
- Создавайте интерактивный контент на базе видео с помощью простого редактора видеокурсов



Видеотека



Ряд рекомендованных к просмотру видеоматериалов, которые могут включать в себя:

- Записанные вживую видео «здесь и сейчас»

Обучающие видеоматериалы **Возможности:**

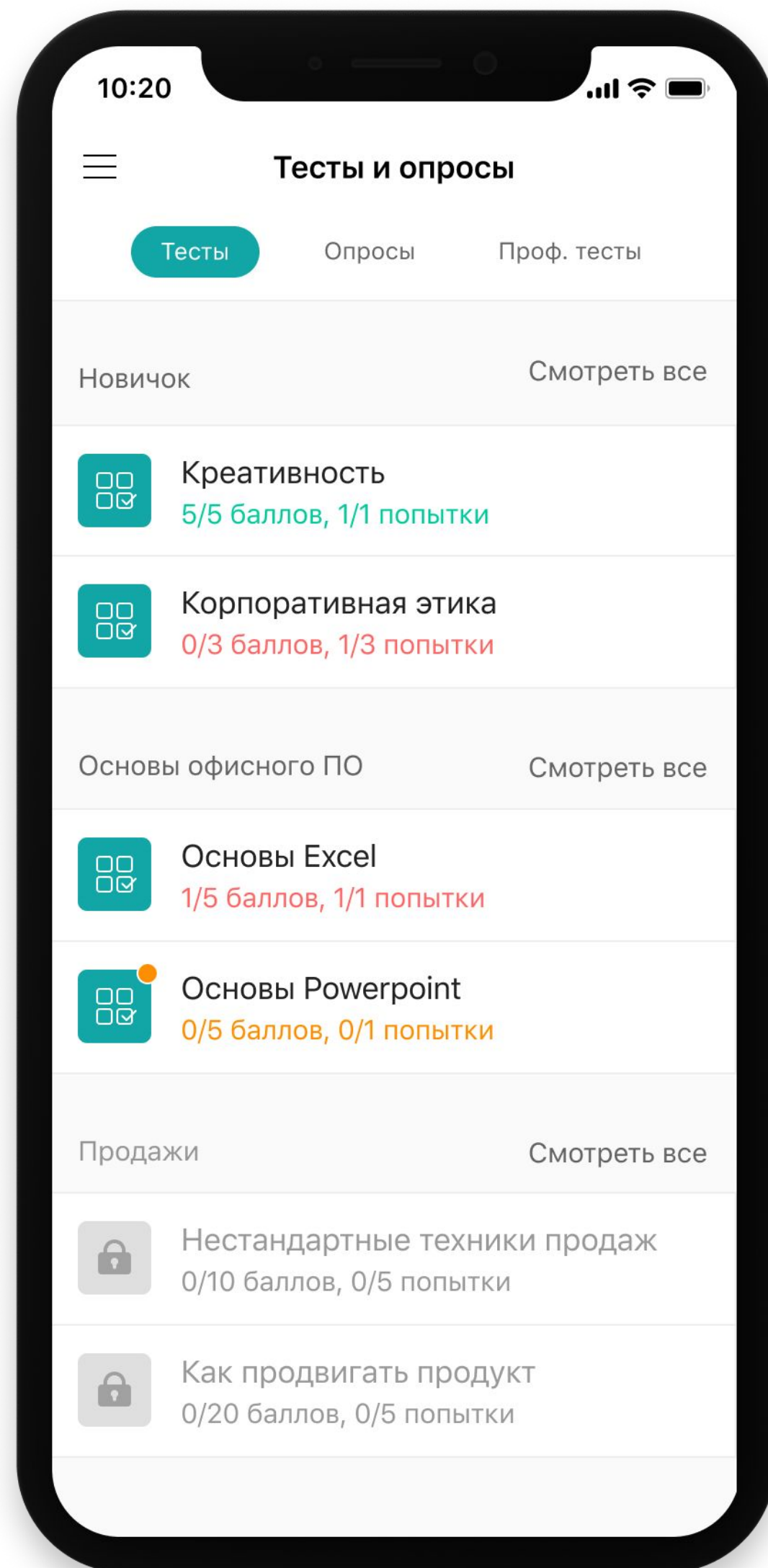
- Просматривать видеоматериалы в HD или SD качестве
- Голосовать за понравившиеся видео
- Фильтровать материалы по #тегам , количеству просмотров или лайков

Применение: материалы по названию

- Публикуйте обращения руководителей и новости компании. Это интереснее, чем читать рассылку по почте
- Предложите сотрудникам поделиться опытом в коротком видео, а коллегам проголосовать за наиболее полезное. И не забудьте дать награду победителям!



Тесты и опросы



Все назначенные и пройденные ранее:

- Тесты
- Опросы

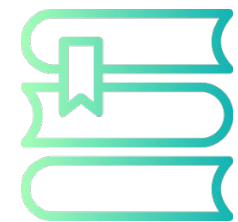
Возможности:

- Проходить тесты и опросы
- Видеть детализацию по количеству заработанных баллов за тесты

Применение:

Получать сертификаты после успешного прохождения

- Удобно использовать при обучении, приеме на работу и плановых беседах;
- Проводите опросы для сбора обратной связи по процессам или мероприятиям, а также для выходного интервью;
- Предложите сотрудникам развернуто ответить на вопрос и наградите баллами за хорошо раскрытую тему.



База знаний

Информационный раздел для размещения материалов. Материалы могут быть объединены в папки и включать в себя:

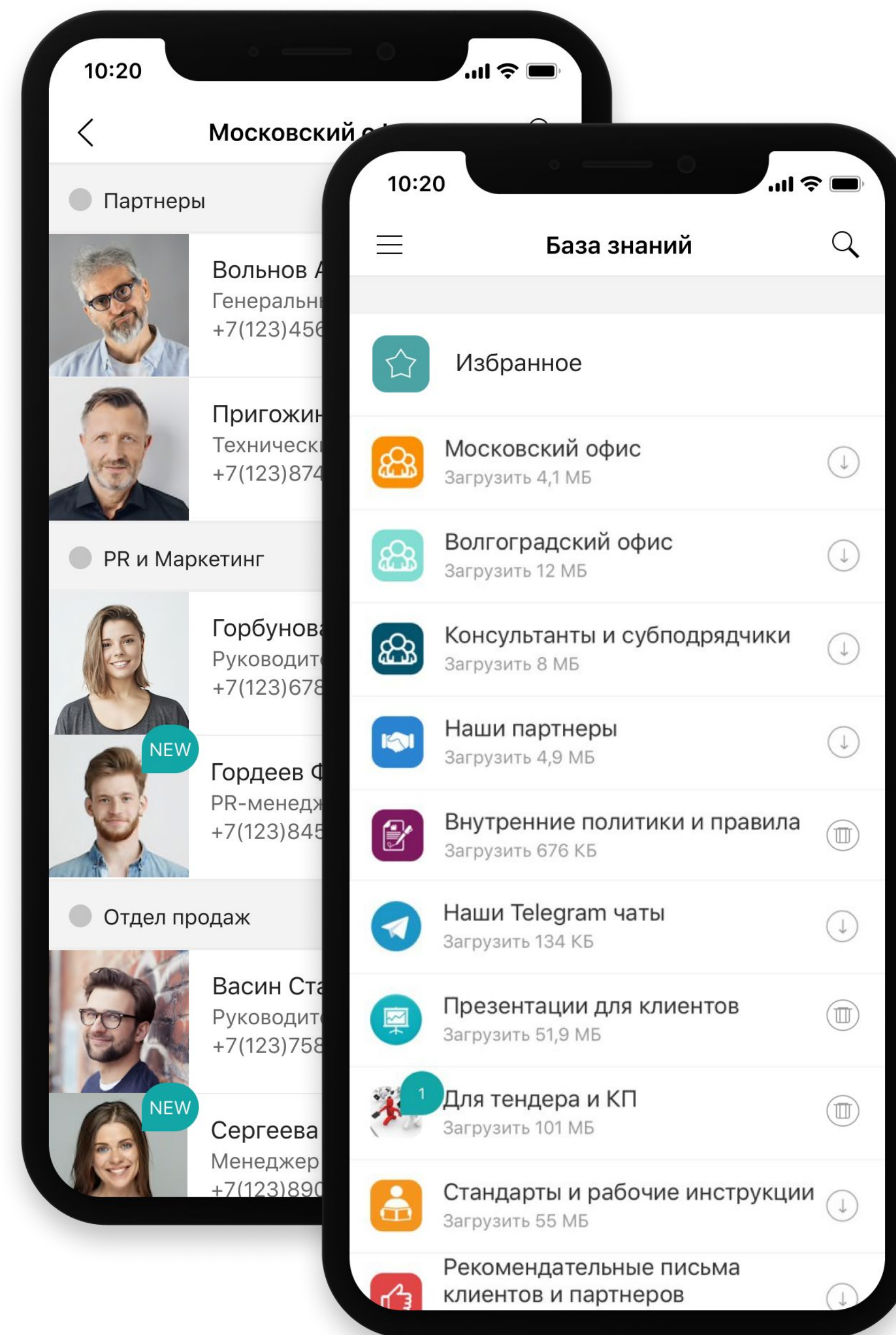
- Интерактивные каталоги HTML 5
- Документы в форматах doc, xls, pdf, pptx, jpeg
- Скриншоты

Возможности:

- Ссылки на закрытые чаты в мессенджерах
- Изучать материалы в офлайн и онлайн режиме;
- Добавлять материалы в «Избранное» и отправлять на почту;

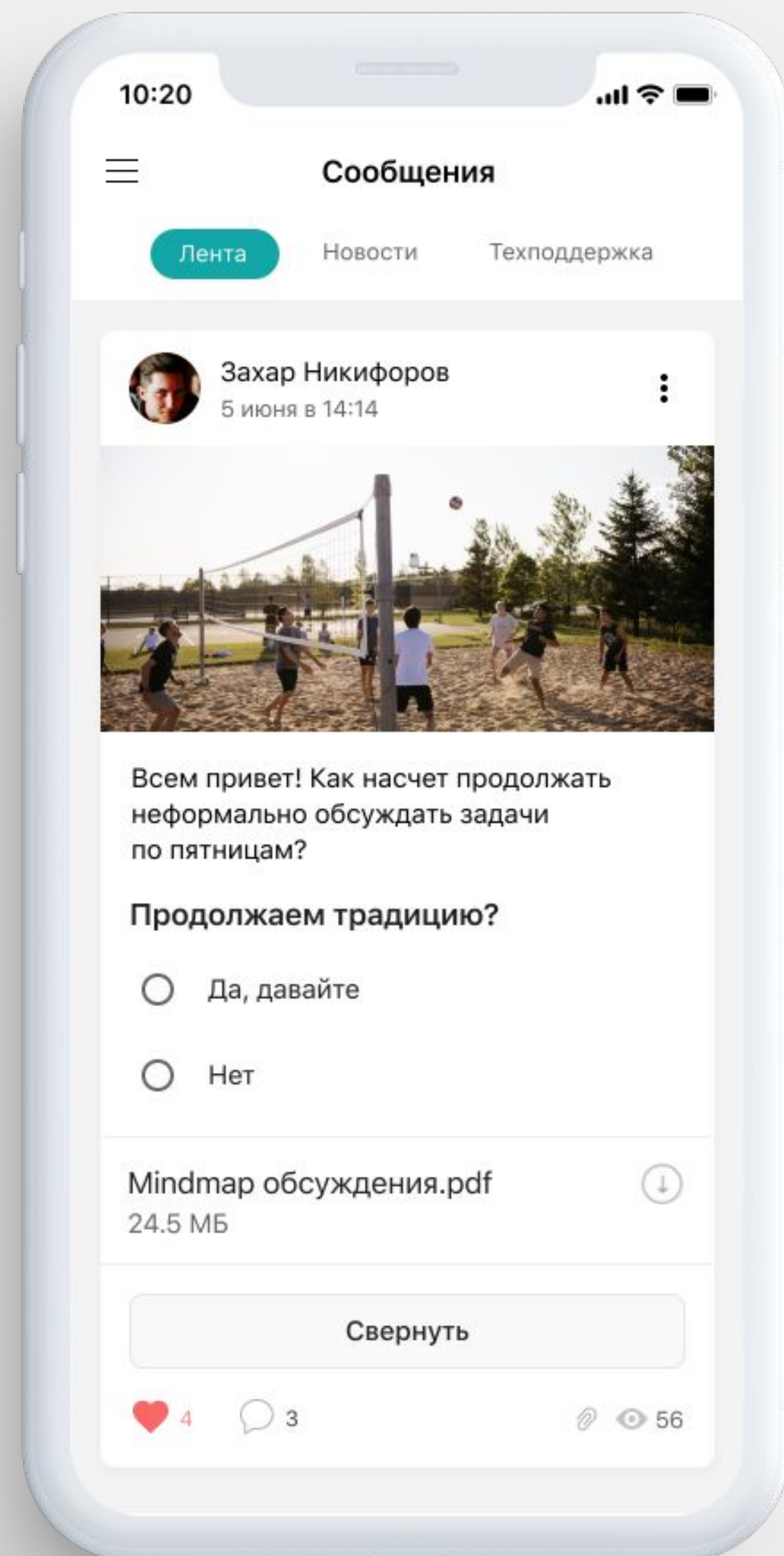
Применение:

- Разместить адресную книгу с ФИО, должностью и контактами сотрудников.
- Создайте мини корпоративный портал в приложении – все нужные документы будут всегда под рукой для всех сотрудников
- Создайте базу данных по сотрудникам. Прямо из приложения можно позвонить или написать письмо коллеге





Сообщения. Лента руководителя



Новый канал коммуникации в привычном формате. Руководитель может опубликовать сообщение своей команде и оперативно получить обратную связь от сотрудников.

Возможности:

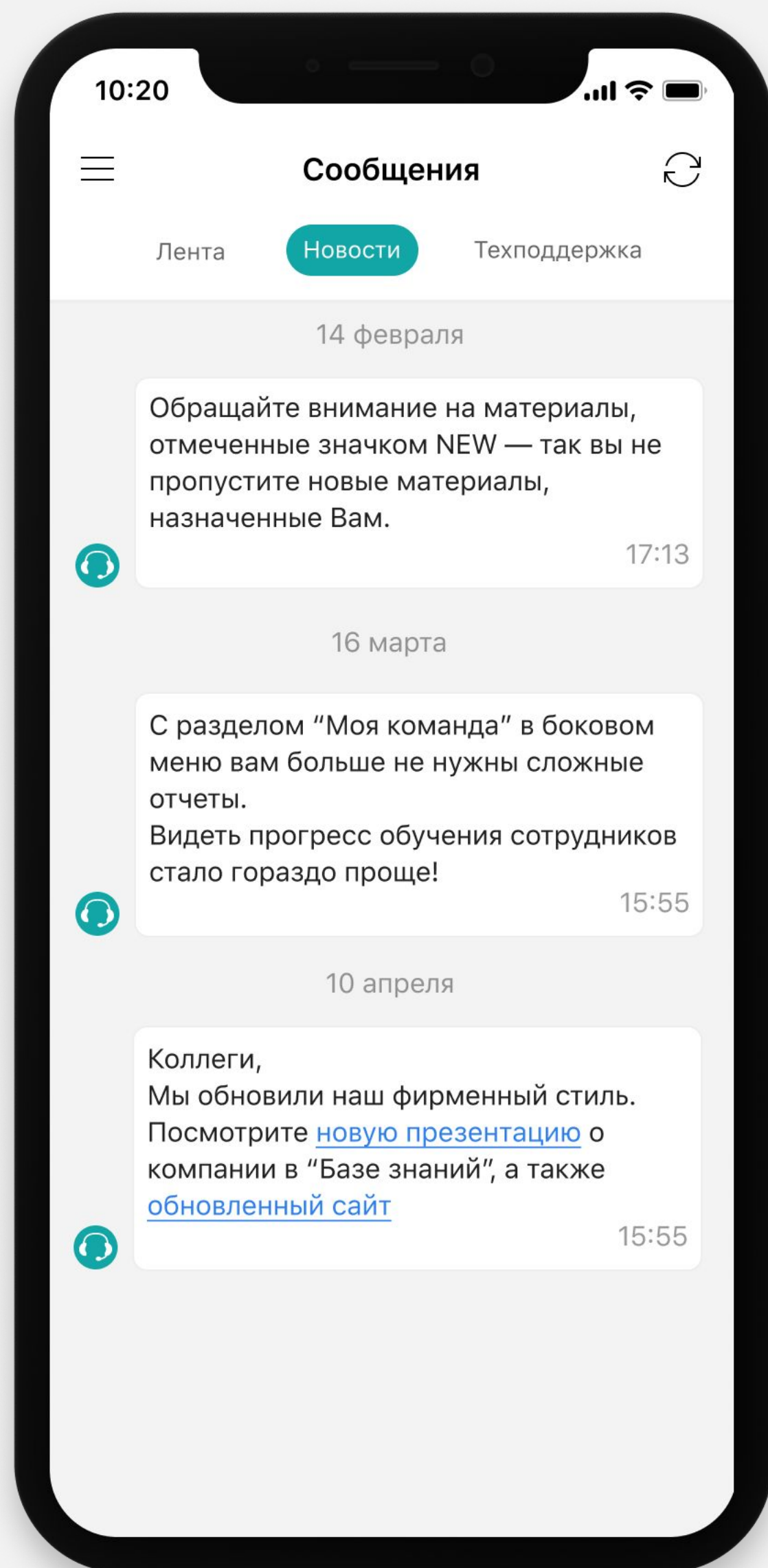
- Отправлять сообщения в раздел;
- Делиться с сотрудниками картинками, ссылками и пересылать файлы;
- Проводить опросы сотрудников прямо в ленте, видеть результат и

Применение:

- Устраивайте опросы сотрудников по нововведениям, новостям компании или для сбора мнений;
- Делитесь важными данными с командой оперативно и оставайтесь на связи даже за тысячи километров



Сообщения. Новости



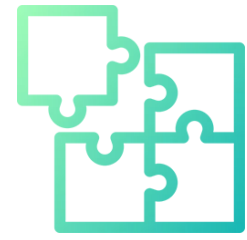
Информационное поле администратора для оперативной связи со всеми сотрудниками.

Возможности:

- Получать важную информацию от администратора в виде сообщений в приложении и push уведомлений на телефон
- Обращаться в техническую поддержку напрямую из приложения
- Переходить по ссылкам из сообщений в любые разделы платформы и на

Применение:

- Используйте сообщения, чтобы поделиться важными новостями по компании или подразделению;
- Поздравляйте сотрудников с праздниками и знаменательными датами;
- Делитесь информацией – возможно добавить ссылки на внешние ресурсы\сайты



Моя команда

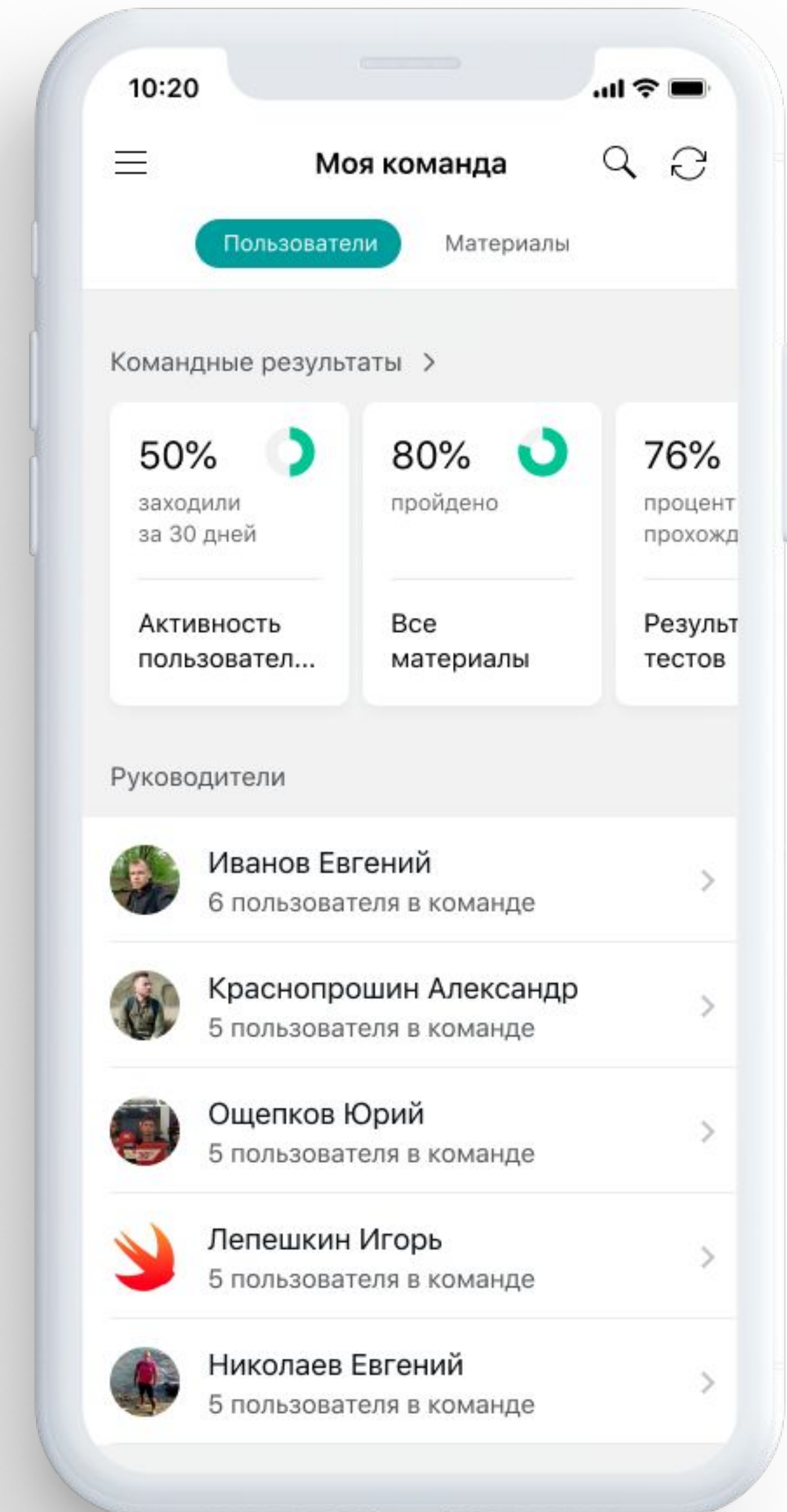
Мобильный кабинет для руководителя с общей информацией по успехам сотрудников его команды.

Возможности:

- Видеть успеваемость конкретного подчиненного и активность всей группы в виде диаграмм
- Отслеживать динамику пользователей по прохождению курсов, тестов и опросов
- Награждать и предупреждать сотрудников из приложения

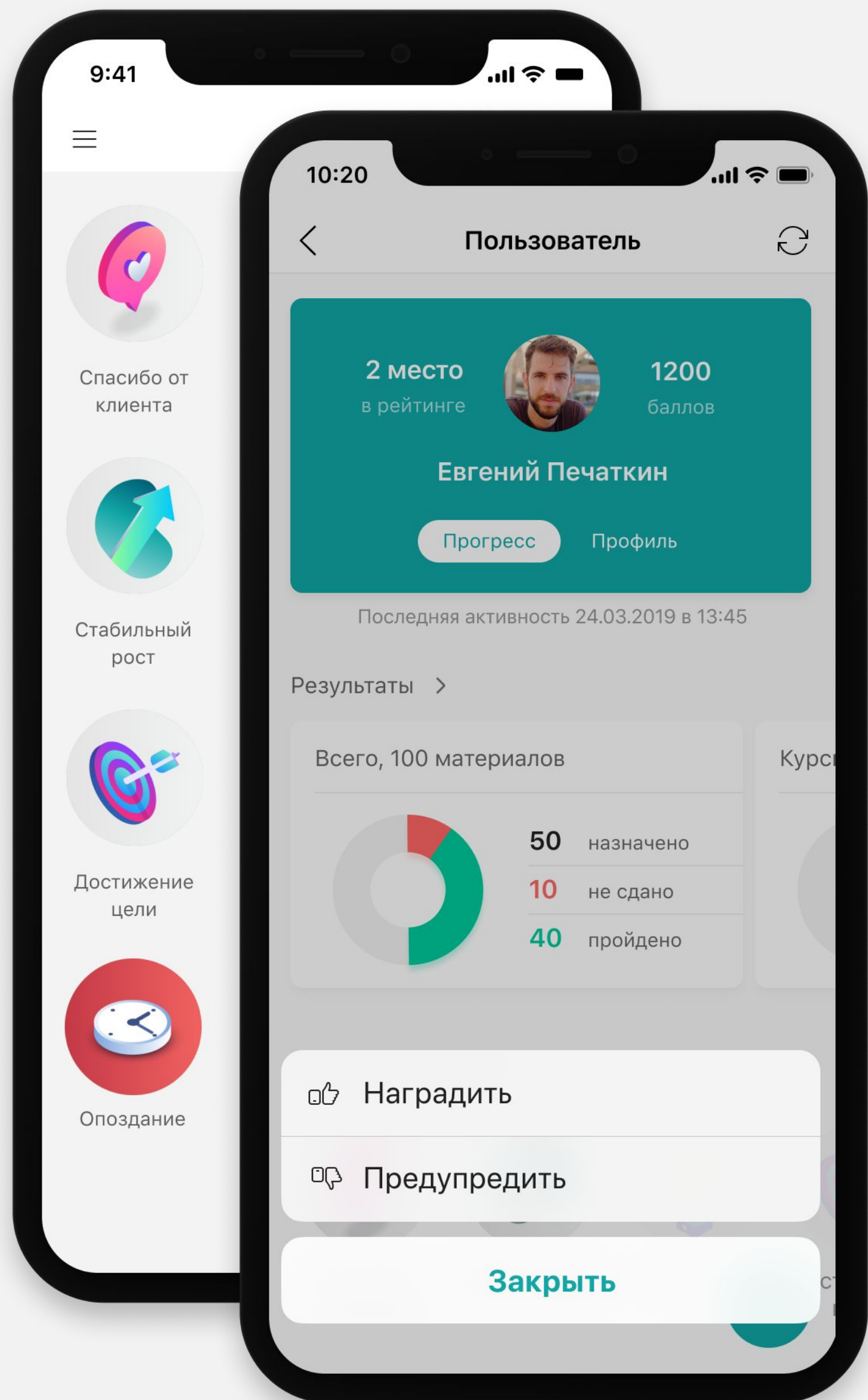
Применение:

- Устраивайте соревнования между подразделениями по среднему результату или по скорости изучения материалов;
- Мотивируйте и награждайте самых активных участников в команде





Награды от руководителя



Руководитель может дать обратную связь своему сотруднику в виде наград - бейджей с баллами, влияющими на рейтинг.

Возможности:

- Получать награды от руководителя
- Видеть комментарии к каждой из наград
- Награждать и поощрять сотрудников, сопровождать награды персонифицированными комментариями

Применение:

- Создайте дизайн и список наград под потребности вашей компании и скажите личное спасибо сотруднику за видимые достижения в работе и обучении
- Возможно не только награждать, но и предупреждать сотрудников, например, за опоздание или не вовремя пройденное обучение



Мои результаты. Обучение

Сводный раздел по сотруднику. В разделе доступен:

- Весь список пройденных и назначенных курсов, тестов и опросов
- Бизнес-показатели (KPI)

Полученные PDF-сертификаты

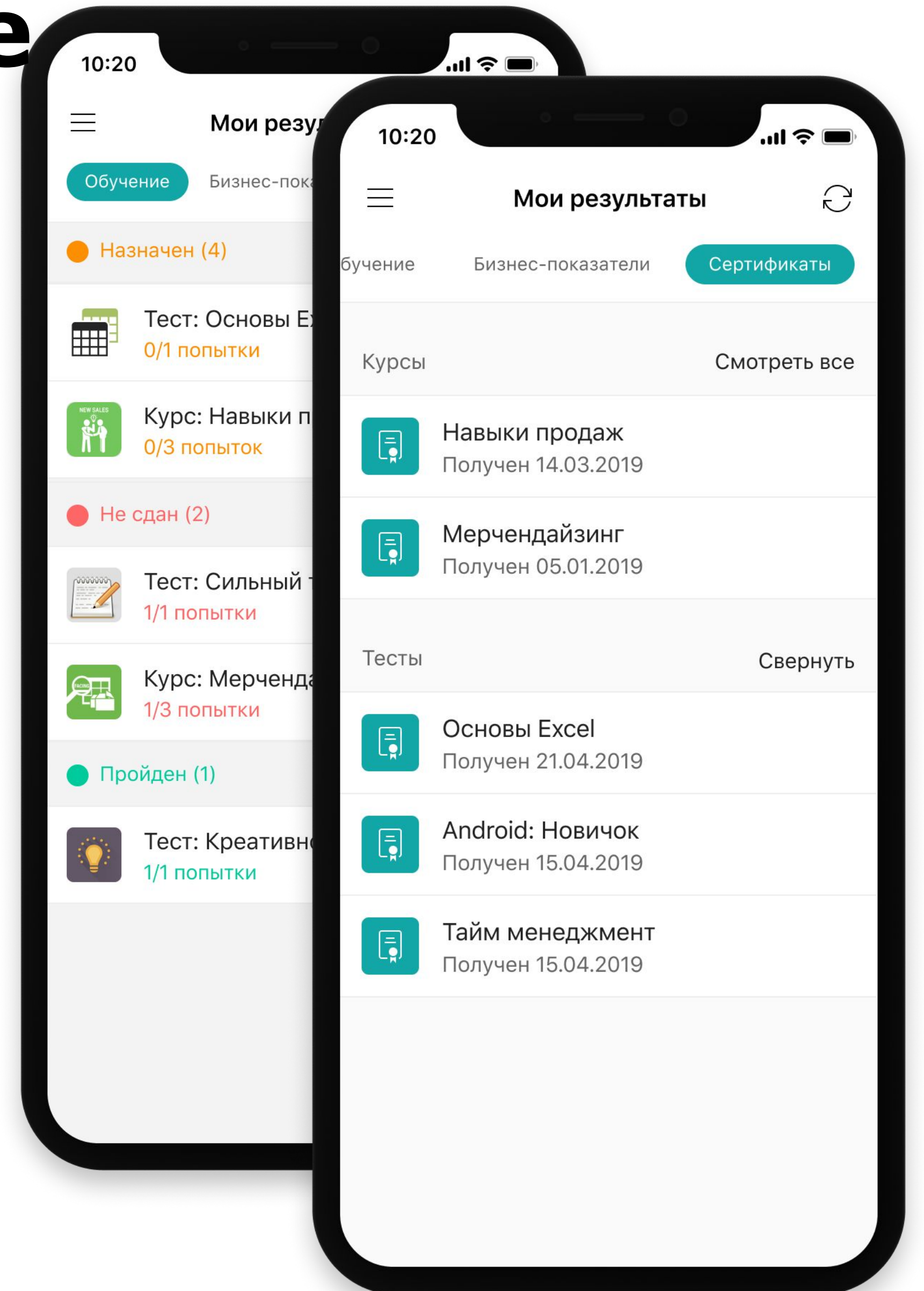
Возможности:

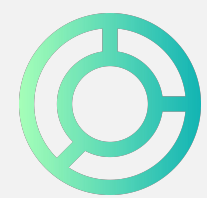
- Просматривать статистику по обучению
- Коллекционировать полученные сертификаты за прохождение теста/курса
- Сортировать и фильтровать материалы по типу

Применение:

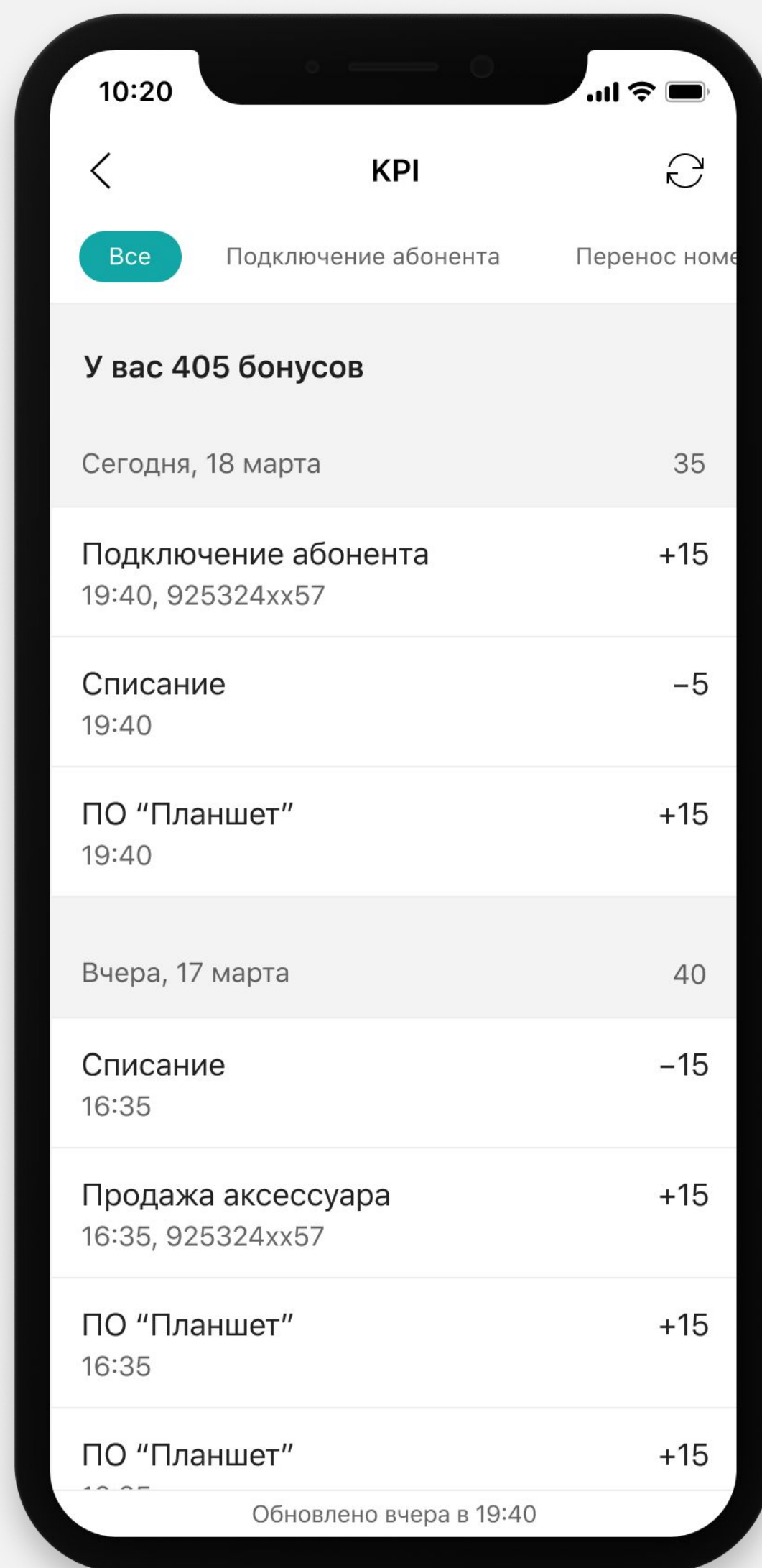
Активный поддерживаемый раздела в офлайн-режиме

- Позвольте сотруднику видеть статус обучения и мотивируйте на получение сертификатов за прохождение курсов. Получение нематериальных наград в виде сертификата мотивирует не меньше, чем дополнительные баллы





Бизнес-показатели



Отображение достижения бизнес-показателей для каждого из сотрудников. Набор бизнес показателей и единицы измерения определяется на уровне компании для каждой группы пользователей

Возможности:

- Переходить к детализации конкретного бизнес-показателя
- или просматривать список всех показателей и текущих значений.
- Просматривать общее количество баллов, период расчета и даты последнего обновления
- Обновлять значения можно вручную, настроить автоматическую интеграцию или

Применение:

- Перенесите все важные KPI из бумажных форм в приложение, например, личный план продаж или количество привлеченных клиентов. Визуализируйте результаты и сделайте достижение целей наглядным



Рейтинг

Наглядная визуализация общего результата сотрудника в рамках команды. Формируется на основе суммы баллов, набранных пользователями в приложении за:

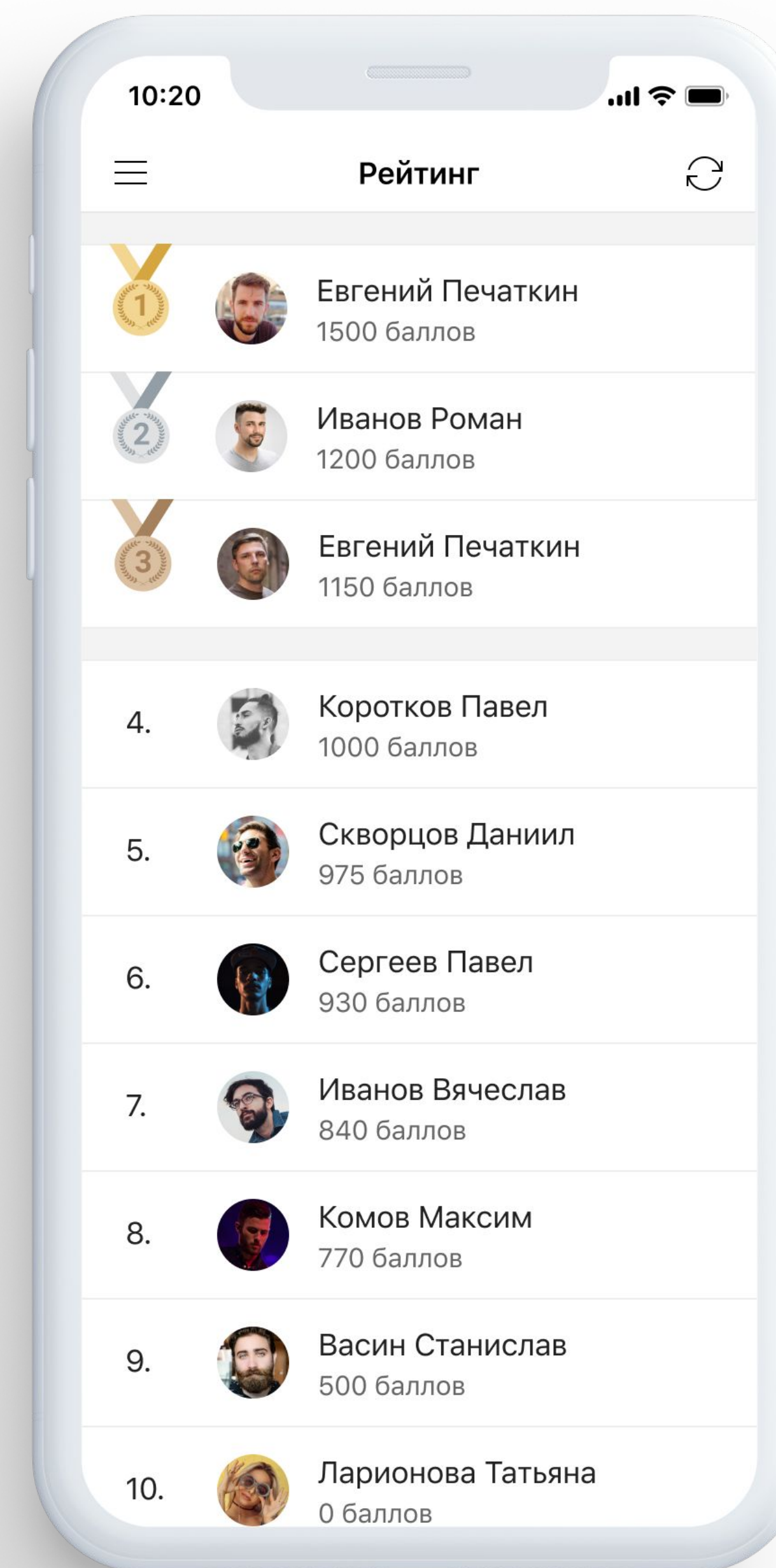
- Прохождение курсов
- Прохождение тестов и интерактивных вставок в курсах

Возможности: Получение от руководителя и администратора награды

- Видеть свое место в рейтинге
- Просмотреть детализацию рейтинга по своим результатам и результатам коллег

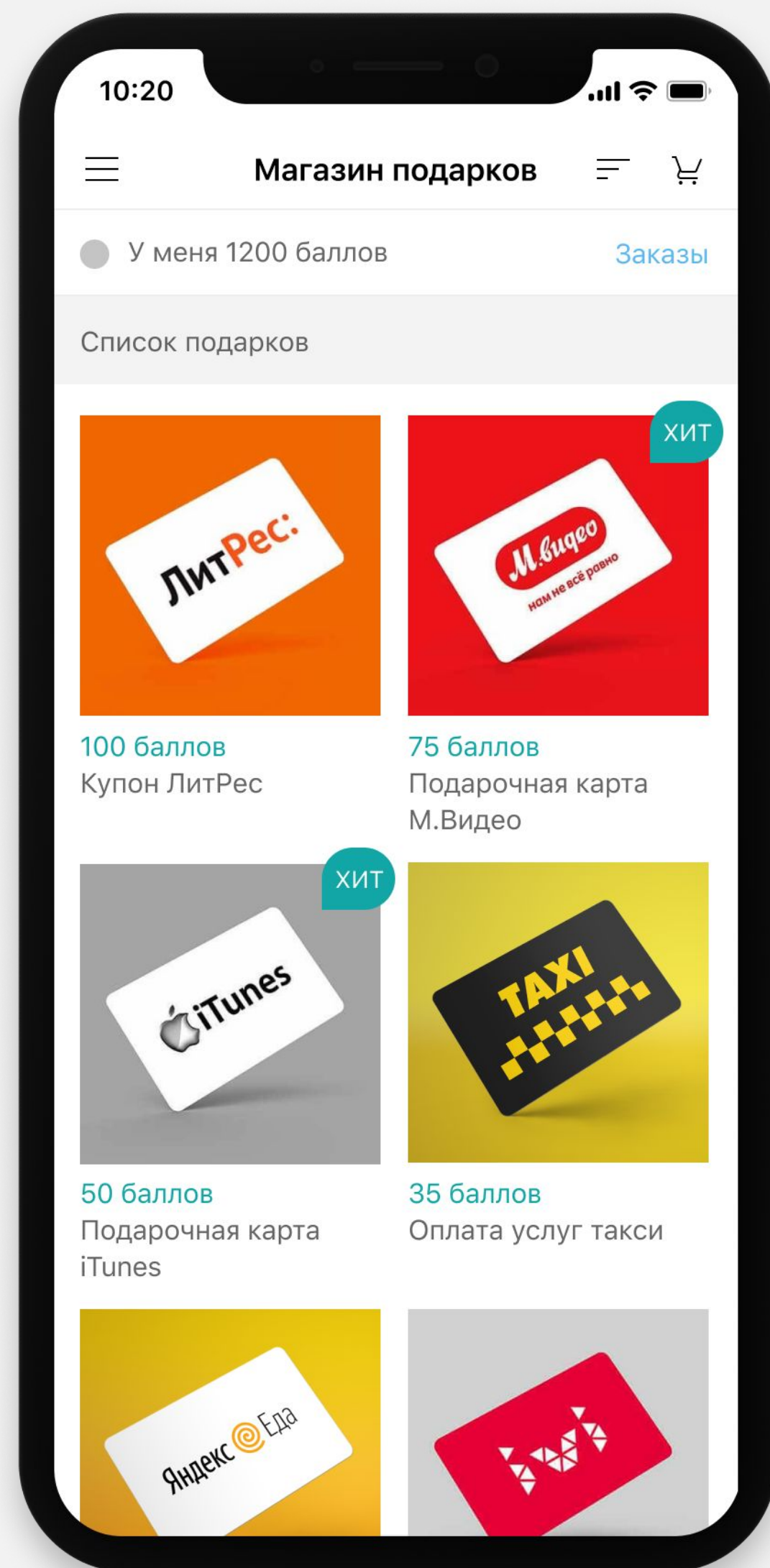
Применение:

- Транслируйте успех самых активных участников внутри организации и поощряйте их материальными и нематериальными призами. Так корпоративное обучение станет интересным и востребованным среди сотрудников





Магазин подарков



Виртуальный магазин, где пользователи могут обменять баллы на подарки и вознаграждения.

Возможности:

- Создавать уникальный каталог подарков
- Управлять наличием и спросом на категории товаров
- Настраивать поиск и сортировать товары по цене и новизне

Применение:

- Выберите интересные подарки для ваших сотрудников и повысьте спрос на обучение;
- Используйте нематериальные вознаграждения для мотивации сотрудников: завтрак или коуч сессии с топ менеджментом, запись на редкий тренинг, ротация в соседний отдел или выступление на корпоративе.



Мероприятия

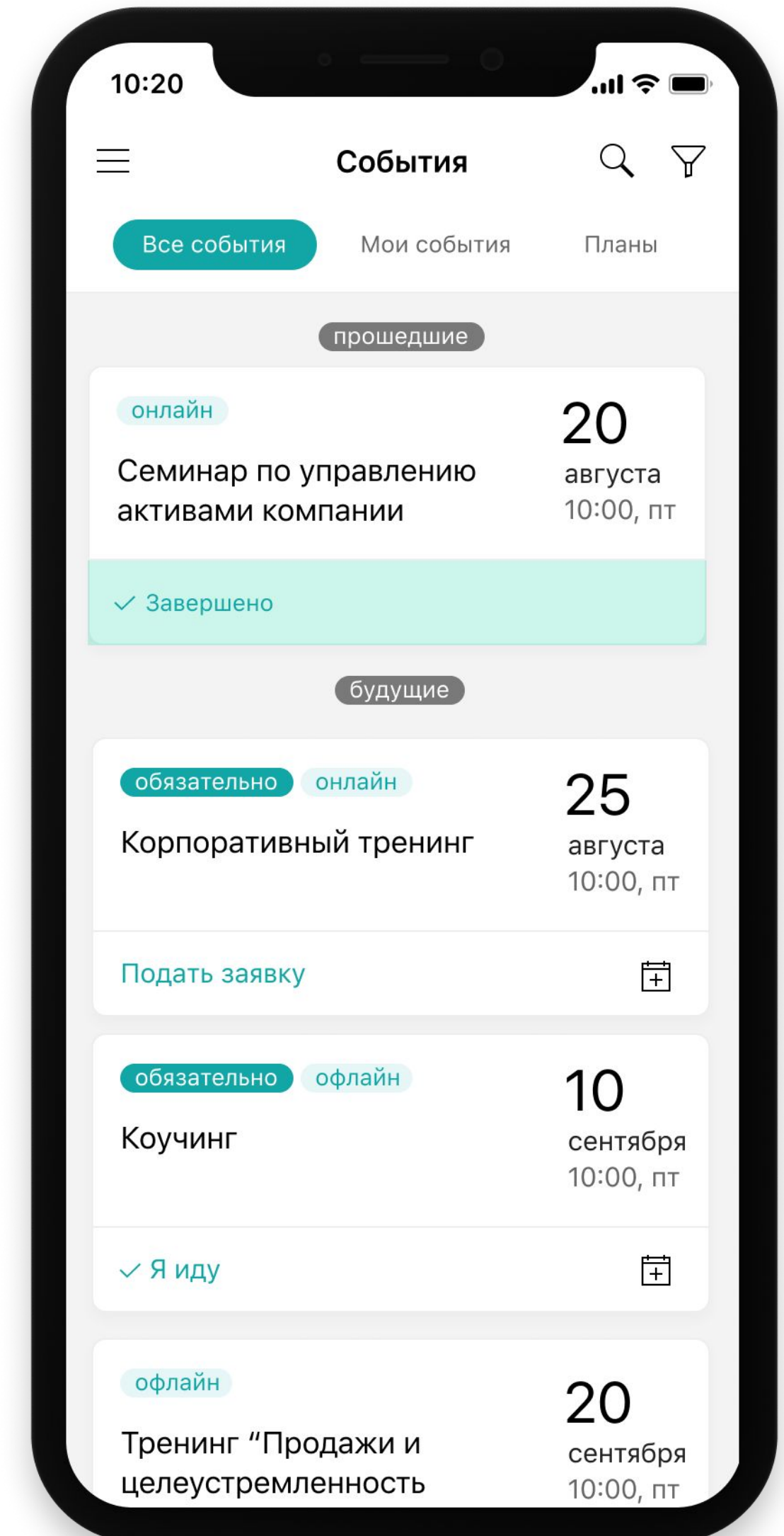
Все прошедшие и запланированные мероприятия компании. Сотрудники могут записаться на открытые мероприятия. Руководители – назначить мероприятие сотруднику или ограничить посещение.

Возможности:

- Видеть все запланированные и прошедшие мероприятия внутри компании
- Видеть детали по мероприятию – дата, месяц, время, описание, нужные ссылки
- Знакомиться с материалами, проходить тесты и опросы, прикрепленные к мероприятию
- Добавлять мероприятие в календарь на мобильном устройстве

Применение:

- Создавайте мероприятия и модерлируйте список участников для тренингов в классе или вебинаров. Теперь чтобы записаться на мероприятие не нужно делать рассылку по почте – вся информация находится в приложении.



Спасибо!



+7 495 928-92-20

welcome@e-queo.com

www.e-queo.com

ЭКВИО